

Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης

08



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

Περιεχόμενα

1.	Παρουσίαση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	4
	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου.....	7
	1.1 Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.....	9
	1.2 Ο Όμιλος σε αριθμούς.....	12
	1.3 Σημαντικά γεγονότα το 2008.....	14
2.	Κοινωνική Υπευθυνότητα στον Όμιλο	16
	2.1 Εταιρική Διακυβέρνηση.....	16
	2.2 Επιχειρηματικές Αξίες & Αρχές.....	21
	2.3 GRI & UNGC.....	22
3.	Η Συμβολή μας στην Κοινωνία	24
	3.1 Κοινωνική προσφορά εντός Ελλάδος.....	27
	3.2 Κοινωνική προσφορά εκτός Ελλάδος.....	30
4.	Οι Άνθρωποι μας	32
	4.1 Σύστημα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.....	38
	4.2 Εκπαίδευση - Επιμόρφωση.....	39
	4.3 Υγεία & Ασφάλεια στο Χώρο Εργασίας.....	41
	4.3.1 Πολιτική & Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.....	41
	4.3.2 Εκτίμηση & Έλεγχος Επαγγελματικών Κινδύνων.....	42
	4.3.3 Ασφάλεια λειτουργίας - Διαχείριση αλλαγών.....	42
	4.3.4 Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.....	43
	4.3.5 Εκπαίδευση στην Υγεία και στην Ασφάλεια.....	44
	4.3.6 Επενδύσεις σε θέματα Ασφάλειας.....	45
	4.4 Στόχοι και Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας.....	46
	4.5 Υγεία & Ασφάλεια στις θυγατρικές εταιρείες.....	50
	4.5.1 ΕΚΟ ΑΒΕΕ.....	50
	4.5.2 ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ ΟΚΤΑ - ΣΚΟΠΙΑ.....	55
	4.5.3 ΔΙΑΧΟΝ.....	58
	4.5.4 ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (T-power).....	60
5.	Η Συμβολή μας στο Περιβάλλον	61
	5.1 Κατανάλωση Ενέργειας & Φυσικών πόρων.....	64
	5.2 Εκπομπές Αερίων από τις Εγκαταστάσεις των Διυλιστηρίων.....	66
	5.3 Ποιότητα της ατμόσφαιρας.....	68
	5.4 Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων.....	70
	5.5 Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων.....	71
	5.6 Προστασία Βιοποικιλότητας.....	72
	5.7 Περιβαλλοντικά Στοιχεία Θυγατρικών Εταιρειών.....	72
	5.7.1 ΕΚΟ.....	72
	5.7.2 ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (T-POWER).....	73
	5.7.3 ΔΙΑΧΟΝ.....	73
	5.7.4 ΟΚΤΑ.....	74
	5.8 Κλιματική αλλαγή.....	76
	5.9 Κανονισμός REACH.....	76
	5.10 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις.....	77
	5.11 Περιβαλλοντική εκπαίδευση.....	77
	5.12 Περιβαλλοντικοί δείκτες GRI.....	78
6.	Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας	82
7.	Συμμετοχή σε Κοινές Δράσεις με ομοειδείς εταιρείες & άλλους φορείς	84
8.	Συνοπτική Οικονομική Απόδοση	86
	8.1 Οικονομικοί πίνακες και δείκτες λειτουργίας.....	87
	8.2 Κοινωνικό προϊόν.....	90
	8.3 Αντιστοιχία Έκθεσης - Δεικτών GRI - Αρχών UNGC.....	91
9.	Επικύρωση Απολογισμού 2008	97
	STATEMENT OF APPLICATION LEVEL CHECK.....	97
10.	Συντομογραφίες - Γλωσσάρι	98
11.	Επικοινωνία	101

1.

Παρουσίαση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ σας καλωσορίζει στην ανασκόπηση της βιώσιμης ανάπτυξής του κατά το 2008. Η παρούσα έκδοση, με τίτλο "Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2008", συνιστά την, για τέταρτη συνεχή χρονιά από το 2005, ετήσια έκδοση του Ομίλου με σκοπό την επικαιροποίηση της ενημέρωσης και πληροφόρησης προς τους κοινωνικούς του εταίρους (stakeholders).

Όπως και στις προηγούμενες εκθέσεις, η πρόθεσή μας είναι να κατανοήσουν οι μέτοχοι, οι επενδυτές, οι πελάτες μας, οι εργαζόμενοι και η κοινωνία (ειδικότερα κοντά στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε αλλά και γενικότερα ως σύνολο) τι σημαίνει βιώσιμη ανάπτυξη για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Αυτή η έκθεση είναι ένα σημαντικό μέσον στην προσπάθειά μας για διαφανή εταιρική πολιτική. Για την κατάρτισή της λήφθηκαν υπόψη οι στρατηγικής σημασίας επενδύσεις, οι οποίες συμβάλλουν στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ο ανθρώπινος παράγοντας, η σημασία της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, ο σημαντικός ρόλος των τοπικών κοινωνιών, ενώ παράλληλα, στόχος ήταν η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Υλοποιώντας τον περσινό μας στόχο συνεχίζουμε τη συστηματική εφαρμογή διεθνών δεικτών και πρακτικών του Global Reporting Initiative (GRI) και αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), στους τομείς που μπορούν να εφαρμοστούν, ώστε να διευκολυνθεί η αξιολόγηση του περιεχομένου αλλά και η σύγκριση. Σε αυτό το πλαίσιο ο αναγνώστης θα κατανοήσει πως η κοινωνική υπευθυνότητα και η στρατηγική ανάπτυξης του Ομίλου συνιστούν δύο έννοιες που δεν δρουν ανταγωνιστικά αλλά είναι στενά συνδεδεμένες μεταξύ τους.

Στο τέλος της έκθεσης (ενότητα 8.3) ο σχετικός πίνακας διευκολύνει την αντιστοίχιση των δεικτών του GRI και των αρχών του UNGC με τις σχετικές ενότητες αυτής της έκθεσης.



Στην έκθεση παρουσιάζονται, εν συντομία, ο Όμιλος, οι δραστηριότητές του και η οικονομική του απόδοση, ενώ, αναλυτικά παρουσιάζεται η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και ειδικότερα:

- η συμβολή του Ομίλου προς το περιβάλλον και
- η συμβολή του Ομίλου προς το κοινωνικό σύνολο, αναλύοντας την προσφορά εκτός και εντός της Ελλάδος και ειδικότερα προς τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και την πολιτική μας προς τους εργαζόμενους.

Αυτή η έκθεση, αφενός μεν συνιστά μια αυτόνομη έκδοση αφετέρου δε αποτελεί συμπληρωματικό μέρος του ετήσιου απολογισμού του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Περισσότερη και ειδικότερη πληροφόρηση, τόσο για τον Όμιλο και τη στρατηγική του όσο και για τα προϊόντα του και τις διεργασίες του, μπορεί ο αναγνώστης να αναζητήσει στην ιστοσελίδα του Ομίλου, www.hellenic-petroleum.gr ή www.helpe.gr καθώς και στις εταιρικές εκδόσεις.

Επιπλέον, η έκθεση, συνιστά ένα μέσον επικοινωνίας για την κοινωνική και περιβαλλοντική απόδοση του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, αλλά και μια προσέγγιση παρουσίασης των στοιχείων και των δεικτών που μετρώνται, συνεπώς δεν θα πρέπει να θεωρηθεί ως μια λεπτομερής καταγραφή όλων των δράσεων που ο Όμιλος αναλαμβάνει ή υποστηρίζει.

Στόχος της έκθεσης είναι να απεικονίσει και να επικοινωνήσει, αμφίδρομα, το εύρος και το σκοπό αυτών των περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ στοχεύοντας πάντα στη βιώσιμη ανάπτυξη.



Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου

Τη χρονιά που πέρασε, η οικονομική κρίση και η οικονομική ύφεση επηρέασαν αρνητικά τις κοινωνίες σε παγκόσμιο επίπεδο.

Σε αυτή τη δύσκολη χρηματο-οικονομική περίοδο, οι επιχειρήσεις αναθεωρούν τη στρατηγική τους επιδιώκοντας τον εξορθολογισμό των λειτουργιών τους, με ιδιαίτερη έμφαση στον περιορισμό των δαπανών τους. Ωστόσο, θα πρέπει να αποδείξουν ότι η Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητά τους (ΕΚΕ) έχει ουσία και βάθος, δεν εξαντλείται σε κάποιες δράσεις, για επικοινωνιακούς λόγους, αλλά εστιάζει σε πολιτικές που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σήμερα, η κοινωνική διάσταση των επιχειρήσεων αποτελεί σημείο αναφοράς για την εύρυθμη και κοινωνικά αποδεκτή λειτουργία τους στο παρόν αλλά και την ανταγωνιστικότητά τους στο μέλλον (βιώσιμη ανάπτυξη). Η υιοθέτηση συμπεριφορών που τους καθιστά κοινωνικά υπεύθυνους, διασφαλίζει την “κοινωνική άδεια λειτουργίας τους”.

Η δική μας απάντηση σε αυτήν την κρίση είναι η προσπάθεια μείωσης του λειτουργικού μας κόστους με ταυτόχρονη βελτίωση της απόδοσής μας. Η συνεχής αύξηση των αναγκών για κατανάλωση ενέργειας παγκοσμίως, αναγκαστικά θα οδηγήσει σε αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, γι’ αυτό και την επόμενη εικοσαετία θα ενταθεί η προσπάθεια για επενδύσεις ενεργειακά αποδοτικές και φιλικές προς το κλίμα. Για να αντιμετωπίσουμε αυτήν την πρόκληση θα συνεχίσουμε τις επενδύσεις για καθαρότερα καύσιμα σε συνδυασμό με την υλοποίηση έργων για την ενεργειακή εξοικονόμηση και αυτό θα επηρεάσει όλη την παραγωγική αλυσίδα. Διαβλέποντας τις εξελίξεις προχωρούμε στον εκσυγχρονισμό όλων των λειτουργικών μας δομών, με συνέπεια και προσήλωση προς τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Εκτός από την συνολική συνεισφορά μας στο κοινωνικό προϊόν,

προτεραιότητα αποτελούν οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος.

Συγκεκριμένα οι δείκτες ατυχημάτων (LWIF) διατηρούν την τελευταία πενταετία την πτωτική τους πορεία, συγκλίνοντας έτσι ακόμα περισσότερο με τον μέσο όρο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων.

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στο πρόγραμμα μετασχηματισμού, σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, με στόχο την ενίσχυση των λειτουργιών μας, καθώς και στο επενδυτικό πρόγραμμα αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των διυλιστηρίων Ελευσίνας και Θεσσαλονίκης, δύο έργα τα οποία προχωρούν σύμφωνα με τον αρχικό σχεδιασμό και που θα βελτιώσουν τις περιβαλλοντικές συνθήκες, με σημαντική μείωση των εκπομπών και κατά συνέπεια βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας. Οι πραγματοποιούμενες σε ετήσια βάση επενδύσεις μας για το περιβάλλον, συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε, αλλά και γενικότερα στη χώρα, λόγω της παραγωγής καθαρότερων καυσίμων προς τους τελικούς καταναλωτές.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων μειώθηκαν περαιτέρω και ενδεικτικά αναφέρεται η μείωση στις εκπομπές διοξειδίου του θείου, οι οποίες είναι κατά 60% χαμηλότερες από τα όρια που καθορίζει η πολιτεία. Σε αυτό συνέβαλαν τόσο τα έργα στα διυλιστήρια Ασπροπύργου και Θεσσαλονίκης, όσο και το χαμηλότερο θείο στο καύσιμο ιδιοκατανάλωσης. Στη διάρκεια της τελευταίας πενταετίας, δαπανήσαμε άνω των €200 εκ. σε περιβαλλοντικά έργα, πέραν των έργων για την βελτίωση της ποιότητας καυσίμων, για τα οποία βρισκόμαστε σε πλήρη συμμόρφωση με τις τελευταίες ευρωπαϊκές προδιαγραφές. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ αποτελεί έναν απόλυτα αφοσιωμένο κοινωνικό εταίρο στην αντιμετώπιση ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Για τον Όμιλο το κοινωνικό έργο αλλά και η συνεχής στήριξη των τοπικών κοινωνιών, στις οποίες δραστηριοποιείται μέσα από ένα πλήθος δράσεων, αποτελούν προτεραιότητα και δέσμευση. Στην ευρύτερη περιοχή του Θριασίου πεδίου και της Δυτικής Θεσσαλονίκης εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, το οποίο είναι εστιασμένο στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, στους νέους, στην υγεία, τον αθλητισμό και τον πολιτισμό. Στόχος μας είναι να εξελιχθούμε σε πρότυπο εταιρικού κοινωνικού εταίρου.

Η περίοδος σημαντικών αλλαγών στην παγκόσμια οικονομία θα συνεχισθεί και το 2009. Η παγκόσμια οικονομική ύφεση που παρατηρείται από τις αρχές του έτους, θα επιφέρει σημαντικές προκλήσεις, είμαστε όμως βέβαιοι ότι η ισχυρή θέση της Εταιρείας μας, καθώς και η κινητοποίηση και η συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού μας, θα μας επιτρέψουν όχι μόνο να ανταπεξέλθουμε στις δυσκολίες αλλά και θα οδηγήσει σε περαιτέρω βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και ισχυροποίηση της θέσης μας, σε όλες τις αγορές, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Σε αυτό το πλαίσιο αναδιοργανώνουμε όλα τα συστήματα ανθρώπινου δυναμικού, στοχεύοντας στην δημιουργία ενιαίας κουλτούρας, εντός του Ομίλου, η οποία θα εστιάζει στην υψηλή απόδοση και θα βασίζεται στην αξιοκρατία και την υπευθυνότητα.

Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη, κατά πρώτον, επιβεβαιώνεται από την προσήλωση στις αρχές μας για:

- Δημιουργία ασφαλών συνθηκών εργασίας.
- Βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιδόσεων.
- Επενδύσεις σε βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και προστασίας περιβάλλοντος.
- Παραγωγή καθαρότερων καυσίμων.
- Ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινωνίες, τους μετόχους, τους πελάτες, τους προμηθευτές.
- Βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και προσέλκυση των πλέον ικανών στελεχών για απασχόληση στην Εταιρεία.
- Επενδύσεις σε εναλλακτικές μορφές ενέργειας.

Κατά δεύτερον ενισχύεται από τη σταδιακή υιοθέτηση των δεικτών GRI, με στόχο την πλήρη εφαρμογή τους το 2010, καθώς και, η εθελοντική υποστήριξη του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ από το 2008. Αυτή η δημόσια δέσμευση εκφράζει την επιθυμία της διοίκησης, των εργαζομένων και του Ομίλου γενικό-

τερα για συνεχή ανάπτυξη αλλά με υπεύθυνο τρόπο. Οφείλουμε να αναπτυσσόμαστε, αλλά με τρόπο καινοτόμο, αποδεκτό από την κοινωνία που διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σε αυτό το πλαίσιο, αυτή η έκδοση συνιστά, και, την πρώτη έκθεση προόδου (Continuation on Progress) με σκοπό την αναζήτηση μιας ιδανικής ισορροπίας μεταξύ των οικονομικών, των κοινωνικών, των περιβαλλοντικών, των καινοτόμων και των δημιουργικών στόχων, δημοσιοποιώντας και διαχέοντας, με διαφάνεια και αξιοπιστία, τα αποτελέσματά μας.

Η βιώσιμη ανάπτυξη ορίζεται από τις αρχές και αξίες μας και αποτυπώνεται στις πολιτικές και την επιχειρηματική κουλτούρα του Ομίλου. Αυτά δεσμεύουν τον Όμιλο και τον κάθε εργαζόμενο, σε μια διαρκή μέριμνα για το περιβάλλον, τον ασφαλή εργασιακό χώρο και την κοινωνικά υπεύθυνη συμπεριφορά.



I.A. Κωστόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος



1.1 Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

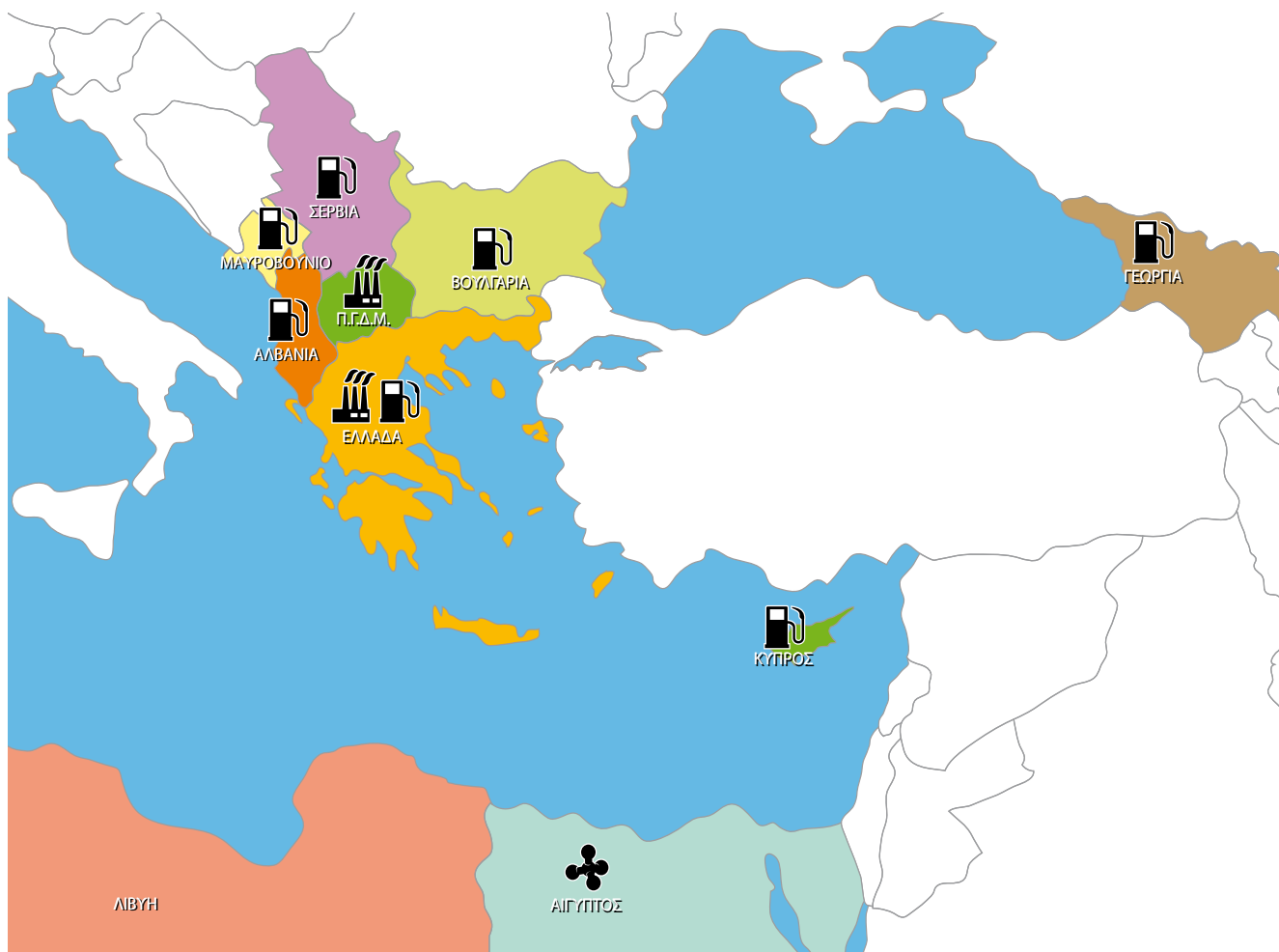
Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είναι ο μεγαλύτερος βιομηχανικός και εμπορικός όμιλος στην Ελλάδα με σύνολο ενεργητικού €5,2 δις, ίδια κεφάλαια (περιλαμβανομένων δικαιωμάτων μειοψηφίας) €2,5 δις την 31.12.2008 και κύκλο εργασιών € 10,1 δις κατά το 2008. Απασχολεί στην Ελλάδα και στο εξωτερικό 5.184 άτομα και αποτελεί μια καθιερωμένη πετρελαϊκή επιχείρηση, το εύρος της οποίας περιλαμβάνει:


- Διύλιση αργού πετρελαίου και διάθεση καυσίμων.
- Εμπορία προϊόντων πετρελαίου συμπεριλαμβανομένων και των διεθνών πωλήσεων.
- Παραγωγή και εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας.
- Έρευνα και παραγωγή υδρογονανθράκων.
- Παραγωγή και εμπορία πετροχημικών και χημικών.
- Συμμετοχή στο φυσικό αέριο, μέσω της ΔΕΠΑ ΑΕ.
- Συμμετοχή στη μεταφορά αργού πετρελαίου και προϊόντων (αγωγοί, θαλάσσιες μεταφορές).

Εταιρείες Ομίλου και συμμετοχές ανά κλάδο δραστηριότητας

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ δραστηριοποιείται σε διάφορους τομείς, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, μέσω της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., των θυγατρικών της, των συνδεδεμένων εταιρειών και των κοινοπραξιών στις οποίες μετέχει.

ΔΙΥΛΙΣΗ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΑ	ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε. ΚΑΛΥΨΩ Ε.Π.Ε.
ΧΗΜΙΚΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. ΝΤΙΑΞΟΝ Α.Β.Ε.Ε. ARTENIUS ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (Διύλιση & Εμπορία)	ΟΚΤΑ ΑΔ ΣΚΟΡΠΕ HELLENIC PETROLEUM CYPRUS LTD JUGOPETROL ΑΔ ΚΟΤΟΡ ΕΚΟ BULGARIA ΕΑΔ ΕΚΟ YU ΑΔ ΒΕΟΓΡΑΔ ΕΚΟ GEORGIA LTD GLOBAL S.A. ELDA PETROLEUM ALBANIA SH.P.K
ΕΡΕΥΝΑ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ Υ/Α	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. CALFRAC WELL SERVICES LTD MELROSE & OIL SEARCH ΑΙΓΥΠΤΟΣ - W.OBAYED
ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ELPEDISON
ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ	ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΑΡΓΟΥ/ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ & ΑΓΩΓΟΙ	Ε.Α.Κ.Α.Α. Α.Ε. VARDAX S.A. ΕΛΠΕ Α.Ε. - ΘΡΑΚΗ Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ-ΑΠΟΛΛΩΝ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ-ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ	ΔΕΠΑ Α.Ε.

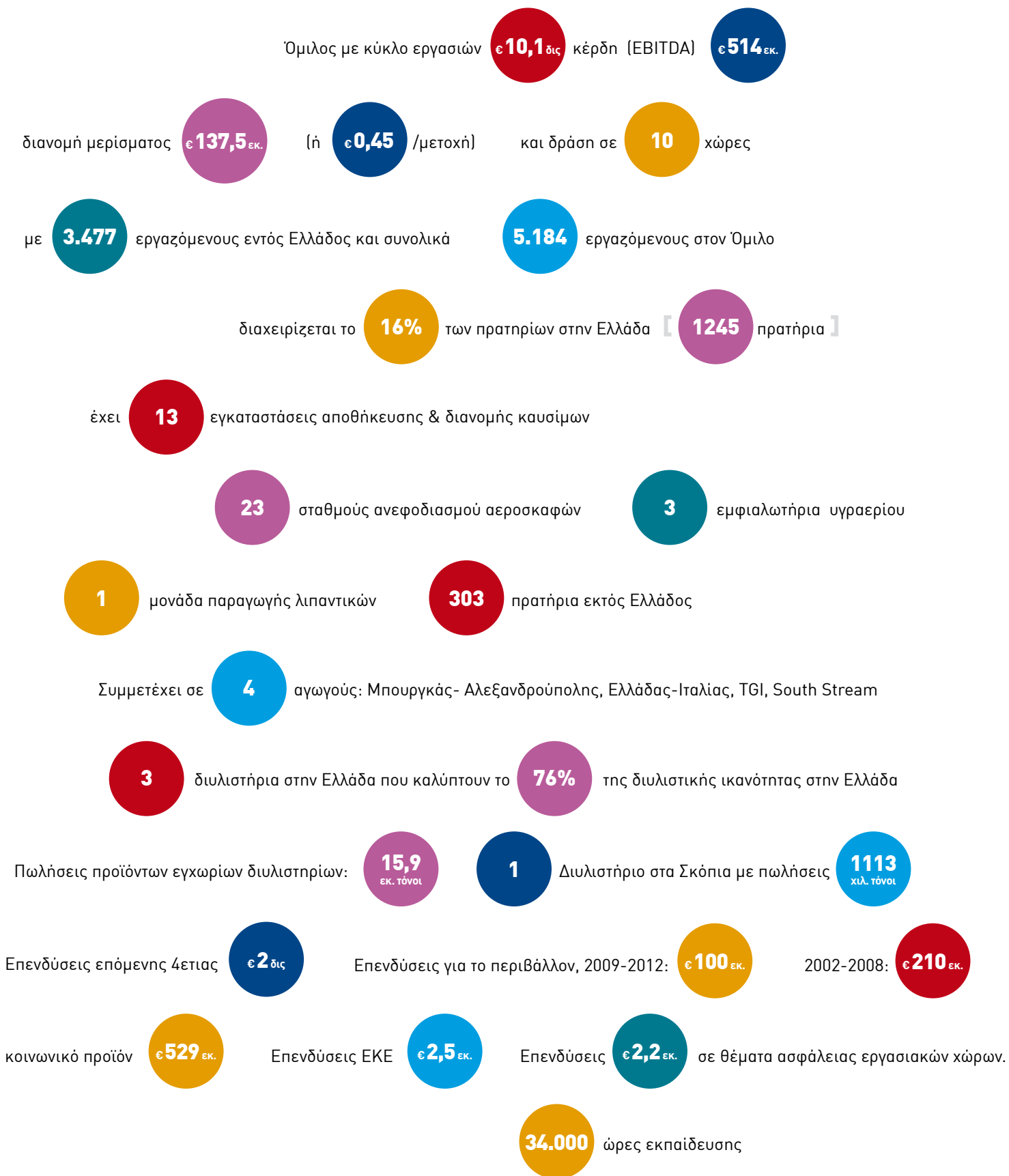


 ΕΜΠΟΡΙΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ

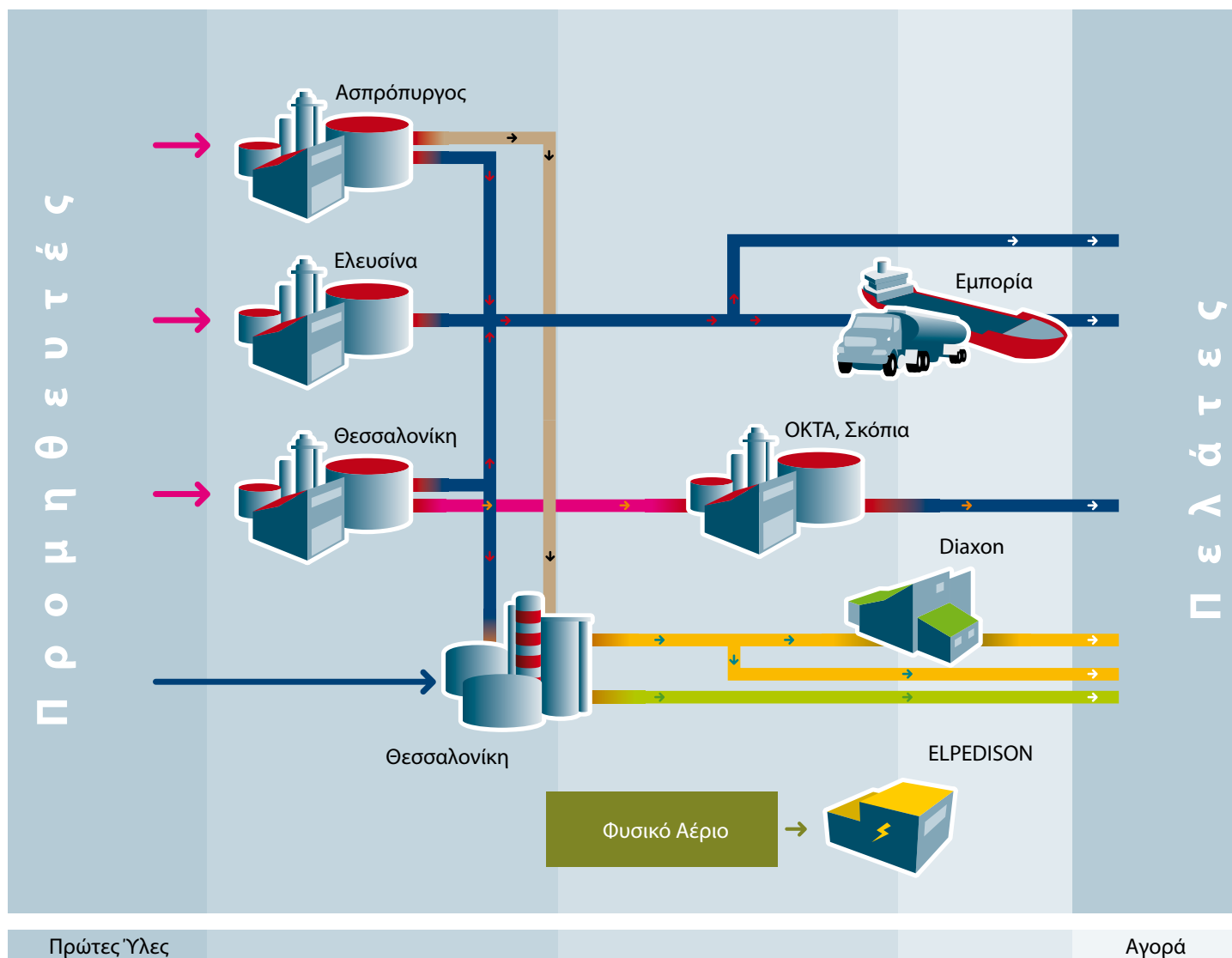
 ΔΙΥΛΙΣΗ

 ΕΡΕΥΝΑ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ
ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ

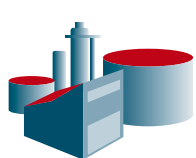
1.2 Ο Όμιλος σε αριθμούς



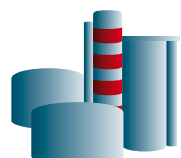
Ολοκληρωμένη Λειτουργία Ομίλου



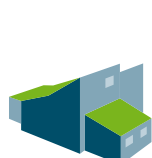
■ Πετρελαιοειδή
 ■ Αργό Πετρέλαιο
 ■ Προπυλένιο
 ■ Πολυπροπυλένιο
 ■ Φιλμ ΒΟΡΡ
 ■ PVC, Διαλύτες, Καυστική Σόδα, Χλώριο



Διυλιστήρια



Πετροχημικά



Εργοστάσιο
Κομοτηνής



Εργοστάσιο
Ηλεκτροπαραγωγής

1.3 Σημαντικά γεγονότα το 2008

01/01/08 Επιχειρηματική συμφωνία μεταξύ ΕΛΠΕΤ-ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ ΑΕ και κυβέρνησης της πΓΔΜ.

14/02/08 Ανακοινώθηκαν τα οικονομικά αποτελέσματα 12μηνου 2007. Τα Ενοποιημένα Καθαρά Κέρδη ανήλθαν σε €351 εκ. αυξημένα κατά 35% σε σχέση με το 2006, και τα οποία αντιστοιχούν σε € 1,15 ανά μετοχή (EPS).

01/05/08 Ο Όμιλος ξεκίνησε ένα έργο αριστοποίησης των τριών διυλιστηρίων του, σε συνεργασία με την Shell Global Solutions (SGS). Εντοπίστηκαν περιοχές βελτίωσης, κυρίως στη λειτουργία και τη συντήρηση των εγκαταστάσεων, με στόχο τη βελτίωση των περιθωρίων κέρδους και τον περιορισμό των λειτουργικών δαπανών. Τα αναμενόμενα οφέλη αποτιμώνται σε πάνω από € 70 εκ. ευρώ ετησίως. Ο στόχος του Ομίλου είναι να πραγματοποιηθούν οι βελτιώσεις που εντοπίστηκαν, μέσα στην επόμενη τριετία.

12/05/08 Ανακοινώθηκαν τα οικονομικά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2008 Σε € 97 εκ. ανήλθαν τα Ενοποιημένα Καθαρά Κέρδη (Net Income) για το Α' τρίμηνο 2008, αυξημένα κατά 77% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2007, και τα οποία αντιστοιχούν σε €0,32 ανά μετοχή (EPS). Αντίστοιχα, τα Ενοποιημένα Κέρδη πριν από τα χρηματοοικονομικά έξοδα, φόρους και αποσβέσεις (EBITDA) ανήλθαν στα €141 εκ., παρουσιάζοντας αύξηση 39%.

15/05/08 Η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποφάσισε τη διανομή μερίσματος, για τη χρήση 2007, συνολικού ύψους €0,50 ανά μετοχή. Δεδομένης της διανομής προμερίσματος ύψους €0,15 ανά μετοχή, σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στις 8.8.2007, το υπόλοιπο προς διανομή μέρισμα ανέρχεται σε €0,35 ανά μετοχή.

20/05/08 Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. και η INEOS ChlorVinyls υπέγραψαν συμφωνία με την οποία η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ θα εμπορεύεται και θα διανέμει στην Ελλάδα ρητι-

νες S-PVC που παράγει η INEOS. Η συμφωνία αυτή ενισχύει τη θέση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ στην ελληνική αγορά και στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων. Ως μέρος της συμφωνίας, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ προγραμματίζει επενδύσεις ύψους περίπου € 700 χιλ., για την ενίσχυση των υποδομών της εφοδιαστικής αλυσίδας, με στόχο την αποτελεσματική ικανοποίηση των απαιτήσεων των πελατών.

03/07/08 Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε και η EDISON SpA, η δεύτερη μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και διανομής φυσικού αερίου της Ιταλίας, ανακοίνωσαν την υπογραφή της οριστικής τους συμφωνίας, για στρατηγική συμμαχία στον τομέα της παραγωγής και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας.

Η συμμαχία αυτή θα λάβει τη μορφή μίας κοινής εταιρείας συμμετοχών, στόχος της οποίας είναι η ανάδειξη της σε ηγετικό σχήμα στην αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με χαρτοφυλάκιο παραγωγικής ισχύος 1.500 – 2.000 MW και δραστηριοποίηση στην εμπορία της ηλεκτρικής ενέργειας.

07/08/08 Ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα Α' εξαμήνου / Β' τριμήνου 2008 με αύξηση καθαρών κερδών Β' τριμήνου κατά 3%, σε €130εκ., με τα καθαρά κέρδη Α' εξαμήνου ενισχυμένα κατά 25%, σε €227εκ. Το δυσμενές περιβάλλον διύλισης αντισταθμίστηκε από την άνοδο των τιμών πετρελαίου, τη βελτιωμένη απόδοση των διυλιστηρίων, τη συνεχιζόμενη ισχυροποίηση των κλάδων Εμπορίας, Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, καθώς και τον καλύτερο έλεγχο των δαπανών.

31/10/08 Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. ανακοίνωσε ότι εξαγόρασε την Opet Aygaz Bulgaria EAD («OAB»), η οποία δι-αχειρίζεται ένα δίκτυο 17 νεόδμητων πρατηρίων καυσίμων που βρίσκονται σε μεγάλες πόλεις της Βουλγαρίας ή γύρω από αυτές, όπου η ζήτηση είναι υψηλή. Επίσης, η OAB διαθέτει 3 αποθήκες καυσίμων σε θέσεις στρατηγικής σημασίας (μία εκ των οποίων στη Σόφια) και πολυάριθμα οικόπεδα που προορίζονται για την κατασκευή πρατηρίων καυσίμων. Εκτός από τις δραστηριότητες



λιανικής που διεξάγει, η ΟΑΒ κατέχει σημαντική θέση στην τοπική χονδρική αγορά υγραερίου, λόγω του ανεπτυγμένου δικτύου τροφοδοσίας που διαθέτει

12/11/08 Ανακοίνωση των οικονομικών αποτελεσμάτων Γ' τριμήνου. Με εξαίρεση τις επιπτώσεις αποτίμησης των αποθεμάτων, η λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου ενισχύθηκε σημαντικά, λόγω της ανόδου των περιθωρίων διύλισης, των βελτιωμένων αποδόσεων και των ισχυρών επιδόσεων των άλλων κλάδων. Στο Γ' τρίμηνο τα καθαρά, «συγκρισιμα» κέρδη EBITDA σημείωσαν άνοδο κατά 30%, σε ετήσια βάση, σε €172εκ.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. ανακοίνωσε ότι μεταβίβασε τα δικαιώματα της έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων στη Λιβύη στον Γάλλο-Βελγικό ενεργειακό όμιλο GDF Suez. Η συμφωνία αυτή αποτελεί ένα ακόμη βήμα στην υλοποίηση της στρατηγικής για την αναδιάρθρωση του χαρτοφυλακίου στην Έρευνα και Παραγωγή Υδρογονανθράκων με σκοπό τη δημιουργία αξίας και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου.

Το συμφωνηθέν τιμήμα ανήλθε σε \$151 εκ. (€120 εκ.), υπερκαλύπτοντας τις ιστορικές δαπάνες έρευνας σε αυτές τις περιοχές, αλλά και όλων των ερευνητικών δαπανών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ για το 2008. Επισημαίνεται ότι στη συμφωνία προβλέπεται η καταβολή επιπλέον τιμήματος σε περίπτωση νέων μελλοντικών ανακαλύψεων.

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, μέσα σε ένα γρήγορα εναλλασσόμενο και ολοένα πιο δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον, ενίσχυσε τη λειτουργική κερδοφορία του κατά το 2008. Τα κέρδη, προ χρηματοοικονομικών εξόδων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA), αναπροσαρμοσμένα για τις επιπτώσεις από την αποτίμηση των αποθεμάτων, καθώς και άλλων μη λειτουργικών κερδών ενισχύθηκαν κατά 12%, ενώ οι καθαρές ταμειακές ροές διπλασιάστηκαν σε σχέση με το 2007.

Αναλυτικότερα, στις κύριες δραστηριότητες του Ομίλου, η λειτουργική κερδοφορία του κλάδου Διύλισης αυξήθηκε κατά 14%, στην εμπορία η λειτουργική κερδοφορία παρέμεινε στα ίδια επίπεδα ενώ συνεχίσθηκαν η αναδιάρθρωση του δικτύου λιανικής στην Ελλάδα και η ανάπτυξη στα Βαλκάνια. Ο κλάδος Πετροχημικών επηρεάστηκε αρνητικά από τη συνεχιζόμενη διεθνή ύφεση, που προκάλεσε μείωση της ζήτησης και των περιθωρίων κέρδους, ενώ τα αποτελέσματα του κλάδου Ηλεκτρικής Ενέργειας ήταν ιδιαίτερα θετικά, λόγω των αυξημένων μέσων μικτών περιθωρίων. Τέλος τα κέρδη από την κατά 35% συμμετοχή του Ομίλου στη ΔΕΠΑ, λόγω της αυξημένης κατανάλωσης και ανόδου των τιμών φυσικού αερίου, υπερδιπλασιάστηκαν.

Η συνεχής προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό όλων των λειτουργικών δομών του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική και την επιχειρηματική απόδοση και επίδοση του Ομίλου. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται η διαρκής βελτίωση της λειτουργίας του και αύξηση της συνεισφοράς του προς το σύνολο των κοινωνικών του εταιρών, η σύνθεση και η αξία του κοινωνικού προϊόντος, οι επενδύσεις σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας και η βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, αλλά και γενικότερα στη χώρα, λόγω της "παραγωγής φιλικότερων προς το περιβάλλον καυσίμων" προς τους τελικούς καταναλωτές.

2. Κοινωνική Υπευθυνότητα στον Όμιλο

2.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Σύμφωνα με τους κανόνες περί εταιρικής διακυβέρνησης, πρώτη υποχρέωση και καθήκον των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας και αποδοτικότητας της εταιρείας, καθώς και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προστατεύει τα συμφέροντά των μετόχων και αποφασίζει στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας και των εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη και το ευρύτερο κοινωνικό συμφέρον.

Είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της εταιρείας και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δεκατρία (13) μέλη και η θητεία του είναι πενταετής:

- Επτά (7) μέλη διορίζονται από το Δημόσιο.
- Δύο (2) μέλη διορίζονται από τη μέτοχο εταιρεία με την επωνυμία «Ραφινεωμένη Ρωσική Πετρέλαια και Βιομηχανία S.A.» ή από τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις.
- Δύο (2) μέλη-εκπρόσωποι των εργαζομένων στην εταιρεία εκλέγονται με άμεση και καθολική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής από τους εργαζόμενους.
- Δύο (2) μέλη-εκπρόσωποι των μετόχων της μειοψηφίας διορίζονται από την Ειδική Γενική Συνέλευση των υπολοίπων μετόχων της μειοψηφίας.

Ευθύμιος Ν. Χριστοδούλου	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Ιωάννης Κωστόπουλος	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Θεόδωρος - Αχιλλέας Βάρδας	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Καλλιμόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Παναγιώτης Παυλόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Βασίλειος Μπαγιώκος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Ιουλία Αρμάγου	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Ελισάβετ Τυπάλδου-Λοβέρδου	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Νικόλαος Πευκιανάκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Αλέξιος Αθανασόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος των εργαζομένων)
Παναγιώτης Οφθαλμιδής	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος των εργαζομένων)
Δημήτριος Μηλιάκος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος μετόχων μειοψηφίας)
Ιάσων Στράτος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (εκπρόσωπος μετόχων μειοψηφίας)

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την εκάστοτε συγκρότησή του σε σώμα, ορίζει την ιδιότητα και τις αρμοδιότητες των μελών του ως εκτελεστικών και μη. Ο αριθμός των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι μικρότερος του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του. Η σημερινή σχέση 3:10 μεταξύ των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ διασφαλίζει την αποφυγή των "συγκρουόμενων συμφερόντων".

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο και το Διευθύνοντα Σύμβουλο και μετά από πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίζει τους Γενικούς Διευθυντές και τους Διευθυντές Ι της Εταιρείας.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφέρεται άμεσα η Διεύθυνση Ι Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου, η οποία εποπτεύεται από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.

Βασική αποστολή της είναι να προγραμματίζει, να συντονίζει και να εφαρμόζει βέλτιστη και αποτελεσματική λειτουργία εσωτερικού ελέγχου στα συστήματα και στις διαδικασίες της Εταιρείας και των θυγατρικών της, μέσω διεξαγωγής τακτικών, έκτακτων και ειδικών ελέγχων, τα πορίσματα των οποίων αξιοποιούνται από τη Διοίκηση, ώστε να εξασφαλίζεται η σύννομη, ομαλή και αποδοτική λειτουργία του Ομίλου.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου:

Αποτελούνται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη), ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, όπου και αναφέρονται, και είναι οι ακόλουθες :

Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου (αποτελούμενη από 3 μη εκτελεστικά μέλη).

Έργο της επιτροπής αυτής είναι η εποπτεία της Διεύθυνσης Ι Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου, κατά τα προβλεπόμενα από το Ν.3016/02 και όσων προκύπτουν από την εκτέλεση του έργου της.

Επιτροπή Προμηθειών Πετρελαιοειδών (αποτελούμενη από τον Πρόεδρο Δ.Σ., τον Δ/ντα Σύμβουλο και 1 εκτελεστικό μέλος).

Έργο της επιτροπής αυτής είναι η κατακύρωση διαγωνισμών και η έγκριση προμηθειών πετρελαιοειδών, μετά από ομόφωνη απόφαση των μελών της επιτροπής, μεταξύ δύο συνεδριάσεων του Δ.Σ., για αγορά, πώληση και μεταφορά αργού πετρελαίου και προϊόντων αυτού, ύψους άνω των 100 εκατομμυρίων ευρώ.

Επιτροπή Χρηματοοικονομικών και Οικονομικού Σχεδιασμού (αποτελούμενη από 1 εκτελεστικό μέλος και 2 μη εκτελεστικά μέλη).

Οι βασικές αρμοδιότητες της επιτροπής αυτής είναι:

- Εξετάζει, σε συνεργασία με τη Γενική Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών και τους Ορκωτούς Ελεγκτές, τα ετήσια προγράμματα διενέργειας ελέγχων.
- Εξετάζει θέματα διορισμού, θητείας ή αποχώρησης των Ορκωτών Ελεγκτών της Εταιρείας.
- Ενημερώνεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, τη Γεν. Διεύ-



θυση Οικονομικών Υπηρεσιών και τους Ορκωτούς Ελεγκτές, σχετικά με σημαντικούς κινδύνους ή επιχειρηματικά ανοίγματα και κρίνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος για την Εταιρεία.

- Εξετάζει, σε συνεργασία με το Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Ορκωτούς Ελεγκτές, τις απλές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και τα σχετικά προσαρτήματα, όπως επίσης τις τριμηνιαίες και εξαμηνιαίες καταστάσεις, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, πριν την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και διαπιστώνει:
 - Οποιοσδήποτε αλλαγές στον τρόπο σύνταξης.
 - Τομείς που απαιτούν ιδιαίτερες αποφάσεις κρίσης.
 - Σημαντικές αναπροσαρμογές που προκύπτουν από τον έλεγχο.
 - Τήρηση των λογιστικών αρχών και πρακτικών.
 - Τήρηση των νόμων και των κανόνων του Χρηματιστηρίου.
- Εξετάζει το χρηματοοικονομικό σχεδιασμό της εταιρείας.

Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής (αποτελούμενη από 3 μη εκτελεστικά μέλη και 1 εκτελεστικό μέλος).

Η επιτροπή αυτή προτείνει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την πολιτική αμοιβών, παροχών και οικονομικών κινήτρων για τα ανώτατα στελέχη της εταιρείας. Πιο συγκεκριμένα:

- Προτείνει τις αρχές της πολιτικής αμοιβών και παροχών της εταιρείας σε διευθυντικά στελέχη, στις οποίες θα βασίζονται οι αποφάσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου.
- Προτείνει την ακολουθητέα εκάστοτε πολιτική αμοιβών και παροχών των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, στις οποίες θα βασίζονται οι αποφάσεις του Δ.Σ.

- Προτείνει στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, το σύνολο των αμοιβών (σταθερών και μεταβλητών - περιλαμβανομένων και των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών) των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., ως και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών της εταιρείας.
- Εισηγείται στο Δ.Σ. και δι' αυτού στη Γεν. Συνέλευση των μετόχων, το σύνολο των αμοιβών του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντα Συμβούλου.
- Φροντίζει για την άμεση ύπαρξη κατάλληλης διαδοχής των Γενικών Διευθυντών και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και υποβάλλει σχετικές εισηγήσεις προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Επιτροπή Κανονισμού Προμηθειών Μεγάλων Έργων (αποτελούμενη από τον Πρόεδρο Δ.Σ., το Διευθύνοντα Σύμβουλο και 1 εκτελεστικό μέλος).

Έργο της επιτροπής αυτής είναι η έγκριση παραγγελιών ύψους 10-40 εκ. ευρώ, για τα έργα αναβάθμισης των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ελευσίνας και Θεσσαλονίκης.

Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων (αποτελούμενη από 1 εκτελεστικό μέλος και 1 μη εκτελεστικό μέλος).

Τα προαναφερόμενα μέλη μαζί με τον Πρόεδρο του πλέον αντιπροσωπευτικού σωματείου των εργαζομένων ή τον αναπληρωτή του, αποτελούν την Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας.

Λοιπές επιτροπές, Ενδεικτικά αναφέρονται:

Συμβούλιο Στρατηγικού Σχεδιασμού και Ανάπτυξης.

Το Συμβούλιο αυτό, του οποίου την εποπτεία έχει ο Πρόεδρος του Δ.Σ., συζητά και επεξεργάζεται θέματα στρατηγικού σχεδιασμού και ανάπτυξης της Εταιρείας, παρακολουθεί δε περιοδικά την πορεία υλοποίησης του επιχειρησιακού και επενδυτικού προγράμματος.

Εκτελεστική Επιτροπή.

Αποφασίζει επί θεμάτων στρατηγικού χαρακτήρα στους τομείς επιχειρηματικών δράσεων των θυγατρικών Εταιρειών εσωτερικού και εξωτερικού του Ομίλου, καθώς και των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων Ι και των Διευθύνσεων, που υπάγονται απευθείας στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.

Ειδικότερα, εγκρίνει το επιχειρησιακό σχέδιο κάθε επιχειρησιακής μονάδας, παρακολουθεί την υλοποίησή του, τις τυχόν αποκλίσεις του, την πρόοδο των εργασιών, καθώς και τα συνολικά οικονομικά και λειτουργικά αποτελέσματα των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπρόσθετα, θέτει προτεραιότητες επιχειρησιακών δράσεων, αποφασίζει πολιτικές διαχείρισης θεμάτων και συντονίζει τα σχέδια δράσης των επιμέρους επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου. Η Εκτελεστική Επιτροπή λαμβάνει αποφάσεις ή - όπου απαιτείται - διαμορφώνει προτάσεις, που θα υποβάλλονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.

Επιτροπή Επενδύσεων.

Η επιτροπή αυτή, της οποίας την εποπτεία έχει ο Γενικός Δ/ντής Εφοδιασμού & Εμπορίας Πετρελαιοειδών, συζητά και επεξεργάζεται θέματα, που αφορούν την έγκριση και υλοποίηση επενδύσεων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, στην Ηλεκτροπαραγωγή και στην Έρευνα και Παραγωγή υδρογονανθράκων, παρακολουθεί δε περιοδικά την πορεία υλοποίησης των επενδύσεων αυτών.

Επίσης:

- Διεξάγει έλεγχο (post investment audit) αμέσως μετά την υλοποίηση μιας επένδυσης, και στη συνέχεια, μετά από 1 και 3 χρόνια από την ολοκλήρωσή της.
- Ορίζει ομάδα έργου, που θα εισηγηθεί νέα διαδικασία εγκρίσεων επενδύσεων.
- Εγκρίνει, πριν από την Εκτελεστική Επιτροπή, το 5ετές και το ετήσιο πρόγραμμα επενδύσεων του Ομίλου.

Οι επιτροπές αυτές διασφαλίζουν την άρρηκτη σύνδεση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης με την ευρύτερη εταιρική της κουλτούρα, καθώς η ορθή διακυβέρνηση δεν περιορίζεται στην τυπική τήρηση των νόμων, αλλά απαιτεί προσωπική αξιοπιστία

και υπευθυνότητα. Για την περαιτέρω διασφάλιση αξιοπιστίας η οργανωτική δομή είναι κατά τέτοιο τρόπο διαμορφωμένη, ώστε συγκεκριμένες Διευθύνσεις να αναφέρονται άμεσα στη Διοίκηση.

Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου.

Η επιτροπή αυτή, της οποίας την εποπτεία έχει ο Δ/νων Σύμβουλος της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., αποφασίζει ή εισηγείται στη Διοίκηση επί θεμάτων στρατηγικού χαρακτήρα στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού, επιβλέποντας την ορθή διαμόρφωση και υλοποίησή τους, ώστε να επιτυγχάνεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου, να εξασφαλίζεται ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τον Όμιλο, μέσω κατάλληλων συστημάτων προσέλκυσης, αξιοποίησης, ανταμοιβής, παρακίνησης, ανάπτυξης και εξέλιξης των εργαζομένων και να δημιουργείται κοινή ομιλική κουλτούρα, ενισχύοντας την εποικοδομητική εσωτερική επικοινωνία.

Βασικές αρμοδιότητες της επιτροπής είναι:

- Υιοθέτηση ή αναθεώρηση συστημάτων, πολιτικών και διαδικασιών, που αφορούν το Ανθρώπινο Δυναμικό.
- Καθορισμός βασικών αρχών και κατευθύνσεων του πενταετούς επιχειρησιακού προγράμματος σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Προσδιορισμός και προγραμματισμός κάλυψης αναγκών ανώτερων και ανώτατων διευθυντικών θέσεων.
- Προσδιορισμός και προγραμματισμός αριθμού και τυπικών προσόντων για νέες προσλήψεις προσωπικού.
- Διαχρονική διαμόρφωση της Οργανωτικής Δομής.
- Προγράμματα ανάπτυξης και διαδοχής στελεχών, καθώς και εκπαίδευσης προσωπικού.
- Πρόγραμμα διαμόρφωσης ενιαίας ομιλικής κουλτούρας.
- Πλαίσιο κατάρτισης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και καθορισμός Προσωπικού Ασφαλείας για κάθε εταιρεία του Ομίλου.
- Καθορισμός στρατηγικής εσωτερικής επικοινωνίας.
- Καθορισμός ενεργειών για την ευθυγράμμιση των στελεχών και του προσωπικού με τους επιχειρησιακούς στόχους του Ομίλου.
- Έρευνες εργασιακής ικανοποίησης του προσωπικού.

Επίσης, εισηγείται στην Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής προτάσεις, για την πολιτική αμοιβών και παροχών στα ανώτερα και ανώτατα διευθυντικά στελέχη, καθώς και προτάσεις για το πρόγραμμα διαδοχής σε ανώτερα και ανώτατα επίπεδα ιεραρχίας του Ομίλου.



2.2 Επιχειρηματικές Αξίες & Αρχές

- Προτεραιότητα στην Ασφάλεια
- Προστασία και σεβασμός στο Περιβάλλον
- Σεβασμός στον πελάτη
- Κυρίαρχη έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα
- Εστιασμός στα αποτελέσματα
- Συνεχής βελτίωση ανταγωνιστικότητας και εξωστρέφειας
- Συνεχής ανάπτυξη τεχνογνωσίας
- Έμφαση στην κοινωνική υπευθυνότητα (ΕΚΕ)
- Διαφάνεια σε όλους τους τομείς

Οι παραπάνω αξίες και αρχές βρίσκονται σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τα παρακάτω πρότυπα, τις οδηγίες και τους κανονισμούς που έχουμε δεσμευτεί να εφαρμόζουμε σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας:

- Αρχές και δείκτες GRI
- Σύμφωνο UNGC
- Πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18000
- Σχήμα EMAS

Σημαντική παράμετρος της συνεχούς ανάπτυξής μας είναι το πώς αντιλαμβανόμαστε και εφαρμόζουμε αυτές τις επιχειρηματικές αξίες και αρχές - επιδεικνύοντας προσωπική, επαγγελματική και εταιρική υπευθυνότητα, αποδεικνύοντας το σεβασμό μας για τις απόψεις και τις ανάγκες των άλλων και εφαρμόζοντας την κοινή μας πεποίθηση στη στρατηγική της επιτυχίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

2.3 GRI & UNGC

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, από το 2005, εκδίδει τον κοινωνικό και περιβαλλοντικό απολογισμό του με στόχο να συνεισφέρει αφενός σε ένα συνεχή διάλογο με τους κοινωνικούς του εταίρους (stakeholders) και αφετέρου να παρουσιάσει με ένα σαφή, ευρέως αντιληπτό και συγκρίσιμο τρόπο τη συνεισφορά, αλλά και τις επιδόσεις του, στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σε αυτό το πλαίσιο, στην “Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2007” έγινε, για πρώτη φορά, αναφορά στους δείκτες GRI, που συνδέονται με την απόδοση και την επίδοση όχι μόνο στον οικονομικό τομέα αλλά και στους τομείς του περιβάλλοντος και της κοινωνικής υπευθυνότητας. Ο Όμιλος εθελοντικά χρησιμοποιεί αυτό το πλαίσιο για να αποτυπώσει την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική διάσταση των δραστηριοτήτων και των προϊόντων και υπηρεσιών του.

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ δεσμεύτηκε, και τυπικά, το 2008 να συμπεριλάβει, στην εταιρική στρατηγική και κουλτούρα, τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Αυτή η δημόσια δέσμευση εκφράζει την επιθυμία της διοίκησης, των εργαζομένων και του Ομίλου γενικότερα για συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη αλλά με υπεύθυνο τρόπο (responsible growth). Οφείλουμε να αναπτυσσόμαστε αλλά με τρόπο καινοτόμο, αποδεκτό από την κοινωνία και που διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η βιώσιμη ανάπτυξη ορίζεται από τις αρχές και αξίες μας και αποτυπώνεται στις πολιτικές και την επιχειρηματική κουλτούρα του Ομίλου. Αυτά δεσμεύουν τον Όμιλο και τον κάθε εργαζόμενο σε μια διαρκή μέριμνα για το περιβάλλον, τον ασφαλή εργασιακό χώρο και την κοινωνικά υπεύθυνη συμπεριφορά.

Το UNGC (United Nations Global Compact) είναι μία εθελοντική και διεθνής πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ εφαρμόζει υπεύθυνες συμπεριφορές και δράσεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα (αρχές 1n-2n), διασφαλίζει άριστες συνθήκες εργασίας (αρχές 3n-6n), μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος (αρχές 7n-9n) και είναι υπέρ της διαφάνειας και κατά της διαφθοράς (αρχή 10n).

Οι αρχές αυτές συνιστούν μέρος της επιχειρηματικής τακτικής, έχουν ενσωματωθεί στις καθημερινές λειτουργίες και δράσεις μας, ενώ παράλληλα τις διαδίδουμε και τις υποστηρίζουμε, εντός των δυνατοτήτων της επιρροής και της επίδρασής μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η παρούσα έκθεση συνιστά και “Έκθεση Προόδου” (COP), όσον αφορά στο UNGC, παρουσιάζοντας με ποιο τρόπο οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ “μεταφράστηκαν” σε δράσεις που υλοποιήθηκαν και σε προγράμματα στα οποία συμμετείχαμε ή τα υποστηρίξαμε.

Αρχή 1n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι δικές τους δραστηριότητες δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 3n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης

Αρχή 4n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας

Αρχή 6n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και την απασχόληση

Αρχή 7n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον

Αρχή 10n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

Η συνεχιζόμενη δέσμευσή μας στις 10 Αρχές του UNGC επιβεβαιώνεται και από τη συνεχώς διευρυνόμενη εφαρμογή δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης, όπως είναι οι δείκτες GRI. Και στην παρούσα έκθεση (ενότητα 8.3), για τη διευκόλυνση του αναγνώστη, παρατίθεται πίνακας με τους δείκτες GRI, τις αρχές του UNGC και τις αντίστοιχες ενότητες της έκθεσης όπου γίνεται σχετική αναφορά.

Σε τελετή που διοργάνωσαν το Money Conferences και EuroCharity (για 3η συνεχή χρονιά), παράλληλα με το συνέδριο CEO & CSR, έγινε η απονομή βραβείων 2008 στις εταιρείες που διακρίθηκαν σε θέματα ΕΚΕ ή εφάρμοσαν στην πράξη πρακτικές ΕΚΕ στην καθημερινή τους λειτουργία. Στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ απονεμήθηκε το 2ο βραβείο στην κατηγορία "Καλύτερος Απολογισμός ΕΚΕ".

Η στρατηγική του Ομίλου και ο στόχος της διοίκησής του αποτυπώνονται εύγλωττα με τις φράσεις:

“ η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ παραμένει προσηλωμένη στην στρατηγική της Βιώσιμης Ανάπτυξης και ως ο μεγαλύτερος βιομηχανικός και εμπορικός Όμιλος της χώρας αναπτύσσει την εταιρική κοινωνική ευθύνη, μέσα από το σύστημα αξιών και στόχων, που διέπουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της. ”

(Ετήσιος Απολογισμός 2008, Μήνυμα προς τους Μετόχους).

3.

Η συμβολή μας στην Κοινωνία

Η εταιρική κοινωνική υπευθυνότητα (ΕΚΕ) συνιστά ουσιαστικό τμήμα ή αναδεικνύεται σε όλες τις εκφάνσεις της στρατηγικής, της επιχειρηματικότητας και της καθημερινής λειτουργίας του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

Στον Όμιλο πιστεύουμε ότι οι κοινωνίες, όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις μας, θα πρέπει να απολαμβάνουν προστιθέμενη αξία μέσω νέων θέσεων εργασίας, επιχειρηματικών ευκαιριών, αγοράς προϊόντων και υπηρεσιών, φορολογίας, εισφορών, δράσεων βελτίωσης της ποιότητας ζωής ή προγραμμάτων για την προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος, μέσω τακτικών ερευνών κοινής γνώμης διερευνά τα αποτελέσματα εφαρμογής των προγραμμάτων ΕΚΕ, προκειμένου να κατευθύνουμε τις δράσεις μας προς τους τομείς εκείνους, όπου οι ανάγκες είναι επιτακτικές για την κοινωνία και τους ανθρώπους, που την πλαισιώνουν. Στο πλαίσιο αυτό λαμβάνεται υπόψη η άποψη των πολιτών για επενδύσεις αριστοποίησης της λειτουργίας των εγκαταστάσεων, έργων υποδομής και βελτίωσης της περιβαλλοντικής συμπεριφοράς αλλά και κοινωνικές δράσεις. Επιπλέον, μέσω διαλόγου και άλλων μορφών επικοινωνίας επενδύει συνεχώς στην έννοια και τις εφαρμογές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενσωματώνοντας στην επιχειρηματική του δράση και λειτουργία τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας (ΕΚΕ), όχι επειδή απορρέει από κάποια ηθική υποχρέωση, αλλά επειδή είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την σύγχρονη επιχειρηματική πρακτική.

Η δέσμευση αυτή υλοποιείται με ένα πλήθος ενεργειών και δράσεων, που απευθύνονται τόσο στις τοπικές κοινωνίες, όπου ασκείται και η επιχειρηματική δραστηριότητα αλλά και στις ευρύτερες κοινωνίες εντός και εκτός Ελλάδος.



Το 2008 σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε ένα ευρύ πρόγραμμα ΕΚΕ έχοντας θέσει τους εξής στόχους:

- Προσδιορισμός ενεργειών και δράσεων με προτεραιότητα στις τοπικές κοινωνίες.
- Κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων ΕΚΕ με μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Ενθάρρυνση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση του εργασιακού κλίματος.

Βασισμένοι στους παραπάνω άξονες, τη χρονιά που πέρασε, δώσαμε ιδιαίτερη έμφαση σε τομείς όπως η υγεία, η εκπαίδευση, ο αθλητισμός, ο πολιτισμός και σταθήκαμε δίπλα στις ευπαθείς ομάδες.

Ο Όμιλος πιστεύει, ότι η επένδυση στις κοινωνίες όπου ζούμε και εργαζόμαστε, υποστηρίζει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Η εταιρική συμμετοχή διαδραματίζει ένα σημαντικό ρόλο στην εξασφάλιση και τη διατήρηση της “κοινωνικής άδειας” λειτουργίας μιας επιχείρησης, βελτιώνοντας τις σχέσεις, μειώνοντας το ρίσκο, συνεισφέροντας στην πρόσληψη αλλά και στη διατήρηση του αριθμού εργαζομένων και δημιουργώντας συνέργειες με το κράτος αλλά και τις ΜΚΟ.

Κατά το 2008, ο Όμιλος επένδυσε σε πρωτοβουλίες ΕΚΕ, εντός Ελλάδος, το ποσόν των € 2 εκ, ενώ σε ανάλογες δράσεις, εκτός Ελλάδος, επενδύθηκε το ποσό των € 500 χιλ.

Για το άμεσο μέλλον, στοχεύουμε στη βελτίωση των επιδόσεών μας και αύξηση της συνεισφοράς μας σε θέματα ΕΚΕ, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στη βιώσιμη ανάπτυξη, στη βελτίωση των σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό, στην ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης και διασφάλισης σχέσεων εμπιστοσύνης με την τοπική κοινωνία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Σχεδιάζουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης της ΕΚΕ, κυρίως μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, διευρύνοντας την εφαρμογή δεικτών GRI.

Από το 2005, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και η ΕΚΟ ΑΒΕΕ είναι ενεργά μέλη του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, μέλους του CSR Europe.

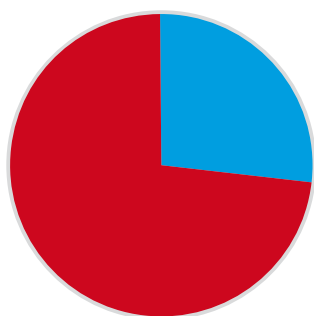


3.1 Κοινωνική προσφορά εντός Ελλάδος

Η προσφορά και η υπεύθυνα στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο είναι αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας και της στρατηγικής του Ομίλου. Στο πλαίσιο της κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου αναλάβαμε ή υποστηρίξαμε προγράμματα και δράσεις που αφορούν την κοινωνία, το περιβάλλον, τις ασθενέστερες κοινωνικά ομάδες, την παιδεία, τον πολιτισμό, την υγεία και τον αθλητισμό.

Η συνολική δαπάνη του Ομίλου, για αυτές τις δράσεις, εντός Ελλάδος, κατά το 2008 ανήλθε στο ποσό των € 2 εκ.

Κατανομή προγράμματος ΕΚΕ



- Τοπική κοινωνία (71%)
- Ευρύτερη κοινωνία (29%)

Τα προγράμματα που υποστηρίζουμε σχεδιάστηκαν βασιζόμενα στο δίπτυχο «άνθρωπος και ποιότητα ζωής». Γύρω από αυτόν τον άξονα αναπτύχθηκαν συγκεκριμένες δράσεις μέσω των οποίων δόθηκε έμφαση στην Υγεία, στην Εκπαίδευση, στον Αθλητισμό, στο Περιβάλλον, την Κοινωνική αλληλεγγύη. Οι δράσεις αυτές απευθύνονται κυρίως στις τοπικές κοινωνίες, όπου ασκείται και η επιχειρηματική δραστηριότητα και ενδεικτικά μερικές από αυτές αναφέρονται στη συνέχεια:

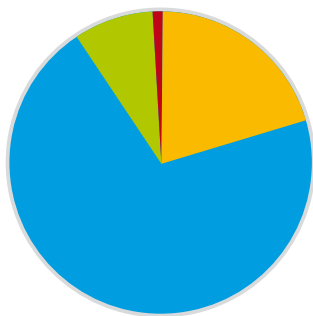
- Πρόγραμμα «Πάμε Κατασκίνωση», όπου 93 παιδιά από τους όμορους δήμους (Ασπρόπυργος, Ελευσίνα, Μάνδρα, Ελευθέριο - Κορδελιό) συμμετείχαν στο πρόγραμμα των παιδικών κατασκηνώσεων.
- Παροχή πετρελαίου θέρμανσης σε 230 οικογένειες πολύτεκνες και κοινωνικά ευπαθείς.
- Χορήγηση πετρελαίου θέρμανσης σε 83 σχολεία της περιοχής του Θρασίου.
- Χορήγηση δωρεάν τροφίμων σε 450 οικογένειες κατά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων και του Πάσχα.
- Δωρεά ειδικά διαμορφωμένου οχήματος μεταφοράς ΑΜΕΑ στο Δήμο Εχεδώρου στη Θεσσαλονίκη.
- Υποστήριξη του έργου Μ.Κ.Ο.
- Πρόγραμμα δωρεάν προληπτικών εξετάσεων για 750 κατοίκους όμορων Δήμων ηλικίας άνω των 65 ετών.
- Ενίσχυση εορταστικών εκδηλώσεων, σε σχολεία και σε ΚΑΠΗ όμορων Δήμων
- Χορηγία Έκθεσης Αρχαίας Τεχνολογίας στο Τελλόγλειο και δωρεάν επισκέψεις μαθητών των όμορων Δήμων.
- Διάθεση 60 Η/Υ σε σχολεία των όμορων Δήμων στη Θεσσαλονίκη.

- Χορηγία Εξοπλισμού Εργαστηρίου Εργοθεραπείας σε σχολείο ΑΜΕΑ του δήμου Ελευθερίου – Κορδελιού.
- Επιβράβευση 320 νέων από τις περιοχές Ελευσίνας, Ασπροπύργου, Μάνδρας, Ελευθερίου – Κορδελιού – Εχεδώρου, για την εισαγωγή τους στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση.
- Ανακατασκευή Αθλητικού Πάρκου στον Δεντροπόταμο του Δήμου Μενεμένης. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Δήμο και θα ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος το 2009.
- Παραχώρηση χρήσης χώρου για τη δημιουργία Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων για τους δήμους Εύοσμου, Ελευθερίου – Κορδελιού, Μενεμένης.
- Δημιουργία παιδικών χαρών στους Δήμους Μάνδρας και Ασπροπύργου.
- Υποστήριξη αθλητικών συλλόγων και ομίλων, εκδηλώσεων βραβεύσεων για ομάδες μπάσκετ και ποδοσφαίρου.
- Χορηγία Πρωταθλήματος 5Χ5 Δημοτικών Σχολείων Ελευσίνας, όπου συμμετείχαν όλα τα δημοτικά σχολεία της Ελευσίνας.
- Υποστήριξη πληθούς πολιτιστικών εκδηλώσεων όπως τα Αισχύλεια, τα Θριάσια, τα Ζερβονικόλεια κ.λ.π.
- Χορηγία του 11ου Διεθνούς Φεστιβάλ Νεανικών Ορχηστρών (Εχεδώρος).
- Δωρεά 4 ευέλικτων οχημάτων κατάλληλα διαμορφωμένων για τις ανάγκες πυροπροστασίας του Σειχ – Σου (Νομαρχία Θεσσαλονίκης).
- Δωρεά μηχανοκίνητου αναρροφητικού σαρώθρου προς το Δήμο Μάνδρας.
- Χορηγίες σε εκπαιδευτικά ιδρύματα (όπως: στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, στο Πολυτεχνείο Κρήτης, ΕΜΠ και στο Αριστοτέλειο), σε επιστημονικές ενώσεις, για διεξαγωγή συνεδρίων.
- Συνεχίστηκαν και το 2008 οι δωρεάν εκπαιδευτικές επισκέψεις, για μαθητές Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου, στο Ίδρυμα Μείζονος Ελληνισμού.
- Οικονομική ενίσχυση και χορηγίες σε νοσοκομεία για την αγορά βιβλίων και εξοπλισμού ΜΕΘ.
- Συμμετοχή στον 14ο Πανελλήνιο Φοιτητικό Διαγωνισμό «Οικονομία και Περιβάλλον στην Ελληνική Πραγματικότητα».
- Υποστήριξη του παραολυμπιονίκη Γρηγόρη Πολυχρονίδη, ο οποίος κατέκτησε τη δεύτερη θέση στον τελικό του Μπότσια της κατηγορίας BC3 των Παραολυμπιονικών Αγώνων του Πεκίνου.
- Χορήγηση πετρελαίου κίνησης και βενζίνης στο “Χαμόγελο του Παιδιού” σε συνεργασία με τη θυγατρική μας ΕΚΟ.

Η συνεχής παρουσία της εταιρείας κοντά στις τοπικές κοινωνίες είχε ως συνέπεια όχι μόνο τη δημιουργία ενός θετικού κλίματος και την αναγνώριση όλων αυτών των προσπαθειών, αλλά και την επιβράβευση της εταιρείας από το Δήμο Εχεδώρου για το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Κατά το 2008 οι Βιομηχανικές εγκαταστάσεις του Ομίλου υποδέχτηκαν, ξενάγησαν και ενημέρωσαν μεγάλο αριθμό μαθητών (1.800), φοιτητών (500) και καθηγητών, από εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης. Στόχος των επισκέψεων ήταν να γνωρίσουν οι επισκέπτες μας τους χώρους απασχόλησης, να μάθουν για τη λειτουργία ενός σύγχρονου διυλιστηρίου και να ενημερωθούν για τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά προγράμματα που υποστηρίζει και συμμετέχει ο Όμιλος.

Κατανομή επισκεπτών στις εγκαταστάσεις του Ομίλου



- από Πανεπιστήμια 21%
- από Γυμνάσια - Λύκεια 69%
- από Δημοτικά Σχολεία 9%
- από άλλο χώρο 1%

Μερικές από τις δράσεις που υλοποίησε η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ το 2008, ήταν:

η στήριξη 20 αθλητικών σωματείων, στο Θριάσιο, όπου διατέθηκαν περισσότερα από €100.000,

το πρόγραμμα "πάμε κατασκλήνωση" με τη δωρεάν συμμετοχή 93 παιδιών, κυρίως από ευπαθείς και πολύτεκνες οικογένειες, σε θερινές κατασκηνώσεις,

η στήριξη της σχολικής κοινότητας, όπου διατέθηκαν περισσότερα από € 300.000,

η επιβράβευση 320 φοιτητών που εισήχθησαν σε ΤΕΙ και ΑΕΙ,

η στήριξη ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων, όπου διατέθηκαν € 335.000,

η παροχή δωρεάν προληπτικών εξετάσεων, σε διαγνωστικά κέντρα της περιοχής, για 750 άτομα ηλικίας μεγαλύτερης των 65 ετών,

η δωρεά πετρελαίου θέρμανσης σε 230 πολύτεκνες οικογένειες και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, καθώς και η δωρεά 120.000 λίτρων πετρελαίου θέρμανσης σε σχολεία των όμορων δήμων,

η δωρεά, στο Δ. Ελευθερίου-Κορδελιού, ειδικά διαμορφωμένου οχήματος για τις μετακινήσεις ΑΜΕΑ,

η κατασκευή αθλητικού πάρκου στο Δ. Μενεμένης,

η οικονομική στήριξη μιας σειράς εορταστικών, ψυχαγωγικών, πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων στις οποίες συμμετείχαν περισσότεροι από 1200 μαθητές, γονείς, μέλη αθλητικών σωματείων και άτομα ηλικίας μεγαλύτερης των 65 ετών.

3.2 Κοινωνική προσφορά εκτός Ελλάδος

Οι επιχειρήσεις με διεθνή χαρακτήρα, όπως ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στις οικονομίες των περιοχών όπου δραστηριοποιούνται. Οι εταιρείες του Ομίλου εκτός Ελλάδος, στηρίζουν δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας αναλαμβάνοντας ενεργό ρόλο στη βελτίωση και στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Αυτή η δέσμευση εστιάζεται, κυρίως, στην υποστήριξη αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, στην προστασία του περιβάλλοντος και στην παροχή γενικότερης βοήθειας σε εκείνους που τη χρειάζονται.

Η συνολική δαπάνη του Ομίλου για δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας, εκτός Ελλάδος το 2008, ανήλθε στο ποσό των € 500.000.

Από το μεγάλο αριθμό δράσεων εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας, στις οποίες ο Όμιλος συμμετέχει ή τις υποστηρίζει, αναφέρονται ενδεικτικά παραδείγματα που απεικονίζουν το εύρος της δέσμευσής μας.

Στην π.Γ.Δ.Μ. (OKTA crude oil refinery AD Skopje)

- Χορηγίες ύψους €12.500 σε εκπαιδευτικά ιδρύματα (όπως: Faculty of Technology and Metallurgy, Skopje High School «Orce Nikolov», Elementary School for children with special needs) και επιστημονικές ενώσεις για τη διεξαγωγή συνεδρίων.
- Οικονομική υποστήριξη πολιτιστικών εκδηλώσεων ύψους €12.000 (όπως: Ohrid Summer festival - traditional and cultural event, Association of Foreign Investors - 5th Annual Assembly, Support of the traditional children's song festival «Zlatno Slavejce» Skopje)
- Υποστήριξη (μέσω δωρεάν παροχής καυσίμων ή παροχής χορηγίας) αθλητικών εκδηλώσεων όπως: AKK PRIMO RACING CLUB Basketball Federation.
- Συμμετοχή των πυροσβεστικών οχημάτων της εταιρείας σε οκτώ επιχειρήσεις κατάσβεσης σε κοντινά χωριά και γειτονικές περιοχές.
- Χορηγίες ύψους €94.000 και δωρεάν διάθεση υπολογιστών στην περιοχή Ilinden (για ανάγκες του σχολείου, της εκκλησίας και συντήρησης οδών)
- Επίσης, παρασχέθηκε υποστήριξη σε θέματα υγείας, ενώ φοιτητές και μαθητές ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

ΝΕΑΡΟΙ ΟΔΗΓΟΙ: ΟΜΑΔΑ ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ



Στην Κύπρο (Hellenic Petroleum Cyprus Ltd)

- Χορηγίες σε εκπαιδευτικά ιδρύματα όπως: Λύκειο Ακρόπολις, Πανεπιστήμιο Κύπρου, Γυμνάσιο Αγ. Δομετίου.
- Οικονομική υποστήριξη πολιτιστικών εκδηλώσεων όπως της έκθεσης ζωγραφικής Γ. Λύρας, θεατρικής παράστασης.
- Υποστήριξη ύψους € 19.000 προς την ομάδα μπάσκετ ΕΘΑ και τον αθλητικό σύνδεσμο Πάφου.
- Χορηγίες για τις ανάγκες των Δήμων Λευκωσίας και Αραδίππου.
- Επίσης, παρασχέθηκε υποστήριξη σε θέματα υγείας και χορηγία προς το Σύνδεσμο Πνοή Ζωής για τα Παιδιά.

Στη Γεωργία (EKO Georgia Ltd)

- Χορηγίες σε τομείς εκπαίδευσης, προς τον Greek Georgian relationship development fund, τον εκδοτικό οίκο RAISING OF LASARUS και την επαρχία URBNISI AND RUISY.
- Οικονομική υποστήριξη σε ασθενείς και οικονομική ενίσχυση προς την JOURNALOSTS' CHARITY ASSOCIATION.

Στη Βουλγαρία (EKO Bulgaria E.A.D)

- Χορηγία ύψους € 50.000 σε εκδηλώσεις για την οδική ασφάλεια.
 - Χορηγός του πρωταθλήματος ποδοσφαίρου Βουλγαρίας.
 - Οικονομική υποστήριξη ύψους € 30.000 προς το Sate Institution for Disabled Children, στην περιοχή Vidrare.
- Κατά το 2008, έγιναν δύο δημοσκοπήσεις για την απεικόνιση της κοινής γνώμης και το σχεδιασμό αντίστοιχων δράσεων.

4.

Οι Άνθρωποι μας

Η συνεχής φροντίδα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων αλλά και η μέριμνα για τις οικογένειες τους, συνιστούν ένα τμήμα της αναγνώρισης της συμμετοχής τους στην αναπτυξιακή πορεία του Ομίλου. Οι σχετικές δράσεις στους τομείς της υγείας και της ασφάλειας παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα 4.3.

Στο ίδιο πλαίσιο συμπεριλαμβάνονται και τα προγράμματα δια βίου επιμόρφωσης, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και των γνώσεων του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Τα προγράμματα συνεχιζόμενης εκπαίδευσης παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα 4.2.

Επιπλέον των παραπάνω δράσεων, ο Όμιλος υποστηρίζει ένα μεγάλο αριθμό από κοινωνικές, πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις, στις οποίες συμμετέχουν οι εργαζόμενοι αλλά και οι οικογένειες τους. Και το 2008 υλοποιήθηκε ένα πλούσιο πρόγραμμα δράσεων και ενδεικτικά αναφέρονται:

- Με ευρεία συμμετοχή και εξαιρετική επιτυχία διοργανώθηκαν, και αυτή τη χρονιά, οι εκδρομές για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Χριστουγεννιάτικη γιορτή, με δώρα και χορό, για τα παιδιά των εργαζομένων στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη.
- Εκδήλωση βράβευσης και απονομής υποτροφιών, προς τα παιδιά των εργαζομένων που άριστευσαν το ακαδημαϊκό έτος 2007-2008 και πέτυχαν στις εισαγωγικές εξετάσεις σε ΑΕΙ και ΤΕΙ.
- Διεξαγωγή έρευνας για την ικανοποίηση των εργαζομένων.
- Συμμετοχή στους Πανευρωπαϊκούς Αθλητικούς Αγώνες Επιχειρήσεων (European Corporate Games 2008).



“ οι άνθρωποι μας είναι η κινητήριος δύναμή μας ”

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ σχεδιάζει και υλοποιεί πολιτικές και δράσεις, που καλύπτουν ένα ευρύτατο και ποικίλο φάσμα παροχών προς τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, όπως:

- Επίδομα παραγωγικότητας.
- Μικρά δάνεια με χαμηλούς τόκους.
- Λειτουργία ιατρικών στελεχωμένων με ικανό ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.
- Προληπτική ιατρική (δωρεάν ετήσια check-ups, ειδικοί ιατρικοί έλεγχοι, προληπτικός εμβολιασμός).
- Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Ασφάλεια ζωής / συνταξιοδοτικά προγράμματα.
- Συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό κεφάλαιο.
- Μαθήματα εκμάθησης ξένων γλωσσών.
- Δωρεάν μετακίνηση από και προς τον χώρο εργασίας και χιλιόμετρική αποζημίωση εργαζομένων.
- Οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων, για την κάλυψη ειδικών αναγκών.
- Επιπρόσθετη οικονομική ενίσχυση (διατακτικές) για τις γιορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων και δωροεπιταγές για τα παιδιά.
- Οργάνωση εορταστικών εκδηλώσεων για τους εργαζόμενους (και για τις οικογένειές τους), που είναι σε βάρδια την παραμονή των Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς.
- Κάλυψη δαπάνης κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας έξι (6) έως δεκαέξι (16) ετών.
- Επίδομα παιδικού σταθμού και οικονομική ενίσχυση προς τα παιδιά των εργαζομένων με την έναρξη της σχολικής χρονιάς.
- Επιπρόσθετη οικονομική ενίσχυση των οικογενειών με πάνω από 3 παιδιά.
- Δώρα επετείου πολυετούς υπηρεσίας, προς τους εργαζόμενους που εργάστηκαν πολλά χρόνια στην εταιρεία.
- Δωρεάν χρήση των εστιατορίων των εγκαταστάσεων και επιπρόσθετο ετήσιο επίδομα για χρήση του κυλικείου.
- Οικονομικά αριστεία σε παιδιά εργαζομένων που άριστευσαν στο Γυμνάσιο, στο Λύκειο και σε ανώτατες σχολές. Επίσης, σε παιδιά εργαζομένων που επέτυχαν στις εξετάσεις για την εισαγωγή τους σε ΤΕΙ/ΑΕΙ.
- Οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων σε περιπτώσεις γάμου, γέννησης παιδιού, κλπ.



Στο τέλος του 2008, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ απασχολούσε εντός και εκτός της χώρας ανθρώπινο δυναμικό αποτελούμενο από περισσότερους από 5.000 εργαζόμενους. Σε αυτούς οφείλει την επιτυχημένη πορεία του και συνεπώς οι ικανότητές τους, οι δεξιότητές τους αλλά και η προσωπική δέσμευσή τους συνιστούν ένα κρίσιμο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, ιδιαίτερα σε ένα κλάδο που χαρακτηρίζεται τόσο από υψηλή τεχνολογία όσο και από υψηλή ανταγωνιστικότητα.

Με στόχο όχι μόνο τη διατήρηση αλλά και τη βελτίωση της ηγετικής μας θέσης, στο διεθνοποιημένο περιβάλλον, συνεχώς προσπαθούμε για το “μετασχηματισμό” του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κορυφαία ομάδα που να χαρακτηρίζεται από υψηλό βαθμό εμπειρίας, τεχνογνωσίας και ικανοτήτων. Αυτά τα ποιοτικά χαρακτηριστικά είναι προϋποθέσεις για την επίτευξη των επιχειρησιακών μας στόχων αλλά και εγγύηση για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Συνεπώς, τα διαχειριζόμαστε ως σημαντικό κομμάτι της εταιρικής υπευθυνότητας μεριμνώντας για τη θέσπιση κινήτρων και τη μακρά και αμοιβαία σχέση συνεργασίας με τους ανθρώπους μας.

Στο παραπάνω πλαίσιο, η συνεχής παροχή εκπαίδευσης και επιμόρφωσης (δια βίου μάθηση), η εξασφάλιση των θέσεων εργασίας, η αξιολόγηση της απόδοσης, η παροχή κινήτρων, η πολιτική ίσων ευκαιριών και η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας συνιστούν βασικές παραμέτρους της δέσμευσής μας προς τους εργαζόμενους

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, σε συνεργασία με την Towers Perrin ISR, διεξήγαγε έρευνα για την καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων. Τα έγκυρα ερωτηματολόγια της έρευνας αντιπροσώπευαν το 45% των εργαζομένων και ανέδειξαν τόσο τα “ισχυρά σημεία” της εταιρείας όσο και τις περιοχές για βελτίωση. Οι εργαζόμενοι αξιολόγησαν ως ιδιαίτερα θετικά τα παρακάτω σημεία:

- τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας
- τη δέσμευση του προσωπικού με την εταιρεία
- την εικόνα & την κοινωνική υπευθυνότητα του Ομίλου
- το πλαίσιο των αμοιβών και των πρόσθετων παροχών

Επίσης, προσδιορίστηκαν οι παρακάτω “ευκαιρίες για βελτίωση”:

- επικοινωνία της στρατηγικής και των εταιρικών στόχων
- ενίσχυση της επικοινωνίας της διοίκησης με τους εργαζόμενους
- ανάπτυξη ενιαίας κουλτούρας στον Όμιλο
- διαχείριση της καριέρας και της προσωπικής εξέλιξης

Η Διοίκηση σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων και Διοικητικών Υπηρεσιών θα υλοποιήσει συγκεκριμένα προγράμματα και ενέργειες, ώστε να διατηρηθούν τα ισχυρά σημεία και να βελτιωθεί η απόδοση σε όλους τους τομείς.

Κατά το 2008, οι εργαζόμενοι στον Όμιλο ήταν 5.184. Στον Πίνακα 4.1 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων στις εταιρείες του Ομίλου:

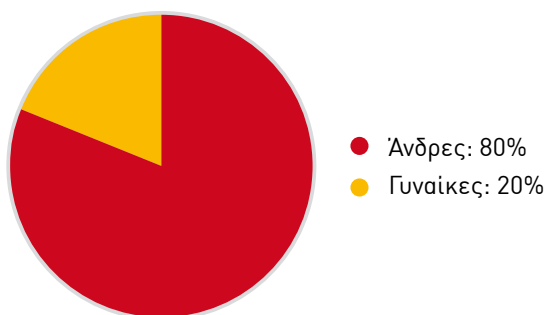
Κατανομή εργαζομένων στον Όμιλο

Εταιρεία	Αριθμός εργαζομένων
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.	2.506
ΕΚΟ ΑΒΕΕ	668
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.	2
ΒΑΡΔΑΞ	1
ΕΛ.ΠΕ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	9
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	149
ΔΙΑΧΩΝ ΑΒΕΕ	95
ΕΛ.Π.ΕΤ. ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ	2
ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ & ΑΠΟΛΛΩΝ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	45
Όμιλος, εντός Ελλάδος	3.477
ΟΚΤΑ CRUDE OIL REFINERY A.D.	860
ΕΚΟ GEORGIA LTD	151
GLOBAL PETROLEUM ALBANIA & Sh.A./ ELDA PETROLEUM ALBANIA	24
JUGOPETROL AD KOTOR	530
HELLENIC PETROLEUM CYPRUS LTD	60
ΕΚΟ BULGARIA EAD	41
ΕΚΟ YU A.D. BEOGRAD	41
Όμιλος, εκτός Ελλάδος	1.707
ΣΥΝΟΛΟ ΟΜΙΛΟΥ	5.184

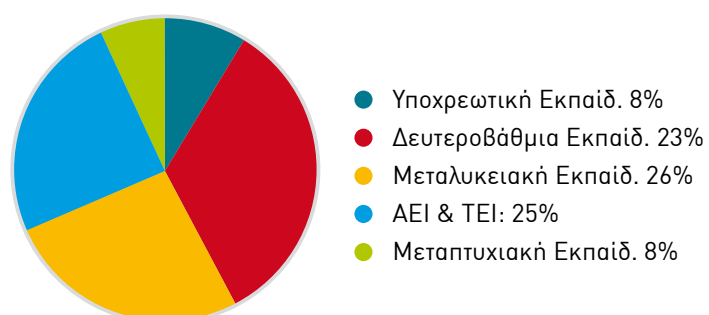
Οι εργαζόμενοι, στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, μπορούν να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις. Σήμερα, υπάρχουν πέντε ενώσεις υπαλλήλων και ποσοστό 96% των εργαζομένων είναι μέλη τους και μπορούν να συμμετέχουν σε διάφορες μορφές αντιπροσώπευσης. Το αντιπροσωπευτικό σωματείο υπογράφει επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μονοετούς ή διετούς διάρκειας, σύμφωνα με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου. Το 1999, υπογράφηκε για πρώτη φορά με το αντιπροσωπευτικό σωματείο εργαζομένων η ενιαία επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, ενώ το 2001 ίσχυσε ο κανονισμός εργασίας.

Πίνακας 4.1

Γράφημα 4.2
Κατανομή εργαζομένων στον Όμιλο ανά φύλλο



Γράφημα 4.3
Ακαδημαϊκό επίπεδο εργαζομένων στον Όμιλο



4.1 Σύστημα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη σημασία στη διαμόρφωση ενός ευέλικτου πλαισίου πολιτικής, για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο να διασφαλίσει τη μέγιστη δυνατή ικανοποίηση των εργαζομένων.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ προσφέρει τη δυνατότητα για προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη, χωρίς διάκριση. Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών είναι ουσιαστική προϋπόθεση για ένα εύρωστο και αποτελεσματικό εργασιακό περιβάλλον.

Το ποσοστό παραμονής των εργαζομένων συνδέεται άμεσα με την επαγγελματική ικανοποίηση. Πιο συγκεκριμένα, 90% των εργαζομένων παραμένει στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ περισσότερο από 5 έτη και 80% των εργαζομένων παραμένει για περισσότερα από 10 έτη.

Το Γράφημα 4.4 επιβεβαιώνει τη θετική εικόνα που έχει δημιουργήσει ο Όμιλος, ώστε να μπορεί να διατηρεί την αφοσίωση των εργαζομένων και παράλληλα να ελκύει νέους με προσόντα. Το μικρό ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων από τον Όμιλο εκτιμάται ως αναγνώριση του βαθμού ικανοποίησης των εργαζομένων.

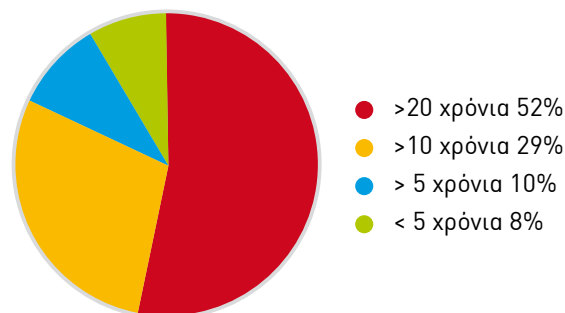
Γνωρίζοντας ότι οι «άνθρωποι μας» είναι η κινητήρια δύναμη ενός επιτυχημένου και συνεχώς εξελισσόμενου Ομίλου, πιστεύουμε ότι πρωταρχικός μας σκοπός είναι η διατήρηση της ικανοποίησής τους σε υψηλά επίπεδα.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ προσφέρει υψηλού επιπέδου αμοιβές στους εργαζόμενους, ανταμείβοντας έτσι την αποτελεσματική συνεισφορά τους. Το Μισθολογικό Σύστημα, το οποίο καθιερώθηκε από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καλύπτει όλο το προσωπικό (εκτός από τα διευθυντικά στελέχη, τους δικηγόρους και τους συμβούλους). Τα διευθυντικά στελέχη αμειβονται σύμφωνα με το "Σύστημα Αμοιβής των Διευθυντικών Στελεχών", το οποίο συνδέεται άμεσα με το "Σύστημα Αξιολόγησης της

Απόδοσης Διευθυντικών Στελεχών" και την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων (KPI's). Η απόδοση, όλων των εργαζομένων, αξιολογείται σε ετήσια βάση μέσω ηλεκτρονικά δομημένων διαδικασιών. Στόχος της αξιολόγησης είναι η παροχή πληροφοριών σχετικά με την απόδοση κάθε στελέχους καθώς και η παρακίνηση, η παροχή κινήτρων και ο προσδιορισμός των επιμορφωτικών αναγκών.

Αξιοποιώντας σύγχρονες προσεγγίσεις, όπως το Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης, αξιολογούνται οι επιδόσεις, τα προσόντα και οι δεξιότητες κάθε εργαζομένου, και παρέχεται στο προσωπικό η ευκαιρία να ανέλθει στη διοικητική ιεραρχία. Βασική επιδίωξη είναι η πλήρωση των κενών θέσεων με προαγωγή μέσα από την εταιρεία.

Γράφημα 4.4
Κατανομή ανάλογα με τα χρόνια παραμονής των εργαζομένων στον Όμιλο



4.2 Εκπαίδευση - Επιμόρφωση

Με στόχο τη διατήρηση της ηγετικής θέσης του Ομίλου επενδύουμε όχι μόνο σε σύγχρονη τεχνολογία και εξελιγμένα προϊόντα αλλά, στον ίδιο βαθμό, και στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Ο μετασχηματισμός μας σε Οργανισμό Μάθησης (Learning Organization) συνιστά ένα κρίσιμο τμήμα της αειφόρου εταιρικής πολιτικής. Παρέχοντας, στους εργαζόμενους, μια ευρεία γκάμα τεχνικών εκπαίδευσης και εργαλείων γνώσης τους διασφαλίζουμε τις αναγκαίες δεξιότητες για ένα ουσιαστικό ρόλο μέσα στον Όμιλο και ταυτόχρονα διασφαλίζουμε, μακροπρόθεσμα, την ανταγωνιστικότητά μας.

Στόχος μας είναι η εκπαίδευση και η επιμόρφωση να προσαρτολιστούν, όσο το δυνατόν περισσότερο, προς τις πραγματικές ανάγκες του εργασιακού περιβάλλοντος. Συνεπώς, οι ανάγκες για συνεχή επιμόρφωση και εκπαίδευση διερευνώνται και αναλύονται και στη συνέχεια προγραμματίζονται δράσεις συστηματικά σε κάθε λειτουργικό χώρο. Γενικά, η συνεχής αναβάθμιση των προσόντων και η βελτίωση των δεξιοτήτων αποτελεί χρέος τόσο των διευθυντών όσο και των ιδίων των εργαζομένων.

Και το 2008 έγιναν σημαντικές επενδύσεις στην εκπαίδευση, σε όλα τα επίπεδα και στους τομείς, όπως νέες τεχνολογίες, οικονομικά, πληροφορική, περιβάλλον, ποιότητα και ασφάλεια.

Σε αυτό το πλαίσιο τα εκπαιδευτικά προγράμματα προγραμματίζονται μέσω ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού σχεδίου. Με βάση το στρατηγικό σχεδιασμό και τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες ανάγκες, διαμορφώνεται και εφαρμόζεται η Πολιτική Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο μελετώνται, σχεδιάζονται και υλοποιούνται όλα τα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σε ετήσια βάση. Έχουν θεσπιστεί πολιτικές, που περιλαμβάνουν και καλύπτουν συμμετοχή των εργαζομένων σε σεμινάρια και συνέδρια εντός και εκτός Ελλάδος, εκπαιδευτικά προγράμματα, λειτουργία βιβλιοθήκης, εκμάθηση ξένης γλώσσας, συμμετοχή εργαζομένων σε πανεπιστημιακά προπτυχιακά και μεταπτυχιακά τμήματα και συνδρομές σε επιστημονικά περιοδικά και επαγγελματικούς συλλόγους.

Η συνολική δαπάνη του Ομίλου, στα παραπάνω θέματα, για το 2008, ανήλθε σε περίπου € 1,5 εκ.

Εντός του 2008, σχεδόν 4.000 εργαζόμενοι παρακολούθησαν 34.000 ώρες εκπαίδευσης, 528 υπεργολάβοι παρακολούθησαν 2.070 ώρες επιμόρφωσης, 26 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε πανεπιστημιακά τμήματα προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών, δαπανήθηκαν € 680.000 για αγορά περιοδικών, βιβλίων & συνδρομές και 63 εργαζόμενοι παρακολούθησαν 586 ώρες συνεδρίων σε 30 συνέδρια.

Αναλυτικά διεξήχθησαν:

- 29 σεμινάρια, εντός των εγκαταστάσεων του Ομίλου, με 3.620 συμμετοχές εργαζομένων και διάρκεια 27.600 ώρες εκπαίδευσης.
- 123 σεμινάρια, εκτός των εγκαταστάσεων του Ομίλου, με 290 συμμετοχές εργαζομένων και διάρκεια 6.440 ώρες εκπαίδευσης.
- Εκτός των παραπάνω δαπανήθηκαν € 275.000 για εκπαίδευση και επιμόρφωση (όπως ξένες γλώσσες).
- 24 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε μεταπτυχιακά πανεπιστημιακά τμήματα (σε θέματα διοίκησης επιχειρήσεων, οικονομικών, ανθρώπινων πόρων και περιβάλλοντος) και 2 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε προπτυχιακά τμήματα διοίκησης επιχειρήσεων και πληροφορικής.
- 66 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε 29 επιστημονικά και επαγγελματικά συνέδρια διάρκειας 600 ωρών.
Τα εκπαιδευτικά και τα επιμορφωτικά προγράμματα ήταν σχετικά με:
 - Εισαγωγική εκπαίδευση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού στον εξοπλισμό των εγκαταστάσεων, στις φυσικές και χημικές διεργασίες, στους κανόνες και στις διαδικασίες για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον, τη χρήση πυροσβεστικού εξοπλισμού και την παροχή Πρώτων Βοηθειών.
 - Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού στην ορθή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας και του εξοπλισμού εργασίας.
 - Ασκήσεις ετοιμότητας των μελών των ομάδων εκτάκτων αναγκών σε υποθετικά σενάρια περιστατικών.
 - Ποιότητα και περιβάλλον.
 - Υγεία και ασφάλεια.
 - Νέες τεχνολογίες και εφαρμογές.
 - Διαχείριση αποβλήτων.
 - Εκμάθηση ξένων γλωσσών.
 - Βελτίωση δεξιοτήτων πληροφορικής.
 - Διοικητικές ικανότητες, management και marketing.
 - Εμπορικά και οικονομικά θέματα.
 - Ασκήσεις μερικής και ολικής εκκένωσης χώρων σε όλες τις εγκαταστάσεις.
 - Εκπαίδευση του προσωπικού των υπεργολάβων και συνεργατών (χειριστές και εργοδηγοί) στις πολιτικές και στις διαδικασίες ασφάλειας.
 - Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού σε θέματα ασφαλούς διαχείρισης επικίνδυνων υλών, που παράγονται ή διακινούνται εντός των εγκαταστάσεων.



4.3 Υγεία & Ασφάλεια στο Χώρο Εργασίας

4.3.1 Πολιτική & Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας

Πρώτη προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ αποτελούν η υγεία και η ασφάλεια, τόσο των εργαζομένων όσο και των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών, κοντά στις οποίες βρίσκονται οι εγκαταστάσεις του. Για το λόγο αυτό, παρέχει στους εργαζόμενους, στους συνεργάτες, στους επισκέπτες και στους εκπαιδευόμενους σπουδαστές και φοιτητές έναν ασφαλή χώρο εργασίας.

Το ιδιαίτερο ενδιαφέρον του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις στηρίζεται:

- Στην πολιτική του, που θεωρεί τις συνθήκες ασφάλειας και υγείας πρωταρχική προϋπόθεση για την άσκηση των δραστηριοτήτων του και αποτελεί δέσμευση για τη Διοίκηση. Στην πολιτική δηλώνεται ρητά ότι οι στόχοι Υγείας, Ασφάλειας και Προστασίας Περιβάλλοντος, σε περίπτωση αντίθεσης με τους στόχους της παραγωγής, έχουν προτεραιότητα.
- Στην εφαρμογή της πολιτικής μέσω ενός σύνθετου και πολύπλευρου συστήματος διαχείρισης ασφάλειας, τα βασικά σημεία του οποίου περιγράφονται στη συνέχεια.

Στόχος του Ομίλου είναι η πιστοποίηση των ΣΔΥΑ (Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας) όλων των εγκαταστάσεων του, ως προς το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο OHSAS 18001 (ελληνική έκδοση ΕΛΟΤ 1801). Ήδη έχει πιστοποιηθεί το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του διυλιστηρίου Ελευσίνας, σύμφωνα με τα παραπάνω πρότυπα, ενώ προς την ίδια κατεύθυνση κινούνται και οι υπόλοιπες εγκαταστάσεις.

Στο πλαίσιο οργάνωσης για την Υγεία και την Ασφάλεια, έχουν συσταθεί, ορισθεί και λειτουργούν:

- Κεντρική Διεύθυνση Ασφάλειας, Υγιεινής & Περιβάλλοντος του Ομίλου.
- Διευθύνσεις Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος ανά εγκατάσταση.
- Τεχνικοί ασφάλειας, ιατροί εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό, που υπερκαλύπτουν τις απαιτήσεις των βασικών νομοθετημάτων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (Ν. 1568/1985 και Π.Δ. (17/1996).
- Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (Ε.Σ.Υ.Π.Π.) σύμφωνα με το Π.Δ. 95/1999, με θέμα την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, την τήρηση συνθηκών υγιεινής και τη λήψη μέτρων προστασίας και αποφυγής ατυχημάτων.
- Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) σε κάθε εγκατάσταση αποτελούμενες από εκλεγμένους αντιπροσώπους των εργαζομένων σύμφωνα με το Νόμο 1568/1985, οι οποίες εκπροσωπούν όλους τους εργαζομένους. Δυνατότητα συμμετοχής στις εκλογές έχει το σύνολο των εργαζομένων κάθε εγκατάστασης (100%).

Οι αρμοδιότητες και η λειτουργία των επιτροπών αυτών καθορίζονται από το άρθρο 2 του Ν.1568/1985. Σύμφωνα με αυτό οι επιτροπές συμμετέχουν σε περιοδικές συναντήσεις με τις Διευθύνσεις των αντίστοιχων εγκαταστάσεων και θέτουν προτάσεις για βελτίωση στο χώρο εργασίας τους σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια.

Όλες οι δραστηριότητες εκτελούνται σύμφωνα με τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και άλλους διεθνώς αναγνωρι-

σμένους, σχετικούς με το αντικείμενο, κώδικες και πρακτικές.

Η νομοθεσία και οι κώδικες δίνουν τη δυνατότητα αναγνώρισης και ελέγχου των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας, προετοιμασίας σχεδίων έκτακτης ανάγκης και βελτίωσης της επίδοσης στην Υγεία & Ασφάλεια.

Εντός του 2008, αναρτήθηκε στο νεοσύστατο εσωτερικό ηλεκτρονικό δίκτυο του Ομίλου, (intranet) όλη η διαθέσιμη νομοθεσία για την Υγεία, την Ασφάλεια και την Προστασία Περιβάλλοντος. Ο κατάλογος της νομοθεσίας ενημερώνεται τακτικά με ταυτόχρονη ειδοποίηση όλων των ενδιαφερομένων τμημάτων, για την πληρέστερη και έγκαιρη ενημέρωση και εναρμόνιση με τις νέες απαιτήσεις.

Στον παραπάνω δικτυακό τόπο αναρτώνται και όλες οι ενιαίες διαδικασίες του Ομίλου καθώς και οποιοδήποτε άλλο ενημερωτικό και εκπαιδευτικό υλικό σχετικό με την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων και για περιβαλλοντικά θέματα.

4.3.2 Εκτίμηση & Έλεγχος Επαγγελματικών Κινδύνων

Οι εν δυνάμει κίνδυνοι εντοπίζονται και ελέγχονται σύμφωνα με τα κριτήρια της ελληνικής νομοθεσίας (ΠΔ 17/1996), τους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κώδικες και καλές πρακτικές. Όλες οι εγκαταστάσεις διαθέτουν γραπτές μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, οι οποίες περιέχουν και τα μέτρα, που λαμβάνονται για την εξάλειψη ή τον έλεγχο των κινδύνων και τη διατήρησή τους σε χαμηλά και αποδεκτά επίπεδα. Οι μελέτες αυτές εκπονούνται λαμβάνοντας υπόψη και τη γνώμη και τις απόψεις των εργαζομένων, οι οποίοι καλούνται να συμπληρώσουν ειδικά ερωτηματολόγια για τη φύση και το περιβάλλον εργασίας τους.

Οι μελέτες αναθεωρούνται, όταν τροποποιηθούν οι συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας ή το αργότερο ανά πενταετία και κοινοποιούνται σε όλο το προσωπικό, ώστε κάθε εργαζόμενος να γνωρίζει τους κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίσει και τις ενέργειες, που έχουν γίνει ή πρέπει να γίνουν, για την εξάλειψη ή την ελαχιστοποίηση αυτών των κινδύνων.

Η ΕΣΥΠΠ ελέγχει τις μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου όλων των εγκαταστάσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ώστε να διασφαλίζεται η εφαρμογή των ελάχιστων κοινών βασικών αρχών του Ομίλου κατά την εκπόνησή τους.

4.3.3 Ασφάλεια λειτουργίας – Διαχείριση αλλαγών

Με στόχο τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στο χώρο εργασίας, εφαρμόζονται τεχνικές και μέτρα πάνω και πέραν των επιβαλλόμενων από τους κανονισμούς και τη νομοθεσία, σε όλες

τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, η διενέργεια μελέτης για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων (HAZOP ή Hazard & Operability Study) είναι αναγκαία προϋπόθεση για κάθε νέα μονάδα ή για τις κύριες τροποποιήσεις των ήδη υπάρχουσών μονάδων.

Η λειτουργία και η συντήρηση των εγκαταστάσεων βασίζεται σε καλά εκπαιδευμένο και έμπειρο προσωπικό και στην τήρηση διαδικασιών ασφαλούς λειτουργίας. Ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η διαδικασία έκδοσης αδειών εργασίας για την προστασία του προσωπικού, των εργολάβων και του εξοπλισμού, κατά την εκτέλεση των απαραίτητων εργασιών. Οι εργαζόμενοι έχουν στη διάθεσή τους γραπτές οδηγίες για την αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης (διακοπή ρεύματος, απώλεια βοηθητικών παροχών ατμού, αέρα, κα) και εκπαιδεύονται περιοδικά στην εφαρμογή τους.

Οι αλλαγές στον εξοπλισμό ή στις συνθήκες εργασίας ελέγχονται από πλευράς ασφαλείας πριν την υλοποίησή τους.

Όλα τα ατυχήματα ή τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφονται, διερευνώνται και προγραμματίζονται διορθωτικές ενέργειες, ώστε να μην υπάρξει επανάληψη. Όλα τα συμβάντα αναλύονται στατιστικά με στόχο τη βελτίωση της ασφαλείας. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται ενιαίοι ορισμοί και κατηγορίες συμβάντων με στόχο την ομοιόμορφη κατανομή και αναφορά όλων των συμβάντων στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Στα ατυχήματα που παρακολουθούνται περιλαμβάνονται τυχόν τραυματισμοί, ακόμη και πρώτων βοηθειών, αναφλέξεις, διαρροές, υλικές ζημιές, τροχαία.

Εντός του 2008 καθιερώθηκε η αλληλοενημέρωση των εγκαταστάσεων για τα σοβαρότερα συμβάντα, ώστε να αξιοποιούνται τα συμπεράσματα και να αποφεύγεται επανάληψη σε άλλη εγκατάσταση.

Παράλληλα παρακολουθούνται οι διερευνήσεις σημαντικών διεθνών ατυχημάτων και αξιοποιούνται τα μαθήματα τους στο εσωτερικό της Εταιρείας. Πρόσφατο παράδειγμα τα μεγάλα ατυχήματα της BP στο Texas, 2005 και του Buncefield, UK, 2005. Οι πληροφορίες σχετικά με τα ατυχήματα γνωστοποιούνται στην επιχείρηση και είναι διαθέσιμες σε όλες τις μονάδες.

Επιθεωρήσεις Ασφάλειας

Προγραμματισμένες εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις ασφαλείας διεξάγονται από:

- Τα τμήματα των Διευθύνσεων Υγείας και Ασφάλειας κάθε εγκατάστασης.
- Τη Διεύθυνση Υγιεινής και Ασφάλειας του Ομίλου. Το αρμόδιο τμήμα της Διεύθυνσης αυτής οργανώνει και συμμετέχει σε αλληλοεπιθεωρήσεις (peer-audits) μεταξύ των διυλιστηρίων της Εταιρείας και γενικά επιθεωρεί περιοδικά όλες τις εγκαταστάσεις του

ευρύτερου Ομίλου, ώστε να διασφαλιστεί η μετάδοση της εμπειρίας, της γνώσης και της εφαρμογής καλών πρακτικών.

- Ειδικές επιτροπές των εγκαταστάσεων.
- Ανταλλαγή επισκέψεων προϊσταμένων των διαφόρων μονάδων μιας εγκατάστασης.
- Ανεξάρτητους διεθνώς αναγνωρισμένους και έμπειρους επιθεωρητές (third party), μετά από πρόσκληση της Εταιρείας ή από πραγματογνώμονες των εταιρειών που παρέχουν ασφαλιστική κάλυψη στις Βιομηχανικές εγκαταστάσεις.
- Από τις αρμόδιες Αρχές για την προστασία από Μεγάλα Ατυχήματα (Επιθεωρήσεις Seveso).

Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης

Σε όλες τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχουν εκπονηθεί και κατατεθεί στις αρμόδιες Αρχές οι μελέτες ασφάλειας, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II, οι οποίες περιλαμβάνουν τα σημαντικότερα σενάρια ατυχημάτων και τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης, εάν κάποιο από αυτά εκδηλωθεί. Οι μελέτες αυτές έχουν ελεγχθεί και καταχωρηθεί από τις αρμόδιες Αρχές. Σχέδια έκτακτης ανάγκης και εκκένωσης εξαιτίας σεισμού, φωτιάς, κ.τ.λ., έχουν σχεδιαστεί τόσο για τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις όσο και για τα γραφεία. Οι περιοδικές ασκήσεις πυρασφάλειας και εκκένωσης από κοινού με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, εξασφαλίζουν καλά εκπαιδευόμενο προσωπικό και συντελούν στη διαρκή βελτίωση του εξοπλισμού και των σχεδίων αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης. Επίσης, έχουν καταρτιστεί Σχέδια Αντιμετώπισης Θαλάσσιας Ρύπανσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας και τα κατά τόπους Λιμεν αρχεία και έχουν ολοκληρωθεί οι μελέτες Αξιολόγησης Ασφάλειας Λιμενικών Εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τις οποίες, έχουν καταρτιστεί Σχέδια Ασφάλειας Λιμενικών Εγκαταστάσεων για όλες Εγκαταστάσεις προβλέπεται στη σχετική νομοθεσία.

Ειδικά για την αντιμετώπιση τυχόν μεγάλου ατυχήματος, εκτός των εσωτερικών σχεδίων έκτακτης ανάγκης, έχουν καταρτισθεί από τις Αρχές και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης που καθορίζουν τον τρόπο επέμβασης της πολιτείας, τα γνωστά ως σχέδια ΣΑΤΑΜΕ. Σημαντικό ρόλο στα εσωτερικά και εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης παίζει η προστασία του κοινού. Στα ΣΑΤΑΜΕ περιλαμβάνονται οι οδηγίες που πρέπει να δοθούν στους περίοικους.

4.3.4 Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων

Κάθε βιομηχανική εγκατάσταση έχει το δικό της ιατρείο, το οποίο λειτουργεί σε 24ωρη βάση. Τα ιατρεία είναι στελεχωμένα με ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό. Διαθέτουν τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση περιστατικών έκτακτης ανάγκης και μπορούν να παρέχουν άμεση ιατρική βοήθεια στους εργαζόμενους. Επίσης διενεργούνται εμβολιασμοί (π.χ. αντιτετανικός). Οι εγκαταστάσεις διαθέτουν επίσης ιδιόκτητα ασθενοφόρα οχήματα για περιπτώσεις, που κρίνεται αναγκαία η άμεση μεταφορά εργαζομένων σε νοσοκομείο.

Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν, δωρεάν, σε προγράμματα προληπτικού ιατρικού ελέγχου και στις απαιτούμενες εργαστηριακές εξετάσεις. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων διαχειρίζονται ως ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα με μοναδικό στόχο την προστασία της υγείας και αξιολογούνται μόνο από τους ιατρούς εργασίας των εγκαταστάσεων, πάντα στην κατεύθυνση προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Δεν έχουν αναφερθεί επαγγελματικές ασθένειες στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις ισχύει η πολιτική απαγόρευσης του καπνίσματος. Το κάπνισμα δεν επιτρέπεται παρά μόνον σε ειδικά διαμορφωμένους εξωτερικούς χώρους.

Ανεξάρτητα εργαστήρια πραγματοποιούν περιοδικές προληπτικές αναλύσεις του πόσιμου νερού.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, συμβαδίζοντας με όλες τις νομοθετικές απαιτήσεις, πραγματοποιεί μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων στο εργασιακό περιβάλλον για την επιβεβαίωση της μη έκθεσης των εργαζομένων σε επίπεδα ικανά να προκαλέσουν βλάβη στην υγεία, σύμφωνα με κοινό βασικό πρόγραμμα μετρήσεων, που ισχύει για όλες τις εγκαταστάσεις.

Ως τελευταία γραμμή άμυνας στην προσπάθεια διασφάλισης της υγείας χορηγούνται στους εργαζόμενους Μέσα Ατομικής Προστασίας, τα οποία πληρούν σύγχρονες ενιαίες προδιαγραφές για όλες τις εγκαταστάσεις και ικανοποιούν τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά πρότυπα EN. Αξίζει να αναφερθεί ότι καθιερώθηκε στην τελευταία πενταετία η χορήγηση ειδικών πυράντοχων στολών εργασίας σε όλο το προσωπικό των μονάδων παραγωγής, αποθήκευσης και διακίνησης καυσίμων με αντιστατικά χαρακτηριστικά, σύμφωνα και με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας ATEX.

4.3.5 Εκπαίδευση στην Υγεία και στην Ασφάλεια

Η εκπαίδευση του προσωπικού του Ομίλου, σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας είναι πολύπλευρη και περιλαμβάνει τα εξής θέματα:

- Πυρασφάλεια – χρήση πυροσβεστικών μέσων.
- Πρώτες βοήθειες – αντιμετώπιση εγκαυμάτων.
- Χρήση μέσων ατομικής προστασίας (αναπνευστικές συσκευές, μάσκες, κ.λπ.).
- Παρουσιάσεις διεθνών ατυχημάτων (αιτίες – συμπεράσματα).
- Περιοδική επανάληψη – υπενθύμιση σημαντικών διαδικασιών ασφάλειας και έκτακτης ανάγκης.
- Συμμετοχή σε ασκήσεις.
- Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας.

Η εκπαίδευση επεκτείνεται εκτός των εργαζομένων και σε εργολάβους, πελάτες, οδηγούς βυτιοφόρων, πρατηριούχους, σπουδαστές και φοιτητές. Οι επισκέπτες ενημερώνονται μέσω εντύπου υλικού για τις οδηγίες ασφαλείας των εγκαταστάσεων.

Ειδικά για την εκπαίδευση των εργολάβων, ξεκίνησε από το 2008 η συστηματική εκπαίδευση Ασφάλειας όλων των επικεφαλής των εργολαβικών συνεργείων, αλλά και απλών μελών των συνεργείων, που εκτελούν εργασίες στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Η εκπαίδευση βασίζεται σε εκτενή εκπαιδευτική ύλη, που διατίθεται από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ στις εργολαβικές εταιρείες. Οι εκπαιδευόμενοι προσέρχονται σε γραπτές εξετάσεις και μόνο στους επιτυχόντες χορηγείται κάρτα εισόδου στις εγκαταστάσεις για εργασία.

Στον Πίνακα 4.5 δίνεται ο αριθμός των εργαζομένων και άλλων ατόμων (εργολαβικοί, προμηθευτές, πολίτες κλπ.) που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ καθώς και οι αντίστοιχες ώρες εκπαίδευσης.

Πίνακας 4.5: Αριθμός ατόμων και ώρες που εκπαίδευσης σε θέματα Υ & Α

Αριθμός εργαζομένων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις ΕΛΠΕ	Εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν	Άνθρωπο-ώρες εκπαίδευσης
2.030	1340 (66%)	20.485
	Εργολάβοι και τρίτοι που εκπαιδεύτηκαν	Άνθρωπο-ώρες εκπαίδευσης
	3.556	9.377



4.3.6 Επενδύσεις σε θέματα Ασφάλειας

Το 2008, οι Διευθύνσεις Υγείας και Ασφάλειας των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ επένδυσαν το συνολικό ποσό των € 2,2 εκ. περίπου σε θέματα ασφάλειας. Σε αυτήν την επένδυση περιλαμβάνεται η προμήθεια Μέσων Ατομικής Προστασίας, η προμήθεια και συντήρηση οργάνων και εξοπλισμού ασφάλειας, η αναβάθμιση του πυροσβεστικού εξοπλισμού, η εκπόνηση μελετών ασφάλειας και άλλα. Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.6.

Διευκρινίζεται ότι στα παρακάτω ποσά δεν περιλαμβάνονται πολλαπλάσιες επενδύσεις ασφάλειας στο πλαίσιο γενικών συντηρήσεων, μεγάλων έργων και αναβαθμίσεων των διυλιστηρίων, που ανέρχονται σε ύψος δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ.

Πίνακας 4.6: Επενδύσεις σε θέματα ασφάλειας των διευθύνσεων Υ & Α

Είδος επένδυσης	Ύψος επένδυσης, Κ €
Προμήθεια, εγκατάσταση και συντήρηση ανιχνευτών διαρροών εύφλεκτων και τοξικών αερίων, αναπνευστικών συσκευών, και άλλων οργάνων ασφάλειας	458
Αναβαθμίσεις δικτύων και εξοπλισμού πυρασφάλειας	1366
Εκπόνηση Μελετών Ασφάλειας - Πιστοποιήσεις	162
Προμήθεια Μέσων Ατομικής Προστασίας	212
Σύνολο	2.198

4.4 Στόχοι και Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας

Κάθε βιομηχανική εγκατάσταση θέτει μετρήσιμους στόχους για τη βελτίωση της επίδοσής της, στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας. Η επίδοση έναντι των στόχων εξετάζεται σε ετήσια βάση και παρουσιάζεται σχετική έκθεση.

Επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ συμμετέχει στην ετήσια έρευνα και στη συγκριτική αξιολόγηση για τα ατυχήματα που διεξάγει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός CONCAWE¹ και συνεργάζεται με αυτήν, παρακολουθώντας τις διεθνείς εξελίξεις για τη θέσπιση και πρόσθετων δεικτών μέτρησης της επίδοσης στην ασφάλεια.

Από το 2002 τα ατυχήματα απουσίας από την εργασία μειώθηκαν από 22 σε 15, που ισοδυναμεί με 3,40 ατυχήματα απουσίας από την εργασία ανά εκατομμύριο ανθρωποώρες (δείκτης LWIF²), και είναι στα ίδια επίπεδα με το μέσο όρο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων. Επίσης, δεν σημειώθηκε κανένα θανατηφόρο εργατικό ατύχημα το 2008 στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις Ασπροπύργου (ΒΕΑ), Ελευσίνας (ΒΕΕ) και Θεσσαλονίκης (ΒΕΘ) ούτε καταγράφηκε κάποια περίπτωση επαγγελματικής ασθένειας.

¹ CONCAWE: Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον στο κλάδο του πετρελαίου.

² LWIF: Lost Workday Injury Frequency, περιλαμβάνει μόνο τα ατυχήματα απουσίας ανά 1 εκατομμύριο εργατοώρες.

Στον Πίνακα 4.7 φαίνονται αναλυτικά τα συμβάντα ανά εγκατάσταση το 2008, και οι αντίστοιχοι δείκτες LWIF², AIF³ και LWIS⁴. Οι ορισμοί των ατυχημάτων και των δεικτών είναι σύμφωνοι με τις οδηγίες του CONCAWE.

Πίνακας 4.7: ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ 2008 ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΥΣ ΟΡΙΣΜΟΥΣ ΤΟΥ CONCAWE

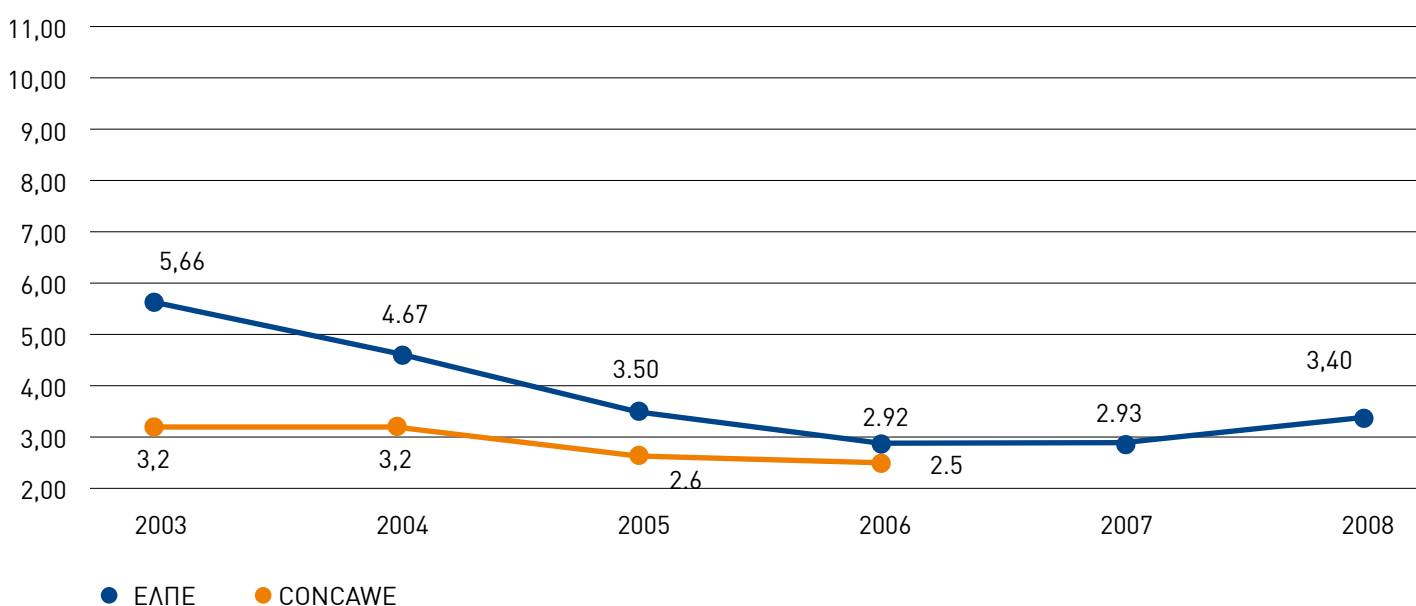
	Β.Ε.Α.	Β.Ε.Ε.	Β.Ε.Θ. Διυλιστήριο	Β.Ε.Θ. Χημικά	Κεντρικά Γραφεία	Σύνολο
Αριθμός πραγματοποιηθει- σών Α/Ω	1.622.534	816.256	764.896	309.840	900.763	4.414.292
Ατυχήματα απουσίας (Lost Workday Injuries ή LWIs)	8	3	1	0	3	15
Ημέρες απουσίας λόγω LWI	112	197	118	0	33	460
Θάνατοι (Fatalities)	0	0	0	0	0	0
Ατυχήματα ιατρικής Περι- θαλψης (Medical Treatment Cases ή MTC)	5	3	1	0	0	9
Ατυχήματα περιοριστικής ικανότητας (Restricted Workday Injuries ή RWI)	0	0	0	0	0	0
Δείκτης LWIF	4,93	3,67	1,31	0,00	3,33	3,40
Δείκτης LWIS	14,00	65,67	118,00	0,00	11,00	30,67
Δείκτης AIF (All Injury Frequency)	8,01	7,35	2,61	0,00	3,33	5,44

³ AIF: All Injury Frequency, περιλαμβάνει όλα τα ατυχήματα (θανατηφόρα, απουσίας, ιατρικής περίθαλψης και περιορισμένης ικανότητας) ανά 1 εκατομμύριο εργατοώρες.

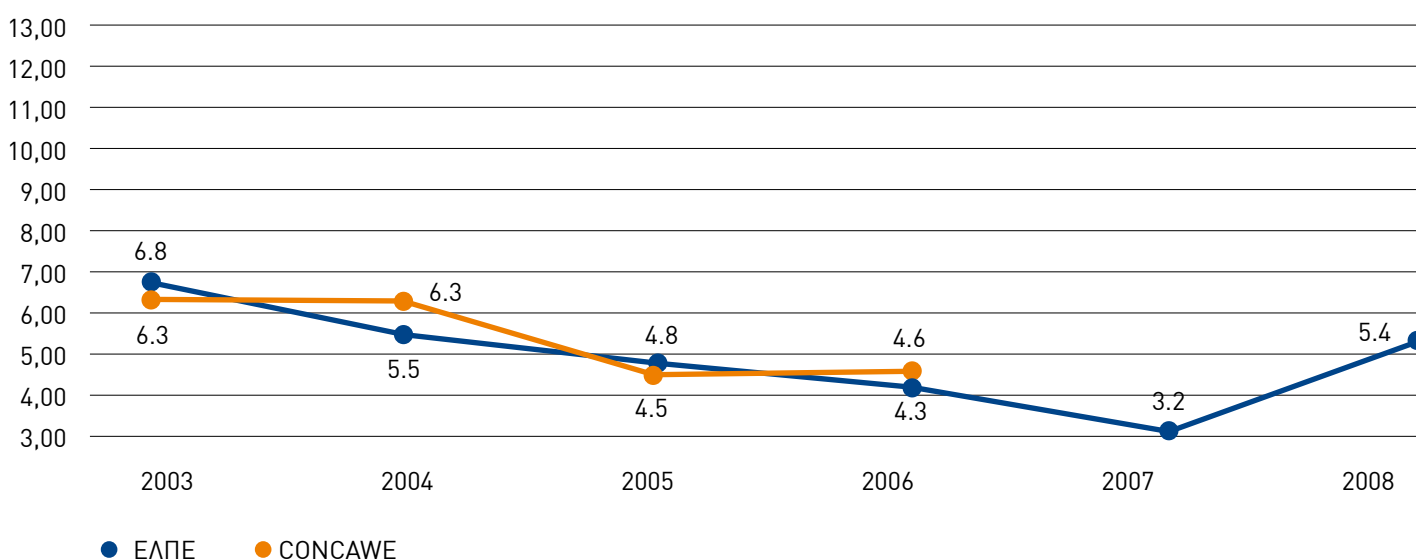
⁴ LWIS: Lost Workday Injury Severity, μέσος όρος ημερών απουσίας ανά ατύχημα απουσίας. Οι ημέρες απουσίας είναι ημερολογιακές και όχι εργάσιμες. Ως πρώτη ημέρα απουσίας θεωρείται η επόμενη του συμβάντος

Τα Γραφήματα 4.8 και 4.9 παρουσιάζουν την εξέλιξη των δεικτών ατυχημάτων LWIF και AIF από το 2003 μέχρι το 2008, στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, σε σύγκριση με τους αντίστοιχους δείκτες του CONCAWE.

Γράφημα 4.8: Δείκτης ατυχημάτων LWIF



Γράφημα 4.9: Δείκτης ατυχημάτων AIF



Στο πλαίσιο της κοινής προσπάθειας των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων για τη θέσπιση ειδικών δεικτών ασφάλειας διεργασιών, εντός του 2008 συνεχίστηκε η συστηματική καταγραφή του αριθμού των πρωτογενών διαρρών υδρογονανθράκων ή άλλων ουσιών (LOPC), που καθιερώθηκε το 2007 σε συνεργασία με τον CONCAWE. Παράλληλα, καθιερώθηκε η έννοια του συμβάντος ασφάλειας διεργασιών, με βάση τις οδηγίες του CCPS /AIChE⁵ προς την παγκόσμια βιομηχανία, και ξεκίνησε η παρακολούθηση νέου δείκτη συμβάντων ασφάλειας διεργασιών ανά ένα εκατομμύριο εργατοώρες (Process Safety Incident Frequency, PSIF)

Για την περαιτέρω μείωση των συμβάντων ξεκίνησε από το 2008 η εφαρμογή προγράμματος για την αποτίμηση και βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας (safety culture), σε διαδοχικά διοικητικά επίπεδα των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Πρόκειται για το διεθνώς γνωστό πρόγραμμα Winning Hearts & Minds⁶, το οποίο έγινε πολύ θετικά αποδεκτό και συνεχίζεται με παρουσιάσεις σε όλο το τεχνικό προσωπικό.

Δεν έχουν αναφερθεί επαγγελματικές ασθένειες στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

⁵ Center for Chemical Process Safety/American Institute of Chemical Engineers

⁶ Αναπτύχθηκε από τη Shell και τα πανεπιστήμια Aberdeen και Leiden. Υποστηρίζεται από το Energy Institute, UK

4.5. Υγεία & Ασφάλεια στις θυγατρικές εταιρείες

4.5.1 ΕΚΟ ΑΒΕΕ

Οργάνωση για την Ποιότητα - Υγεία - Ασφάλεια - Περιβάλλον

Έχει συσταθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και έχουν οριστεί υπεύθυνοι ανά εγκατάσταση για την καλύτερη παρακολούθηση και συντονισμό των δράσεων στα θέματα αυτά.

Λειτουργεί με συνέπεια ο θεσμός των τεχνικών ασφάλειας ανά εγκατάσταση και ο θεσμός του ιατρού εργασίας καλύπτοντας τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Επιπλέον έχει θεσπιστεί και λειτουργεί συστηματικά η Επιτροπή Ασφάλειας, η οποία απαρτίζεται από τους Τεχνικούς Ασφάλειας, τους Ιατρούς Εργασίας και στελέχη της επιχείρησης και αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Διοίκησης σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας & Προστασίας του Περιβάλλοντος. Στόχος της επιτροπής είναι να στηρίζει και να συντηρεί αμείωτο το ενδιαφέρον των εργαζομένων σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος. Επιπλέον, η Επιτροπή Ασφάλειας εισηγείται την εφαρμογή ασφαλών πρακτικών κατά τον σχεδιασμό, τη λειτουργία και τη συντήρηση των Εγκαταστάσεων καθώς και την πρόληψη και τον περιορισμό των συνεπειών σε περίπτωση ατυχήματος.

Εκτίμηση και Έλεγχος Επαγγελματικών Κινδύνων και Περιβαλλοντικών Πτυχών

Οι εν δυνάμει κίνδυνοι εντοπίζονται και ελέγχονται σύμφωνα με τα κριτήρια της ελληνικής νομοθεσίας, τους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κώδικες και τις καλές πρακτικές. Όλες οι εγκαταστάσεις διαθέτουν γραπτές μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, οι οποίες περιέχουν και τα μέτρα, που λαμβάνονται για την εξάλειψη ή τον έλεγχο των κινδύνων και την διατήρησή τους σε χαμηλά και αποδεκτά επίπεδα. Οι μελέτες αυτές εκπονούνται λαμβάνοντας υπόψη και τη γνώμη και τις απόψεις των εργαζομένων, οι οποίοι καλούνται να συμπληρώσουν ειδικά ερωτηματολόγια για τη φύση και το περιβάλλον εργασίας τους.

Επίσης, οι μελέτες περιλαμβάνουν και τους κινδύνους που πιθανόν να έχουν επιπτώσεις στο περιβάλλον, προκειμένου να συνταχθούν προγράμματα βελτίωσης που θα μειώσουν τις επιπτώσεις

αυτές. Κατά την εκτίμηση κινδύνου εντοπίζονται οι κίνδυνοι ή οι επικίνδυνες καταστάσεις- επικίνδυνοι χώροι για τους εργαζόμενους και το περιβάλλον, αξιολογείται ο βαθμός επικινδυνότητας τους και καταρτίζονται προγράμματα άρσης των κινδύνων αυτών.

Οι μελέτες αναθεωρούνται όταν τροποποιηθούν οι συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας και κοινοποιούνται σε όλο το προσωπικό, ώστε κάθε εργαζόμενος να γνωρίζει τους κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίσει και τις ενέργειες, που έχουν γίνει ή πρέπει να γίνουν, για την εξάλειψη ή την ελαχιστοποίηση αυτών των κινδύνων.

Διαρκής Παρακολούθηση και Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Όλες οι δραστηριότητες εκτελούνται σύμφωνα με τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και άλλους διεθνώς αναγνωρισμένους, σχετικούς με το αντικείμενο, κώδικες και πρακτικές.

Η νομοθεσία και οι κώδικες δίνουν τη δυνατότητα αναγνώρισης και ελέγχου των κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας, προετοιμασίας σχεδίων έκτακτης ανάγκης και βελτίωσης της επίδοσης στην Υ & Α.

Αναφέρονται πρόσφατα ενδεικτικά παραδείγματα :

- Σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για το REACH (Registration, Evaluation & Authorization of Chemical) έγιναν όλες οι απαιτούμενες ενέργειες ώστε να τηρηθούν τα προβλεπόμενα χρονοδιαγράμματα.
- Ξεκίνησε το 2007 η διαδικασία αναθεώρησης των μελετών SEVESO για το σύνολο των Εγκαταστάσεων που εμπίπτουν σε αυτή με στόχο την ολοκλήρωσή τους εντός του 2009. Για τις μελέτες θα χρησιμοποιηθούν νέα υπολογιστικά μοντέλα για την ανάπτυξη των σεναρίων σύμφωνα με τις τελευταίες Διεθνείς Πρακτικές.

Εσωτερικές και Εξωτερικές Επιθεωρήσεις

Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις ασφάλειας και περιβάλλοντος διεξάγονται από:

- Τη Γενική Διεύθυνση Εκμετάλλευσης και Διασφάλισης Ποιότη-

τας, σε πλήθος τμημάτων και εγκαταστάσεων της Εταιρείας, η οποία συντονίζει και συμμετέχει μέσω των επιθεωρητών που διαθέτει στις επιθεωρήσεις αυτές. Οι επιθεωρήσεις διενεργούνται από εκπαιδευμένους επιθεωρητές της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ποιότητας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος καθώς και επιθεωρητές λοιπών Διευθύνσεων. Τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων ήταν ιδιαίτερα ικανοποιητικά με εμφανή δείγματα προόδου. Μέσω των συστηματικών εσωτερικών επιθεωρήσεων επιτυγχάνεται τόσο η υλοποίηση μεμονωμένων ενεργειών βελτίωσης όσο και η διάδοση της γνώσης, της εμπειρίας και των καλών πρακτικών.

- Τη Διεύθυνση Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος του Ομίλου.
- Ανεξάρτητους διεθνώς αναγνωρισμένους και έμπειρους επιθεωρητές (third party) από πελάτες και συνεργάτες (IATA, ExxonMobil)

Πραγματοποιήθηκαν, επίσης, η ετήσιες επιθεωρήσεις από τους Φορείς Πιστοποίησης, όπου διαπιστώθηκε για μια ακόμη φορά το υψηλό επίπεδο των ήδη Πιστοποιημένων Συστημάτων. Σημαντικές βελτιώσεις παρατηρήθηκαν τόσο στα θέματα διασφάλισης της Ποιότητας μέσω έργων εκσυγχρονισμού, όσο και στα θέματα της Υγείας, Ασφάλειας και Προστασίας Περιβάλλοντος. Η εφαρμογή των Συστημάτων Διαχείρισης προσδίδει στην εταιρεία διαχρονικά προσιθέμενη αξία.

Ασφάλεια Λειτουργίας - Διαχείριση Αλλαγών

Με στόχο τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στο χώρο εργασίας, εφαρμόζονται τεχνικές και μέτρα πάνω και πέραν των επιβαλλομένων από τους κανονισμούς και τη νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, έχει διενεργηθεί μελέτη για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων (HAZOP ή Hazard & Operability Study) στις μονάδες VRU καθώς και στις μονάδες υγραερίων. Επίσης, HAZOP ανάλυση πρόκειται να διενεργηθεί για τις Εγκαταστάσεις για τις οποίες γίνεται αναθεώρηση των μελετών Ασφάλειας (SEVESO).

Η λειτουργία και η συντήρηση των Εγκαταστάσεων βασίζεται σε καλά εκπαιδευμένο και έμπειρο προσωπικό και στη τήρηση διαδικασιών ασφαλούς λειτουργίας. Ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η διαδικασία έκδοσης αδειών εργασίας για την προστασία του προ-

σωπικού, των εργολάβων και του εξοπλισμού, κατά την εκτέλεση των απαραίτητων εργασιών. Οι εργαζόμενοι έχουν στην διάθεσή τους γραπτές οδηγίες για την αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης διακοπή ρεύματος, απώλεια βοηθητικών παροχών (ατμού, αέρα κ.α.) και εκπαιδεύονται περιοδικά στην εφαρμογή τους.

Οποιοσδήποτε αλλαγές στον εξοπλισμό ή στις συνθήκες εργασίας ελέγχονται από πλευράς ασφάλειας πριν την υλοποίησή τους.

Στόχοι και Δείκτες

Κάθε Εγκατάσταση και πιστοποιημένη δραστηριότητα θέτει μετρήσιμους στόχους για την βελτίωση της επίδοσής της, στον τομέα της Υγείας, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος. Η επίδοση έναντι των στόχων εξετάζεται σε ετήσια βάση και παρουσιάζεται σχετική έκθεση προς τη Διοίκηση της Εταιρείας. Επιπλέον, η ΕΚΟ συμμετέχει στην ετήσια έρευνα και στη συγκριτική αξιολόγηση για τα ατυχήματα που διεξάγει ο CONCAWE μέσω της κοινοποίησης στοιχείων στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ακολουθώντας τις διεθνείς εξελίξεις για τη θέσπιση και πρόσθετων δεικτών μέτρησης της επίδοσης στην ασφάλεια.

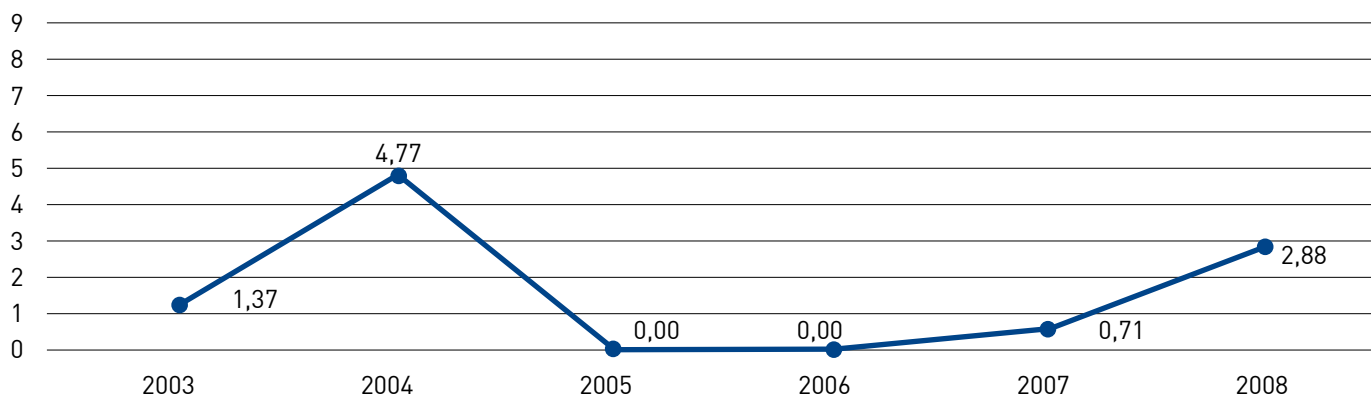
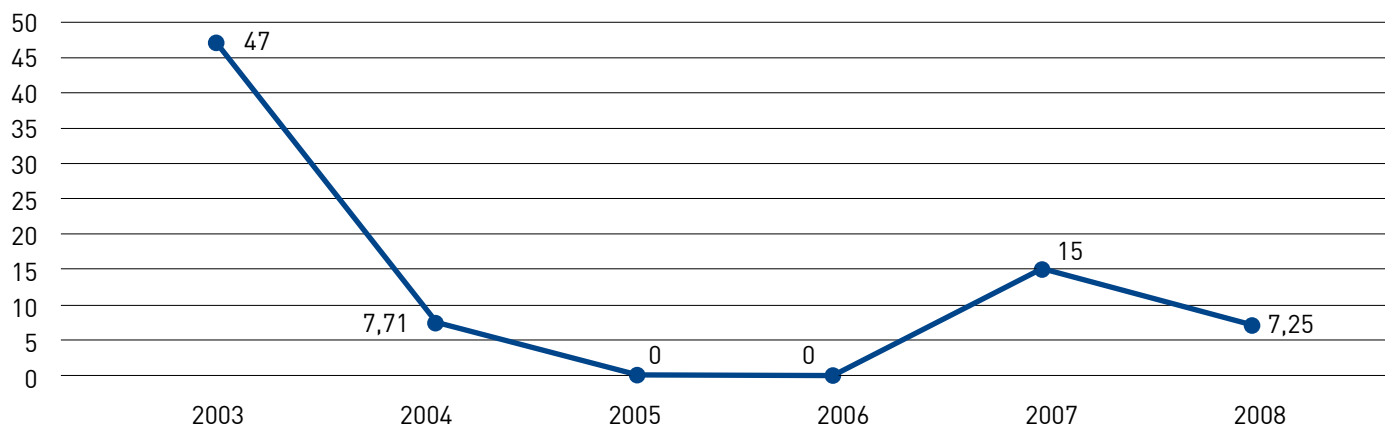
Καταγράφονται όλα τα ατυχήματα ή τα παρ' ολίγον ατυχήματα στον άνθρωπο, και τα συμβάντα στον εξοπλισμό, στα προϊόντα, το περιβάλλον που συμβαίνουν σε όλους τους χώρους, που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Όλα τα συμβάντα και τα ατυχήματα διερευνώνται από τους καθ' ύλην αρμόδιους και προγραμματίζονται οι κατάλληλες προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες. Τα ατυχήματα επίσης ανασκοπούνται και στην Επιτροπή Ασφάλειας κατά τις τακτικές μηνιαίες συνεδριάσεις. Οι πληροφορίες σχετικά με τα ατυχήματα γνωστοποιούνται σε όλες τις Εγκαταστάσεις.

Όλα τα συμβάντα/ατυχήματα αναλύονται στατιστικά με στόχο την βελτίωση της ασφάλειας. Παράλληλα παρακολουθούνται οι διερευνήσεις σημαντικών διεθνών ατυχημάτων και αξιοποιούνται τα συμπεράσματά τους στο εσωτερικό της Εταιρείας.

Εντός του 2008 σημειώθηκαν τέσσερα ατυχήματα απουσίας από την εργασία, μικρής σχετικά σοβαρότητας. Η αντίστοιχη διαμόρφωση και εξέλιξη των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων φαίνονται στον πίνακα 4.10 και στα διαγράμματα 4.11 και 4.12.

Πίνακας 4.10: Ατυχήματα 2008 με βάση τους ορισμούς του CONCAWE

	EKO ABEE
Αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών	1.388.806
Ατυχήματα απουσίας (Lost Workday Injuries ή LWIs)	4
Ημέρες απουσίας λόγω LWI	29
Θάνατοι (Fatalities)	0
Ατυχήματα ιατρικής Περίθαλψης (Medical Treatment Cases ή MTC)	0
Ατυχήματα περιοριστικής ικανότητας (Restricted Workday Injuries ή RWI)	0
Δείκτης LWIF	2,88
Δείκτης LWIS	7,25
Δείκτης AIF (All Injury Frequency)	2,88

**Γράφημα 4.11: Δείκτης Ατυχημάτων Απουσίας EKO ABEE
(εντός χώρου ευθύνης σύμφωνα με τον CONCAWE)****Γράφημα 4.12: Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων Αποχής EKO ABEE
(εντός χώρου ευθύνης σύμφωνα με τον CONCAWE)**

Για την επίτευξη επιδόσεων μηδέν ατυχήματος απουσίας, προβλέπεται η επιβράβευση των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις και τα γραφεία με χρηματικό ποσό σε καθορισμένα χρονικά διαστήματα τεσσάρων μηνών και έξι μηνών αντίστοιχα, καθώς και η επιβράβευση του συνόλου των εργαζομένων με αναμνηστικό δώρο μόλις συμπληρωθούν 1.000.000 ανθρωπόωρες χωρίς άτυχημα απουσίας.

Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης

Σε όλες τις Εγκαταστάσεις της ΕΚΟ που εμπίπτουν στην ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II έχουν εκπονηθεί και κατατεθεί στις αρμόδιες Αρχές οι μελέτες ασφάλειας, οι οποίες περιλαμβάνουν τα σημαντικότερα σενάρια ατυχημάτων και τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης, εάν κάποιο από αυτά εκδηλωθεί.

Σχέδια έκτακτης ανάγκης και εκκένωσης εξαιτίας σεισμού, φωτιάς, κ.τ.λ., έχουν σχεδιαστεί τόσο για τις εγκαταστάσεις όσο και για τα γραφεία. Οι περιοδικές ασκήσεις πυρασφάλειας και εκκένωσης από κοινού με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, εξασφαλίζουν καλά εκπαιδευόμενο προσωπικό και συντελούν στη διαρκή βελτίωση του εξοπλισμού και των σχεδίων αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης.

Επίσης, έχουν καταρτιστεί Σχέδια Αντιμετώπισης Θαλάσσιας Ρύπανσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας και τα κατά τόπους Λιμεναρχεία.

Τέλος, έχουν ολοκληρωθεί μελέτες Αξιολόγησης Ασφάλειας Λιμενικών Εγκαταστάσεων και έχουν καταρτιστεί Σχέδια Ασφάλειας Λιμενικών Εγκαταστάσεων για όσες Εγκαταστάσεις προβλέπεται στη σχετική νομοθεσία.

Το 2008 καταρτίστηκε Σχέδιο το οποίο θα ακολουθεί η Εταιρεία προκειμένου να αντιμετωπίσει επικοινωνιακά οποιαδήποτε κρίση. Συγκεκριμένα :

- Συντάχθηκε Εγχειρίδιο Διαχείρισης Κρίσεων

- Πραγματοποιήθηκε σεμινάριο στη διαχείριση των ΜΜΕ (media training)

Οι κρίσεις που ενδέχεται να αντιμετωπιστούν μέσω αυτής της διαδικασίας μπορεί να είναι:

- Απώλεια (και απειλή απώλειας) ζωής ενός ή περισσότερων ανθρώπων (εργαζομένων ή τρίτων)
- Σοβαρός τραυματισμός περισσότερων του ενός ανθρώπων
- Καταστροφή Εγκαταστάσεων
- Ρύπανση Περιβάλλοντος
- Διακύβευση της φήμης της εταιρείας
- Μεγάλη οικονομική απώλεια

Επίβλεψη της Υγείας των Εργαζομένων - Υγιεινή

Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν δωρεάν σε προγράμματα προληπτικού ιατρικού ελέγχου και στις απαιτούμενες εργαστηριακές εξετάσεις. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων είναι απόρρητα και αξιολογούνται από τον Ιατρό Εργασίας, πάντα στην κατεύθυνση προστασίας της υγείας των εργαζομένων. Επίσης, διενεργούνται εμβολιασμοί και λειτουργεί Τράπεζα Αίματος των Εργαζομένων.

Όσον αφορά τις επαγγελματικές ασθένειες για το 2008, καταγράφηκαν 23 περιπτώσεις βαρνηκότητας σε 1.000.000 εργατοώρες.

Η ΕΚΟ πραγματοποιεί μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων στο εργασιακό περιβάλλον για την επιβεβαίωση της μη έκθεσης των εργαζομένων σε επίπεδα ικανά να προκαλέσουν βλάβη στην υγεία.

Κατά την διάρκεια του 2008 έγιναν οι παρακάτω ενέργειες :

- Μετρήσεις για την ποιότητα του αέρα και τις οργανικές πτητικές ενώσεις στις Εγκαταστάσεις Αττικής.
- Μετρήσεις θορύβου για την έκθεση των εργαζομένων στις Εγκαταστάσεις Αττικής και στο Αεροδρόμιο Ηρακλείου.

Εκπαίδευση στην Υγεία & Ασφάλεια

Η εκπαίδευση του προσωπικού είναι πολύπλευρη και περιλαμβάνει τα εξής θέματα:

- Πυρασφάλεια- χρήση πυροσβεστικών μέσων.
- Πρώτες βοήθειες.
- Χρήση μέσων ατομικής προστασίας (αναπνευστικές συσκευές, μάσκες, κ.λ.π.).
- Παρουσιάσεις ατυχημάτων (αιτίες – συμπεράσματα).
- Περιοδική επανάληψη – υπενθύμιση σημαντικών διαδικασιών ασφάλειας και έκτακτης ανάγκης.
- Συμμετοχή σε ασκήσεις.
- Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας
- Αμυντική οδήγηση

Η εκπαίδευση επεκτείνεται εκτός των εργαζομένων και σε εργολάβους, επισκέπτες, πελάτες, οδηγούς βυτιοφόρων, πρατηριούχους.

Στον ακόλουθο πίνακα δίνεται ο αριθμός των εργαζομένων και άλλων ατόμων (που αναφέρθηκαν παραπάνω) που έλαβαν μέρος σε εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στις Εγκαταστάσεις της ΕΚΟ ΑΒΕΕ και οι αντίστοιχες ώρες εκπαίδευσης.

Πίνακας 4.13: Στοιχεία Εκπαίδευσης σε Υ & Α

Συνολικός αριθμός εργαζομένων στις εγκαταστάσεις της ΕΚΟ	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Συνολικές ανθρωποώρες εκπαίδευσης
668	58% (385)	6247
Αριθμός εκπαιδευθέντων εργολάβων και τρίτων	Συνολικές ανθρωποώρες εκπαίδευσης	
391	1975	

Επενδύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Το 2008 οι εγκαταστάσεις της ΕΚΟ ΑΒΕΕ επένδυσαν το συνολικό ποσό των € 1570 χιλ. σε θέματα ασφάλειας, το οποίο περιλαμβάνει δαπάνες για την αγορά μέσων ατομικής προστασίας, εξοπλισμό ασφάλειας, καθώς επίσης και το ποσό για την εκπαίδευση των εργαζομένων, εργολάβων και τρίτων σε θέματα ασφάλειας.

4.5.2 ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ ΟΚΤΑ - ΣΚΟΠΙΑ

Υγεία και Ασφάλεια στους Χώρους Εργασίας

Μία από τις πρώτες προτεραιότητες της ΟΚΤΑ αποτελεί η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων και του εργολαβικά απασχολούμενου προσωπικού.

Ασφαλής λειτουργία

Οι εν δυνάμει κίνδυνοι εντοπίζονται και ελέγχονται σύμφωνα με τα κριτήρια της εθνικής νομοθεσίας και τις καλές πρακτικές. Όλες οι μονάδες διαθέτουν γραπτές οδηγίες για την Πυρασφάλεια (ειδικότερα αυτές που έχουν να κάνουν με μεγάλα ατυχήματα, όπως πυρκαγιά και έκρηξη) και διαδικασίες εργασίας, όπου περιλαμβάνονται μέτρα για την εξάλειψη ή τον έλεγχο των κινδύνων και τη διατήρησή τους σε χαμηλά και αποδεκτά επίπεδα.

Ειδικά για την περίπτωση μεγάλων ατυχημάτων, υπάρχουν γραπτές διαδικασίες, οι οποίες βρίσκονται στη διάθεση των εργαζομένων σε όλες τις μονάδες. Επίσης πραγματοποιούνται τακτικές ασκήσεις πυρασφάλειας στη χρήση κινητού και μόνιμου εξοπλισμού πυρόσβεσης, αλλά και εκπαιδεύσεις σχετικές με τη χρήση των μέσων ατομικής προστασίας.

Η λειτουργία και η συντήρηση των μονάδων στηρίζεται στο καλά εκπαιδευμένο και έμπειρο προσωπικό και στην τήρηση διαδικασιών ασφαλούς λειτουργίας της ΟΚΤΑ.

Ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η διαδικασία έκδοσης αδειών εργασίας για την προστασία του προσωπικού, των εργολάβων και του εξοπλισμού, κατά την εκτέλεση των απαραίτητων εργασιών.

Οποιοσδήποτε αλλαγές στον εξοπλισμό ή στις συνθήκες εργασίας ελέγχονται από πλευράς ασφάλειας πριν την υλοποίησή τους.

Με σκοπό τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας, στο χώρο εργασίας της ΟΚΤΑ, εφαρμόζονται τα παρακάτω μέτρα:

- Πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι των συνθηκών εργασίας σε χώρους αυξημένου κινδύνου.
- Πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι βυτιοφόρων κατά τη φόρτωση – εκφόρτωση.
- Πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι του εξοπλισμού από το Τμήμα Τεχνικής Επιθεώρησης με σκοπό την διατήρηση της ακεραιότητάς του.
- Η χρήση μέσων ατομικής προστασίας και εξοπλισμού, καθώς επίσης και η χρήση προσωπικών ανιχνευτών υδρόθειου (H₂S), είναι υποχρεωτικές.
- Πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι των εργαζομένων και των εργολάβων για τη διαπίστωση χρήσης των μέσων ατομικής προστασίας.

Εκπαίδευση στην Υγεία και στην Ασφάλεια

Γίνεται περιοδική εκπαίδευση στα παρακάτω θέματα υγείας και ασφάλειας:

- Πυρασφάλεια - χρήση μέσων πρόληψης της φωτιάς.
- Πρώτες βοήθειες.
- Χρήση μέσων ατομικής προστασίας (αναπνευστικές συσκευές και προσωπικοί ανιχνευτές H₂S).
- Ενημέρωση για τα διεθνή ατυχήματα.
- Επαναληπτικές εκπαιδεύσεις.

Η εκπαίδευση επίσης επεκτείνεται και στους εργολάβους, οδηγούς βυτιοφόρων οχημάτων και φοιτητές.

Ο αριθμός των εργαζομένων και άλλων ατόμων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας το 2008, καθώς και οι ώρες εκπαίδευσής τους, φαίνονται στον πίνακα 4.14.

Πίνακας 4.14: Στοιχεία εκπαίδευσης σε Υ & Α

Συνολικός αριθμός εργαζομένων στις εγκαταστάσεις ΟΚΤΑ	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
860	20%(175)	405
Αριθμός εκπαιδευθέντων εργολάβων και τρίτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	
49	98	

Δείκτες Επίδοσης στην Ασφάλεια

Το διυλιστήριο της ΟΚΤΑ θέτει μετρήσιμους στόχους για τη βελτίωση της επίδοσης στον τομέα της ασφάλειας. Η επίδοση εξετάζεται σε μηνιαία και ετήσια βάση σύμφωνα με τους καθιερωμένους ορισμούς και τις κατηγορίες συμβάντων/ατυχημάτων.

Ως δείκτη επίδοσης στην ασφάλεια η ΟΚΤΑ χρησιμοποιεί το δείκτη LWIF (Lost Workday Injury Frequency).

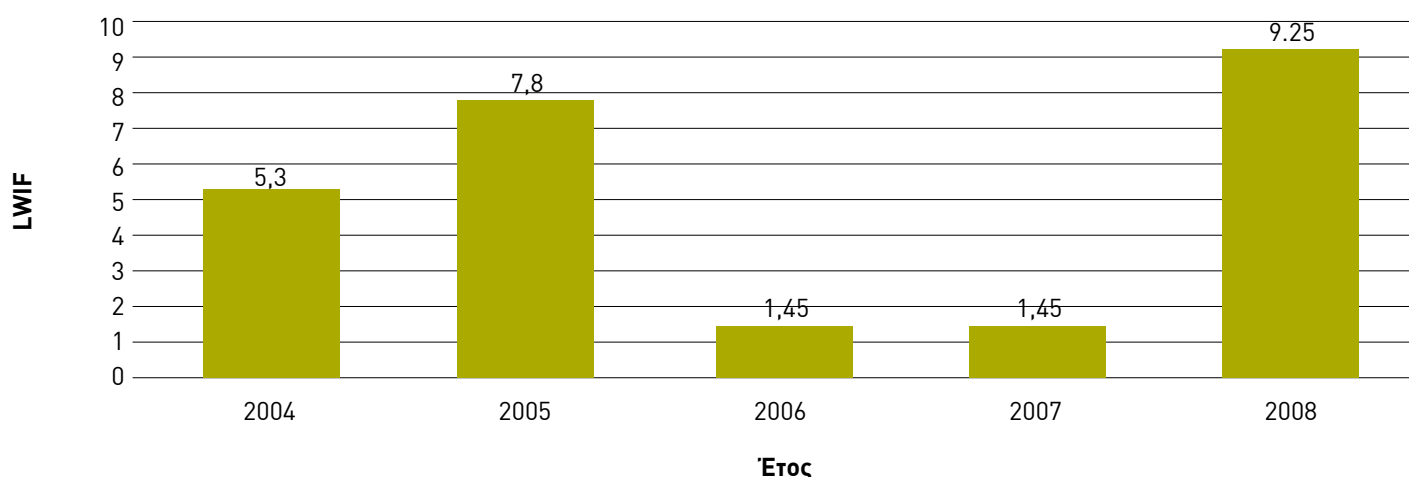
Στον πίνακα 4.15 και στο διάγραμμα 4.16 φαίνονται οι δείκτες συχνότητας ατυχημάτων απουσίας της ΟΚΤΑ, στο διάστημα 2004-2008 (Technical Departments).

Πίνακας 4.15: δείκτες συχνότητας ατυχημάτων ΟΚΤΑ

Αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών	1.189.189
Ατυχήματα απουσίας (Lost Workday Injuries ή LWIs)	11
Θάνατοι (Fatalities)	0
Δείκτης LWIF (Technical Departments)	9,25

Το διυλιστήριο της ΟΚΤΑ καταγράφει ερευνά και αναλύει στατιστικά όλα τα συμβάντα και προγραμματίζει διορθωτικές ενέργειες, ώστε να μην υπάρξει επανάληψη. Σημειώνεται ότι 8 από τα 11 ατυχήματα απουσίας του 2008 οφείλονταν σε παραπατήματα, γλιστρήματα και πτώσεις και όχι σε θέματα ασφάλειας διεργασιών.

Διάγραμμα 4.16: Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων απουσίας (technical departments)



Επίβλεψη της Υγείας των Εργαζομένων - Υγιεινή

Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά στην αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων και μπορούν να παρέχουν άμεση ιατρική βοήθεια σε έναν τραυματία.

Η ΟΚΤΑ διαθέτει δικό της ασθενοφόρο για την άμεση διακομιδή τραυματία στο νοσοκομείο, αν παραστεί ανάγκη. Στις εγκαταστάσεις του διυλιστηρίου λειτουργεί ιατρείο. Κάθε μονάδα έχει το δικό της κουτί πρώτων βοηθειών

Πραγματοποιείται προληπτικός περιοδικός ιατρικός έλεγχος των εργαζομένων από εγκεκριμένο Ιατρικό κέντρο.

Για την εξασφάλιση υψηλού επιπέδου υγιεινής, πραγματοποιούνται τακτικοί υγειονομικοί έλεγχοι στις εγκαταστάσεις του διυλιστηρίου, όπως επίσης μυοκτονίες και καθαρισμοί από έντομα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Εγκεκριμένα εργαστήρια πραγματοποιούν μηνιαίες ποιοτικές αναλύσεις του πόσιμου νερού, όπως καθορίζει η νομοθεσία. Επιπλέον, το εργαστήριο του διυλιστηρίου πραγματοποιεί εβδομαδιαίες μικροβιολογικές αναλύσεις του πόσιμου νερού, περιοδικές αναλύσεις του νερού των γειτονικών κοινοτήτων καθώς και του νερού από γεωτρήσεις.

Το διυλιστήριο εφαρμόζει πολιτική απαγόρευσης του καπνίσματος. Το κάπνισμα επιτρέπεται μόνο σε συγκεκριμένους χώρους-καπνιστήρια και σε ατομικά γραφεία εργαζομένων.

Το 2008 δεν καταγράφηκαν επαγγελματικές ασθένειες στο διυλιστήριο της ΟΚΤΑ.

Η ΟΚΤΑ λαμβάνει τακτικά μέρος σε συνέδρια, workshops, σεμινάρια και άλλες εκδηλώσεις που σχετίζονται με την υγιεινή, την ασφάλεια και το περιβάλλον και συμμετέχει σε διάφορα projects που διοργανώνονται από σχετικά Υπουργεία του Κράτους ή ευρω-

παϊκές Αρχές, προκειμένου να έχει επαφές με όλες τις δραστηριότητες και εξελίξεις στα θέματα αυτά.

Επενδύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Το 2008 το διυλιστήριο της ΟΚΤΑ επένδυσε το συνολικό ποσό των € 418 χιλ (Πίνακας 4.17) περίπου σε θέματα ασφάλειας, το οποίο περιλαμβάνει δαπάνες για την αγορά μέσω ατομικής προστασίας, εξοπλισμό ασφάλειας και πυρασφάλειας, καθώς επίσης και δαπάνες για τον έλεγχο υγείας των εργαζομένων, μυοκτονίες, καθαρισμούς και άλλους υγειονομικούς ελέγχους.

Πίνακας 4.17

Είδος επένδυσης	Ύψος επένδυσης, Κ€
Αναβαθμίσεις δικτύων και εξοπλισμού πυρασφάλειας	357
Υγειονομικοί έλεγχοι, μυοκτονίες, καθαρισμοί, προληπτικοί έλεγχοι υγείας εργαζομένων	15
Προμήθεια, εγκατάσταση και συντήρηση ανιχνευτών διαρροών εύφλεκτων και τοξικών αερίων, αναπνευστικών συσκευών, και άλλων οργάνων ασφάλειας	31
Προμήθεια Μέσων Ατομικής Προστασίας-Πιστοποιήσεις	15
Σύνολο	418

4.5.3 DIAXON

Στο εργοστάσιο της DIAXON ισχύουν συνοπτικά τα εξής:

- Εφαρμόζεται γραπτή πολιτική Υ&Α.
- Υπάρχει υπεύθυνος Τεχνικός ασφάλειας.
- Υπάρχει επικαιροποιημένη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.
- Υπάρχει επικαιροποιημένο emergency plan. Εκτελούνται περιοδικές ασκήσεις επί αυτού.

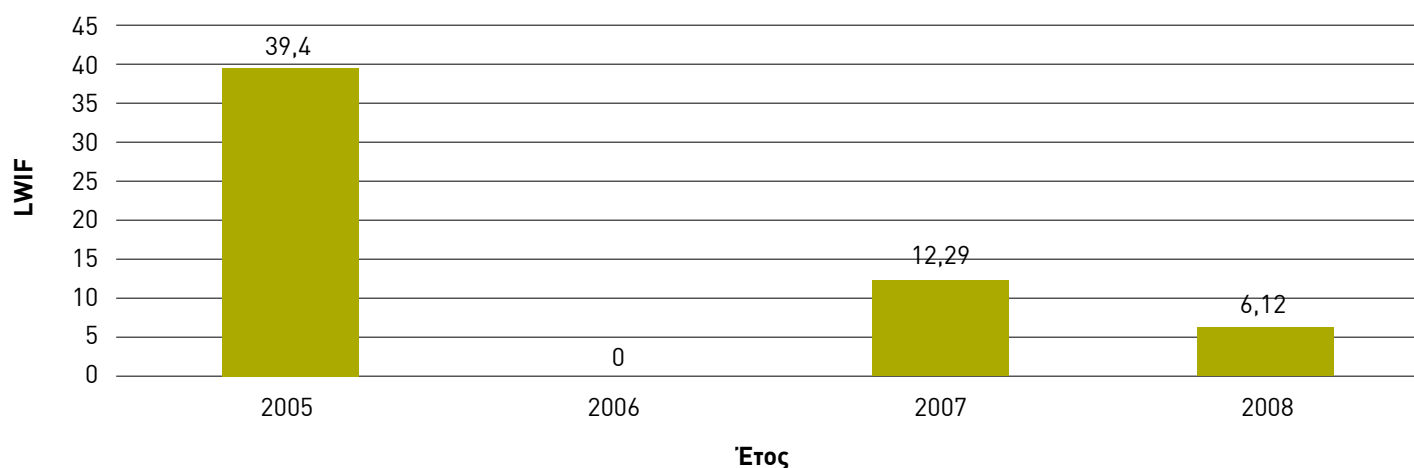
Παρακολουθούνται οι ίδιοι δείκτες ατυχημάτων με τη μητρική εταιρεία, όπως φαίνεται στον πίνακα 4.18 και στο διάγραμμα 4.19.

Δεν έχουν αναφερθεί επαγγελματικές ασθένειες.

Πίνακας 4.18: δείκτης ατυχημάτων στο εργοστάσιο της DIAXON

	DIAXON
Αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών	163.305
Ατυχήματα απουσίας (Lost Workday Injuries ή LWIs)	1
Ημέρες απουσίας λόγω LWI	3
Θάνατοι (Fatalities)	0
Ατυχήματα ιατρικής Περίθαλψης (Medical Treatment Cases ή MTC)	1
Ατυχήματα περιοριστικής ικανότητας (Restricted Workday Injuries ή RWI)	1
Δείκτης LWIF	6,12
Δείκτης LWIS	3
Δείκτης AIF (All Injury Frequency)	18,37

Διάγραμμα 4.19: Οι τιμές του LWIF για την τετραετία 2005-2008



Εκπαίδευση στην Υγιεινή και Ασφάλεια

Στον πίνακα 4.20 φαίνονται ο αριθμός και οι ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του έτους 2008. Δεν χρειάστηκε να εκπαιδευτούν άλλα άτομα πέραν των εργαζομένων:

Πίνακας 4.20: Στοιχεία εκπαίδευσης σε Υ & Α

Συνολικός αριθμός εργαζομένων στις εγκαταστάσεις ΔΙΑΧΟΝ	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Συνολικές ανθρωποώρες εκπαίδευσης
95	6% (6)	42

Επενδύσεις στην Υγιεινή και Ασφάλεια

Εντός του 2008 επενδύθηκαν από την ΔΙΑΧΟΝ για την ασφάλεια περίπου € 25 χιλ. Οι δαπάνες φαίνονται αναλυτικά στον πίνακα 4.21.

Πίνακας 4.21

Είδος επένδυσης	Ύψος επένδυσης, Κ€
Αναβαθμίσεις πυρασφάλειας	15
Προμήθεια Μέσων Ατομικής Προστασίας	10
Σύνολο	25

4.5.4 ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (T-power)

Στο εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος ισχύουν, συνοπτικά, τα παρακάτω στοιχεία για το 2008.

- Ακολουθείται γραπτή πολιτική Υ&Α.
- Υπάρχει Τεχνικός ασφάλειας και μελέτες εκτίμησης κινδύνου.
- Υπάρχει επικαιροποιημένο emergency plan. Εκτελούνται περιοδικές ασκήσεις επί αυτού.
- Οι δείκτες LWIF και AIF για το 2008 είναι 0. Δεν αναφέρθηκαν εργατικά ατυχήματα.
- Δεν αναφέρθηκαν επαγγελματικές ασθένειες.
- Στον πίνακα 4.22 φαίνονται οι ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων, εργολάβων και τρίτων στην Υγεία & στην Ασφάλεια.
- Επενδύσεις Υ&Α (μέσα ατομικής προστασίας και λοιπός εξοπλισμός ασφάλειας): € 10,5 χιλ.

Πίνακας 4.22: Στοιχεία εκπαίδευσης σε Υ & Α

Συνολικός αριθμός εργαζομένων στις εγκαταστάσεις της ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
41*	88% (36)	864
* Μόνιμοι και συμβασιούχοι		
Αριθμός εκπαιδευθέντων υπεργολάβων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	
300	150	

5.

Η συμβολή μας στο περιβάλλον

Από το ξεκίνημα της λειτουργίας του, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχει αναδείξει την προστασία του περιβάλλοντος σε βασική προτεραιότητα και αναπόσπαστο στοιχείο των δραστηριοτήτων του.

Μέσα από την εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής και την υλοποίηση σημαντικών επενδύσεων, επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων. Παράλληλα, φροντίζει να διασφαλίζει άριστες συνθήκες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ο στόχος για βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί κεντρική στρατηγική επιλογή, όχι μόνο ως έκφραση της εταιρικής υπευθυνότητας, αλλά και ως κρίσιμο στοιχείο ανταγωνιστικότητας στο χώρο της παραγωγής και παροχής ενέργειας.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία:

- Παρακολουθεί συστηματικά όλες τις εξελίξεις στον τομέα της διύλισης και της παραγωγής ενέργειας.
- Ανανεώνει και αντικαθιστά το σχετικό εξοπλισμό, υιοθετώντας Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές και συστήματα.
- Εκσυγχρονίζει την παραγωγική της διαδικασία, προκειμένου να παρέχει στην αγορά προϊόντα που πληρούν τις αυστηρότερες ευρωπαϊκές προδιαγραφές για το περιβάλλον.
- Ανανεώνει και αναπτύσσει το έμπυχο δυναμικό της, εφαρμόζοντας σύγχρονες μεθόδους διοίκησης και εκπαίδευσης.
- Δείχνει έμπρακτα το ενδιαφέρον της για το περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες των περιοχών όπου ασκεί τη δραστηριότητά της. Αντιλαμβάνεται τους στόχους των κατοίκων και συμπράττει ενεργά στην προσπάθεια για ανάπτυξη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

“Μείωση των εκπομπών SO₂ κατά 60% την τελευταία πενταετία”

Επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμη ανάπτυξη, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ υλοποιεί σήμερα δύο σημαντικές επενδύσεις, ύψους € 1,5 δις, για τον εκσυγχρονισμό του διυλιστηρίου Ελευσίνας και την παραγωγή καυσίμων χαμηλού θείου στη Θεσσαλονίκη.

Μέσω των επενδύσεων αυτών τα διυλιστήρια θα μπορούν να παράγουν προϊόντα, σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές και διεθνείς προδιαγραφές, ενώ επιπλέον θα μειωθούν οι τοπικοί ρύποι ως και 85% στην Ελευσίνα και 55% στη Θεσσαλονίκη. Είναι ενδεικτικό ότι το 25% του συνολικού κόστους του έργου εκσυγχρονισμού της Ελευσίνας θα κατευθυνθεί σε περιβαλλοντικές επενδύσεις.

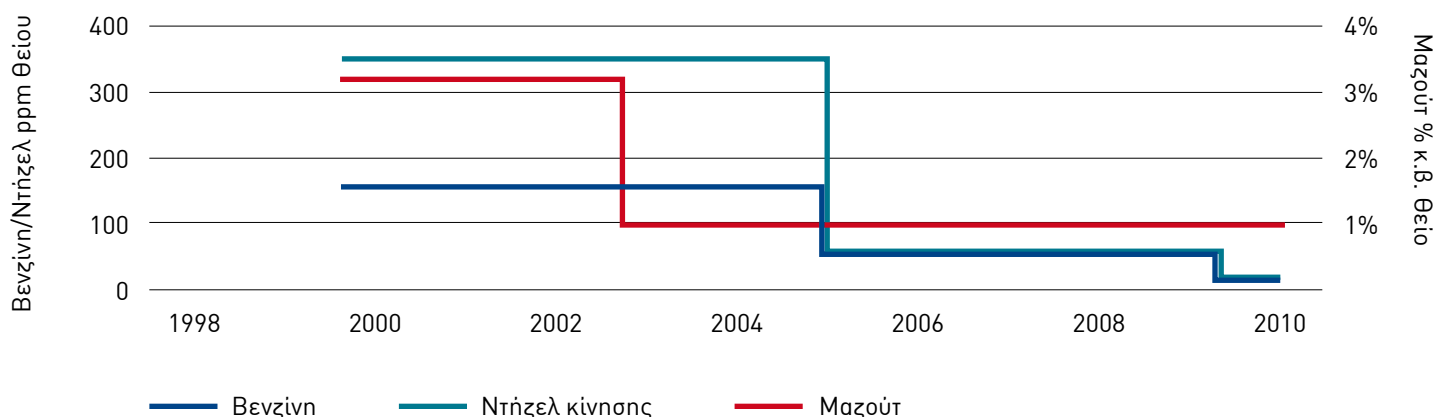
Στόχος της εταιρείας είναι να επενδύει έγκαιρα και συνεχώς σε Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές που καλύπτουν τις αυστηρότερες εθνικές και ευρωπαϊκές προδιαγραφές για το περιβάλλον.

Όπως φαίνεται στο Σχήμα 5.1, η Ε.Ε. θέτει συνεχώς αυστηρότερες προδιαγραφές στα καύσιμα, γεγονός που επιβάλλει τις συνε-

χείς αναβαθμίσεις των διυλιστηρίων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι από το 1965 μέχρι σήμερα, το θείο στο ντίζελ κίνησης μειώθηκε στο 1/1000.

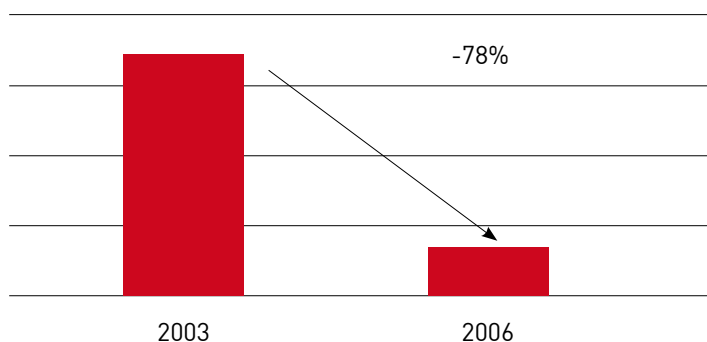
Το 2000 σταμάτησε η παραγωγή μολυβδωμένης βενζίνης από την εταιρεία, όπως σε όλες τις Ευρωπαϊκές χώρες, παρά το γεγονός ότι η Ελλάδα είχε προσωρινά εξαιρεθεί από την υποχρέωση αυτή. Παράλληλα, διατίθεται και βενζίνη LRP για τα παλιά τεχνολογίας αυτοκίνητα, η οποία είναι αμόλυβδη με ειδικό πρόσθετο για την προστασία των κινητήρων παλιάς τεχνολογίας. Επίσης, από το φθινόπωρο του 2003, μέσω της εμπορικής εταιρείας του Ομίλου ΕΚΟ, διατίθενται στον καταναλωτή καύσιμα με τις προδιαγραφές του 2005 (Ντίζελ με περιεκτικότητα σε θείο μικρότερη από 50 ppm). Η εταιρεία διέθετε στην Ελληνική αγορά προϊόντα με προδιαγραφές της Ε.Ε. του 2009, από το 2005 (Ντίζελ με περιεκτικότητα σε θείο μικρότερη από 10 ppm). Οι επενδύσεις για τις εν λόγω προδιαγραφές της περιόδου 2002-2005 ανήλθαν σε € 110 εκ., ενώ αυτές για το 2009 σε € 130 εκ.

Σχήμα 5.1: Επιτρεπόμενη περιεκτικότητα θείου στα καύσιμα (Ε.Ε.).



Ως αποτέλεσμα των παραπάνω βελτιωμένων προδιαγραφών των καυσίμων, παρουσιάζεται σημαντική μείωση στις εκπομπές θείου από τα οχήματα στην Ελλάδα. Στο Σχήμα 5.2 παρουσιάζεται γραφικά η μείωση των εκπομπών θείου από τα αυτοκίνητα, από το 2003 μέχρι το 2006, η οποία κυμαίνεται σε ποσοστό ίσο με 78% (στα καύσιμα περιλαμβάνονται βενζίνες και ντίζελ κίνησης).

Σχήμα 5.2: Εκπομπές θείου από τα οχήματα στην Ελλάδα, (tons SO₂).

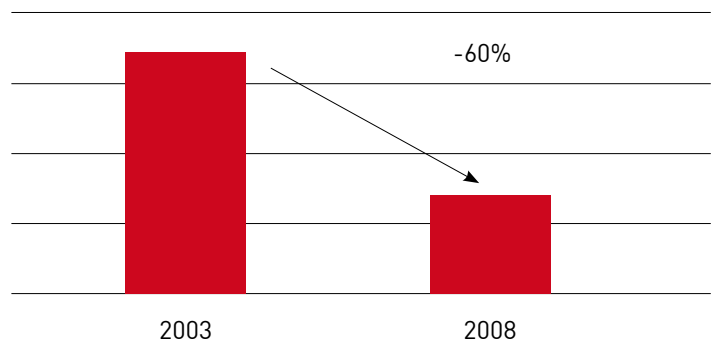


Εκτός από τα καθαρότερα καύσιμα που διαθέτει στην αγορά, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ χρησιμοποιεί καθαρότερα καύσιμα ιδιοκατανάλωσης στις παραγωγικές διεργασίες (φούρνοι, λέβητες, κλπ) και εφαρμόζει τεχνολογίες αντιρρύπανσης για τον περιορισμό των αέριων εκπομπών από τις εγκαταστάσεις της. Τα καύσιμα που χρησιμοποιούν τα διυλιστήρια προέρχονται κυρίως από αέρια διεργασιών, τα οποία δεν έχουν εμπορικές προδιαγραφές.

Το υπόλοιπο απαιτούμενο καύσιμο, συμπληρώνεται από τα βαρύτερα κλάσματα (μαζούτ) που παράγονται στο διυλιστήριο. Τα αέρια καύσιμα υφίστανται καθαρισμό, ώστε τελικά να έχουν μηδενική συγκέντρωση θείου και κατά συνέπεια μηδενικές εκπομπές διοξειδίου του θείου στην ατμόσφαιρα. Σε αρκετές περιπτώσεις γίνεται συμπληρωματικά και χρήση φυσικού αερίου.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για το διυλιστήριο του Ασπροπύργου, υλοποιήθηκαν τα έργα της αποθείωσης των απασερίων της μονάδας κενού, που συνεισέφεραν σε μια μείωση της τάξης του 40% στις εκπομπές διοξειδίου του θείου. Αντίστοιχο έργο είχε υλοποιηθεί, το 2006, και στο διυλιστήριο της Θεσσαλονίκης, για την πλήρη αποθείωση του αερίου καυσίμου. Οι συνολικές εκπομπές διοξειδίου του θείου από τα τρία Διυλιστήρια του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, έχουν μειωθεί κατά 60% σε διάστημα πέντε ετών (Σχήμα 5.3).

Σχήμα 5.3: Εκπομπές θείου από τα διυλιστήρια της ΕΛΠΕ, (tons SO₂).



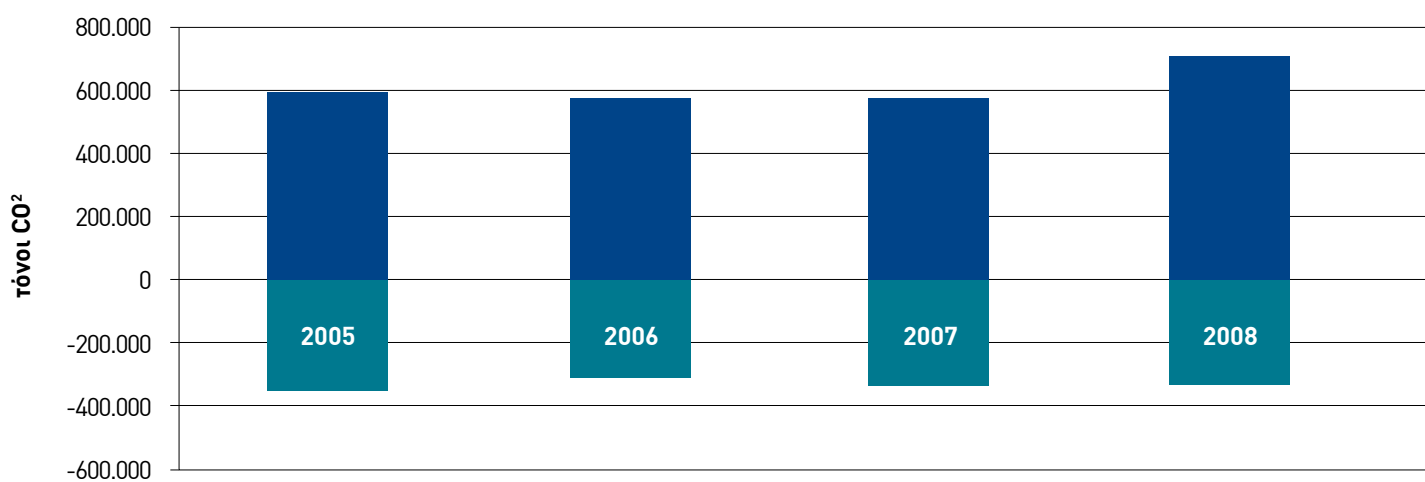
5.1 Κατανάλωση Ενέργειας & Φυσικών πόρων

Τα διυλιστήρια του Ομίλου καταναλώνουν ενέργεια και φυσικούς πόρους (αργό πετρέλαιο, νερό) για την παραγωγή των τελικών προϊόντων που φτάνουν στον καταναλωτή. Οι αυστηρές προδιαγραφές στα τελικά προϊόντα, όπως αναφέρθηκε και προηγουμένα, έχουν αυξήσει τις ενεργειακές απαιτήσεις για την παραγωγή τους, λόγω των ειδικών διεργασιών που απαιτούνται ώστε αυτά τα προϊόντα να έχουν τις μικρότερες επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Όλα τα διυλιστήρια του Ομίλου είναι ενεργειακά βελτιστοποιημένα, με συνέπεια την μικρότερη κατανάλωση καυσίμων και τις μικρότερες εκπομπές αερίων ρύπων. Ένα παράδειγμα είναι η θέρμανση ενδιάμεσων ψυχρών ρευμάτων της παραγωγής με άλλα τα οποία έχουν μεν υψηλότερη θερμότητα αλλά επιθυμείται η μείωσή της. Η διεργασία αυτή γίνεται με τους εναλλάκτες θερμότητας. Με τον τρόπο αυτό γίνεται σημαντική εξοικονόμηση καυσίμων, που θα απαιτούντο για την προθέρμανση των ρευμάτων αυτών. Και έτσι μειώνονται οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (αέριο του θερμοκηπίου) και άλλων ρύπων (οξειδία του αζώτου, κλπ). Χρησιμοποιώντας τον ατμό υψηλής πίεσης από την ατμοπαραγωγή, παράγεται ηλεκτρική ενέργεια, αυξάνοντας με τον τρόπο αυτό την ενεργειακή απόδοση των συστημάτων παραγωγής ατμού. Πρόσθετο όφελος είναι και εδώ η μείωση του διοξειδίου του άνθρακα και των άλλων ρύπων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Το όφελος αυτό αποτυπώνεται στο Σχήμα 5.4. Οι μπλε μπάρες αντιπροσωπεύουν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από τη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (εκπομπές που δημιουργούνται στη ΔΕΗ) και οι πράσινες μπάρες τις εκπομπές που αποφεύγονται λόγω ιδιοπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Η διαφορά των δύο δίνει τις πραγματικές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

“ Το 48% των αναγκών σε ηλεκτρικό ρεύμα παράγεται από συμπαραγωγή, με σημαντική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ”

Σχήμα 5.4: Ισοζύγιο CO₂ από τη συμπαραγωγή στα εγχώρια διυλιστήρια του Ομίλου.



Τα διυλιστήρια διαθέτουν κατάλληλα συστήματα, ώστε να ελαχιστοποιούνται οι απώλειες πρώτης ύλης. Όπου είναι τεχνικά εφικτό εφαρμόζονται οι Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές για την ανάκτησή της από διάφορα ρεύματα αποβλήτων. Τα ποσοστά ανάκτησης για το 2008 παρατίθενται στον Πίνακα 5.5.

Πίνακας 5.5: Ποσοστά ανάκτησης πρώτης ύλης για το 2008

Εγκατάσταση	Ποσοστό ανάκτησης
Διυλιστήριο Ασπροπύργου	2,1 % (153.000 tn)
Διυλιστήριο Θεσσαλονίκης	0,80 % (22.000 tn)
Διυλιστήριο Ελευσίνας	0,53 % (15.000 tn)

Σημαντικές ενέργειες γίνονται και ως προς την επαναχρησιμοποίηση του νερού που καταναλώνεται. Μέρος των παραγωγικών διεργασιών των διυλιστηρίων αποτελεί η προεπεξεργασία των ρυπασμένων υδατικών ρευμάτων και η επαναχρησιμοποίησή τους μέσα στις διεργασίες αυτές, με σημαντικό αποτέλεσμα την μείωση της κατανάλωσης του φρέσκου νερού και την μείωση των απορριπτόμενων υγρών αποβλήτων. Τα ποσοστά επαναχρησιμοποίησης του νερού για το 2008 φαίνονται στον Πίνακα 5.6.

Πίνακας 5.6: Ποσοστά επαναχρησιμοποίησης νερού για το 2008

Εγκατάσταση	Ποσοστό επαναχρησιμοποίησης
Διυλιστήριο Ασπροπύργου	5,4 % (165.000 m ³)
Διυλιστήριο Θεσσαλονίκης	3,8 % (95.000 m ³)
Διυλιστήριο Ελευσίνας	6,9 % (70.000 m ³)

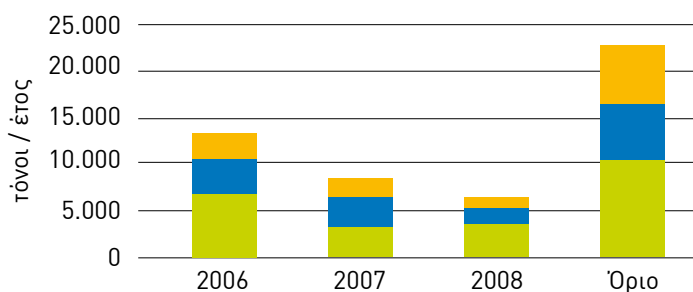
Αξίζει να σημειωθεί η χρήση κλειστών συστημάτων ψύξης του νερού που χρησιμοποιείται στις διάφορες διεργασίες. Το νερό αυτό ψύχει διάφορα θερμά ρεύματα (συμπληρωματικά της χρήσης εναλλακτών, όπως αναφέρθηκε παραπάνω). Το ζεστό νερό που παράγεται από τη ψύξη των θερμών ρευμάτων, χρησιμοποιείται και αυτό για τη θέρμανση ψυχρότερων ρευμάτων, αξιοποιώντας σε σημαντικό βαθμό το θερμικό του περιεχόμενο. Το νερό αυτό στο τέλος του κύκλου της αξιοποίησης δεν απορρίπτεται, αλλά οδηγείται σε πύργους ψύξης, όπου με τη βοήθεια του αέρα επανέρχεται η θερμοκρασία του κοντά σε αυτή του περιβάλλοντος και στη συνέχεια επαναχρησιμοποιείται στον κύκλο ψύξης. Το όφελος από αυτή τη διεργασία είναι διπλό, εξοικονόμηση νερού και ενέργειας.

5.2 Εκπομπές Αερίων από τις Εγκαταστάσεις των Διυλιστηρίων

Στα διαγράμματα 5.7, 5.8 και 5.9 παρατίθενται οι συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων από τα Ελληνικά διυλιστήρια του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Οι εκπομπές αυτές είναι πολύ κάτω από τα νομοθετημένα όρια. Οι μεθοδολογίες εκτίμησης και οι μετρήσεις των εκπομπών ακολουθούν τα διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα. Ειδικότερα, οι εκπομπές διοξειδίου του θείου παρουσιάζουν μία σταδιακή μείωση, που αποδίδεται σε έργα και ενέργειες που έχουν γίνει προς αυτή τη κατεύθυνση.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για το διυλιστήριο Ασπροπύργου υλοποιήθηκαν τα έργα της αποθείωσης των απαερίων της μονάδας κενού, που συνεισέφεραν σε μια μείωση της τάξης του 40%. Αντίστοιχο έργο έχει υλοποιηθεί και στο διυλιστήριο Θεσσαλονίκης, για την πλήρη αποθείωση του αερίου καυσίμου. Οι συνολικές εκπομπές διοξειδίου του θείου από τα τρία διυλιστήρια (ΒΕΑ στον Ασπρόπυργο, ΒΕΘ στη Θεσσαλονίκη και ΒΕΕ στη Ελευσίνα) είναι κατά περίπου 70% χαμηλότερες από τα ποσοτικά όρια εκπομπής που έχει καθορίσει η πολιτεία. Τα έργα αποθείωσης των αερίων καυσίμων που υλοποιήθηκαν στις εγκαταστάσεις σε συνδυασμό με τα βελτιωμένα χαρακτηριστικά του μαζούτ ιδιοκατανάλωσης έχουν συμβάλει στη θεαματική μείωση των εκπομπών διοξειδίου του θείου από τα διυλιστήρια. Αντίστοιχα, οι εκπομπές οξειδίων του αζώτου εμφανίζονται σταθεροποιημένες, λαμβάνοντας υπόψη ότι γίνεται χρήση καυστήρων χαμηλών εκπομπών οξειδίων του αζώτου στη πλειοψηφία των εστιών καύσης.

Σχήμα 5.7: Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO₂) από τα διυλιστήρια εντός Ελλάδος του Ομίλου

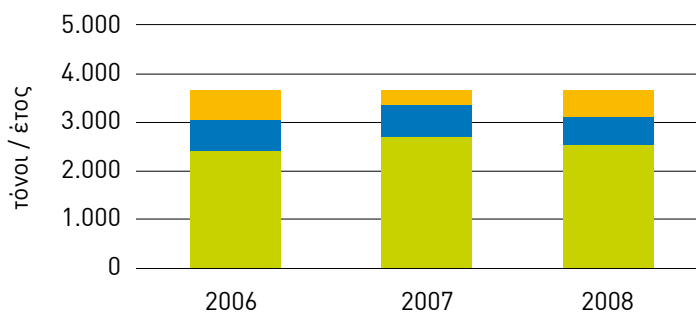


- ΒΕΑ: Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου
- ΒΕΘ: Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Θεσσαλονίκης
- ΒΕΕ: Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ελευσίνας

Οι εκπομπές του διοξειδίου του θείου παρουσιάζουν διαχρονικά σημαντική τάση μείωσης, πλησιάζοντας το όριο των ελάχιστων δυνατών εκπομπών. Οι εκπομπές οξειδίων του αζώτου παρουσιάζουν μία τάση σταθεροποίησης, διότι γίνεται η εφαρμογή των καυστήρων χαμηλής εκπομπής αζωτοξειδίων στην πλειοψηφία των εστιών καύσης, με συνέπεια να έχουν φτάσει και αυτές στα χαμηλότερα δυνατά επίπεδα.



Σχήμα 5.8: Εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx) από τα εγχώρια διυλιστήριά μας



● BEA: Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου

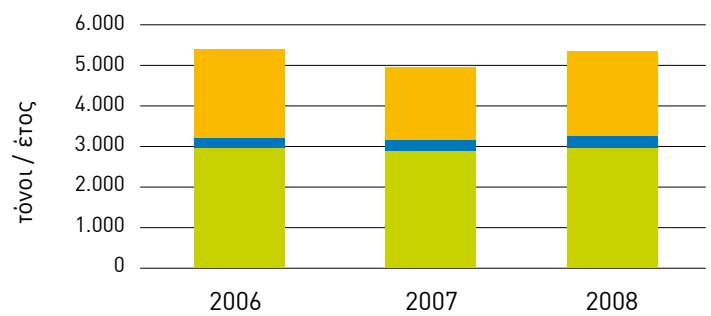
● BEΘ: Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Θεσσαλονίκης

● BEE: Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ελευσίνας

Οι εκπομπές υδρογονανθράκων έχουν σταθεροποιηθεί τα τελευταία χρόνια. Τα διυλιστήρια εφαρμόζουν ήδη προγράμματα έγκαιρης ανίχνευσης και επισκευής των διαρροών και αναμένεται τα επόμενα χρόνια περαιτέρω βελτίωση όσο αφορά τις εκπομπές αυτές.

Οι διάχυτες εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (volatile organic compounds –VOC) αντιπροσωπεύουν ένα ποσοστό των απωλειών των διυλιστηρίων. Η μείωση των απωλειών αυτών έχει περιβαλλοντικό, αλλά και οικονομικό όφελος για την εταιρεία. Οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές που εφαρμόζονται στην αποθήκευση και διακίνηση των προϊόντων, με στόχο τη μείωση των εκπομπών VOC περιλαμβάνουν εγκατάσταση δευτερογενούς φραγής

Σχήμα 5.9: Εκπομπές υδρογονανθράκων (VOC) από τα εγχώρια διυλιστήριά μας.



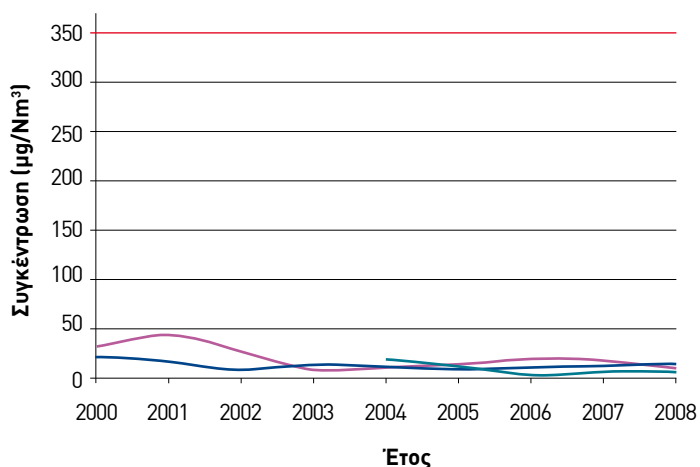
στις δεξαμενές πλωτής οροφής, βαφή των δεξαμενών πτητικών προϊόντων με λευκό χρώμα (υψηλής ανακλαστικότητα), φόρτωση των βυτιοφόρων από τον πυθμένα και συστήματα ανάκτησης ατμών στις εγκαταστάσεις φόρτωσης. Στην παραγωγική διαδικασία σημαντικό ρόλο παίζει η συντήρηση του εξοπλισμού.

Το σύστημα έγκαιρης ανίχνευσης και επισκευής των διάχυτων εκπομπών (leak detection and repair – LDAR), εντοπίζει και καταγράφει τον εξοπλισμό που τυχόν διαρρέει και στη συνέχεια προβαίνει στην άμεση επισκευή του. Οι έλεγχοι γίνονται προγραμματισμένα και οι διάχυτες εκπομπές από τον εξοπλισμό, ελέγχονται ως προς τα αυστηρότερα εσωτερικά όρια που έχουν οι εγκαταστάσεις σε σχέση με τα διεθνή πρότυπα.

5.3 Ποιότητα της ατμόσφαιρας

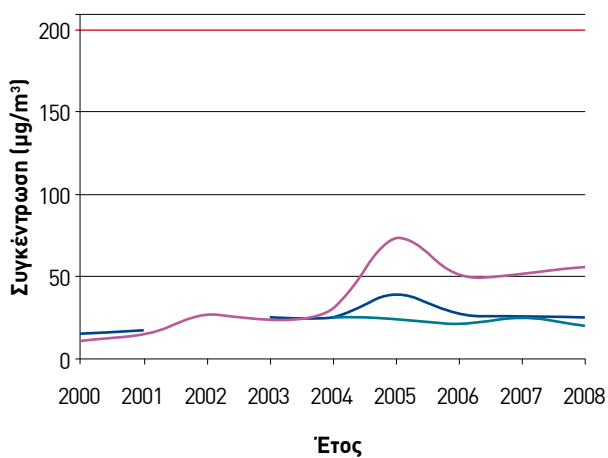
Οι σταθμοί παρακολούθησης ποιότητας της ατμόσφαιρας που λειτουργούν μέσα στα όρια των εγχωρίων διυλιστηρίων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ αποτυπώνουν την ικανοποιητική κατάσταση του ατμοσφαιρικού αέρα. Σε ορισμένες παραμέτρους είναι εμφανής η επίδραση από εξωτερικές πηγές, όπως οδική κυκλοφορία, γειτονικές δραστηριότητες κλπ.

Σχήμα 5.10 Μέσες ετήσιες τιμές διοξειδίου του θείου.

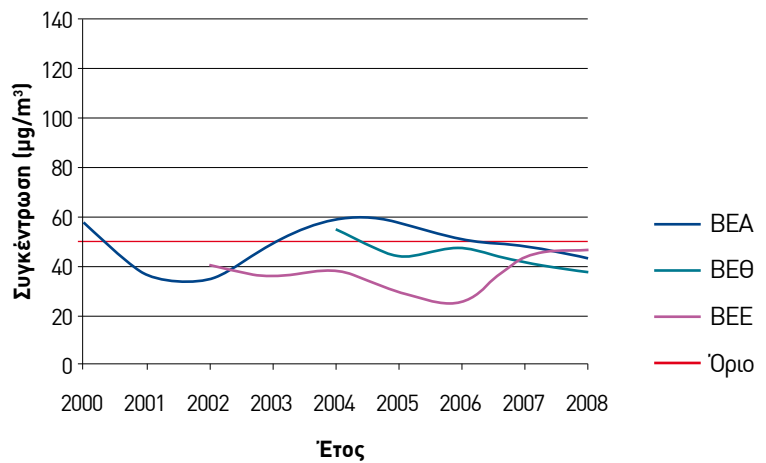




Σχήμα 5.11 Μέσες ετήσιες τιμές οξειδίων του αζώτου.



Σχήμα 5.12 Μέσες ετήσιες τιμές αιωρούμενων σωματιδίων



Ειδικά για την παράμετρο των αιωρούμενων σωματιδίων, είναι εμφανής η επίδραση των εξωτερικών πηγών (ιδιαίτερα στις BEA), καθώς οι εκπομπές από τις εστίες καύσης των διυλιστηρίων είναι εξαιρετικά χαμηλές (η πλειοψηφία των χρησιμοποιούμενων καυσίμων είναι αποθειωμένα αέρια).

“ 50% κάτω των αντίστοιχων θεσμοθετημένων ορίων, γεγονός που αποτελεί και εταιρικό στόχο. ”

5.4 Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων

Η επεξεργασία των υγρών αποβλήτων των διυλιστηρίων γίνεται με την εφαρμογή των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών. Τα απορριπτόμενα επεξεργασμένα υγρά απόβλητα, ελέγχονται συνεχώς από τα εξειδικευμένα εργαστήρια των εγκαταστάσεων και οι προδιαγραφές τους είναι πιο κάτω από τα νομοθετημένα όρια. Πρώτη προτεραιότητα είναι η ανακύκλωση αποβλήτων, όπως π.χ. η επαναδιύλιση ανακτώμενων υδρογονανθράκων από τις μονάδες υγρών αποβλήτων. Ο σχεδιασμός και τα προγράμματα ανακύκλωσης έχουν οδηγήσει σε μείωση του όγκου των απορριπτόμενων επεξεργασμένων αποβλήτων, ενώ οι ποιοτικοί παράμετροι αυτών είναι **50% κάτω των αντίστοιχων θεσμοθετημένων ορίων, γεγονός που αποτελεί και εταιρικό στόχο.**

Όλες οι εγκαταστάσεις διαθέτουν εγκεκριμένα σχέδια, από τις λιμενικές αρχές, για την αντιμετώπιση περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης. Σε τακτική ετήσια βάση πραγματοποιούνται ασκήσεις, τις περισσότερες φορές σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, για την αντιμετώπιση περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης.

Δεν υπήρξαν τα τελευταία χρόνια περιστατικά διαρροής υδρογονανθράκων στο θαλάσσιο περιβάλλον από ατυχήματα (oil spills).



5.5 Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Σημαντικά βήματα έχουν γίνει για τη διαχείριση των αποβλήτων που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνα, όπως η ελαιώδης λάσπη από τις μονάδες επεξεργασίας υγρών αποβλήτων ή τους καθαρισμούς δεξαμενών, με την ολοκληρωμένη διαχείρισή τους μέσα στις εγκαταστάσεις καθιστώντας τα αδρανή, με την εφαρμογή φιλικών προς το περιβάλλον μεθοδολογιών επεξεργασίας. Όπου αυτό δεν μπορεί να εφαρμοστεί, γίνεται προεπεξεργασία τους και στη συνέχεια διάθεσή τους σε αδειοδοτημένες εξειδικευμένες εταιρείες. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελούν οι παλαιοί καταλύτες, που δεν μπορούν να αναγεννηθούν και αποστέλλονται στο εξωτερικό, σε εξειδικευμένες και αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων, για ανάκτηση χρήσιμων ή πολύτιμων μετάλλων ή για θερμοκαταστροφή. Δεν αποθηκεύονται επικίνδυνα απόβλητα μέσα στους χώρους των εγκαταστάσεων των διυλιστηρίων. Η προσωρινή αποθήκευσή τους, μέχρι την οριστική διάθεσή τους γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη σχετική νομοθεσία και τις καλές περιβαλλοντικές πρακτικές.

Στο διυλιστήριο Θεσ/νίκης πραγματοποιήθηκε η υλοποίηση έργου για την επεξεργασία και τελική διάθεση της ελαιώδους λάσπης, όπου το τελικό προϊόν είναι αδρανές και μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εδαφοκαλυπτικό ή για οποιαδήποτε άλλη χρήση, αφού καλύπτει τις προδιαγραφές της σχετικής Ελληνικής και

Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για μη επικίνδυνα ή αδρανή απόβλητα. Το έργο αποτελεί μοναδική πρωτοβουλία στην Ελλάδα, ολοκληρωμένη διαχείρισης ενός επικινδύνου αποβλήτου, το οποίο καθίσταται αδρανές και μη επικίνδυνο με ελάχιστες περιβαλλοντικές επιπτώσεις κατά τη φάση της επεξεργασίας του. Αξίζει να σημειωθεί ότι παρεμφερές έργο έχει αποσπάσει Βραβείο στην Αγγλία: "Sustainable Business Award 2004". Το σημαντικότερο όφελος από την εφαρμογή της ολοκληρωμένης διαχείρισης της ελαιώδους λάσπης στην εγκατάσταση, είναι ότι δεν απορρίπτεται/αποτίθεται πλέον καμία ποσότητα από το αρχικό απόβλητο εντός (προσωρινά) ή εκτός της εγκατάστασης. Το εν λόγω έργο αποτελεί μια πολύ καλή πρακτική βιώσιμης ανάπτυξης με οφέλη περιβαλλοντικά, οικονομικά και κοινωνικά.

Συνεχίζεται η προσπάθεια για την ανακύκλωση παλαιών σιδηρικών, πλαστικού, ξυλείας, ελαστικών, λιπαντικών, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, τα οποία διαχωρίζονται και διαχειρίζονται με τον κατάλληλο τρόπο. Όλες οι εγκαταστάσεις εφαρμόζουν προγράμματα ανακύκλωσης χαρτιού και μπαταριών, στις μονάδες παραγωγής και τα γραφεία. Σε διάφορα σημεία, στους χώρους εργασίας, υπάρχουν ειδικοί κάδοι για την ανακύκλωση των παραπάνω υλικών.

5.6 Προστασία Βιοποικιλότητας

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της διατήρησης της βιοποικιλότητας, μέσα στο πλαίσιο της αυξανόμενης ζήτησης για ενέργεια, της βιώσιμης ανάπτυξης και της βελτίωσης της ποιότητας της ζωής στις γειτονικές περιοχές όπου λειτουργούν οι εγκαταστάσεις του.

Καμία από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου δεν γειτνιάζει με προστατευόμενες περιοχές (π.χ. NATURA). Όλες οι εγκαταστάσεις βρίσκονται σε χωροθετημένες βιομηχανικές ζώνες. Γύρω από τις εγκαταστάσεις δεν υπάρχουν οικοσυστήματα υψηλής αξίας από πλευράς βιοποικιλότητας και, συνεπώς, δεν έχουν καταγραφεί σημαντικές επιπτώσεις και αντίστοιχες δράσεις.

Η λειτουργία των διυλιστηρίων προκαλεί εκπομπές ρύπων που επηρεάζουν την ποιότητα της ατμόσφαιρας και των επιφανειακών νερών. Τα διυλιστήρια με την εφαρμογή των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, που έχουν τη μεγαλύτερη διείσδυση από άλλους βιομηχανικούς κλάδους, προσπαθούν να ελαχιστοποιήσουν αυτές τις επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον. Τα αντιρρυπαντικά μέτρα που λαμβάνονται και οι σχετικές επενδύσεις, έχουν πετύχει το στόχο αυτό σε σημαντικό βαθμό.

Επιπλέον των προαναφερθέντων, ο Όμιλος συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ανάπλαση των γειτονικών πε-

ριοχών και με άλλες ενέργειες, όπως:

- Εκτεταμένες δεντροφυτεύσεις με στόχο τη δημιουργία ζωνών διαχωρισμού των χρήσεων γης και αναβάθμισης των περιοχών που περιβάλλουν τα διυλιστήρια.
- Μέτρα για την αποφυγή ρύπανσης των επιφανειακών και υπογείων υδάτων.
- Αποφυγή της χρήσης βοηθητικών υλών στις διεργασίες, που χαρακτηρίζονται ως οικολογικές.

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ υλοποιώντας την ευρωπαϊκή νομοθεσία και τον εθνικό προγραμματισμό, διαθέτει στην ελληνική αγορά την παραγωγή του σε ντίζελ κίνησης, με περιεκτικότητα 2% κατά όγκο βιοντίζελ.

Το 2006 συστάθηκε η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ – ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε. με σκοπό την παραγωγή, διάθεση και εμπορία ενεργειακών προϊόντων που θα προέρχονται από τη χρήση μιας ή περισσότερων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (Α.Π.Ε.). Σήμερα η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ - ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε. συμμετέχει με ποσοστό 25% στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας BIODIESEL A.E., με στόχο την κατασκευή εργοστασίου παραγωγής βιοντίζελ στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης.

5.7 Περιβαλλοντικά Στοιχεία Θυγατρικών Εταιρειών

5.7.1 ΕΚΟ

Διαχείριση αερίων εκπομπών στις Εγκαταστάσεις και τα πρατήρια

Οι φορτώσεις των Βυτιοφόρων (Β/Φ) αυτοκινήτων σε όλες σχεδόν τις Εγκαταστάσεις γίνονται από τον πυθμένα (bottom loading) τόσο για λόγους ασφάλειας όσο και προστασίας του περιβάλλοντος.

Επίσης σε όλες τις Εγκαταστάσεις της Εταιρείας, όπως προβλέπεται από την νομοθεσία, έχουν τοποθετηθεί μονάδες ανάκτησης ατμών για τις φορτώσεις των βενζινών.

Με εξοπλισμό ανάκτησης ατμών, κατά την εκφόρτωση βενζίνης από τα Β/Φ στις δεξαμενές (stage I), είναι εφοδιασμένα και τα Πρατήρια της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει προχωρήσει και στη σταδιακή εφαρμογή (σε ελεγχόμενα και ιδιόκτητα πρατήρια που ανακαινίζονται) ανάκτησης ατμών κατά την παράδοση βενζίνης στο ρεζερβουάρ των αυτοκινήτων (stage II).

Διαχείριση υγρών αποβλήτων

Εφαρμόζονται ολοκληρωμένες διεργασίες επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, ώστε πέραν της μείωσης του όγκου των επεξεργασμένων αποβλήτων προς τον τελικό αποδέκτη, τα απορριπτόμενα επεξεργασμένα υγρά απόβλητα να έχουν συγκεντρώσεις διαφόρων παραμέτρων πολύ χαμηλότερες από τις προβλεπόμενες στην ισχύουσα νομοθεσία.

Για τη μεταφορά και διάθεση των υγρών αποβλήτων των εγκαταστάσεων έχει συναφθεί σύμβαση με αδειοδοτημένο φορέα, η οποία θα επεκταθεί και στις εγκαταστάσεις των αεροδρομίων.

Διαχείριση στερεών αποβλήτων

Για κάθε κατηγορία στερεών αποβλήτων γίνονται οι ακόλουθες ενέργειες κυρίως στις πιστοποιημένες Εγκαταστάσεις και πιλοτικά σε κάποιες άλλες:

- Ανακύκλωση χαρτιού, μετάλλου, ξύλου και πλαστικού
- Συμμετοχή σε πρόγραμμα ανακύκλωσης μπαταριών αυτοκινήτων
- Συμμετοχή σε πρόγραμμα ανακύκλωσης λιπαντικών
- Συμμετοχή σε πρόγραμμα ανακύκλωσης ελαστικών
- Συμμετοχή σε πρόγραμμα ανακύκλωσης ηλεκτρικών – ηλεκτρονικών συσκευών
- Διάθεση των χρησιμοποιημένων πλαστικών και μεταλλικών βαρελιών σε τρίτους για επαναχρησιμοποίηση

5.7.2 ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (T-POWER)

Ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες εξελίξεις στο χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο και έχοντας εμπειρία στα ενεργειακά προϊόντα, είναι ο πρώτος ιδιώτης που ανέλαβε την κατασκευή και λειτουργία Μονάδας Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας συνολικής ισχύος 390 MW στο Βιομηχανικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (T-POWER).

Με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον επιλέχθηκε η πλέον αποδοτική τεχνολογία συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο, το οποίο σε συνδυασμό με επιπλέον επενδύσεις δημιουργεί καλύτερο περιβάλλον για τις όμορες περιοχές. Το σημαντικό αυτό έργο προχώρησε με ταχύτατους ρυθμούς, ολοκληρώθηκε και βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία από το Δεκέμβριο του 2005.

Το φυσικό αέριο είναι ένα ορυκτό καύσιμο με το χαμηλότερο συντελεστή εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα σε σχέση με άλλα ορυκτά καύσιμα. Ειδικότερα οι ενδεικτικές εκπομπές διοξειδίου

του άνθρακα ανά παραγόμενη μεγαβατώρα, ανέρχονται σε 1.390 κιλά στην περίπτωση μιας παλαιάς λιγνιτικής μονάδας (λόγω του χαμηλού βαθμού απόδοσης που είναι κάτω του 35%), 950 κιλά στην περίπτωση μίας λιγνιτικής μονάδας σύγχρονης τεχνολογίας, 750 κιλά στην περίπτωση μίας λιθανθρακικής και 375 κιλά στην περίπτωση μονάδας φυσικού αερίου.

Η μονάδα της ΕΝΘΕΣ μάλιστα, λόγω της άριστης λειτουργίας της και της επίτευξης πολύ υψηλού βαθμού απόδοσης, ήδη από τα πρώτα έτη κανονικής λειτουργίας της, πέτυχε ακόμη καλύτερη επίδοση: ο συντελεστής εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα ήταν μόλις 372 κιλά ανά παραγόμενη μεγαβατώρα ηλεκτρικής ενέργειας.

5.7.3 ΔΙΑΧΟΝ

Η θυγατρική ΔΙΑΧΟΝ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ Α.Β.Ε.Ε. ξεκίνησε το 2000 την παραγωγή ΒΟΡΡ (Biaxially Oriented Polypropylene) φιλμ σε σχήμα «φασόν» για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. Η δυναμικότητα των δυο γραμμών παραγωγής είναι 26 χιλ. τόνοι το χρόνο.

Όπως αναφέρθηκε, η παραγωγή ΒΟΡΡ φιλμ αποτελεί το τελικό στάδιο ενός καθετοποιημένου παραγωγικού σχήματος, που ξεκινά από το διυλιστήριο Ασπροπύργου με την παραγωγή προπυλενίου, την μετατροπή του σε πολυπροπυλένιο στη Θεσσαλονίκη και την τελική παραγωγή ΒΟΡΡ φιλμ στην Κομοτηνή.

Το εργοστάσιο στην Κομοτηνή είναι σύγχρονης και υψηλής τεχνολογίας και παράγει όλους τους τύπους/ποιότητες ΒΟΡΡ φιλμ, που απαιτεί η αγορά σαν υλικό εύκαμπτης συσκευασίας. Πρόκειται για ένα αναπτυσσόμενο προϊόν, με πληθώρα χρήσεων (σε τρόφιμα, κολλητικές ταινίες κλπ.), που βρίσκει ταχύτητα και νέες εφαρμογές, λόγω των εξαιρετικών ποιοτικών του χαρακτηριστικών.

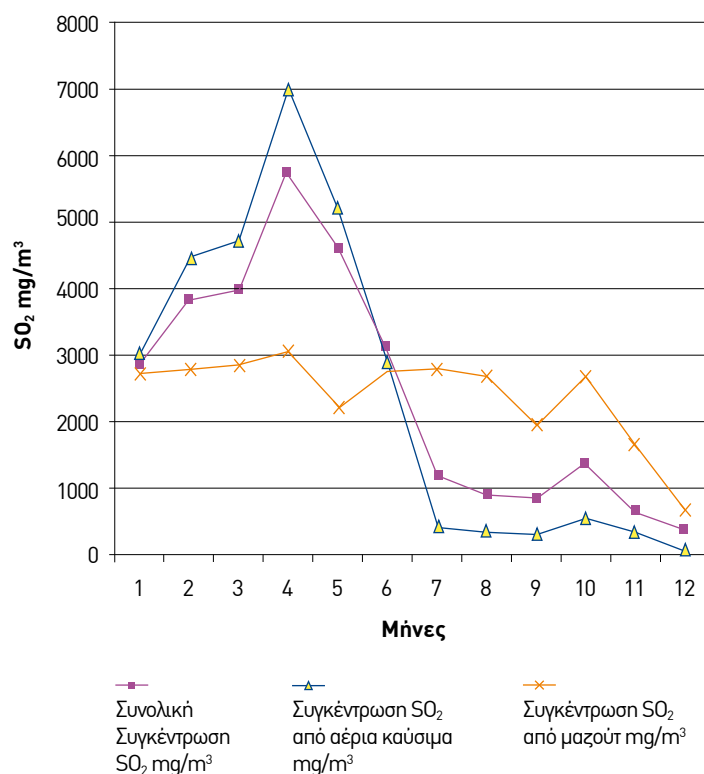
Η παραγωγική διαδικασία του φιλμ παράγει κυρίως στερεά απόβλητα, τα οποία στην πλειοψηφία τους ανακυκλώνονται στην ίδια τη διαδικασία ή δίνονται ως χαμηλότερης ποιότητας πρώτη ύλη σε άλλες μονάδες.

5.7.4 ΟΚΤΑ

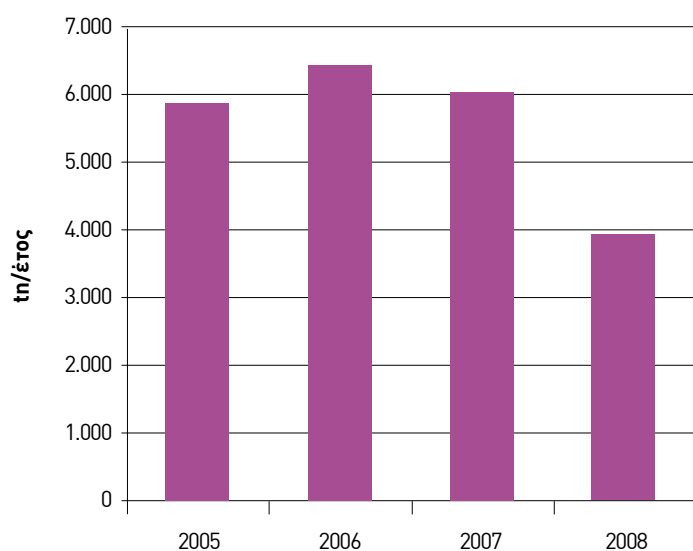
Σημαντικά βήματα για τη μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια στο διυλιστήριο της ΟΚΤΑ. Κυριότερη επένδυση αποτελεί η μονάδα ανάκτησης θείου, που έχει σαν σκοπό τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του θείου στην ατμόσφαιρα. Η μονάδα ολοκληρώθηκε και άρχισε να λειτουργεί το 2008.

Στα διαγράμματα 5.13 - 5.15 παρατίθενται τα στοιχεία για τις εκπομπές των αερίων ρύπων από το διυλιστήριο της ΟΚΤΑ.

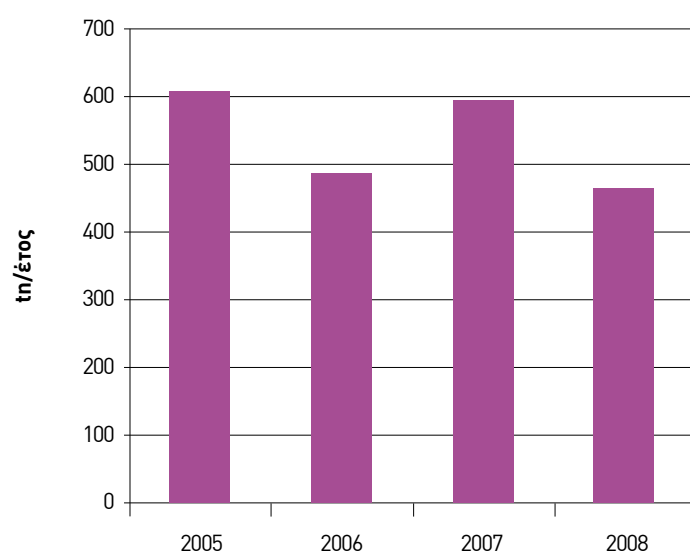
Σχήμα 5.13
Συγκέντρωση διοξειδίου του θείου στα απαέρια του διυλιστηρίου της ΟΚΤΑ για το 2008



Σχήμα 5.14 **Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO₂) από το διυλιστήριο της ΟΚΤΑ.**

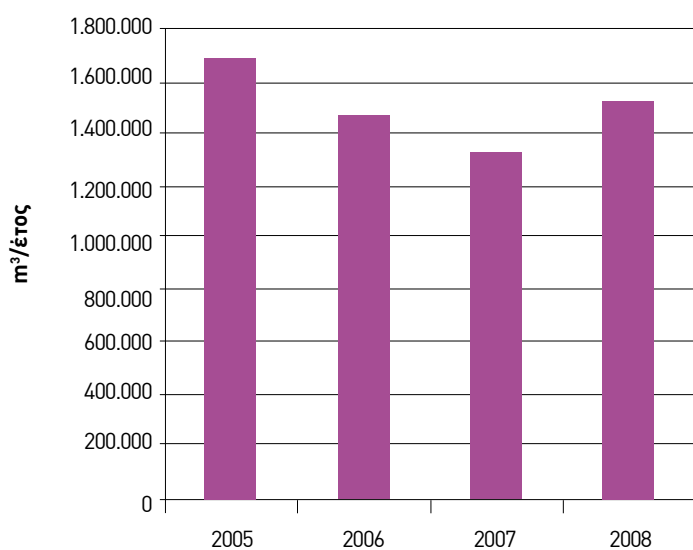


Σχήμα 5.15 **Εκπομπές οξειδίου του αζώτου (NOx) από το διυλιστήριο της ΟΚΤΑ.**

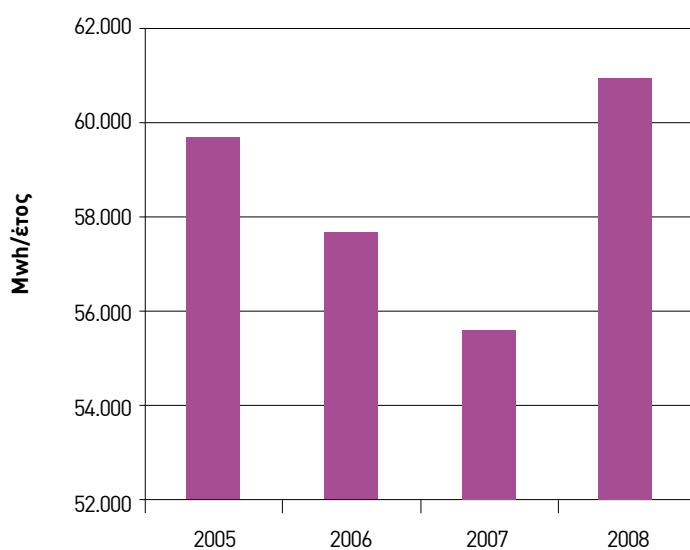


Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και νερού παρουσιάζονται στα διαγράμματα 5.16 - 5.17.

Σχήμα 5.16 **Κατανάλωση νερού στο διυλιστήριο της ΟΚΤΑ**



Σχήμα 5.17 **Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στο διυλιστήριο της ΟΚΤΑ**



5.8 Κλιματική αλλαγή

Τα βιοκαύσιμα πρόκειται να διαδραματίσουν πολύ σημαντικό ρόλο στη νέα ενεργειακή πολιτική της Ευρώπης. Το σημερινό σύστημα μεταφορών βασίζεται σχεδόν αποκλειστικά στο πετρέλαιο, όπου οι μεγαλύτερες ποσότητες εισάγονται από ασταθείς αγορές. Για να μειωθεί αυτή η εξάρτηση, απαιτείται διασπορά των ενεργειακών πηγών. Τα βιοκαύσιμα είναι τα μόνα άμεσα υποκατάστατα του πετρελαίου που διατίθενται σήμερα σε μεγάλη κλίμακα για τις μεταφορές.

Τα βιοκαύσιμα μπορούν επίσης να συμβάλλουν σε πιο φιλικές προς το περιβάλλον μεταφορές. Ο τομέας των μεταφορών είναι η ταχύτερα αυξανόμενη πηγή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Τα βιοκαύσιμα είναι ένα από τα λίγα μέτρα - παράλληλα με τις βελτιώσεις στην ενεργειακή απόδοση των οχημάτων - που προσφέρουν την προοπτική πραγματικής μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου σε μεγάλη κλίμακα μεσοπρόθεσμα, στον τομέα των μεταφορών.

Η εταιρεία στο πλαίσιο προώθησης των παραπάνω, αλλά και τήρησης της Κοινοτικής και Ελληνικής νομοθεσίας χρησιμοποιεί βιοντίζελ σαν συστατικό ανάμειξης στο ντίζελ κίνησης-bio.

Στο Πίνακα 5.18 παρατίθενται οι ποσότητες που παραλήφθηκαν από τον Όμιλο και χρησιμοποιήθηκαν στο ντίζελ κίνησης-bio.

Πίνακας 5.18: Ποσότητες που παραλήφθηκαν από τον Όμιλο και χρησιμοποιήθηκαν στο ντίζελ κίνησης-bio.

Έτος	Βιοντίζελ (m ³)	% κ.ο. στο ντίζελ κίνησης-bio
2006	46.580	2,01
2007	79.010	3,65
2008	62.788	3,04

Η ΕΛΠΕ προσπαθώντας να συμβάλει στη προσπάθεια για την κλιματική αλλαγή ήταν μια από τις δύο εταιρείες στην Ελλάδα που συμμετείχε στη προσπάθεια ενημέρωσης του καταναλωτή για την εξοικονόμηση καυσίμου και τη βελτίωση του ανθρακικού του αποτυπώματος από κοινού με την Ένωση Ευρωπαϊκών Βιομηχανιών Πετρελαίου και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η πρωτοβουλία αυτή περιελάμβανε οδηγίες προς τους καταναλωτές για την αποδοτική οδήγηση, που βοηθούν να μειωθεί η κατανάλωση καυσίμων και να συμβάλλουμε όλοι στην επίτευξη ενός καθαρότερου και ασφαλέστερου τρόπου ζωής. Η εταιρεία διανέμει σχετικό ενημερωτικό φυλλάδιο «**Εξοικονομήστε καύσιμα και όχι μόνο**», με συμβουλές για τη προστασία του περιβάλλοντος με την αποτελεσματική χρήση των καυσίμων. Η πρωτοβουλία αυτή προβάλετε και στο διαδικτυακό τόπο της εμπορικής εταιρείας του ομίλου ΕΚΟ. Επιπλέον παρέχει συμβουλές για τεχνική οικολογική οδήγηση (Eco-driving).

5.9 Κανονισμός REACH

Ο Κανονισμός REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals 1907/2006), που ισχύει σε όλα τα Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης από 1ης Ιουνίου 2007, θέτει την αρχή «NO DATA-NO MARKET».

Αυτό σημαίνει ότι ουσίες σε ποσότητες άνω του 1tn/έτος, δεν μπορούν να παράγονται ούτε να εισάγονται σε Ευρωπαϊκό έδαφος εκτός εάν έχουν καταχωρηθεί. Οι καταχωρίσεις θα υποβληθούν στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (ECHA). Ανάλογα με την παραγόμενη/εισαγόμενη ποσότητα και την ταξινόμηση επικινδυνότητας κάθε ουσίας, οι περίοδοι καταχώρισης κυμαίνονται από την 30n/11/2010 έως την 31n/5/2018. Για να επωφεληθούν από τις μεταβατικές αυτές περιόδους, οι παραγωγοί/εισαγωγείς έπρεπε να προκαταχωρίσουν τις ουσίες τους από την 1n/6/08 έως την 30n/11/08.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχει ξεκινήσει έγκαιρα την προετοιμασία για την εναρμόνισή της με τις απαιτήσεις του REACH. Η

προκαταχώριση των ουσιών που παράγονται/εισάγονται ολοκληρώθηκε με επιτυχία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Κανονισμό. Η Εταιρεία είναι ανάμεσα στα ιδρυτικά μέλη πολλών REACH Consortia και βρίσκεται στη διαδικασία συγκέντρωσης των απαραίτητων στοιχείων για τη σύνταξη των αντίστοιχων φακέλων καταχώρισης και την αναθεώρηση των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας των προϊόντων της. Για την επιτυχία αυτού του πολύπλοκου έργου, απαιτείται γνώση των χρήσεων καθώς και των συνθηκών χρήσης και κατά συνέπεια συνεχής επικοινωνία με τα μέλη της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Αν και η φάση αδειοδότησης θα ξεκινήσει με την οριστικοποίηση της λίστας των υποψηφίων προς αδειοδότηση ουσιών από τον ECHA, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ διαβεβαιώνει ότι καμία από τις ουσίες της πρώτης λίστας (Substances of Very High Concern-SVHC) που ανακοινώθηκε την 28η Οκτωβρίου 2008 από τον Οργανισμό ECHA, δεν περιέχεται στα προϊόντα της.

5.10 Περιβαλλοντικές Επενδύσεις

Πέραν των έργων εκσυγχρονισμού στα διυλιστήρια της Ελευσίνας και της Θεσσαλονίκης, που ανέρχονται σε € 2 δις, πραγματοποιούνται και άλλες περιβαλλοντικές επενδύσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ στα τρία Ελληνικά διυλιστήρια.

Για το διάστημα 2002-2008 διατέθηκαν σε διάφορες περιβαλλοντικές επενδύσεις € 210 εκ.

Για το διάστημα 2009-2012 προγραμματίζονται επενδύσεις € 61 εκ. Ενδεικτικά στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται τα παρακάτω έργα:

- Αναβάθμιση της μονάδας κατεργασίας υγρών αποβλήτων (BEA)
- Βελτιώσεις στη μονάδα ανάκτησης θείου (BEA)
- Επέκταση της εγκατάστασης καυστήρων χαμηλής εκπομπής οξειδίων του αζώτου (BEA)
- Προμήθεια διαφόρων περιβαλλοντικών αναλυτών (BEA και BEΘ)
- Επεξεργασία των απερίων της μονάδας ανάκτησης θείου και αύξηση της απόδοσής της πάνω από 99% (BEΘ)

Επιπλέον η εταιρεία συνεχίζει την προσπάθεια της στον τομέα της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, η οποία έχει ξεκινήσει από το 1970 και προγραμματίζει επενδύσεις, υιοθετώντας τεχνολογίες και συστήματα για την εξοικονόμηση ενέργειας, προγραμματίζοντας για το σκοπό αυτό επενδύσεις ύψους € 60 εκ. την περίοδο 2009 – 2011. Τα έργα αυτά θα συμβάλλουν τόσο στην προστασία του περιβάλλοντος, όσο και στη μείωση του διοξειδίου του άνθρακα.

5.11 Περιβαλλοντική εκπαίδευση

Πέρα όμως από τα παραπάνω η εταιρεία επενδύει και στην εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού της σε περιβαλλοντικά θέματα. Στο πίνακα 5.19 φαίνεται το προσωπικό της εταιρείας που εκπαιδεύτηκε για περιβαλλοντικά θέματα το 2008 στα τρία Ελληνικά διυλιστήρια του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και στην εμπορική εταιρεία ΕΚΟ.

Πίνακας 5.19 Ποσοστό των εργαζομένων και συνολικές ώρες περιβαλλοντικής εκπαίδευσης

Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
Διυλιστήρια		
2.030	36%	712 x Άτομα ανθρωπόωρες 1676
ΕΚΟ		
668	18%	1.066

Εκτός από τους εργαζόμενους στην εταιρεία, τα προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης επεκτείνονται και στους πελάτες της, προμηθευτές, υπεργολάβους αλλά και σε ομάδες πολιτών (σχολεία, κλπ).

Πίνακας 5.20 Αριθμός μη απασχολούμενων στην εταιρεία που εκπαιδεύτηκαν σε περιβαλλοντικά θέματα και ώρες περιβαλλοντικής εκπαίδευσης

Αριθμός εκπαιδευθέντων, μη απασχολούμενων στην εταιρεία	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
2.436	1.242

5.12 Περιβαλλοντικοί δείκτες GRI

Δείκτες Επίδοσης GRI	BEA	BEE	BEΘ	Μονάδες	
Πτυχή: Υλικά					
EN1	Χρησιμοποιηθέντα υλικά (αργό) με βάση το βάρος ή τον όγκο.	7.292,00	2.714,00	2.909,00	ktn
EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών (stop oil) που αποτελούν εισαγόμενα ανακυκλωμένα υλικά.	2,10	0,53	0,80	
Πτυχή: Ενέργεια					
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας ⁸ .	22.438,00	2.513,00	5.855,00	TJ
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας ⁹ .	438.078,00	44.141,00	207.699,00	MWh
	Από ΔΕΗ	113.430,00	44.141,00	207.699,00	MWh
EN5	Ενέργεια που εξοικονομείται χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα.	158.508,00			GJ
EN6	Πρωτοβουλίες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων σε ενέργεια, ως αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών.	Αναφορά στο κείμενο § 5.1, 5.2			
EN7	Πρωτοβουλίες για τη μείωση της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας και μειώσεις που επιτεύχθηκαν.	Αναφορά στο κείμενο § 5.1			
Πτυχή: Νερό					
EN8	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή ¹⁰ .	4.857.263,00	5.667.720,00	2.503.693,00	m ³
	Φρέσκο νερό	3.055.000,00	1.015.029,00	2.503.693,00	m ³
EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση.				
EN10	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται.	5,40	6,90	3,80	

⁸ Περιλαμβάνεται η κατανάλωση καυσίμων στις παραγωγικές διεργασίες (καύσιμα ιδιοκατανάλωσης)

⁹ Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (ιδιοπαραγωγή και ΔΕΗ)

¹⁰ Νερό δικτύου και θαλασσινό νερό

Δείκτες Επίδοσης GRI		BEA	BEE	BEΘ	Μονάδες
Πτυχή: Βιοποικιλότητα					
EN11	Θέση και έκταση ιδιοκτητών, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων γαιών εντός των παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, εκτός προστατευόμενων περιοχών.	Τα εγχώρια διυλιστήρια του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ δεν γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές. Βρίσκονται σε θεσμοθετημένες περιοχές βιομηχανικής δραστηριότητας.			
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιπτώσεων που έχουν οι δραστηριότητες, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών.	Γίνεται σημαντική προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον και το οικοσύστημα. Ο κλάδος των διυλιστηρίων στην Ελλάδα έχει τη μεγαλύτερη διείσδυση των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος.			
EN13	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται.	Δεν υπάρχουν οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται.			
EN14	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των συνεπειών στη βιοποικιλότητα.	Αναφορά στο κείμενο			
EN15	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες, με βάση το επίπεδο κινδύνου εξαφάνισης.	0,00	0,00	0,00	
Πτυχή: Εκπομπές αερίων, υγρά & στερεά απόβλητα					
EN16	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος ¹¹ .	1.620,00	207,00	389,00	Ktn
EN17	Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος ¹² .	112.296,00	43.729,00	205.622,00	tn
EN18	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και μειώσεις που επιτεύχθηκαν.	Αναφορά στο κείμενο § 5.1			
EN19	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον με βάση το βάρος.				
EN20	NOx, SOx, και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος.				
	SO ₂	3.089,00	1.012,00	2.330,00	tn
	NOx	2.668,00	485,00	582,00	tn
	VOC	2.925,00	2.118,00	286,00	tn

¹¹ Επαληθευμένες εκπομπές CO₂ στα πλαίσια του ΕΣΚΔΕ

¹² Εκπομπές CO₂ από την ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνουν τα διυλιστήρια από την ΔΕΗ

Δείκτες Επίδοσης GRI	BEA	BEE	BEΘ	Μονάδες	
EN21	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό.	2.374.188,00	2.341.500,00	1.002.605,00	m ³
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	26,20	18,10	4,00	tn
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών.	0,00	0,00	0,00	
EN24	Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα, και ποσοστό των αποβλήτων που διακινούνται παγκοσμίως.	3.371,00	202,00	0,00	tn
EN25	Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση "προστατευόμενου" και αξία βιοποικιλότητας των υδάτινων μαζών και των σχετικών οικοτόπων που επηρεάζονται σημαντικά από τις απορρίψεις νερού και τις απορροές του Οργανισμού που καταρτίζει τον απολογισμό.	Δεν υπάρχουν οικοτόποι που επηρεάζονται από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.			
Πτυχή: Προϊόντα και Υπηρεσίες					
EN26	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των συνεπειών.	Εφαρμογή των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών Εφαρμογή συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση πρώτων υλών, νερού, στερεών αποβλήτων.			
EN27	Ποσοστό προϊόντων που πωλούνται και τα επιστρεφόμενα υλικά συσκευασίας τους, ανά κατηγορία.	Δεν έχει εφαρμογή			

Δείκτες Επίδοσης GRI	BEA	BEE	BEΘ	Μονάδες
Πτυχή: Συμμόρφωση				
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.		Καμία κύρωση	
Πτυχή: Γενικά				
EN30	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος.		Αναφορά στο κείμενο § 5.10	

6.

Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Ποιότητας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος η Εταιρεία δεσμεύεται να προμηθεύει προϊόντα και υπηρεσίες απολύτως σύμφωνες ή/και καλύτερες από τις συμφωνημένες προδιαγραφές, να παρέχει πλήρη τεχνικά στοιχεία για την ποιότητα των προϊόντων/υπηρεσιών προς κάθε ενδιαφερόμενο και να προσφέρει στους πελάτες, τους συνεργάτες και τα στελέχη της τη δυνατότητα να αξιολογήσουν και να συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας των προσφερομένων προϊόντων και υπηρεσιών.

Προκειμένου η Πολιτική Ποιότητας, Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και οι συνεπαγόμενοι από αυτή στόχοι να υλοποιούνται, η εταιρεία σχεδίασε και εφαρμόζει Διαχειριστικά Συστήματα Ποιότητας, τα οποία ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των αντίστοιχων διεθνών προτύπων.

Ο Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης (ΕΛΟΤ) επιθεώρησε και ανανέωσε το πιστοποιητικό για τα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) του διυλιστηρίου Θεσσαλονίκης (και των εγκαταστάσεων της ΕΚΟ), σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001 του οποίου η πρώτη πιστοποίηση έγινε το 2000.

Στα παραπάνω πλαίσια έχουν ξεκινήσει οι πιστοποιήσεις των εγκαταστάσεων. Το διυλιστήριο της Ελευσίνας είναι το πρώτο Ελληνικό διυλιστήριο που πιστοποιήθηκε για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMAS). Το διυλιστήριο Ασπροπύργου έχει αναπτύξει και εφαρμόζει το περιβαλλοντικό σύστημα διαχείρισης EMAS, με στόχο και την πιστοποίησή του.

Η εφαρμογή ΣΔΠ ειδικά για την ΕΚΟ ξεκίνησε από τον κλάδο των Λιπαντικών, οδηγώντας στην πιστοποίηση τον Νοέμβριο του 1997. Στη συνέχεια ακολούθησε η πιστοποίηση των Αεροπορικών Πωλήσεων το Μάρτιο του 2001, καθιστώντας την ΕΚΟ την πρώτη εταιρεία με Πιστοποιητικό Ποιότητας στην εμπορία αεροπορικών καυσίμων στην Ελλάδα.

Το 2008 η Εταιρεία έλαβε μια νέα Πιστοποίηση Ποιότητας, για πρώτη φορά στον κλάδο των Πρατηρίων, αποδεικνύοντας έμπρακτα την Πολιτική της για σταδιακή επέκταση των Συστημάτων Διαχείρισης σε όλες τις δραστηριότητες, με απώτερο στόχο τη συνεχόμενη βελτίωση, την προαγωγή της ανταγωνιστικότητας και την αύξηση του επιπέδου αξιοπιστίας στην αγορά.

Στις 30 Ιουνίου 2008 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η Πιστοποίηση της ΕΚΟ ΚΑΛΥΨΩ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ για το εφαρμοζόμενο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO 9001:2000 και πιο συγκεκριμένα για τους τομείς:

- Λειτουργία Πρατηρίων Υγρών Καυσίμων.
- Προμήθεια, αποθήκευση, διαχείριση και πώληση υγρών καυσίμων.
- Λειτουργία καταστήματος ειδών αυτοκινήτου, μικρής αγοράς, πλυντηρίου - λιπαντηρίου οχημάτων.

Προς την κατεύθυνση της συνεχούς βελτίωσης των προϊόντων και των παρεχομένων υπηρεσιών γίνονται σημαντικές επενδύσεις. Επιπλέον, η τυποποίηση και συστηματοποίηση των καθημερινών ενεργειών συμβάλλει αποτελεσματικά στη διασφάλιση και παρακολούθηση του επιπέδου ποιότητας και ασφαλούς λειτουργίας, στην πρόληψη αστοχιών, στον εντοπισμό σημείων προς βελτίωση, στην αριστοποίηση της προσπάθειας της Εταιρείας να εξυπηρετεί πλήρως τον καταναλωτή και τελικά στην αύξηση του αριθμού των ικανοποιημένων πελατών.

Κάθε χρόνο η Εταιρεία δέχεται επιθεωρήσεις από τους Φορείς Πιστοποίησης με σκοπό την συνεχή ανανέωση των Πιστοποιητικών της αλλά και την εξέλιξη των Συστημάτων Διαχείρισης. Επιπλέον, δέχεται επιθεωρήσεις από πελάτες και συνεργάτες της με εξαιρετικά αποτελέσματα αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της στην υψηλή ποιότητα και τη συνεχή βελτίωση.

Αξίζει να αναφερθεί ότι τόσο για τον κλάδο των Λιπαντικών όσο και για τον κλάδο των Αεροπορικών Πωλήσεων οι ειδικές επιθεωρήσεις που διενεργούνται από συνεργάτες και πελάτες, όπως η ExxonMobil και η IATA, διακρίνονται τόσο για την αυστηρότητα των απαιτήσεων τους σε επίπεδο συμμόρφωσης με οδηγίες και προδιαγραφές όσο και για το επίπεδο γνώσης, κατάρτισης και εμπειρίας των επιθεωρητών.

Ανώτερος στόχος στον τομέα της Ποιότητας είναι η ένταξη όλων των δραστηριοτήτων της επιχείρησης σε ένα ενιαίο σύστημα διαχείρισης βασισμένο στις αρχές της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας.

Ειδικά για την εμπορική εταιρεία του ομίλου ΕΚΟ ΑΒΕΕ, ο βασικός άξονας της αναπτυξιακής πολιτικής, της εταιρικής διοίκησης που ασκεί, αλλά και της κοινωνικής της υπευθυνότητας είναι η προσήλωση στην ποιότητα των προϊόντων και των παρεχομένων υπηρεσιών, στη μείωση των κινδύνων κατά την εργασία, στην πρόληψη των ατυχημάτων, στην προστασία της υγείας του προ-

σωπικού, στην ασφαλή εργασία και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο αυτό η ΕΚΟ ΑΒΕΕ θέσπισε και δεσμεύεται να ακολουθεί Πολιτική Ποιότητας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Βασικοί άξονες της Πολιτικής αυτής είναι η επιθυμία και η πρόθεση της Εταιρείας να συμβάλλει στην ικανοποίηση των πελατών, των συνεργατών και των εργαζομένων της, ο σεβασμός προς το καταναλωτικό κοινό και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα και η καλλιέργεια πνεύματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Συνολικά, οι πιστοποιημένες δραστηριότητες που διαθέτει η Εταιρεία είναι:

A. Ποιότητα (σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2000)

- Σχεδιασμός, Παραγωγή, Διακίνηση, Αποθήκευση και Εμπορία Λιπαντικών – ΕΚΟ ΑΒΕΕ.
- Εμπορία Αεροπορικών Καυσίμων (πωλήσεις και λειτουργία 18 σταθμών ανεφοδιασμού καυσίμων) – ΕΚΟ ΑΒΕΕ.
- Λειτουργία Πρατηρίων Υγρών Καυσίμων. Προμήθεια, Αποθήκευση, Διαχείριση και Πώληση Υγρών Καυσίμων. Λειτουργία Καταστημάτων ειδών αυτοκινήτου, μικρής αγοράς, πλυντηρίου-λιπαντηρίου οχημάτων - ΕΚΟ ΚΑΛΥΨΩ ΕΠΕ / ΣΕΑ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ.

B. Υγεία - Ασφάλεια - Περιβάλλον (σύμφωνα με τα ΕΛΟΤ 1801/OHSAS 18001 και ΕΛΟΤ EN ISO 14001)

- Σχεδιασμός, Παραγωγή, Διακίνηση και Αποθήκευση Λιπαντικών. Διακίνηση και Αποθήκευση Καυσίμων και Χημικών στις Εγκαταστάσεις Σκαραμαγκά, Ελευσίνας, Ασπροπύργου.
- Λειτουργία Σταθμού Αεροπορικών Καυσίμων (αποθήκευση και εφοδιασμός αεροσκαφών) στο Αεροδρόμιο Ηρακλείου.

Ο επόμενος στόχος είναι η εναρμόνιση και των υπολοίπων Εγκαταστάσεων της Εταιρείας στις απαιτήσεις των Πιστοποιημένων Συστημάτων. Έχει ήδη ξεκινήσει η ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης για την Υγεία – Ασφάλεια – Περιβάλλον σε όλα τα Αεροδρόμια. Επίσης έχει τεθεί στόχος να πιστοποιηθεί για την Ποιότητα ένα ακόμα Πρατήριο – Σταθμός Εξυπηρέτησης Αυτοκινητιστών εντός του 2009.

7.

Συμμετοχή σε Κοινές Δράσεις με ομοειδείς εταιρείες & άλλους φορείς

Το 2008 η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ:

- Συμμετείχε ενεργά με δύο παρουσιάσεις στο 4ο διεθνές συνέδριο «Prevention of Occupational Accident in a Changing Work Environment», του δικτύου «Working On Safety» (WOS 2008) που διεξήχθη το Σεπτέμβριο στην Κρήτη.
- Συμμετείχε με επιτυχία στην άσκηση επί χάρτου αντιμετώπισης περιστατικού εκτάκτου ανάγκης «ΠΑΡΜΕΝΙΩΝ 2008» που εκτελέστηκε από τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες.
- Προώθησε τις θέσεις της, που αφορούσαν τροποποιήσεις οδηγιών ή νέες οδηγίες και γενικότερα θέματα για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια, μέσω της μόνιμης ελληνικής αντιπροσωπείας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, του Οργανισμού Ευρωπαϊκών Διυλιστηρίων για το Περιβάλλον, την Υγιεινή και Ασφάλεια (CONCAWE) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιομηχανιών Πετρελαιοειδών (EUROPIA), όπου η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είναι μέλος.

Πέραν των παραπάνω ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ:

- Προωθεί τις εταιρικές και ελληνικές θέσεις για σημαντικά θέματα, όπως ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH, η Εμπορία Διοξειδίου του Άνθρακα κ.ά. συμμετέχοντας σε ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης της Πετρελαιοβιομηχανίας (EUROPIA). Σημειώνεται ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είναι μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της EUROPIA.
- Συμμετέχει στην αρμόδια επιτροπή του ΟΗΕ για την κλιματική αλλαγή, στις αρμόδιες ομάδες εργασίας για τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BATs), στη διυπουργική επιτροπή για το διοξείδιο του άνθρακα και τη σχετική ευρωπαϊκή οδηγία.
- Στη χάραξη της περιβαλλοντικής πολιτικής και στρατηγικής του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, κάθε έργο και πρόταση αξιολογείται προκαταβολικά, με στόχο την έγκαιρη αντιμετώπιση των όποιων αρνητικών για το περιβάλλον επιπτώσεων. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος λειτουργεί και επενδύει με βάση την αρχή της βιώσιμης ανάπτυξης προς όφελος της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.



8.

Συνοπτική Οικονομική
Απόδοση

8.1 Οικονομικοί πίνακες και δείκτες λειτουργίας

Ανάλυση συγκρίσιμων κερδών EBITDA* ανά τομέα δραστηριότητας

ΤΟΜΕΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	2007 (€ εκατ.)	2008 (€ εκατ.)	%Δ
Δύλιση	322	374	16%
Εμπορία	76	70	-9%
Χημικά	55	26	-53%
Ηλεκτρική ενέργεια	38	54	44%
Λοιπά	-33	-9	--
Σύνολο Ομίλου	458	514	12%

* Αναπροσαρμοσμένα για τις επιπτώσεις από την αποτίμηση των αποθεμάτων, καθώς και μη λειτουργικών κερδών

Κύρια Χρηματοοικονομικά Στοιχεία 2007 - 2008

Στοιχεία αποτελεσμάτων χρήσης	2007 (€ εκατ.)	2008 (€ εκατ.)	%Δ
Πωλήσεις	8,538	10,131	19%
EBITDA	617	249	-60%
Συγκρίσιμα κέρδη EBITDA *	458	514	12%
Καθαρά Κέρδη	351	24	-93%
Συγκρίσιμα Καθαρά Κέρδη *	232	216	-7%
Καθαρά Κέρδη ανά μετοχή (€)	1.15	0.08	-93%
Συγκρίσιμα Καθαρά Κέρδη ανά μετοχή (€) *	0.76	0.71	-7%
Μέρισμα ανά μετοχή (€)	0,50	0,45	-10%

Στοιχεία Ισολογισμού / Ταμειακών ροών

Απασχολούμενα Κεφάλαια	3,557	3,153	-11%
Καθαρός Δανεισμός	981	682	-30%
Δανειακή Μόχλευση	28%	22%	
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	240	499	108%

* Αναπροσαρμοσμένα για τις επιπτώσεις από την αποτίμηση των αποθεμάτων, καθώς και μη λειτουργικών κερδών

Κύριοι Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (σε εκατ. ευρώ)	2006	2007	2008
Κύκλος Εργασιών	8.121,5	8.538,0	10.131,0
Κέρδη εκμετάλλευσης	355,3	477,3	113,1
Κέρδη προ φόρων	358,5	488,6	16,9
Λειτουργικές χρηματοροές	(60,8)	372,1	700,6
Πάγιες επενδύσεις και εξαγορές	144,8	195,0	337,6
Ίδια Κεφάλαια	2.397,6	2.580,5	2.473,7
Μέσα Απασχολ. Κεφάλαια	3.200,0	3.499,3	3.354,4
Σύνολο Ενεργητικού	4.363,5	5.058,9	5.146,0

Κύριοι Επιχειρησιακοί Δείκτες (εντός Ελλάδος)	2006	2007	2008
Παραγωγή διυλιστηρίων (000 τόνοι)	14.233	14.463	14.897
Πωλήσεις διυλιστηρίων (000 τόνοι)	16.977	17.130	16.997
Πωλήσεις εμπορίας (000 τόνοι)	4.788	5.236	4.911
Πωλήσεις πετροχημικών (000 τόνοι)	419	430	388
Αριθμός εργαζομένων στον Όμιλο	3.529	3.427	3.477

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. στο Χ.Α.

Η παγκόσμια οικονομική κρίση έπληξε τα χρηματιστήρια διεθνώς και στην Ελλάδα, με τον Γενικό Δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Χ.Α.), στις 31 Δεκεμβρίου 2008, να ανέρχεται στις 1.786,51 μονάδες, παρουσιάζοντας μείωση κατά 65,5% σε ετήσια βάση.

Η τιμή της μετοχής της Εταιρείας, αν και επίσης παρουσίασε σημαντική πτώση, υπεραπόδωσε του Γενικού Δείκτη, καθώς στο τέλος του 2008 η μετοχή έκλεισε στα €5,40 παρουσιάζοντας μείωση της τάξεως του 52,1% σε σχέση με τις 31 Δεκεμβρίου 2007. Σημειώνεται ότι η μέση τιμή του έτους διαμορφώθηκε στα €8,43, μειωμένη κατά 23,5% σε ετήσια βάση.

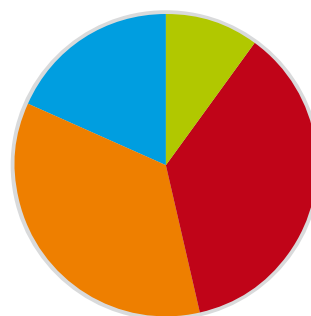
Ο μέσος ετήσιος όγκος συναλλαγών αυξήθηκε κατά 12% στις 240 χιλιάδες τεμάχια ημερησίως, όμως η μέση ημερήσια αξία συναλλαγών υποχώρησε κατά 15% φθάνοντας τα € 2 εκατομμύρια.

Κατά τη διάρκεια του 2008, η μέγιστη τιμή της μετοχής ήταν €11,96 στις 08.01.2008 και η ελάχιστη τιμή €5,08 στις 27.10.2008.

Στις 31.12.2008 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατείχαν συνολικά 5.742 μετοχές.

Μετοχική σύνθεση

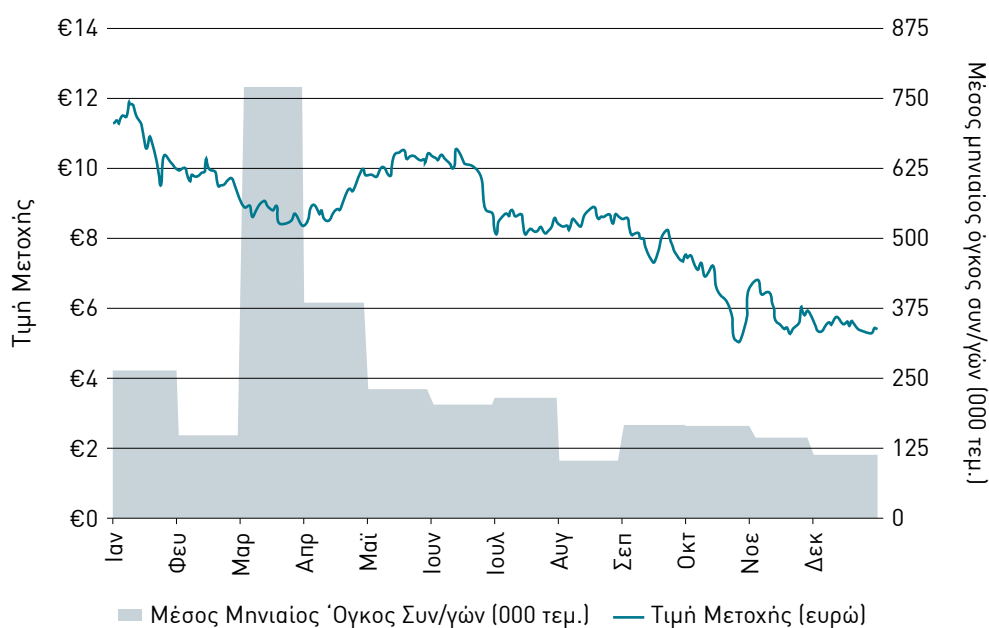
Οι μέτοχοι (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) που κατέχουν, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της εταιρείας (στις 31.12.08) παρατίθενται στο παρακάτω γράφημα.



- Paneuropean Oil & Industrial Holdings S.A. (36,3%)
- Ελληνικό Δημόσιο (35,5%)
- Θεσμικοί επενδυτές (18,1%)
- Ευρύ Επενδυτικό Κοινό (10,1%)

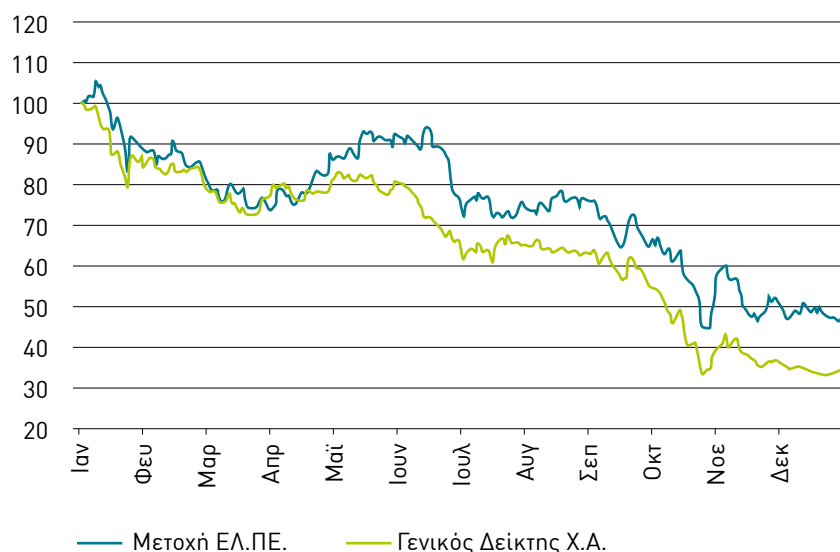
**Διάγραμμα πορείας μετοχής
της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΕ.**

Το διάγραμμα που ακολουθεί, παρουσιάζει την τιμή και το μέσο ημερήσιο όγκο συναλλαγών ανά μήνα της μετοχής της εταιρείας για το έτος 2008:



**Συγκριτική απόδοση μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΕ και του
Γενικού Δείκτη Χ.Α. έως 31.12.2008.**

Το ακόλουθο διάγραμμα, παρουσιάζει την πορεία της μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. και του Γενικού Δείκτη Χ. Α. για το έτος 2008 (με βάση το 100 την 01/01/08):



8.2 Κοινωνικό προϊόν

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχει προσδιορίσει (με βάση τις αρχές και αξίες του, τη στρατηγική του, τις δραστηριότητές του, τη γειτνίαση και το κοινωνικό σύνολο) ποια είναι τα "ενδιαφερόμενα μέρη" (κοινωνικοί μέτοχοι ή stakeholders) με τα οποία συνδιαλέγεται, επικοινωνεί ή συνεργάζεται ή έχουν άμεσο και έμμεσο ενδιαφέρον από τη λειτουργία του.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι:

- Οι μέτοχοι / επενδυτές
- Οι πελάτες
- Οι εργαζόμενοι
- Οι προμηθευτές
- Η κοινωνία

Η στρατηγική και όλες οι δράσεις του Ομίλου στοχεύουν στη δημιουργία σχέσεων με τα παραπάνω ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε ο Όμιλος, να μπορεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, να ελαχιστοποιεί τους κινδύνους για την εικόνα του και τη λειτουργία του και να αξιοποιεί τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, που δημιουργούν αυτές οι συνέργειες.

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ως κοινωνικό προϊόν ορίζεται η οικονομική προσφορά της προς τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη,

δηλαδή προς το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής και της λειτουργίας του, υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις και συμβάλλει στη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της χώρας δημιουργώντας, επιπροσθέτως, δευτερογενή και τριτογενή εισοδηματικά αποτελέσματα – μέσω της δημιουργίας νέων δραστηριοτήτων, που αναπτύσσονται παράπλευρα ως προς την κύρια επένδυση. Έτσι, βελτιώνονται οι δεξιότητες των εργαζομένων, αναβαθμίζεται το ανθρώπινο δυναμικό, δημιουργούνται νέες θέσεις εργασίας – μέσω σημαντικών επενδύσεων σε νέα προϊόντα και νέες τεχνολογίες – και διασφαλίζονται πόροι για τους ασφαλιστικούς φορείς και το δημόσιο ταμείο.

Επίσης, δημιουργούνται εισοδήματα τα οποία, μέσω των αποταμιεύσεων και της φορολογίας, συμβάλλουν στην αύξηση των εθνικών πόρων.

Κατά το 2008, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ήταν € 10,1 δις και διανεμήθηκε κοινωνικό προϊόν αξίας € 529 εκ.

8.3 Αντιστοιχία Έκθεσης - Δεικτών GRI - Αρχών UNGC

Στη σύνταξη της παρούσας έκθεσης έχουν ληφθεί υπόψη, κατ'αρχήν, οι οδηγίες του GRI και της πρωτοβουλίας του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο, με στόχο την βελτίωση της επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στον πίνακα γίνονται αναφορές στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) και στους δείκτες του Global Reporting Initiative (GRI), όπως προκύπτουν από την έκδοση οδηγιών G3 του 2006, ως προς τις ενότητες της παρούσας έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης. Δεν γίνεται ιδιαίτερη σημείωση για τη μερική ή την πλήρη κάλυψη των δεικτών. Τα αριθμητικά μεγέθη, όπου αναφέρονται, αντιστοιχούν σε μετρήσεις και καταγραφές με επιστημονικά τεκμηριωμένη μεθοδολογία. Η παρεχόμενη πληροφόρηση αφορά στις παρακάτω εταιρείες του Ομίλου, που επιλέχθηκαν γιατί αντιπροσωπεύουν τις βασικές και στρατηγικής σημασίας δραστηριότητες του Ομίλου και δεν υπάρχουν άλλοι περιορισμοί, εκτός αν διαφορετικά αναφέρεται στο κείμενο. Οι ίδιες εταιρείες περιλαμβάνονταν και στους αντίστοιχους Απολογισμούς του 2006 και του 2007, με, κατά περίπτωση βελτιώσεις και συνεχή εμπλουτισμό της πληροφόρησης, χωρίς αναθεωρήσεις στοιχείων.

- ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΕ
- ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε.
- ΟΚΤΑ ΑΔ ΣΚΟΡΠΕ
- HELLENIC PETROLEUM CYPRUS LTD
- JUGOPETROL ΑΔ ΚΟΤΟΡ
- ΕΚΟ BULGARIA ΕΑΔ
- ΕΚΟ YU ΑΔ ΒΕΟΓΡΑΔ
- ΕΚΟ GEORGIA LTD
- GLOBAL S.A.
- ΝΤΙΑΞΟΝ Α.Β.Ε.Ε.
- ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
- ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. (T-Power)

ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΕΛΙΔΕΣ ΕΤΗΣΙΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (*)	ΣΧΟΛΙΑ
1.1	1 και Μήνυμα Διευθ. Συμβούλου	6-8	
1.2	1 και Μήνυμα Διευθ. Συμβούλου	Σελ 39 του Δελτίου Χρήσης (**)	
2.1	1, 2.1		
2.2	1.1, 1.2	26-55	
2.3	1.1-1.2, 8.3	76-77	
2.4	11	85 και Σελ 12 Δελτίου Χρήσης (**)	
2.5	1.1, 4		
2.6	8.1	13	
2.7	1.1-1.2, 8.1	26-55	
2.8	1.1, 8.1	72-83	
2.9	1.3	19	
2.10	2.3		
3.1	1, 11		
3.2	1, 11		
3.3	1, 11 και Μήνυμα Διευθ. Συμβούλου		
3.4	11		
3.5	1, 8.2 και Μήνυμα Διευθ. Συμβούλου		
3.6	8.3		
3.7	8.3		
3.8	1.1, 8.3		
3.9	4.1-4.2, 4.4-4.5, 5.1-5.3, 5.7, 5.12, 8.3		
3.10	8.3		
3.11	8.3		
3.12	5.12, 8.3		
3.13	9		
4.1	2.1		
4.2	2.1		

(*) Ο αναγνώστης μπορεί να δει τον "Ετήσιο Απολογισμό 08" στην ηλεκτρονική διεύθυνση:
<http://www.helpe.gr/Uploads/resource/ELPE%20GR%201.pdf>

(**) Ο αναγνώστης μπορεί να δει το Δελτίο Χρήσης (Ετήσια Οικονομική Έκθεση Εταιρικής Χρήσης 2008, Ν3556/2007, άρθρο 4) στην ηλεκτρονική διεύθυνση:
<http://www.helpe.gr/Uploads/pdf/ETHSIO%20DELTIO%202008%20Teliko.pdf>

ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΕΛΙΔΕΣ ΕΤΗΣΙΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (*)	ΣΧΟΛΙΑ
4.3	2.1		
4.4	2.1	86	
4.5	2.1, 4.1		
4.6	2.1		
4.7	2.1		Για τα μη αιρετά και τα μη διορισμένα μέλη του ΔΣ δεν υπάρχει σήμερα θεσμοθετημένη διαδικασία αλλά γίνεται αξιολόγηση ικανοτήτων, προσόντων και εμπειρίας.
4.8	2.1-2.2		
4.9	2.1		
4.10	2.1, 4.1		
4.11	2.1, 4.3.2		Οι τακτικές έρευνες κοινής γνώμης (ενότητα 3), οι έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων (ενότητα 4), η εκτίμηση εν δυνάμει κινδύνων (ενότητα 4.3.2) και οι πολιτικές ποιότητας, περιβάλλοντος και ασφάλειας & υγείας ((ενότητα 6) επιβεβαιώνουν την προδραστική προσέγγιση.
4.12	2.3, 5.9, 8.3		
4.13	5.9, 7		
4.14	3.1-3.2, 4, 8.2		
4.15	1, 3, 3.1-3.2, 4, 8.2		
4.16	3, 3.1-3.2, 4, 8.2, 11		Μέσω της τακτικής ενημέρωσης εργαζομένων και της συμμετοχής εκπροσώπων τους στο ΔΣ, των ερευνών κοινής γνώμης (ενότητα 3), των ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων (ενότητα 4) και πελατών και της επικοινωνίας με τους μετόχους.
4.17	3, 4		Από τα παραπάνω αναδείχθηκαν η ανάγκη για φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα, ο εκσυγχρονισμός των διυλιστηρίων, η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, ο ασφαλής εργασιακός χώρος και ο περιορισμός των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
EC1	3.1, 8.1-8.2	57	
EC4			Καμία άμεση οικονομική στήριξη από το κράτος.
EC7	4		Στην κατηγορία senior management εντάσσονται στελέχη με βαθμό μεγαλύτερο του Αναπληρωτή Διευθυντή. Το ποσοστό αυτών των στελεχών από τις τοπικές κοινωνίες είναι περίπου 5%

ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΕΛΙΔΕΣ ΕΤΗΣΙΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (*)	ΣΧΟΛΙΑ
EC8	3, 5.10		Στην ιστοσελίδα που αναφέρεται στην ενότητα 11, και στην περιοχή "περί ενέργειας", είναι διαθέσιμη σχετική περιβαλλοντική έκθεση για την αναβάθμιση του διυλιστηρίου.
EN1	5.12		
EN2	5.12		
EN3	5.12		
EN4	5.12		
EN5	5.1, 5.12		
EN6	5.12		
EN8	5.12		
EN10	5.1, 5.12		
EN11	5.6, 5.12		
EN12	5.6, 5.12		Βάσει των EN 11, 13 & 15 δεν υπάρχουν σημαντικές επιπτώσεις.
EN13	5.6, 5.12		
EN14	5.6, 5.12		Δες EN12
EN15	5.6, 5.12		
EN16	5.12		
EN17	5.12		
EN18	5.1, 5.12		
EN19	5.12		
EN20	5.2-5.3, 5.12		
EN21	5.12		
EN22	5.12		
EN23	5.12		
EN24	5.12		
EN25	5.12		
EN26	5.12		
EN28	5.12		
EN30	5.10		
LA1	4		
LA2	4		
LA4	4		
LA6	4.3.1, 4.5		
LA7	4.3.4, 4.4-4.5		
LA10	4.2, 4.3.5, 4.5, 5.11		



ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΕΛΙΔΕΣ ΕΤΗΣΙΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (*)	ΣΧΟΛΙΑ
LA11	4.2		
LA12	4.1		
LA13	4		Γυναίκες μέλη ΔΣ: 15% Γυναίκες στο senior management: περίπου 10%
LA14	4.1		Με βάση την αρχή της ισότητας των φύλων δεν υπάρχουν διακρίσεις ή οικονομικές διαφοροποιήσεις.
HR4			Η Δνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί τέτοια φαινόμενα και δρα αναλόγως σε συνεργασία με εκπροσώπους των σωματείων. Μηδενικές αναφορές κατά το 2008.
HR5			Η Δνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί τέτοια φαινόμενα και δρα αναλόγως σε συνεργασία με εκπροσώπους των σωματείων. Μηδενικές αναφορές κατά το 2008.
HR6			Η Δνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί τέτοια φαινόμενα και δρα αναλόγως σε συνεργασία με εκπροσώπους των σωματείων. Μηδενικές αναφορές κατά το 2008.
HR7			Η Δνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί τέτοια φαινόμενα και δρα αναλόγως σε συνεργασία με εκπροσώπους των σωματείων. Μηδενικές αναφορές κατά το 2008.
S04			Δεν προγραμματίστηκαν δράσεις το 2008 γιατί σε καμία επιτροπή (βλέπε ενότητα 2.1) ή ΔΣ ή εκπροσώπους σωματείων δεν αναφέρθηκαν σχετικά περιστατικά.
S05	7		Ο Όμιλος συμμετέχει σε κλαδικές και επιχειρηματικές ενώσεις και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι μέλος ΔΣ στο ΣΕΒ και αντιπρόεδρος του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ.
S06			Μηδενική συνεισφορά.
S08			Κανένα πρόστιμο, καμία μη συμμόρφωση.
PR1	4.3.1 - 4.3.3		
PR2			Καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης.
PR4			Καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης.
PR7			Καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης.
PR8			Καμία καταγγελία.
PR9			Κανένα πρόστιμο, καμία μη συμμόρφωση.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΑΡΧΕΣ UNGC

2.1	Εταιρική Διακυβέρνηση	10
2.2	Αρχές και Αξίες	10
2.3	GRI & UNGC	
4.	Οι Άνθρωποι μας	1, 3, 4, 6
4.1	Σύστημα διαχείρισης	1, 4
4.3	Ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας	1
4.3.1	Πολιτική και Διαχείριση Υ & Α	1, 2
4.3.2	Εκτίμηση και έλεγχος κινδύνων	1
4.3.3	Ασφάλεια λειτουργίας – Διαχείριση αλλαγών	1
4.3.4	Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων	1
4.3.5	Εκπαίδευση σε Υ & Α	1
4.3.6	Επενδύσεις σε Υ & Α	1
4.4	Στόχοι και δείκτες ατυχημάτων	1
4.5	Ασφάλεια & Υγεία στις θυγατρικές εταιρείες	1, 2
4.5.1	Εφαρμογή νομοθεσίας	2
5.	Περιβαλλοντική Απόδοση	7, 8, 9
5.1	Κατανάλωση ενέργειας & φυσικών πόρων	7, 8, 9
5.2	Εκπομπές αερίων	7, 8, 9
5.3	Ποιότητα της ατμόσφαιρας	7, 8, 9
5.4	Διαχείριση υγρών αποβλήτων	7, 8, 9
5.5	Διαχείριση στερεών αποβλήτων	7, 8, 9
5.7	Περιβαλλοντικά στοιχεία θυγατρικών εταιρειών	1, 7, 8, 9
5.8	Κλιματική αλλαγή	7, 8, 9
5.10	Περιβαλλοντικές επενδύσεις	7, 8, 9
5.11	Περιβαλλοντική εκπαίδευση	7, 8, 9
5.12	Περιβαλλοντικοί δείκτες	7, 8, 9
	Σύμφωνα με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία	5
8.3	Αντιστοιχία Έκθεσης – Δεικτών GRI – Αρχών UNGC	

Report Application Levels

		2002 In Accordance	C	C+	B	B+	A	A+
Mandatory	Self Declared			Report Externally Assured		Report Externally Assured		Report Externally Assured
	Third Party Checked			Report Externally Assured		Report Externally Assured		Report Externally Assured
Optional	GRI Checked							

Ο Όμιλος ανέθεσε την αξιολόγηση και την επικύρωση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2008 σε έναν ανεξάρτητο φορέα, τον DNV (DET NORSKE VERITAS).

Στόχος μας είναι, η διασφάλιση της ακεραιότητας και της αντικειμενικότητας των παρεχομένων πληροφοριών, να επεκταθεί περαιτέρω τα επόμενα έτη.

Ακολουθεί η σχετική δήλωση:

9.

Επικύρωση Απολογισμού 2008

STATEMENT OF APPLICATION LEVEL CHECK

Introduction



DNV

Det Norske Veritas AS ('DNV') has been commissioned by the management of HELLENIC PETROLEUM S.A. (ELPE) to carry out an Application Level Check against the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines Version 3.0 on ELPE's CR Report 2008 Version 9 ('the Report').

The Application Level Check does not represent DNV's view on the value or quality of the Report and its content. It is a statement about the extent to which the GRI Reporting Framework is applied. Therefore, DNV has not professionally assured the quality and content of the Report.

Independence

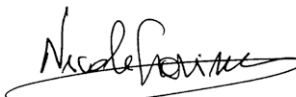
DNV did not provide any services to ELPE that could conflict with the independence of our work. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Application Level Check.

Conclusion

DNV has checked this Report against the criteria for the GRI Application Level 'B'. We confirm that the criteria for Application Level 'B' have been met.

For

Det Norske Veritas AS

<p>Signed:</p>  <p>Nicola Charissis Market Manager for Greece & Cyprus DNV Business Assurance</p>	<p>Signed:</p>  <p>Dr Helena Barton Service Area Manager: CR Report Verification Det Norske Veritas AS</p>
---	--

10.

Συντομογραφίες - Γλωσσάρι

Οι παρακάτω επεξηγήσεις παρατίθενται για τη διευκόλυνση του αναγνώστη που δεν είναι εξοικειωμένος με τις συντομογραφίες και τους ειδικούς όρους που αναφέρονται σε αυτόν τον απολογισμό.

BEA	Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου
BEE	Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ελευσίνας
BEΘ	Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Θεσσαλονίκης
Βιώσιμη Ανάπτυξη	Αύξηση της οικονομικής δραστηριότητας που σέβεται το περιβάλλον και χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους αρμονικά έτσι ώστε να μην θίγεται η ικανότητα των μελλοντικών γενεών να ανταποκριθεί στις ανάγκες της, (Λεξικό Όρων Γ' ΚΠΣ).
EKE	Είναι τα ευρέως χρησιμοποιούμενα αρχικά του όρου "Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη". Στην έκθεση όμως αναφέρεται με την έννοια της "Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας", που συνιστά έναν πλέον δόκιμο και πιο σωστό όρο.
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ	Αναφορά στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.
ΕΛΠΕ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ
ΕΛΟΤ	Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης
Ε.Σ.Υ.Π.Π.	Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (σύμφωνα με το Π.Δ. 95/1999, με θέμα την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, την τήρηση συνθηκών υγιεινής και τη λήψη μέτρων προστασίας και αποφυγής ατυχημάτων.
Ε.Υ.Α.Ε.	Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
Κοινωνική Υπευθυνότητα	Βλέπε EKE
Οικουμενικό Σύμφωνο (UNGC)	Το Οικουμενικό Σύμφωνο (μια εθελοντική πρωτοβουλία του ΟΗΕ) αποτελεί ένα πλαίσιο για τις επιχειρήσεις, οι οποίες δεσμεύονται να ευθυγραμμίσουν τις λειτουργίες τους και τις στρατηγικές τους με 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.
ΣΔΥΑ	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας
AIF	All Injury Frequency, περιλαμβάνει όλα τα ατυχήματα (θανατηφόρα, απουσίας, ιατρικής περίθαλψης και περιορισμένης ικανότητας) ανά 1 εκατομμύριο εργατοώρες.
CCPS	Αμερικανικό Ινστιτούτο Χημικό Μηχανικών, Center for Chemical Process Safety
CONCAWE	Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον στον κλάδο του πετρελαίου.
CoP	(Communication on Progress) μία ετήσια έκθεση προς το Γραφείο του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο, σχετικά με την εφαρμογή και τη διάδοση των 10 αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, βλέπε και UNGC, (www.unglobalcompact.org/CommunicatingProgress/)
EUROPIA	Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανιών Πετρελαιοειδών
GRI	Διεθνώς αποδεκτό σύστημα δεικτών για την αντικειμενική απόδοση του απολογισμού βιώσιμης ανάπτυξης. (This Report was prepared in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI)'s 2006 Sustainability Reporting Guidelines. While this Report endeavours to address many of the GRI's key performance indicators, it is a summary of progress against priorities we set ourselves. Visit www.globalreporting.org for more about the GRI.
LDAR	Σύστημα έγκαιρης ανίχνευσης και επισκευής των διάχυτων εκπομπών (leak detection and repair).
LWIF	Lost Workday Injury Frequency, περιλαμβάνει τα ατυχήματα απουσίας ανά 1 εκατομμύριο εργατοώρες.
LWIS	Lost Workday Injury Severity, μέσος όρος ημερών απουσίας ανά ατύχημα απουσίας. Οι ημέρες απουσίας είναι ημερολογιακές και όχι εργάσιμες. Ως πρώτη ημέρα απουσίας θεωρείται η επόμενη του συμβάντος.
MTC	Ατυχήματα ιατρικής Περίθαλψης (Medical Treatment Cases)
OHSAS	Occupational Health and Safety Accreditation System, πρότυπο για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας
PSIF	Process Safety Incident Frequency
REACH	Ο κανονισμός "Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals" (1907/2006), που ισχύει σε όλα τα Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης από 1ης Ιουνίου 2007.
RWI	Ατυχήματα περιοριστικής ικανότητας (Restricted Workday Injuries)
Stakeholders	Ενδιαφερόμενα Μέρη ή Κοινωνικοί Εταίροι είναι εκείνοι που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζονται από τις δραστηριότητες μιας επιχείρησης αλλά ταυτόχρονα μπορούν και να τις επηρεάσουν. Σε αυτούς περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι, πελάτες, μέτοχοι, επιχειρηματικοί συνεργάτες, κυβερνήσεις, τοπικές κοινότητες, μη κυβερνητικές οργανώσεις, κ.λπ.
VOC	Πτητικές οργανικές ενώσεις (volatile organic compounds)

11.

Επικοινωνία

Το συντονισμό, αλλά και την ευθύνη, για τη σύνταξη αυτής της ετήσιας έκθεσης, Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2008, (με περίοδο απολογισμού 01.01.08-31.12.08) είχε το Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων της Διεύθυνσης Δημοσίων και Εταιρικών Σχέσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, αλλά για την υλοποίηση της έκθεσης συνεισέφεραν οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου που στοιχεία τους συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό.

Αυτή η έκθεση απευθύνεται σε όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους, που επιθυμούν να παρακολουθήσουν την απόδοση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ σε όλους τους τομείς της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Καλωσορίζουμε κάθε πρόταση ή σχόλιο, που μπορεί να μας βοηθήσει να βελτιώσουμε αυτόν τον τρόπο της αμφίδρομης επικοινωνίας μας.

Στην παρακάτω διεύθυνση βρίσκονται και τα γραφεία της κεντρικής διοίκησης του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

Στοιχεία επικοινωνίας:

Διεύθυνση Δημοσίων και Εταιρικών Σχέσεων
17ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών Κορίνθου, 19300 Ασπρόπυργος
Τηλ.: 210 5539241, 210 5539 293, Fax: 210 5539 240
e-mail: info@hellenic-petroleum.gr, info@helpe.gr

Έδρα εταιρείας

Ο Δήμος Αθηναίων
Λ. Αμαλίας 54, 105 58 Αθήνα
Τηλ.: 210 3236601, 210 3253992
Fax: 210 3236974

Ο αναγνώστης που θα επιθυμούσε περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινήσεις, σχετικά με αυτήν την έκθεση, μπορεί να επικοινωνήσει με τη Διεύθυνση Δημοσίων και Εταιρικών Σχέσεων στην παραπάνω διεύθυνση ή να επισκεφθεί την ιστοσελίδα του Ομίλου στη διαδικτυακή θέση www.hellenic-petroleum.gr ή www.helpe.gr

