

VISION 2025



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΕΤΗΣΙΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
2021

ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021

**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ
Συμμετοχών ΑΕ**



Εισαγωγικό Σημείωμα

Στο πλαίσιο του εταιρικού μετασχηματισμού του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και σε συνέχεια των αποφάσεων της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 10.12.2021, στις 3 Ιανουαρίου 2022, εγκρίθηκε -δυνάμει της υπ' αριθ. 142903/03.01.2022 απόφασης του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων η διάσπαση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., με απόσχιση του κλάδου διύλισης, εφοδιασμού και πωλήσεων πετρελαιοειδών και πετροχημικών με σύσταση νέας ανώνυμης εταιρείας.

Σαν αποτέλεσμα των παραπάνω, συστάθηκε νέα ανώνυμη εταιρεία, με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΩΝ», με διακριτικό τίτλο «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Δ.Ε.Π.Π. Α.Ε.» και εγκρίθηκε το καταστατικό της. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. κατέστη μοναδική μέτοχος της Επωφελούμενης «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Δ.Ε.Π.Π. Α.Ε.», λαμβάνοντας το σύνολο των μετοχών της (130.100.000 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας €10 η κάθε μία).

Τέλος, τροποποιήθηκαν τα άρθρα 1 (επωνυμία), 4 (σκοπός) και η παράγραφος 4 του άρθρου 19 (Διοικητικό Συμβούλιο) του καταστατικού της Διασπώμενης, σύμφωνα με την από 10.12.2021 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της.

Στον παρόν Ετήσιο Απολογισμό, οι αναφορές στη μητρική Εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών Α.Ε., (πρώην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.), απαντώνται επίσης ως «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ» ή «Εταιρεία».

Η νέα επωνυμία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. είναι «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» και ο διακριτικός της τίτλος: «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών Α.Ε.», ενώ οι μετοχές της παραμένουν εισηγμένες στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Πίνακας Περιεχομένων

006

Μήνυμα προς
τους Μετόχους

012

Κύρια Σημεία
2021

014

Η Στρατηγική
μας

022

Επιχειρησιακό
Περιβάλλον

024

Μακροοικονομικό
Περιβάλλον και
Πετρελαϊκή Βιομηχανία

034

Ελληνική
Αγορά

036

Επίδραση Πανδημίας
COVID-19, Μέτρα
Αντιμετώπισης

038

Απολογισμός
Δραστηριοτήτων

040

Οικονομικός
Απολογισμός
2021

044

Επιχειρηματικές
Μονάδες

068

Περιβάλλον,
Κοινωνία & Εταιρική
Διακυβέρνηση

073

Περιβάλλον και
Κλιματική Αλλαγή

077

Υγεία και
Ασφάλεια

080

Ευρωπαϊκή
Ταξινόμηση

082

Κοινωνία

086

Εταιρική
Διακυβέρνηση

114

Διοίκηση

120

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ
Συμμετοχών στις
Κεφαλαιαγορές

128

Διαχείριση
Κινδύνων

136

Χρηματοοικονομικές
Πληροφορίες

148

Επικοινωνία

Μήνυμα προς τους Μετόχους

Το 2021 ήταν ένα έτος ορόσημο για τον Όμιλό μας. Προχωρήσαμε σε πολύ σημαντικές τομές που επανακαθορίζουν τη στρατηγική μας και επιταχύνουν τον μετασχηματισμό σε έναν διαφοροποιημένο ενεργειακό όμιλο, με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, μέσα από ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα, το «Vision 2025»

Αγαπητοί μέτοχοι,

Το 2021 αποτέλεσε έτος - ορόσημο για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, καθώς, προχωρήσαμε σε πολύ σημαντικές τομές, που επανακαθορίζουν τη στρατηγική μας στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης. Επιπλέον, σε μια περίοδο που συνεχίστηκε να επηρεάζεται από την πανδημική κρίση, η προστασία της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και των εγκαταστάσεων, αποτέλεσαν και πάλι τη βασική μας προτεραιότητα.

Επιτάχυνση στην Υλοποίηση της Στρατηγικής – “Vision 2025”

Το διεθνές περιβάλλον των βασικών μας δραστηριοτήτων χαρακτηρίζεται από ραγδαίες εξελίξεις και προκλήσεις, όσον αφορά στην κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή μετάβαση και ασφάλεια. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλός μας υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο μετεξέλιξης, με βασικό στόχο την ουσιαστική βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, με παράλληλη αύξηση της αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το “Vision 2025” εδράζεται σε 5 βασικούς πυλώνες και είναι πλήρως εναρμονισμένο με τους ευρωπαϊκούς στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Ο πρώτος πυλώνας σχετίζεται με τον επαναπροσδιορισμό της στρατηγικής μας για τα κριτήρια που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), με βασικό στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Συγκεκριμένα, επιδιώκουμε τη βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων (περιβαλλοντικό αποτύπωμα άμεσων και έμμεσων εκπομπών score 1 και score 2 αντίστοιχα) κατά 50% μέχρι το 2030, αναπτύσσοντας παράλληλα επιλογές για μείωση των έμμεσων περιβαλλοντικών επιπτώσεων (score 3). Η επίτευξη του στόχου θα προέλθει κυρίως από σειρά έργων στις βιομηχανικές μας εγκαταστάσεις, που αφορούν στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, την ηλεκτροδότηση των εγκαταστάσεων από πηγές χαμηλών και σταδιακά μηδενικών εκπομπών, τη μείωση εκπομπών βιομηχανικών διεργασιών, καθώς και από τη δέσμευση και αποθήκευση εκπομπών κατά την παραγωγή τους, ενώ σημαντικό μέρος του στόχου θα προέλθει ως αντιστάθμιση εκπομπών μέσω αύξησης των εγκατεστημένων ΑΠΕ.

Ο δεύτερος πυλώνας επικεντρώνεται στην αύξηση της οικονομικής αξίας του Ομίλου, με σημαντική

ανακατανομή πόρων σε νέες δραστηριότητες, καθώς και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των βασικών μας δραστηριοτήτων. Συγκεκριμένα, το επενδυτικό μας πρόγραμμα, το οποίο για τα επόμενα χρόνια θα ανέλθει σε περίπου €4 δισ., θα κατευθυνθεί σε στρατηγικές πρωτοβουλίες για την ενδυνάμωση των κύριων δραστηριοτήτων μας (διύλιση, πετροχημικά, διεθνής εμπορία) και στην ανάπτυξη ΑΠΕ και άλλων μορφών Νέας Ενέργειας. Παράλληλα, ο Όμιλός μας εξετάζει τη βέλτιστη αξιοποίηση του χαρτοφυλακίου συμμετοχών του στους κλάδους ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, ενώ ήδη, κατά τη διάρκεια του 2021, προχώρησε σε συμφωνία πώλησης της συμμετοχής του στη ΔΕΠΑ Υποδομών, και δεσμεύτηκε το 50% των εσόδων από τη συναλλαγή αυτή να επιστραφεί στους μετόχους.

Εντός των τελευταίων 12 μηνών, επιταχύναμε το πρόγραμμα επενδύσεων στη Νέα Ενέργεια, με την εγκατεστημένη ισχύ από ΑΠΕ να ανέρχεται σε 285 MW, με μεσοπρόθεσμο στόχο το 1 GW μέχρι το τέλος του 2026 και την ανάπτυξη ενός διαφοροποιημένου, ισχυρού χαρτοφυλακίου έργων, άνω των 2 GW σε λειτουργία έως το 2030. Αναφορικά με το 2021, στον κλάδο των ΑΠΕ υλοποιήθηκαν σημαντικές επενδύσεις, συμπεριλαμβανομένου του εμβληματικού έργου του φωτοβολταϊκού πάρκου (Φ/Β) ισχύος 204 MW στην Κοζάνη (επένδυση €130 εκατ. για το μεγαλύτερο έργο ΑΠΕ στην Ελλάδα και το μεγαλύτερο Φ/Β πάρκο με πλαίσια διπλής όψης σε ολόκληρη την Ευρώπη), αλλά και της εξαγοράς αιολικών έργων σε λειτουργία στη Νότια Εύβοια, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 38 MW, με ιδιαίτερα υψηλό δυναμικό, καθώς και απόκτησης επιπλέον 16 MW Φ/Β έργων σε λειτουργία. Στόχευσή μας είναι η ισορροπία μεταξύ ανάπτυξης νέων έργων και εξαγορών ώστε να δημιουργείται αξία για τους μετόχους μας. Παράλληλα, ο Όμιλός εστιάζει μεσοπρόθεσμα στην υλοποίηση έργων αποθήκευσης ενέργειας και υδρογόνου καθώς και υπεράκτιων αιολικών πάρκων.

Στο πλαίσιο των ραγδαίων εξελίξεων στο χώρο της τεχνολογίας και της αύξησης της σημασίας της ενίσχυσης αποδοτικότητας αλλά και της τεχνολογικής ασφάλειας, μέρος του επενδυτικού μας προγράμματος αφορά στον ψηφιακό μετασχηματισμό, που αναμένεται να επιφέρει σημαντικές βελτιώσεις τα επόμενα χρόνια.

Οι επόμενοι τρεις πυλώνες εδράζονται στην αναβάθμιση της εταιρικής διακυβέρνησης, την καθιέρωση κατάλληλης εταιρικής δομής και την υιοθέτηση νέας εταιρικής ταυτότητας, με τους δύο

πρώτους να έχουν ήδη υλοποιηθεί και όσον αφορά στον τρίτο, να αναμένεται η υλοποίησή του σύντομα.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων των Ν.4548/2018 και Ν.4706/2020, το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης αναβαθμίστηκε σε σημαντικό βαθμό, με την πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. να εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, με την αύξηση των ανεξάρτητων μελών και την εισαγωγή πολιτικής καταλληλότητας και ποσόστωσης ανά φύλο, ενσωματώνοντας παράλληλα και τις βέλτιστες πρακτικές που ισχύουν σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Επιπλέον, στις 3 Ιανουαρίου 2022 ολοκληρώθηκε επιτυχώς και εντός αρχικού χρονοδιαγράμματος η εταιρική αναδιάρθρωση, με την απόσχιση του κλάδου Διύλισης, Εφοδιασμού και Πωλήσεων Πετρελαιοειδών και Πετροχημικών και την εισφορά του σε νέα εταιρεία, 100% θυγατρική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

Στις 3 Ιανουαρίου 2022 ολοκληρώθηκε επιτυχώς και εντός αρχικού χρονοδιαγράμματος η εταιρική αναδιάρθρωση, με την απόσχιση του κλάδου Διύλισης, Εφοδιασμού και Πωλήσεων Πετρελαιοειδών και Πετροχημικών και την εισφορά του σε νέα εταιρεία, 100% θυγατρική της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., η οποία μετονομάστηκε σε «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών Α.Ε.»

Ενεργειακή Ασφάλεια

Οι πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις αναδεικνύουν τη σημασία της ασφάλειας εφοδιασμού και την αναγκαιότητα διαφοροποίησης του μείγματος ενεργειακών πόρων, που αποκτά μεγαλύτερη βαρύτητα στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος, διαθέτοντας τεχνογνωσία και εμπειρία στην έρευνα υδρογονανθράκων στην Ελλάδα, θα συνεισφέρει στη διαμορφούμενη εθνική πολιτική αναζήτησης πρωτογενών πηγών ενέργειας και αύξησης της μακροπρόθεσμης ενεργειακής ασφάλειας, με παράλληλα οφέλη για τους μετόχους μας.

Α.Ε., η οποία μετονομάστηκε σε «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών Α.Ε.». Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλός μας στοχεύει στην ανάδειξη της επιμέρους αξίας των διαφορετικών δραστηριοτήτων του, στην επίτευξη αναπτυξιακής ευελιξίας, στη βελτιστοποίηση διαχείρισης κινδύνων και στην υλοποίηση στοχευμένων στρατηγικών χρηματοδότησης με βάση ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των επιμέρους δραστηριοτήτων, βελτιώνοντας την κεφαλαιακή δομή και περιορίζοντας το αντίστοιχο κόστος.

Παράλληλα, ο Όμιλός μας προγραμματίζει να επαναπροσδιορίσει την ομιλική του ταυτότητα, εικόνα και ονομασία, που θα υποδηλώνει τη μετάβασή μας στη νέα ενεργειακή εποχή των διαφοροποιημένων πηγών ενέργειας και των χαμηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με ένα ευέλικτο, καθετοποιημένο, ολοκληρωμένο μοντέλο προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders).

Επιχειρησιακό Περιβάλλον

Κατά το 2021, το διεθνές περιβάλλον διύλισης χαρακτηρίστηκε από τη σταδιακή ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας, με τη μείωση των περιοριστικών μέτρων και την ομαλοποίηση της ταξιδιωτικής δραστηριότητας να οδηγεί σε αύξηση της ζήτησης για πετρελαιοειδή (η παγκόσμια ζήτηση πετρελαίου ανέκαμψε το 2021 κατά 5,7 εκατ. βαρέλια την ημέρα -στα 96,7 εκατ.-, παραμένοντας όμως 3 εκατ. βαρέλια χαμηλότερα από τα επίπεδα του 2019). Τα περιθώρια διύλισης ανέκαμψαν από τα ιστορικά χαμηλά του 1^{ου} εξαμήνου καταγράφοντας σημαντική ενίσχυση στο 2^ο εξάμηνο.

Η ανάκαμψη της ζήτησης οδήγησε σε αύξηση των διεθνών τιμών αργού πετρελαίου, με το πετρέλαιο τύπου Brent να διαμορφώνεται στα \$71 ανά βαρέλι, υψηλότερα κατά 68% ετησίως. Η βελτίωση του διεθνούς περιβάλλοντος εντός του 2^{ου} εξαμήνου συνοδεύτηκε από την ενεργειακή κρίση, κυρίως στην Ευρώπη, με κατακόρυφη άνοδο της τιμής του φυσικού αερίου (+391% κατά μέσο όρο), που είχε άμεσο αντίκτυπο και στις τιμές ηλεκτρισμού, ενώ και οι διεθνείς τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών CO₂ συνέχισαν να αυξάνονται. Η μεγάλη αύξηση του ενεργειακού κόστους είχε σημαντική αρνητική επίπτωση στο λειτουργικό κόστος του Ευρωπαϊκού κλάδου διύλισης, μετριάζοντας τη θετική επίπτωση από τη βελτίωση των περιθωρίων διύλισης και πετροχημικών.

Στην Ελλάδα, η συνολική ζήτηση επίγειων καυσίμων το 2021 διαμορφώθηκε 2% υψηλότερα, στους 6,4 εκατ. τόνους, με τη ζήτηση για καύσιμα κίνησης ενισχυμένη κατά 7%, ενώ η ζήτηση για αεροπορικά και ναυτιλιακά καύσιμα αυξήθηκε κατά 24%.

Αποτελέσματα – Μερισματική Πολιτική

Τα οικονομικά αποτελέσματα και οι επιδόσεις του Ομίλου κατά το 2021 ήταν βελτιωμένες σε όλα σχεδόν τα επίπεδα, σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά. Τα Συγκρίσιμα EBITDA του Ομίλου για το 2021 ανήλθαν σε €401 εκατ. (+21%), με τα αντίστοιχα Καθαρά Κέρδη να διαμορφώνονται στα €144 εκατ. σε σχέση με €5 εκατ. το 2020. Τα Δημοσιευμένα Καθαρά Κέρδη διαμορφώθηκαν στα €341 εκατ., καταγράφοντας τη δεύτερη υψηλότερη επίδοση στην ιστορία του Ομίλου και αναστρέφοντας τις ζημιές των €397 εκατ. του 2020, καθώς ευνοήθηκαν από τη σημαντική ανάκαμψη των διεθνών τιμών αργού πετρελαίου και τελικών προϊόντων, από τα ιστορικά χαμηλά που είχαν καταγράψει την προηγούμενη χρονιά.

Οι βασικοί παράγοντες που οδήγησαν στην αύξηση της κερδοφορίας του Ομίλου ήταν: α) η αυξημένη παραγωγή που επέτρεψε την πραγματοποίηση υψηλότερων πωλήσεων διυλισμένων προϊόντων (+4% και +6% αντίστοιχα), με τις εξαγωγές να σημειώνουν τη δεύτερη καλύτερη επίδοση στην ιστορία του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, η βελτίωση των περιθωρίων διύλισης, σε συνδυασμό με την αυξημένη διαθεσιμότητα των μονάδων διύλισης, αντιστάθμισαν τον αρνητικό αντίκτυπο από τα αυξημένα ενεργειακά κόστη και τις υψηλότερες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών CO₂, καθώς και από την ενίσχυση της ισοτιμίας Ευρώ/Δολάριο, που διαμορφώθηκε κατά μέσο όρο στο 1,18 σε σχέση με 1,14 για το

προηγούμενο έτος, β) η υψηλότερη ιστορικά επίδοση των πετροχημικών από πλευράς κερδοφορίας, λόγω του ευνοϊκού διεθνούς περιβάλλοντος, γ) η βελτιωμένη επίδοση των θυγατρικών εσωτερικού και εξωτερικού στον κλάδο της εμπορίας, δ) η αυξημένη συνεισφορά των εταιρειών στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος (ΔΕΠΑ Εμπορίας, ΔΕΠΑ Υποδομών και Elredison) στην καθαρή κερδοφορία του Ομίλου και ε) τα χαμηλότερα χρηματοοικονομικά έξοδα.

Τα παραπάνω είναι ενδεικτικά της ανθεκτικότητας και ανταγωνιστικότητας του Ομίλου μέσω ενός καθιερωμένου μοντέλου στην αλυσίδα αξίας προϊόντων πετρελαίου, με σημαντικές συνέργειες, καθώς και διαφοροποιημένου χαρτοφυλακίου δραστηριοτήτων.

Λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά αποτελέσματα, αλλά και τις προοπτικές του Ομίλου, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τη διανομή συνολικού μερίσματος ύψους €0,40/μετοχή, ενώ παράλληλα σχεδιάζεται η διανομή έκτακτου μερίσματος που αφορά στο 50% των εσόδων που αντιστοιχούν στην Εταιρεία (€256 εκατ.) από τη συναλλαγή πώλησης της ΔΕΠΑ Υποδομών.

Περιβάλλον, Υγεία, Ασφάλεια και Εταιρική Υπευθυνότητα

Ο Όμιλός μας έχει ενσωματώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον στρατηγικό σχεδιασμό του και έχει δεσμευτεί μέσα από την πολιτική για την υγεία, την ασφάλεια, το περιβάλλον και τη βιώσιμη ανάπτυξη, που στοχεύει στην ασφαλή και χωρίς ατυχήματα, οικονομικά βιώσιμη λειτουργία, με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία. Παράλληλα, σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν τη σημαντικότερη προτεραιότητα. Η συνολική προσέγγιση της διαχείρισης θεμάτων που αφορούν στην υγεία και στην ασφάλεια, περιλαμβάνει προγραμματισμένες πρωτοβουλίες και μέτρα πρόληψης για την εξάλειψη των κινδύνων και τη βελτίωση της απόδοσης. Ενδεικτικά, το 2021 επενδύθηκαν περίπου €13 εκατ. για βελτιώσεις ασφαλείας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, πέραν των δράσεων που περιλαμβάνονται σε έργα αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού εξοπλισμού ή/και μονάδων.

Κατά τη διάρκεια του 2021, ο Όμιλός μας επιτέλεσε τον κοινωνικό του ρόλο μέσω του ολοκληρωμένου και πολύπλευρου προγράμματος εταιρικής υπευθυνότητας με δράσεις €5,8 εκατ., με στόχο την προαγωγή της κοινωνίας, τη στήριξη εκπαιδευτικών

πρωτοβουλιών, την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημιουργία αξίας για την οικονομία και την άμεση ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες. Όσον αφορά στις τελευταίες, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, ο Όμιλος βρέθηκε άμεσα στην πρώτη γραμμή στις πυρκαγιές του καλοκαιριού του 2021. Αναλάβαμε δράση με το προσωπικό μας, στηρίξαμε έμπρακτα τους πυροσβέστες, τους εθελοντές και τα συνεργεία της τοπικής αυτοδιοίκησης, διευκολύνοντας το έργο τους με τη διάθεση ειδικών οχημάτων, αλλά και δωρεάν καυσίμων. Συνεχίζουμε μέχρι και σήμερα τις ζωτικές παρεμβάσεις αποκατάστασης στις πληγείσες περιοχές, μέσα από ένα από τα μεγαλύτερα ιδιωτικά προγράμματα περιβαλλοντικής προστασίας και αποκατάστασης, ύψους €3 εκατ..



Ιωάννης Παπαθανασίου
Πρόεδρος Δ.Σ.

Προχωρούμε στην υλοποίηση κρίσιμων, 100% οικολογικών, αντιδιαβρωτικών και αντιπλημμυρικών έργων, σε συνολική έκταση μεγαλύτερη από 20 χιλιάδες στρέμματα στα Γεράνεια Όρη και στη Βαρυμπόμπη, σε περιοχές υψίστης σημασίας για το οικοσύστημα της χώρας, οι οποίες εντάσσονται στο Δίκτυο NATURA 2000.

Η μετάβαση στο μέλλον απαιτεί τη συμβολή και συνεργασία όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Το 2022 θα συνεχίσουμε να εκμεταλλευόμαστε τις δυνατότητες που μας προσφέρει η συνεργασία με τους μετόχους, πιστωτές, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές και την κοινωνία, για να διαμορφώσουμε και να πορευθούμε από κοινού σε ένα καλύτερο, πιο υποσχόμενο και πιο «πράσινο» μέλλον.



Ανδρέας Σιάμισης
Διευθύνων Σύμβουλος



Αύξηση λειτουργικής κερδοφορίας, παρά τις επιπτώσεις από την ενεργειακή κρίση και την πανδημία, με

+21%

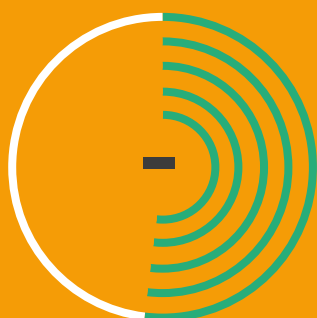
στα Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA στα €401 εκατ.



52%

Μείωση Χρηματοοικονομικού Κόστους

στην πενταετία, σε ιστορικά χαμηλά



2^η καλύτερη επίδοση ιστορικά για τις εξαγωγές στα

9 εκατ. MT



€131 εκατ.

Ιστορικό υψηλό κερδοφορίας του κλάδου Πετροχημικών



Αυξημένες αποδόσεις προς τους Μετόχους με μέρισμα ύψους

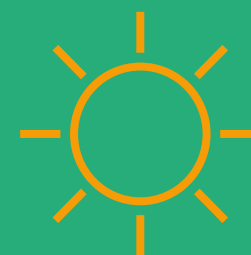
€0,40

ανά μετοχή



285 MW

Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας



σε λειτουργία το Β' Τρίμηνο του 2022



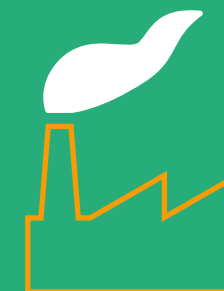
Ολοκλήρωση του Φ/Β έργου στην Κοζάνη

204 MW

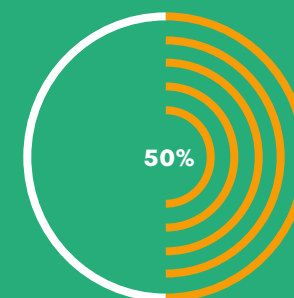
από τα μεγαλύτερα στην Ευρώπη

~200.000

τόνοι συνολική αποφυγή εκπομπών CO₂



από χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας / στόχος για 50% βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου έως το 2030



Αναβάθμιση μεσοπρόθεσμου στόχου για έργα ΑΠΕ στο

1 GW

Εξαγορά

38 MW

Αιολικών πάρκων σε λειτουργία, στη Ν. Εύβοια



>€400 εκατ.

επενδύσεις με έμφαση στη «Νέα Ενέργεια», έργα περιβαλλοντικής αναβάθμισης και ασφάλειας εγκαταστάσεων / ~60% των συνολικών επενδύσεων του Ομίλου σε έργα μετάβασης σε πράσινη ενέργεια



Ολοκλήρωση της εταιρικής αναδιάρθρωσης και αναβάθμισης του πλαισίου διακυβέρνησης / Συνεχίζεται με επιτυχία η υλοποίηση του

«Vision 2025»

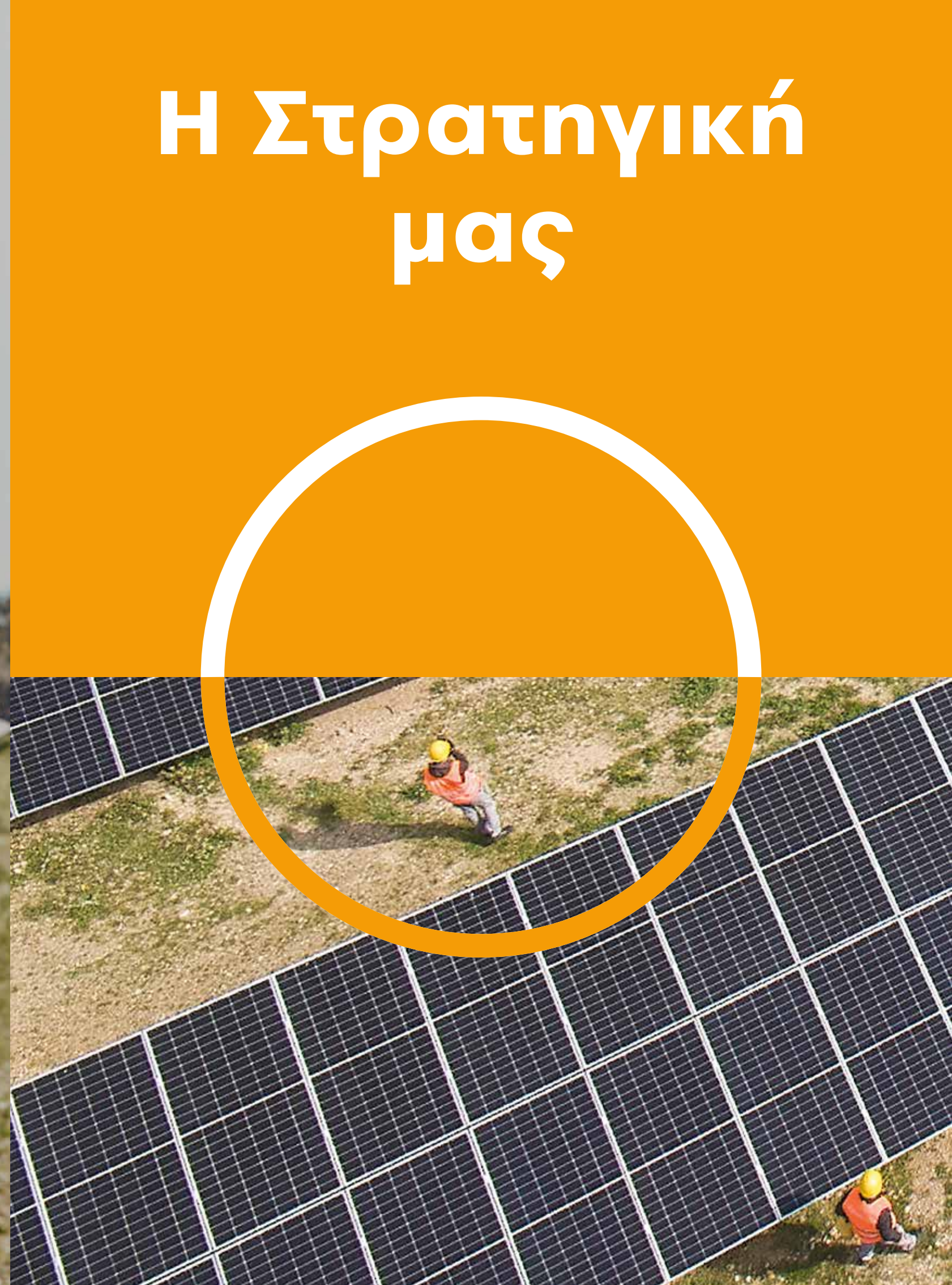
Κοινωνική υποστήριξη και έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης όμορων δήμων ύψους

>€5,8 εκατ.



Η Στρατηγική μας

Το «Vision 2025» επανακαθορίζει τη στρατηγική μας για την αξιοποίηση των ευκαιριών που δημιουργούνται από το μεταβαλλόμενο ενεργειακό τοπίο



Ριζικές αλλαγές στο ενεργειακό τοπίο

Η ενεργειακή μετάβαση αλλάζει τον παγκόσμιο ενεργειακό κλάδο με επιταχυνόμενο ρυθμό, έχοντας τα ακόλουθα κύρια χαρακτηριστικά:

1. Η ζήτηση για ορυκτά καύσιμα αναμένεται να επηρεαστεί αρνητικά στις επόμενες δεκαετίες. Η παγκόσμια ζήτηση ενέργειας αναμένεται να είναι ~8% υψηλότερη από σήμερα το 2050, αποσυνδέοντας την οικονομική ανάπτυξη από τη ζήτηση ενέργειας. Η ζήτηση τελικών προϊόντων πετρελαίου για τις μεταφορές αναμένεται να κορυφωθεί έως το 2030. Παρόλα αυτά και παρά την ταχεία ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, τα ορυκτά καύσιμα θα συνεχίσουν να έχουν ουσιαστική συμμετοχή στο παγκόσμιο ενεργειακό μείγμα.
2. Η ηλεκτρική ενέργεια θα διαδραματίσει αυξημένο ρόλο τις επόμενες δεκαετίες, με την παγκόσμια παραγωγή να διπλασιάζεται έως το 2050. Οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας σε συνδυασμό με τα συστήματα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας θα είναι οι κύριοι μοχλοί αύξησης της παραγωγικής δυναμικότητας.
3. Νέες πηγές ενέργειας αναδύονται, όπως ανανεώσιμα υγρά καύσιμα από υδρογόνωση φυτικών πρώτων υλών και αποβλήτων, υδρογόνο,

συνθετικά καύσιμα, προϊόντα πυρόλυσης πλαστικών, αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας. Η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών θα έχει επιπτώσεις στην αλυσίδα αξίας υδρογονανθράκων.

Η ενεργειακή μετάβαση υποστηρίζεται επίσης από τις κοινωνικές, πολιτικές και ρυθμιστικές τάσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως αντιπροσωπεύονται από την πρόσφατη ανακοίνωση του Green Deal (π.χ. αυστηρότερες κανονιστικές απαιτήσεις για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος), αλλά και παγκοσμίως με την επιστροφή των ΗΠΑ στη συμφωνία των Παρισίων – COP 21 και την υιοθέτηση νέων κλιματικών στόχων από την Κίνα. Μοχλοί πίεσης αναμένεται να είναι η διαρκής αυστηροποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου για τη μείωση εκπομπών άνθρακα καθώς και η αύξηση του κόστους εκπομπών του άνθρακα. Παρομοίως στις κεφαλαιαγορές, ο παράγοντας του ESG γίνεται επιτακτική ανάγκη για τους επενδυτές με τα παγκόσμια περιουσιακά στοιχεία ESG να αναμένονται να ξεπεράσουν τα \$53tn μέχρι το 2025 (>1/3 των συνολικών υπό διαχείριση κεφαλαίων).

**Η ενεργειακή μετάβαση αλλάζει
τον παγκόσμιο ενεργειακό κλάδο
με επιταχυνόμενο ρυθμό**

Ο Μετασχηματισμός μας

Με αφορμή την επιταχυνόμενη ενεργειακή μετάβαση, ο Όμιλος υλοποιεί ένα ολιστικό πρόγραμμα μετασχηματισμού, με ονομασία «Vision 2025». Το «Vision 2025» ορίζει τη στρατηγική για την αξιοποίηση των ευκαιριών που δημιουργούνται από το μεταβαλλόμενο ενεργειακό τοπίο.

Το «Vision 2025» θέτει προτεραιότητες σε πέντε βασικούς πυλώνες:

- Επαναπροσδιορισμός της στρατηγικής για θέματα ESG και των στόχων μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Αναπροσαρμογή επιχειρηματικής στρατηγικής και κατανομής κεφαλαίων
- Αναβάθμιση εταιρικής διακυβέρνησης
- Καθιέρωση κατάλληλης εταιρικής δομής
- Υιοθέτηση νέας εταιρικής ταυτότητας

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στη δημιουργία ενός ισορροπημένου χαρτοφυλακίου μεταξύ των βασικών μας δραστηριοτήτων και ανάπτυξης στη Νέα Ενέργεια, επιτρέποντάς μας να αξιοποιήσουμε τις ευκαιρίες που προσφέρει η επιταχυνόμενη ενεργειακή μετάβαση.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται σε τέσσερα βασικά στοιχεία:

1. **Ενδυνάμωση των βασικών μας δραστηριοτήτων:** : Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και επέκταση του 'license to operate' των διυλιστηρίων μας, μέσω των ακόλουθων βασικών πρωτοβουλιών:
 - Μείωση των εκπομπών άνθρακα μέσω έργων βελτίωσης ενεργειακής απόδοσης και μείωσης κατανάλωσης ενέργειας, χρήση ανανεώσιμων πηγών για ανάγκες ηλεκτρικής ενέργειας, παραγωγή και χρήση καθαρότερων καυσίμων, εγκατάσταση μο-

νάδας μπλε/πράσινου υδρογόνου και υπό εξέταση μονάδα πυρόλυσης από ανακύκλωση πλαστικών

- Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, το διυλιστήριο Ελευσίνας θα αναδειχθεί σε υπόδειγμα της ενεργειακής μετάβασης και μείωσης των εκπομπών άνθρακα, μέσω επενδύσεων σε ενέργειες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, σε μονάδα συμπαραγωγής για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών, σε μονάδα παραγωγής μπλε υδρογόνου μέσω δέσμευσης άνθρακα στην υπάρχουσα παραγωγή υδρογόνου και σε πιλοτική μονάδα παραγωγής πράσινου υδρογόνου μέσω της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ
- Παράλληλα, το διυλιστήριο Θεσσαλονίκης θα αναβαθμιστεί μέσω μονάδας συμπαραγωγής βιοντιζέλ από ανακύκλωση χρησιμοποιημένων μαγειρικών ελαίων

- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των διυλιστηρίων μας μέσω:
 - Προγράμματος Ψηφιακού Μετασχηματισμού που βρίσκεται σε εξέλιξη και επικεντρώνεται τόσο στις επιχειρηματικές μονάδες, όσο και στις κεντρικές υπηρεσίες του Ομίλου
 - Νέου προγράμματος βελτιστοποίησης προμηθειών
 - Βελτιστοποίησης του νέου μοντέλου λειτουργίας της διύλισης, με σκοπό τη μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων των τριών διυλιστηρίων καθώς και των συνεργειών μεταξύ τους
 - Αύξησης των εξαγωγών στη Μεσόγειο και στα Βαλκάνια και ανάπτυξης δυνατοτήτων διεθνούς εμπορίας πετρελαίου

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στη δημιουργία ενός ισορροπημένου χαρτοφυλακίου μεταξύ των βασικών μας δραστηριοτήτων και ανάπτυξης στη Νέα Ενέργεια

• Ανάπτυξη εμπορίας καυσίμων και πετροχημικών:

- Ανάπτυξη πετροχημικών δραστηριοτήτων μέσω επενδύσεων για την αύξηση της δυνατότητας παραγωγής προπυλενίου και επέκταση της παραγωγής τελικών προϊόντων πολυπροπυλενίου υψηλής προστιθέμενης αξίας
- Μετασχηματισμός της εμπορίας καυσίμων προς νέες υπηρεσίες ενέργειας και προϊόντων, όπως η ανάπτυξη δικτύου φόρτισης στα πρατήρια

2. Ανάπτυξη σε ΑΠΕ και Νέα Ενέργεια: Δημιουργία μιας νέας μεγάλης επιχειρηματικής δραστηριότητας Ενέργειας, λαμβάνοντας υπόψη τις τελευταίες τάσεις της τεχνολογίας στη Νέα Ενέργεια και ενσωμάτωση ενεργειακών προϊόντων και υπηρεσιών, με βασικό μοχλό την ανάπτυξη ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, με στόχο εγκαταστημένη ισχύ άνω του 1 GW μέχρι το 2026 και άνω των 2 GW μέχρι το 2030.

3. Διαχείριση του χαρτοφυλακίου Ε&Π: Εξέταση των στρατηγικών επιλογών για το χαρτοφυλάκιο Ε&Π, με έμφαση στις προοπτικές φυσικού αερίου σε συνεργασία με αξιόπιστους συνεργάτες που διαθέτουν τις απαραίτητες δυνατότητες.

4. Ενοποίηση παρουσίας σε αγορές ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου και επικέντρωση σε εμπορικές δραστηριότητες στο φυσικό αέριο. Συμμετοχή στις εθνικές και περιφερειακές αγορές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου μέσω:

- Αξιοποίησης της θέσης της ELPEDISON στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, στη διαχείριση ενέργειας και στη λιανική εμπορία
- Πλήρους αποεπένδυσης από τη ΔΕΠΑ Υποδομών

Επισκόπηση πρωτοβουλιών - 2021

ΔΙΥΛΙΣΗ, ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ & ΕΜΠΟΡΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2021 και παρά τις προκλήσεις της πανδημίας COVID-19, ο Όμιλος διατήρησε την ισχυρή λειτουργική του απόδοση σε όλα τα διυλιστήρια. Ο Όμιλος επίσης εφαρμόζει ένα εκτεταμένο πρόγραμμα ψηφιακού και ενεργειακού μετασχηματισμού που αναμένεται να αποφέρει σημαντικές βελτιώσεις τα επόμενα χρόνια, στοχευμένο κυρίως στον κλάδο της

διύλισης. Επιπλέον, μέσα στο 2021 έγιναν μελέτες για την εισαγωγή βιοκαυσίμων αλλά και άλλων πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος κατά 30% έως το 2030 (με βάση το 2019). Επιπλέον, όπως κάθε χρόνο, προσαρμόστηκε το μείγμα των αργών κατεργασίας με στόχο την καλύτερη προσαρμογή στις συνθήκες της αγοράς.

ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΑ

Το 2021 ολοκληρώθηκαν οι εργασίες κατασκευής της νέας γραμμής παραγωγής Cast PP Film (7 ktpa) στις εγκαταστάσεις της Diachon στην Κομοτηνή, ύψους €8 εκατ., η οποία είναι στη φάση δοκιμών. Επιπλέον,

μέσα στο 2021 λήφθηκε η επενδυτική απόφαση για την επέκταση του εργοστασίου PP στη Θεσσαλονίκη.

ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Η εγχώρια εμπορία έχει ξεκινήσει τον στρατηγικό μετασχηματισμό με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της 1^{ης} φάσης να πραγματοποιείται εντός του 2021, στοχεύοντας στην ενίσχυση της θέσης της στην αγορά καυσίμων και ενέργειας, στη σημαντική βελτίωση της κερδοφορίας και στην επέκταση σε νέα καύσιμα και υπηρεσίες. Στο πλαίσιο αυτό, εισήχθη στην αγορά ένα νέο προϊόν βενζίνης 98 οκτανίων που ολοκληρώνει τη γκάμα των προϊόντων μας.

Ο μετασχηματισμός επικεντρώνεται στην ενίσχυση της προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες και το δίκτυο συνεργατών (π.χ. μέσω βελτιωμένης ποιότητας εξυπηρέτησης, επικέντρωση στον πελάτη, κ.α.), βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητα και τη στόχευση

της κάλυψης των αναγκών των πελατών μας και επεκτείνοντας το σύνολο των προϊόντων και υπηρεσιών (NFR, ηλεκτροφόρτιση αυτοκινήτων) και στις ευκαιρίες που δημιουργούνται από την έλευση νέων καυσίμων. Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της 2^{ης} φάσης αναμένονται στο 2022.

Στο πλαίσιο της διεθνούς εμπορίας, συμφωνήθηκε η συμμετοχή του Ομίλου στη νέα εγκατάσταση υγραερίου (V LPG) και ενσωματώθηκε η εξαγορασθείσα εταιρεία BCL στην Κύπρο. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η αναβάθμιση της εικόνας και η επιλεκτική επέκταση του δικτύου πρατηρίων στις υπόλοιπες χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.



ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, κατά τη διάρκεια του 2021 ο Όμιλος ολοκλήρωσε την απόκτηση χαρτοφυλακίου αιολικών πάρκων στη νότια Εύβοια ισχύος 38 MW και συνέχισε τις εργασίες ολοκλήρωσης του φωτοβολταϊκού έργου στην ευρύτερη περιοχή της Κοζάνης. Το φωτοβολταϊκό έργο τέθηκε σε λειτουργία το Β' τρίμηνο του 2022, καθιστώντας το ως το μεγαλύτερο έργο ΑΠΕ στην Ελλάδα και το μεγαλύτερο φωτοβολταϊκό πάρκο

διπλής όψης στην Ευρώπη, με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 204 MW. Έργα με προγραμματισμένη ισχύ άνω των 2 GW, κυρίως φωτοβολταϊκά, αιολικά και αποθήκευση ενέργειας, βρίσκονται σε διάφορα στάδια ανάπτυξης.

Μεσοπρόθεσμα ο Όμιλος επιδιώκει να αναπτύξει έργα με εγκατεστημένη ισχύ > 1 GW έως το 2026 και >2 GW έως το 2030.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ

- Αποχώρηση από τις χερσαίες περιοχές της Άρτας-Πρέβεζας, της ΒΔ Πελοποννήσου και τη θαλάσσια περιοχή του Πατραϊκού Κόλπου.

- Εστιασμός στις θαλάσσιες περιοχές του Ιονίου και του Κυπαρισσιακού Κόλπου (Block 10), με διενέργεια σεισμικών καταγραφών το Α' τρίμηνο του 2022 καθώς επεξεργασία και ερμηνεία των δεδομένων αυτών μέχρι και το τέλος 2022.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ & ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ

Το 2020 ολοκληρώθηκε η εισαγωγή του Target Model στην ελληνική αγορά. Η ELPEDISON διαχειρίζεται αυτό το μεταβαλλόμενο ενεργειακό τοπίο ως ένας από τους μεγαλύτερους ανεξάρτητους παραγωγούς ηλεκτρισμού στην Ελλάδα, με σημαντική παρουσία στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, στη λιανική αγορά και στο φυσικό αέριο.

Κατά τη διάρκεια του 2020, ολοκληρώθηκε επίσης ο εταιρικός μετασχηματισμός του Ομίλου ΔΕΠΑ μέσω της δημιουργίας τριών διακριτών εταιρειών. Σε συνέχεια του μετασχηματισμού, εντός του 2021 ολοκληρώθηκε σε μεγάλο βαθμό η διαδικασία της αποεπένδυσης του

Ομίλου από τη ΔΕΠΑ Υποδομών με την υπογραφή της σύμβασης πώλησης και υπολείπεται η πλήρωση των αναβλητικών αιρέσεων. Η διαδικασία ιδιωτικοποίησης της ΔΕΠΑ Εμπορίας έχει αναβληθεί και ο Όμιλος αξιολογεί τις επιλογές του. Τέλος, ο Όμιλος εξετάζει την αποεπένδυση από τη ΔΕΠΑ Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος θα επιδιώξει να αποσαφηνίσει περαιτέρω τη θέση του στον τομέα του Φυσικού Αερίου, μεγιστοποιώντας την αξία των συμμετοχών του και εστιάζοντας σε δραστηριότητες που συμπληρώνουν το χαρτοφυλάκιό του.

Επιχειρησιακό Περιβάλλον

Το 2021 ο ρυθμός ανάπτυξης της παγκόσμιας οικονομίας σημείωσε τον μεγαλύτερο, μετά από ύφεση, ρυθμό ανάπτυξης των τελευταίων 80 ετών

Επιχειρησιακό Περιβάλλον

ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ¹ ΚΑΙ ΠΕΤΡΕΛΑΪΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ²

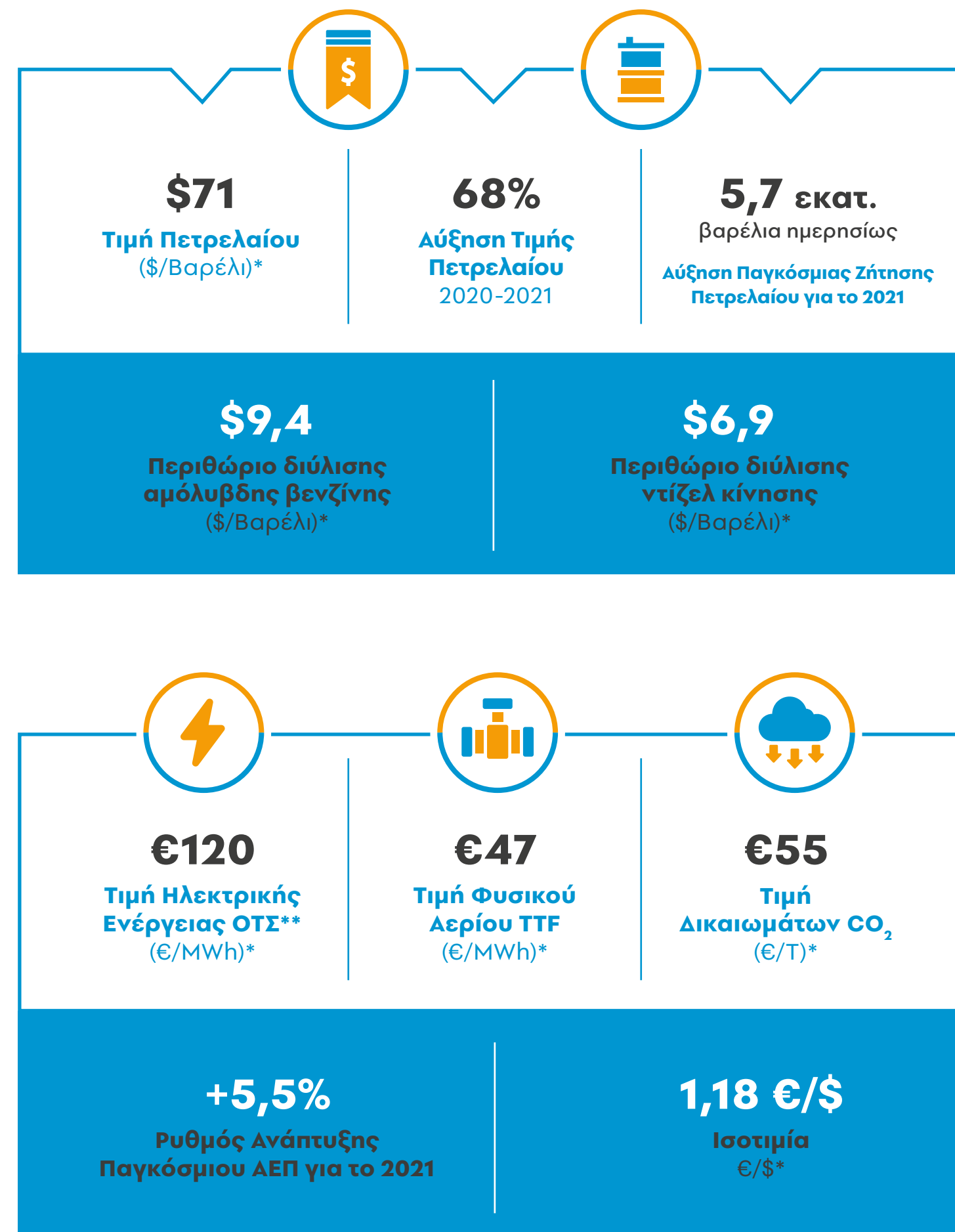
Το 2021 η επίδραση της υγειονομικής κρίσης COVID-19, η οποία έχει διαταράξει την οικονομική δραστηριότητα σε παγκόσμιο επίπεδο από το τέλος του Α' Τριμήνου του 2020, συνεχίστηκε με μικρότερη ένταση λόγω των προγραμμάτων εμβολιασμού και των ελαστικότερων περιοριστικών μέτρων. Ο ρυθμός ανάπτυξης της παγκόσμιας οικονομίας για το 2021 εκτιμάται ότι ανήλθε στο 5,5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (-3,4% το 2020), σημειώνοντας, παρά τις αντιξοότητες, τον μεγαλύτερο, μετά από ύφεση, ρυθμό ανάπτυξης των τελευταίων 80 ετών, κυρίως λόγω αύξησης της ζήτησης, των μεταφορών και των επενδύσεων. Το ΑΕΠ των προηγμένων οικονομιών εκτιμάται ότι αυξήθηκε κατά 5% από -4,6% και αντίστοιχα των αναδυόμενων οικονομιών κατά 6,3% το 2021 από -1,7% το 2020. Για το 2022, οι προοπτικές για την περαιτέρω ανάκαμψη της παγκόσμιας οικονομίας επηρεάζονται από την αβεβαιότητα που σχετίζεται με τις γεωπολιτικές εξελίξεις, την ενεργειακή κρίση, την εξάπλωση των παραλλαγών του COVID-19, τις αυξανόμενες πληθωριστικές πιέσεις αλλά και τα εμπόδια που αντιμετωπίζει η εφοδιαστική αλυσίδα παγκοσμίως ως αποτέλεσμα των προβλημάτων στην παραγωγή και μεταφορά προϊόντων.

Στη Ζώνη του Ευρώ, η οικονομική δραστηριότητα παρουσίασε σημαντική άνοδο, με το ΑΕΠ να εκτιμάται ότι αυξήθηκε κατά 5,2%, σε σύγκριση με μεταβολή -6,4% το 2020 και +1,6% το 2019. Μετά από την ανάκαμψη στο Β' και στο Γ' Τρίμηνο του 2021, η ανάπτυξη στη Ζώνη του Ευρώ εκτιμάται ότι επιβραδύνθηκε το τέταρτο τρίμηνο, εν μέρει λόγω της αναζωπύρωσης της πανδημίας COVID-19 καθώς και της υποχώρησης στην παραγωγή που επηρεάζεται από τα προβλήματα στην παγκόσμια αλυσίδα εφοδιασμού και τις σημαντικά υψηλότερες τιμές ενέργειας. Η παραγωγή αναμένεται να επιστρέψει στα προ-πανδημίας επίπεδα το επόμενο έτος. Αντιθέτως, η ραγδαία άνοδος των τιμών του φυσικού αερίου και της ηλεκτρικής ενέργειας, εάν διατηρηθεί το 2022, σε συνδυασμό με τις γεωπολιτικές αναταραχές που λαμβάνουν χώρα από τον Φεβρουάριο, ενδέχεται να αποτελέσουν αξιοσημείωτο ανασταλτικό παράγοντα για τις βραχυπρόθεσμες προοπτικές της οικονομίας της Ζώνης του Ευρώ, ιδίως για τη βιομηχανική παραγωγή.

Στις ΗΠΑ, η οικονομική δραστηριότητα το δεύτερο εξάμηνο του 2021 αυξήθηκε με ηπιότερο από τον αναμενόμενο ρυθμό, με ουσιαστική επιβράδυνση στην κατανάλωση και παραγωγή προϊόντων. Η οικονομία επηρεάστηκε από διάφορους παράγοντες, όπως ο αντίκτυπος της πανδημίας COVID-19, οι αυξανόμενες ελλείψεις λόγω προβλημάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα, οι αυξανόμενες τιμές ενέργειας, καθώς και η μείωση της δημοσιονομικής στήριξης των εισοδημάτων που σχετίζεται με την πανδημία. Εν τω μεταξύ, η αιφνίδια αύξηση του πληθωρισμού και τον επακόλουθών της, επηρέασε την αγορά εργασίας ασκώντας ανοδική πίεση στους μισθούς. Συνολικά, το ΑΕΠ εκτιμάται ότι αυξήθηκε κατά 5,6% το 2021 έναντι -3,4% το 2020.

Αναφορικά με τις αναδυόμενες οικονομίες, η ανάπτυξη στην Κίνα συνεχίστηκε το 2021 με εκτιμώμενο ρυθμό 8% (έναντι 2,2% το 2020). Οι επαναλαμβανόμενοι περιορισμοί στις μετακινήσεις λόγω της πανδημίας καθώς και οι ρυθμιστικοί περιορισμοί στη χρηματοπιστωτική αγορά και στην αγορά ακινήτων, περιόρισαν τις καταναλωτικές δαπάνες και τις επενδύσεις σε κατοικίες. Αντίθετα και παρά τα προβλήματα στον εφοδιασμό και τις ελλείψεις ηλεκτρικής ενέργειας, η μεταποιητική δραστηριότητα ήταν γενικά σταθερή και η αύξηση των εξαγωγών επιταχύνθηκε. Ταυτόχρονα, τα μέτρα μακροοικονομικής πολιτικής συνέβαλαν στην αποτροπή μιας πιο έντονης οικονομικής επιβράδυνσης και βελτίωσαν τις χρηματοπιστωτικές συνθήκες. Στην Τουρκία, η οικονομική δραστηριότητα αυξήθηκε κατά 9,5% το 2021 έναντι 1,8% το 2020, εν μέσω απότομης αύξησης της πολιτικής αβεβαιότητας και υψηλού πληθωρισμού που οδήγησε σε περαιτέρω υποτίμηση της λίρας.

Το 2021, η συναλλαγματική ισοτιμία EUR / USD κυμάνθηκε κατά μέσο όρο στο 1,18 έναντι 1,14 το 2020. Η αστάθεια στις συναλλαγματικές αγορές διατηρήθηκε λόγω της αβεβαιότητας από την κρίση της πανδημίας COVID-19. Οι κύριοι παράγοντες της περαιτέρω ενίσχυσης του ευρώ το 2021, ήταν η νομισματική και δημοσιονομική πολιτική σε ΗΠΑ και Ευρωζώνη.



¹ Πηγή: World Bank, Global Economic Prospects, Ιανουάριος 2022

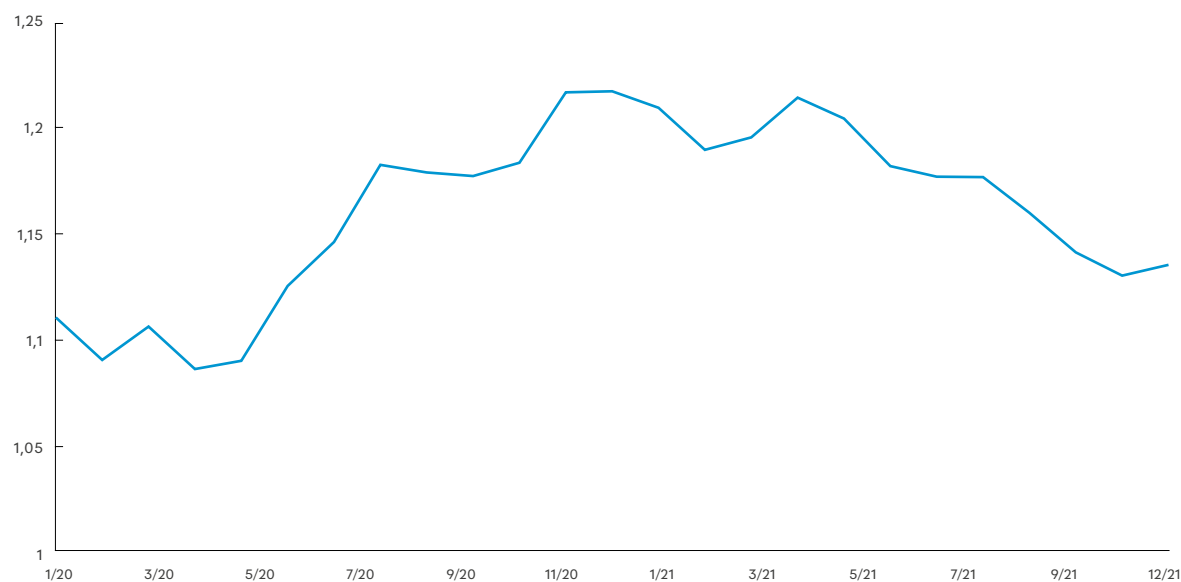
² Πηγές: ΟΠΕΚ, "Monthly Oil Market Report", Ιανουάριος 2022 & Απρίλιος 2022 / IEA, Oil Market Report: Δεκέμβριος 2021 / EIA, Short-Term Energy Outlook, Ιανουάριος 2022 / IEA, Oil Market Report: Μάρτιος 2022

**ΟΤΣ = Οριακή Τιμή Συστήματος

*Μ.Ο. Έτους 2021

ΕΞΕΛΙΞΗ ΙΣΟΤΙΜΙΑΣ €/€

Μ.Ο. Έτους 2021: 1,18 €/€



Η παγκόσμια ζήτηση πετρελαίου το 2021 αυξήθηκε κατά 5,7 εκατ. βαρέλια ημερησίως στα 96,7 εκατ. βαρέλια. Εντός του έτους, η ζήτηση διαμορφώθηκε σε υψηλότερα των αρχικών εκτιμηθέντων επιπέδων το Δ' Τρίμηνο του 2021 λόγω μεγαλύτερης από την αρχικώς αναμενόμενη κατανάλωση καυσίμων μεταφοράς στις χώρες μέλη του ΟΟΣΑ. Το 2022, η παγκόσμια ζήτηση πετρελαίου αναμένεται να αυξηθεί κατά 4,2 εκατ. βαρέλια ημερησίως φτάνοντας τα 100,8 εκατ. βαρέλια, αν και υφίστανται αυξημένες αβεβαιότητες αναφορικά με τις γεωπολιτικές εξελίξεις και τις επιπτώσεις τους, την πορεία των μεταλλάξεων της COVID-19 και τυχόν περαιτέρω περιοριστικών μέτρων στις μετακινήσεις, τα τρέχοντα επίπεδα πληθωρισμού, καθώς και τις καθυστερήσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα, τα συνεχιζόμενα εμπορικά ζητήματα και ο αντίκτυπος τους στη βιομηχανία και τη ζήτηση καυσίμων μεταφοράς.

Η ζήτηση πετρελαίου στις ευρωπαϊκές χώρες αυξήθηκε κατά 0,64 εκατ. βαρέλια ημερησίως και στη Βόρεια Αμερική κατά 1,7 εκατ. βαρέλια ημερησίως, λόγω της ανάκαμψης της οικονομικής δραστηριότητας, τη μείωση των περιοριστικών μέτρων

και την αυξημένη ταξιδιωτική κίνηση. Η ζήτηση στις Ασιατικές χώρες-μέλη του ΟΟΣΑ ήταν υψηλότερη κατά 0,25 εκατ. βαρέλια ημερησίως, επηρεασμένη από τη σταθερή αύξηση της ζήτησης για νάφθα, ειδικά στην πετροχημική βιομηχανία.

Η παγκόσμια παραγωγή πετρελαίου το 2021 αυξήθηκε κατά 1,34 εκατ. βαρέλια ημερησίως σε σύγκριση με το 2020. Η παραγωγή αργού πετρελαίου από τις χώρες-μέλη του ΟΠΕΚ το 2021 αυξήθηκε κατά 0,7 εκατ. βαρέλια ημερησίως σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, στα ίδια επίπεδα με την αύξηση παραγωγής πετρελαίου των χωρών εκτός ΟΠΕΚ (+0,7 εκατ. βαρέλια ημερησίως), με το μεγαλύτερο ποσοστό αυτής της αύξησης να προέρχεται από τους τρεις μεγαλύτερους παραγωγούς εκτός ΟΠΕΚ: τις ΗΠΑ, τη Ρωσία και τον Καναδά.

Μετά την αρχική μείωση της παραγωγής τον Απρίλιο του 2020 από τον ΟΠΕΚ+, τον Ιανουάριο του 2021, ο ΟΠΕΚ+ ανακοίνωσε μικρή αύξηση παραγωγής από τη Ρωσία και το Καζακστάν για τους μήνες που θα ακολουθούσαν. Ο ΟΠΕΚ+ διοργανώνει μηνιαίες συναντήσεις για την αξιολόγηση των συνθηκών

της παγκόσμιας αγοράς πετρελαίου και οι στόχοι παραγωγής του Ομίλου υπόκεινται σε τακτικές αναπροσαρμογές. Ωστόσο, η προοπτική μεγάλης κλίμακας διαταραχών όσον αφορά τη ρωσική παραγωγή πετρελαίου και τις εξαγωγές, απειλεί να δημιουργήσει αναταράξεις στον εφοδιασμό πετρελαίου. Βάσει εκτιμήσεων του ΙΕΑ, από τον Απρίλιο 2022, η παραγωγή ρωσικού πετρελαίου ενδέχεται να μειωθεί κατά 3 εκατ. βαρέλια την ημέρα καθώς συνεχίζονται οι κυρώσεις και η ζήτηση για ρωσικό πετρέλαιο μειώνεται. Ο ΟΠΕΚ+ εμμένει, προς το παρόν, στη συμφωνία του για περιορισμένη αύξηση της παραγωγής. Μόνο η Σαουδική Αραβία και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα διαθέτουν σημαντική πλεονάζουσα ικανότητα που θα μπορούσε να βοηθήσει άμεσα να αντισταθμιστεί το έλλειμμα που προέρχεται από την αγορά της Ρωσίας.

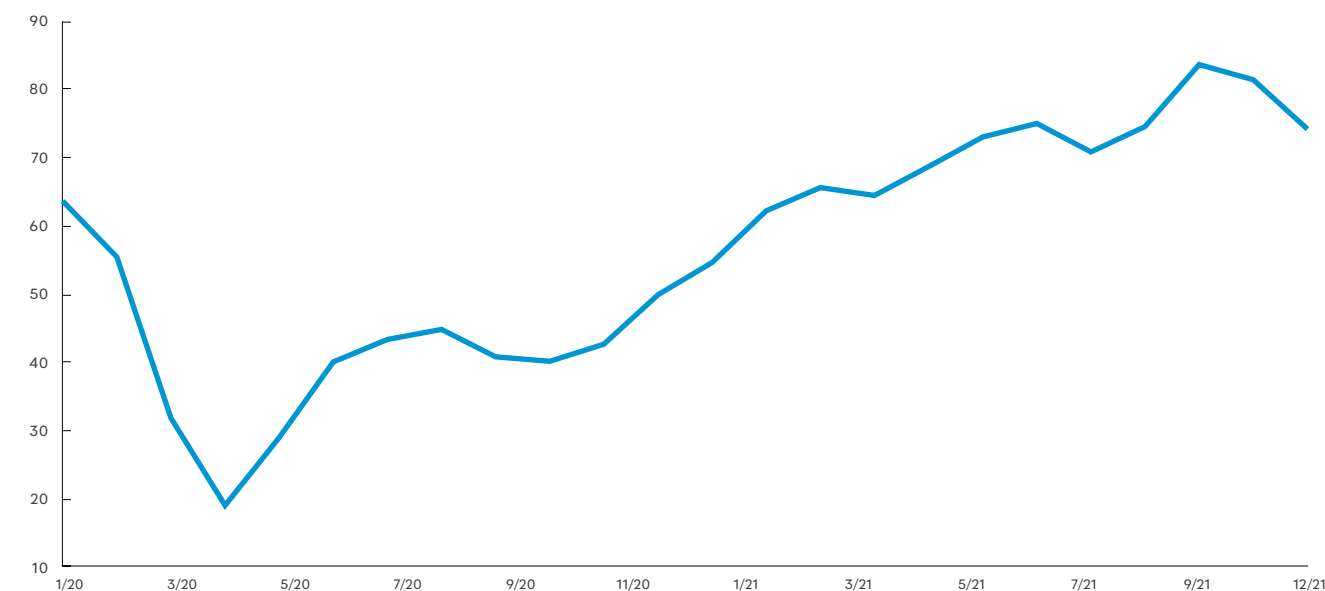
Οι τιμές του αργού πετρελαίου αυξήθηκαν το 2021, με τη μέση τιμή του αργού πετρελαίου Brent να διαμορφώνεται στα \$71 ανά βαρέλι -η υψηλότερη τα τελευταία τρία χρόνια-, αυξημένη κατά 68% σε σύγκριση με το 2020. Οι υψηλότερες τιμές αντανακλούν την αύξηση της παγκόσμιας ζήτησης πετρελαίου που ξεπέρασε την αύξηση της παραγωγής,

με αποτέλεσμα τη μείωση των παγκόσμιων αποθεμάτων πετρελαίου. Κατά τη διάρκεια του 2021, οι τιμές του Brent έφτασαν τον υψηλότερο μηνιαίο μέσο όρο (\$84 ανά βαρέλι), τον Οκτώβριο.

Όσον αφορά το διαφορικό αργών πετρελαίου τύπου Brent με WTI (Brent-WTI spread) διαμορφώθηκε κατά μέσο όρο για το 2021 στα \$2,8/βαρέλι, μια αύξηση 27% σε σύγκριση με το 2020, καθώς η παγκόσμια παραγωγή πετρελαίου αυξήθηκε πιο αργά από τη ζήτηση, οδηγώντας σε υψηλότερες τιμές, με την τιμή του αργού πετρελαίου WTI να ακολουθεί την τιμή του Brent (κατά ΜΟ \$3 λιγότερο ανά βαρέλι). Το διαφορικό Brent έναντι του Urals (Brent-Urals spread) αυξήθηκε σε ετήσια βάση κατά \$1,7/βαρέλι το 2021, καθώς η Ρωσία (μαζί με τις ΗΠΑ) ηγήθηκε της αύξησης της παραγωγής μεταξύ των χωρών εκτός ΟΠΕΚ, αυξάνοντας την προσφορά αργού πετρελαίου με υψηλή περιεκτικότητα σε θείο.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΙΜΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ BRENT (\$/ΒΑΡΕΛΙ)

Μ.Ο. Έτους 2021: 71 (\$/βαρέλι)

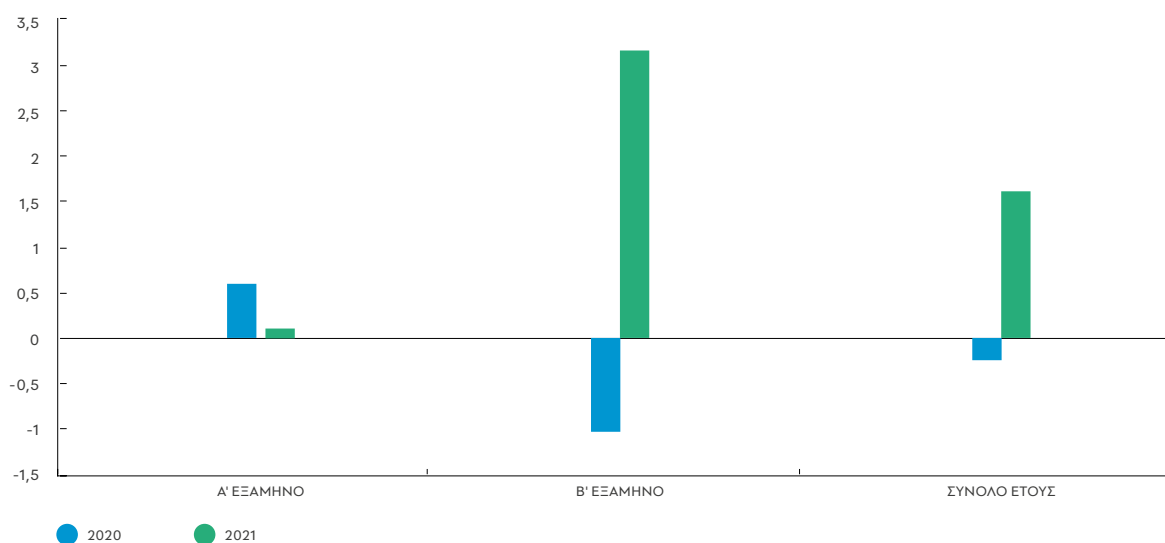


ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ ³

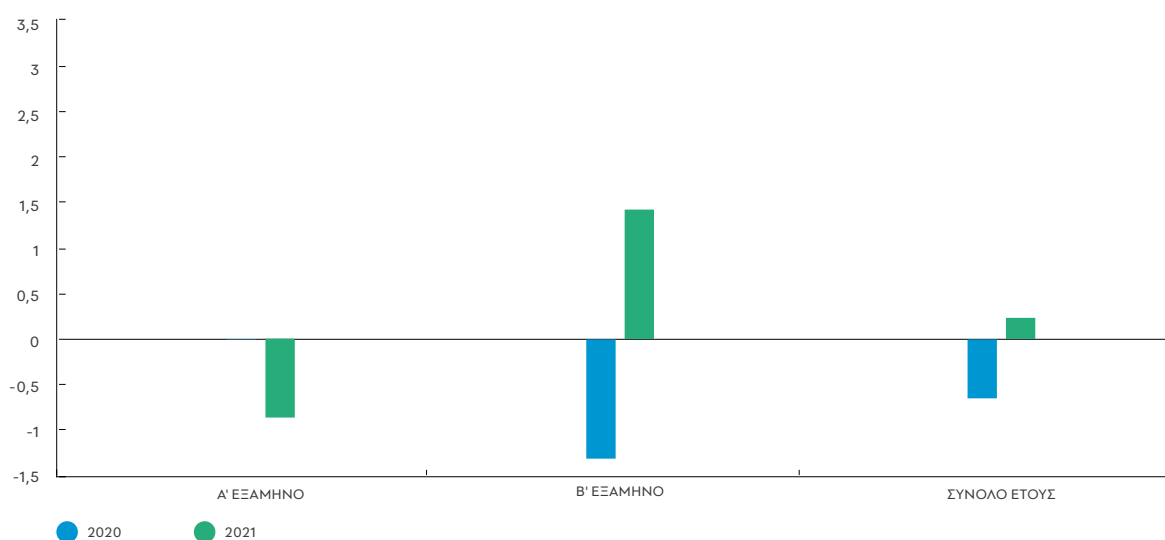
Το 2021, η παγκόσμια ικανότητα διύλισης μειώθηκε για πρώτη φορά τα τελευταία 30 χρόνια, κατά 730 χιλιάδες βαρέλια την ημέρα, καθώς η αύξηση δυναμικότητας ήταν μικρότερη από τη δυναμικότητα των μονάδων/διυλιστηρίων που έκλεισαν μέσα στο έτος. Τα ενδεικτικά περιθώρια διύλισης για τα διυλιστήρια της Μεσογείου ανέκαμψαν σημαντικά το Β' Εξάμηνο του 2021, μετά από τα ιστορικά χαμηλά που βρέθηκαν (ειδικά για τα σύνθετα διυλιστήρια) το 2020,

κυρίως λόγω της της υψηλότερης ζήτησης προϊόντων πετρελαίου γενικότερα και της σταδιακής ανάκαμψης της παραγωγής και προσφοράς αργού πετρελαίου. Συγκεκριμένα, το περιθώριο σύνθετων διυλιστηρίων Μεσογείου ανήλθε κατά μέσο όρο για το 2021 στα \$1,6/βαρέλι, \$1,8/βαρέλι υψηλότερα σε σχέση με το 2020 και το αντίστοιχο απλών διυλιστηρίων Hydroskimming στα \$0,3/βαρέλι, αυξημένο κατά \$0,9/βαρέλι σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΔΙΥΛΙΣΗΣ CRACKING ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ (\$/ΒΑΡΕΛΙ)



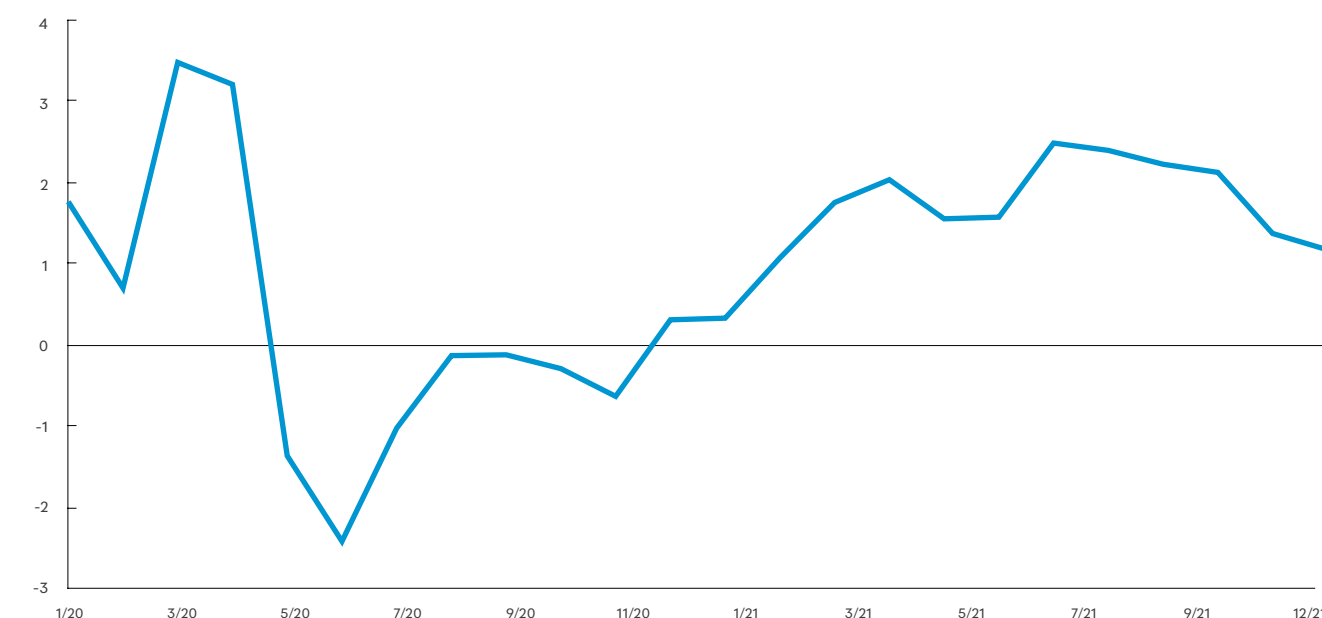
ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΔΙΥΛΙΣΗΣ HYDROSKIMMING ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ (\$/ΒΑΡΕΛΙ)



³ Πηγή: Refinitiv, Ιανουάριος 2022

ΔΙΑΦΟΡΙΚΟ BRENT – URALS (\$/ΒΑΡΕΛΙ)

Μ.Ο. Έτους 2021: 1,7 (\$/βαρέλι)



ΔΙΕΘΝΗ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ^{4 5}

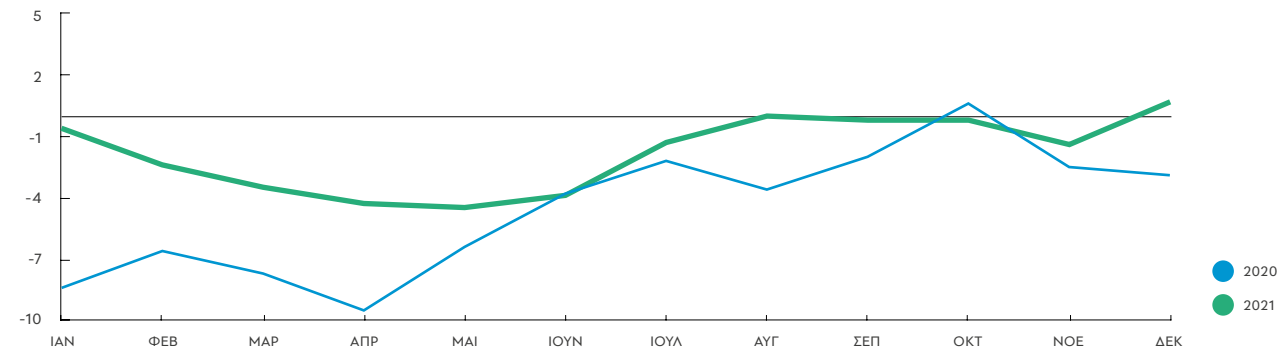
Τα περιθώρια βενζίνης, ντίζελ και νάφθας ήταν υψηλότερα σε σχέση με το 2020, ενώ το περιθώριο μαζούτ υψηλού θείου παρουσίασε μείωση. Το περιθώριο της βενζίνης διαμορφώθηκε στα \$9,5/βαρέλι το 2021 κατά μέσο όρο (2020: \$3,9/βαρέλι), με το αντίστοιχο του ντίζελ κίνησης στα \$6,9/βαρέλι το 2021 (2020:\$6,8/βαρέλι). Το περιθώριο του μαζούτ υψηλού θείου κατά μέσο όρο ανήλθε στα \$-10,7/βαρέλι το 2021 έναντι \$-7,8/βαρέλι το 2020 και της νάφθας στα \$-1,8/βαρέλι έναντι \$-4,6/βαρέλι το 2020.

Ο βασικός παράγοντας που οδήγησε στην ανάκαμψη του περιθωρίου της βενζίνης ήταν η αναστολή των περιορισμών μετακίνησης σε συνδυασμό με χαμηλά αποθέματα. Η αυξημένη απόδοση του ντίζελ το Δ' Τρίμηνο του 2021 υποστηρίχθηκε από τους τομείς των μεταφορών και της γεωργίας σε συνδυασμό με την αυξανόμενη ζήτηση για πετρέλαιο θέρμανσης. Η αύξηση του περιθωρίου της νάφθας οφείλεται στην αυξημένη ζήτηση από την πετροχημική βιομηχανία, λόγω και υποκατάστασης ακριβότερων πρώτων υλών (υγραερίου). Η μειωμένη απόδοση του περιθωρίου μαζούτ υψηλού θείου οφείλεται σε αυξημένη προσφορά μεσαίων και βαριών αργών.

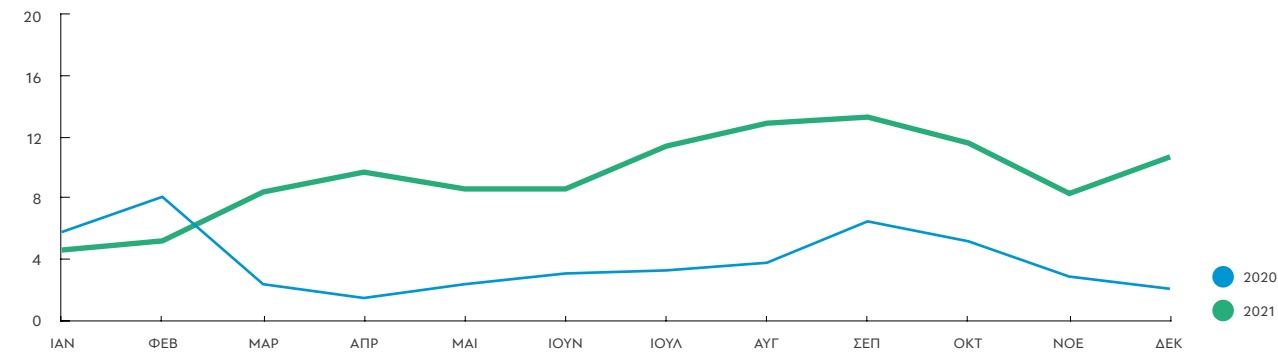
⁴ Με βάση τις τιμές Brent

⁵ ING, Refinery margins strengthen, Οκτώβριος 2021

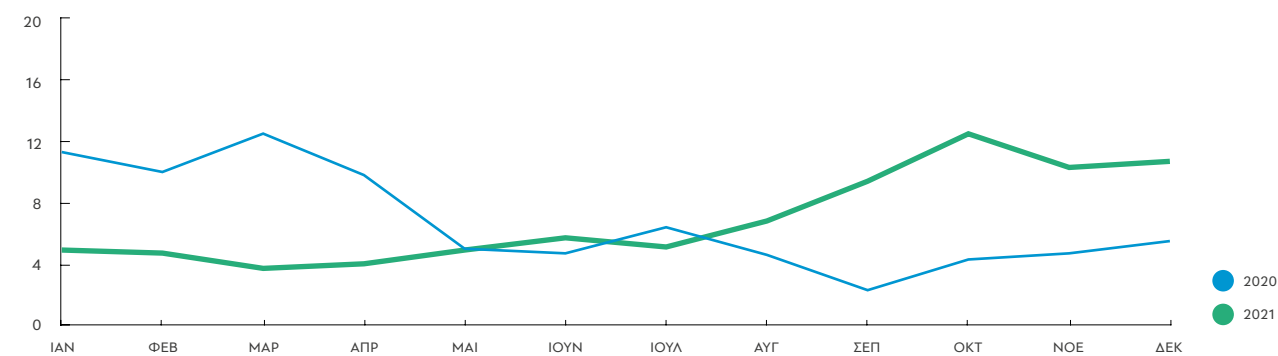
ΝΑΦΘΑ



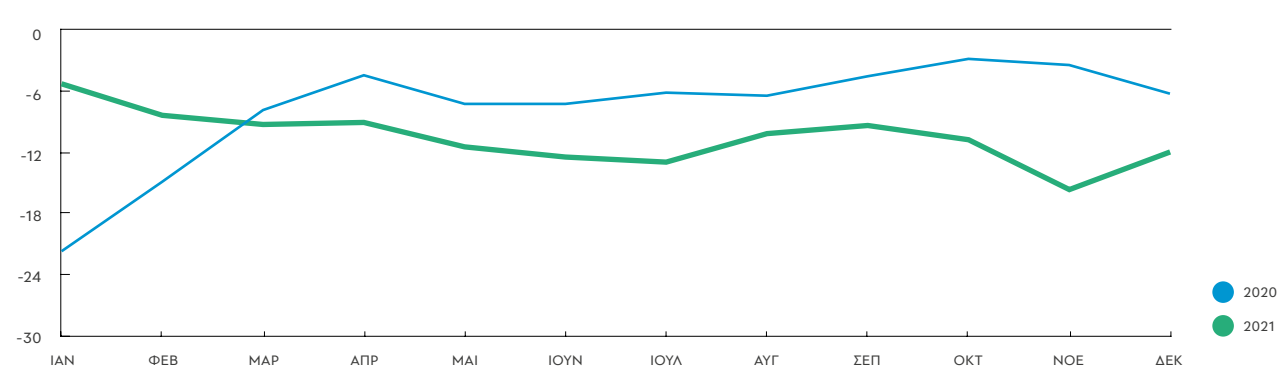
ΑΜΟΛΥΒΔΗ BENZINH



ΝΤΙΖΕΛ ΚΙΝΗΣΗΣ



ΜΑΖΟΥΤ ΥΨΗΛΟΥ ΘΕΙΟΥ

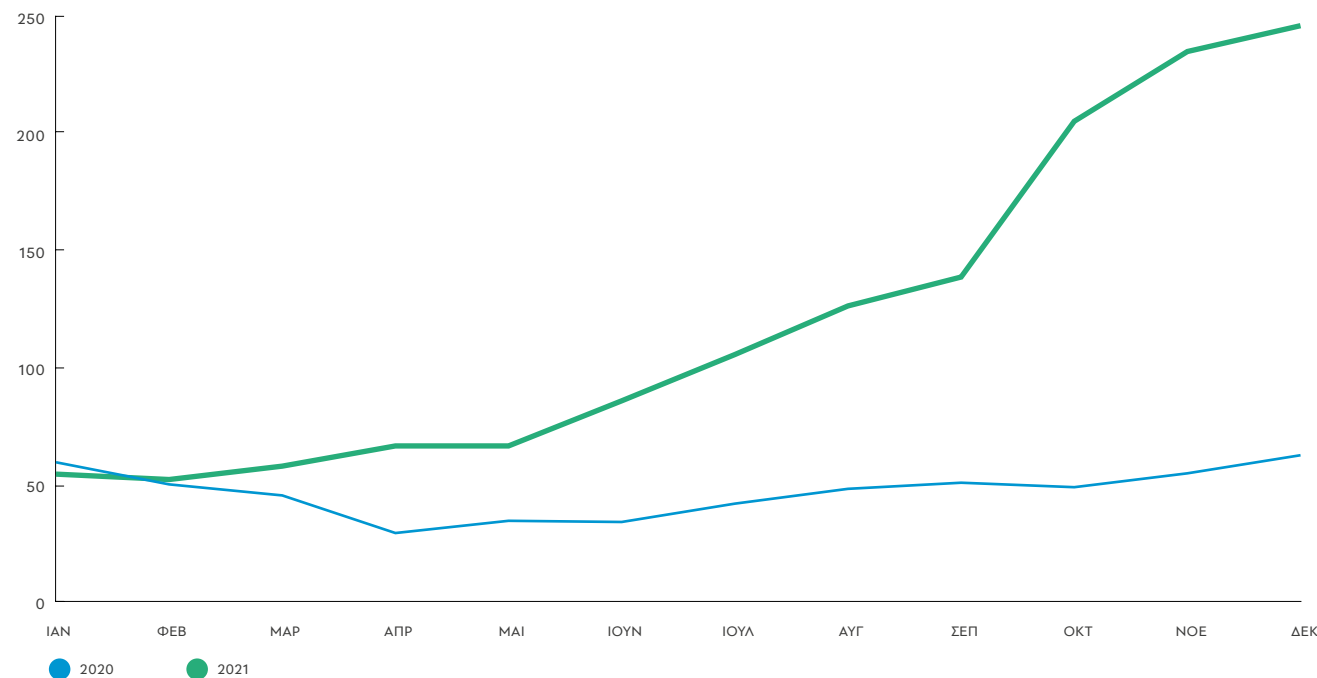


ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ, ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΤΙΜΕΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂ ^{6 7 8 9}

Οι τιμές του φυσικού αερίου και της ηλεκτρικής ενέργειας στην ΕΕ αυξήθηκαν ραγδαία και έφθασαν σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα, με την τιμή του φυσικού αερίου στις αρχές του 2022, να τετραπλασιάζεται σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή. Υπάρχουν διάφοροι παράγοντες που έχουν συμβάλει στις υψηλές τιμές ενέργειας στην Ευρώπη, με κύριο μοχλό την παγκόσμια άνοδο της τιμής του φυσικού αερίου, λόγω της σημαντικής αύξησης της ζήτησης (η οποία οφείλεται στην ταχεία οικονομική ανάκαμψη καθώς και στις καιρικές συνθήκες) σε συνδυασμό με τη χαμηλή προσφορά και επιπρόσθετα, από το τέλος του Φεβρουαρίου 2022, λόγω της ενεργειακής κρίσης που επιδεινώθηκε σημαντικά έπειτα από την στρατιωτική επέμβαση στην Ουκρανία. Η ζήτηση υγροποιημένου

φυσικού αερίου (LNG) από τη Βορειοανατολική Ασία και τη Νότια Αμερική έχει αυξηθεί σημαντικά, ασκώντας ανοδική πίεση στις παγκόσμιες τιμές και αφήνοντας λιγότερο διαθέσιμο φυσικό αέριο για εισαγωγή στην Ευρώπη. Ταυτόχρονα, οι τιμές δικαιωμάτων εκπομπών CO₂ στην ΕΕ αυξήθηκαν σε υψηλό όλων των εποχών τον Δεκέμβριο του 2021 στα €80/tn, με τις υψηλές τιμές άνθρακα να αυξάνουν το κόστος για ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, από την παραγωγή ενέργειας έως τη διύλιση και την αεροπορία.

ΤΙΜΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (€/MWh)*



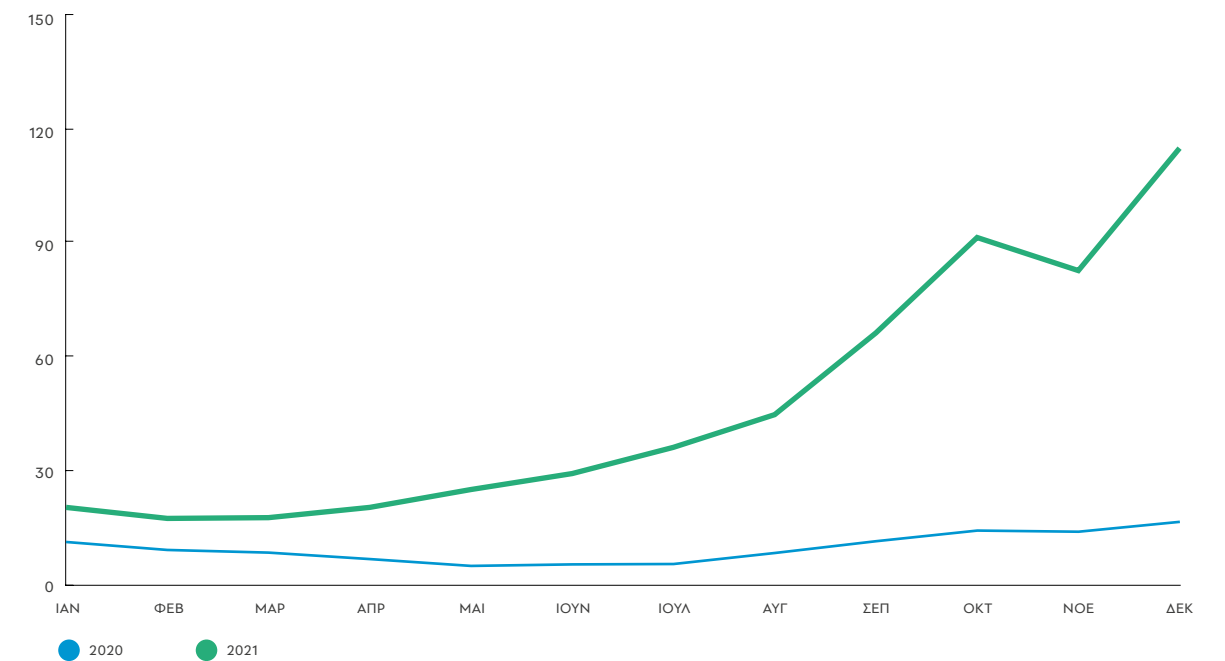
⁶ Eikon, Refinitiv, 2022

⁷ Acer, High Energy Prices, Οκτώβριος 2021

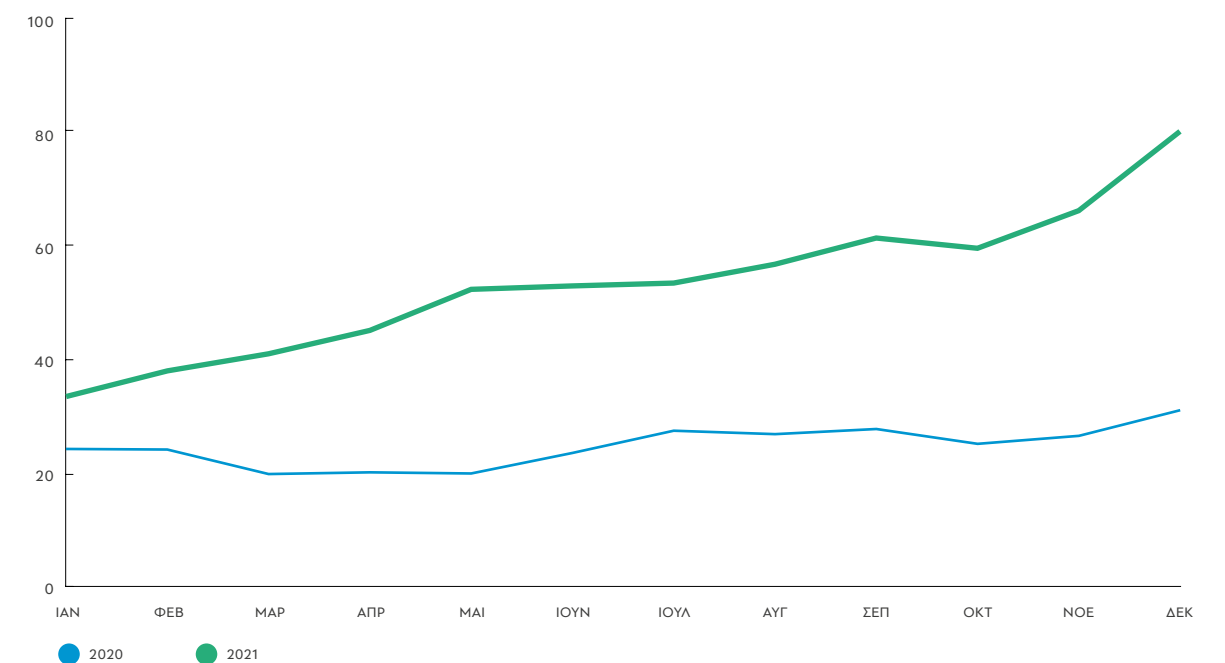
⁸ S&P Global: Commodities 2022: EU on collision course with shipping over carbon market reforms, Δεκέμβριος 2021

⁹ ΔΕΣΜΗΕ, Διαχειριστής Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Ιανουάριος 2022

ΤΙΜΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (€/MWh)*



ΤΙΜΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ CO₂ (€/T)*



*μηνιαίοι μέσοι όροι

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ^{10 11 12 13}

Το 2021, η ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας παγκοσμίως συνεχίστηκε με υψηλό ρυθμό σε σχέση με το 2020 που είχε επηρεαστεί κυρίως από την υγειονομική κρίση (COVID-19) η οποία διατάραξε τις οικονομίες σε παγκόσμιο επίπεδο και είχε σημαντική αρνητική επίδραση σε πολλές δραστηριότητες, κάτι που επηρέασε αντίστοιχα και την ελληνική οικονομία. Στην Ελλάδα, ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ το 2021 ήταν ισχυρός και υψηλότερος των αρχικών προσδοκιών. Η σημαντική ανάκαμψη η οποία οφείλεται στις θετικές επιδράσεις κυρίως της σταδιακής άρσης των μέτρων προστασίας, που ενίσχυσε τις προσδοκίες και το διεθνές εμπόριο, καθώς και η παρατεταμένη τουριστική περίοδος, έως τον Νοέμβριο, οδήγησαν σε μεγάλη άνοδο του ΑΕΠ, η οποία ανήλθε για το 2021 στο 8,3%, (σε σχέση με -9% το 2020). Η αύξηση αυτή είναι από τις υψηλότερες στην Ευρώπη και αναστρέφει σε πολύ μεγάλο βαθμό τη βαθιά ύφεση που προηγήθηκε. Η ισχυρή ανάκαμψη στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό στην αύξηση της κατανάλωσης, συνοδεύεται όμως από ισχυρή αύξηση των εξαγωγών, τόσο αγαθών όσο και υπηρεσιών, όπως και από μείωση της ανεργίας.

Για το 2022, βάσει της αρχικής εκτίμησης για το ΑΕΠ αναμενόταν ισχυρή μεγέθυνση, της τάξης του 4,5-5%, λαμβάνοντας υπόψη τη δυναμική της οικονομίας πριν τις εξελίξεις της 24^{ης} Φεβρουαρίου όπου, η Ρωσική Ομοσπονδία προχώρησε σε στρατιωτική

εισβολή στην Ουκρανία. Δεδομένου ότι δεν είναι γνωστό πότε και πώς θα επιλυθεί η ουκρανική κρίση, η Τράπεζα της Ελλάδος, σε νέα εκτίμηση τον Απρίλιο του 2022, αναμένει αύξηση του ΑΕΠ κατά 3,8% στο βασικό σενάριο και 2,8% στο δυσμενές σενάριο. Η ένταση της νέας σοβαρής διαταραχής θα εξαρτηθεί, μεταξύ άλλων, από τη δημοσιονομική και νομισματική πολιτική σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο. Οι τρέχουσες γεωπολιτικές εξελίξεις δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στον εφοδιασμό, τα οποία επηρεάζουν αρνητικά την παραγωγή και αυξάνουν σημαντικά τις τιμές της ενέργειας, με την πιθανότητα επιπλέον αύξησης στο μέλλον, επιδεινώνοντας την ήδη υπάρχουσα ενεργειακή κρίση. Παράλληλα, σημαντικό ρόλο θα διαδραματίσει η πορεία της πανδημίας και τα μέτρα αντιμετώπισής της.

Η εγχώρια ζήτηση καυσίμων το 2021 ανήλθε σε 6,4 εκατ. τόνους, σύμφωνα με τα αρχικά επίσημα στοιχεία, σημειώνοντας αύξηση 1,5% σε σύγκριση με το 2020, απέχοντας όμως ακόμη από τις αντίστοιχες ποσοότητες του 2019 κατά 7%, καθώς η αύξηση της ζήτησης για καύσιμα κίνησης (+6,6%, -με το ντίζελ +7,2% και τη βενζίνη +6,7%-), ως αποτέλεσμα της άρσης των περιορισμών των μετακινήσεων, αντισταθμίστηκε εν μέρει από την πτώση κατά 17% της κατανάλωσης πετρελαίου θέρμανσης, λόγω των ηπιότερων καιρικών συνθηκών.

Στην Ελλάδα ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ το 2021 ήταν ισχυρός και υψηλότερος των αρχικών προσδοκιών

¹⁰ Πηγές: ΙΟΒΕ, Τριμηνιαία έκθεση για την ελληνική οικονομία, Τεύχος 4 /2021, Ιανουάριος 2022

¹¹ OECD Economic Outlook, Volume 2021, Ιανουάριος 2022

¹² EC, European Economic Forecast, Winter 2022, Φεβρουάριος 2022

¹³ Τράπεζα της Ελλάδος, Έκθεση του Διοικητή για το έτος 2021, Απρίλιος 2022



ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19, ΜΕΤΡΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ

Η πανδημία COVID-19, η οποία ξεκίνησε το Α' Τρίμηνο του 2020, επηρέασε και συνέχισε να επηρεάζει την οικονομική δραστηριότητα, την αγορά πετρελαίου και τις διεθνείς κεφαλαιαγορές και το 2021, αλλά σε ηπιότερο βαθμό (βλ. περαιτέρω ανάλυση αναφορικά με το μακροοικονομικό περιβάλλον στην ενότητα «Μακροοικονομικό περιβάλλον και πετρελαϊκή βιομηχανία»).

Η έναρξη εμβολιασμών από τις αρχές του έτους καθώς και τα μέτρα αντιμετώπισης της υγειονομικής κρίσης σε παγκόσμιο επίπεδο, συνετέλεσαν στην ανάκαμψη της παραγωγικής δραστηριότητας, της κατανάλωσης και των υπηρεσιών και οδήγησαν σε σημαντική και σταθερή αύξηση της ζήτησης πετρελαϊκών προϊόντων, των τιμών αργού και των περιθωρίων διύλισης, κυρίως το Β' Εξάμηνο, επηρεάζοντας, τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου, με αύξηση της συγκρίσιμης κερδοφορίας, όπως παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις που καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ) που

εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων («IASB»), όπως έχει εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σε αυτό το περιβάλλον οι κύριες προτεραιότητες του Ομίλου συνεχίζουν να είναι η ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών του στις εγκαταστάσεις του, η ομαλή λειτουργία και ο εφοδιασμός της αγοράς.

Ο Όμιλος, ανταποκρίθηκε άμεσα στο ξέσπασμα της πανδημίας και προέβη σε διάφορες δράσεις αντιμετώπισης της κρίσης πανδημίας COVID-19 με πρωταρχικό στόχο τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων του και τον απρόσκοπτο εφοδιασμό της αγοράς. Αυτές οι προτεραιότητες συνεχίζουν έως και σήμερα και προσαρμόζονται βάσει της διαμόρφωσης των δεδομένων ακολουθώντας τις οδηγίες των αρμόδιων αρχών.

Βασικές προτεραιότητες του Ομίλου είναι υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και η απρόσκοπτη λειτουργία των δραστηριοτήτων μας για τον εφοδιασμό των αγορών μας

Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν:

- Υιοθέτηση έγκαιρου και επιτυχούς νέου μοντέλου εργασίας εξ αποστάσεως (τηλεργασία) όπου αυτό είναι εφικτό, απομακρυσμένη υποστήριξη πληροφοριακών συστημάτων, τροποποίηση προγραμμάτων βάρδιας.
- Αξιοποίηση ψηφιακής τεχνολογίας και αναβάθμιση υποδομών τηλεργασίας.
- Σύνταξη Πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση των προβλημάτων από την πανδημία COVID-19 με συχνές αναθεωρήσεις βάσει των εξελίξεων και των οδηγιών από την Πολιτεία, αναλυτικές οδηγίες

πρόληψης και σενάρια ασκήσεων, σχεδιασμό και εφαρμογή διαδικασιών χειρισμού περιστατικών ύποπτων κρουσμάτων.

- Συνεχή ενημέρωση του συνόλου των εργαζόμενων και συνεχής υγειονομική υποστήριξη (αύξηση δικτύου γιατρών εργασίας, συμμετοχή εξειδικευμένου λοιμωξιολόγου, γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης, έκδοση ειδικού newsletter σε τακτά διαστήματα).
- Διενέργεια άνω των 206.000 συνολικά PCR και rapid tests σε εργαζόμενους και εξωτερικούς συνεργάτες του Ομίλου μέσα στο 2021.
- Τακτικές απολυμάνσεις σε όλους τους εργασιακούς

χώρους, διάθεση κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) πρόληψης.

Από τον Δεκέμβριο του 2020 ο Όμιλος έχει λάβει την πιστοποίηση «CoVid-Shield» από την TÜV AUSTRIA Hellas, σε επίπεδο Excellent, για τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις και τα γραφεία του, σε όλες τις χώρες που δραστηριοποιείται.

Επιπλέον, σε όλο το δίκτυο πρατηρίων ΕΚΟ και ΒΡ εφαρμόζονται οι συστάσεις και προφυλάξεις για την προστασία των πελατών και του προσωπικού των πρατηρίων βάσει της ενιαίας Πολιτικής του Ομίλου, όπως επίσης έχουν δημιουργηθεί σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου Επιτροπές Διαχείρισης Κρίσης και εκδοθεί πλάνα προστασίας ή έκτακτης ανάγκης που ακολουθούν τις διατάξεις της ενιαίας Πολιτικής του Ομίλου.

Ταυτόχρονα, με στόχο την πρόληψη της μετάδοσης του COVID-19, διενεργούνται ασκήσεις ετοιμότητας στα Διυλιστήρια, τα Κεντρικά Γραφεία και τις Εγκαταστάσεις Εμπορίας, εφαρμόζονται επιμέρους μέτρα προστασίας και αυστηρότερες διαδικασίες, όπως και κατά την επαφή του προσωπικού λιμένων με τα πληρώματα πλοίων.

Καθώς η πανδημία συνεχίζει μέσω των μεταλλάξεων που έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση των κρουσμάτων, τόσο παγκοσμίως, όσο και στην

Ελλάδα, οι επιπτώσεις αναμένεται να συνεχιστούν και μέσα στο 2022, με καλύτερες όμως προοπτικές λόγω των προγραμμάτων εμβολιασμού και των νέων φαρμάκων, κάτι που είναι ορατό ήδη από το 2021. Βάσει των αρχικών εκτιμήσεων για το 2022, αναμενόταν μεγαλύτερη ανάκαμψη της ζήτησης προϊόντων πετρελαίου παγκοσμίως, αλλά και στη χώρα μας, σε σχέση με το 2021, με θετικό αντίκτυπο στα αποτελέσματα του Ομίλου. Σε κάθε περίπτωση, η εξέλιξη και η επίπτωση των γεωπολιτικών αναταράξεων στο επόμενο διάστημα, καθώς και η πορεία της ανάκαμψης, δεν είναι δυνατό να εκτιμηθούν, καθώς εξαρτώνται από την έκβαση των στρατιωτικών και πολιτικών αποφάσεων στην Ευρώπη και παγκοσμίως, την πορεία δεικτών και μεγεθών, όπως οι διεθνείς τιμές αργού, τα περιθώρια διύλισης, η ισοτιμία ευρώ/δολαρίου, η εγχώρια και περιφερειακή ζήτηση, η εξέλιξη και αποτελεσματικότητα του προγράμματος εμβολιασμών διεθνώς, τυχόν νέες μεταλλάξεις και αναζωπυρώσεις της πανδημίας, η επίδραση των μέτρων δημοσιονομικής και νομισματικής πολιτικής κ.α., τα οποία ο Όμιλος δεν μπορεί να επηρεάσει. Η ανταγωνιστική παραγωγική βάση, οι εγκαταστάσεις αποθήκευσης και εφοδιασμού, οι ισχυρές λειτουργικές επιδόσεις και η επάρκεια χρηματοοικονομικής ρευστότητας είναι σημαντικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, που θα επιτρέψουν στον Όμιλο να συνεχίσει την επιτυχή πορεία του και την υλοποίηση του προγράμματός του "Vision 2025".

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ COVID-19

Η εμφάνιση της πανδημίας COVID-19 στις αρχές του 2020 και η υποχρέωση τηλεργασίας, δημιούργησαν την απαίτηση για απομακρυσμένη χρήση των υπολογιστικών συστημάτων σε βαθμό πρωτόγνωρο για τα δεδομένα του Ομίλου, με την τηλεργασία να αφομοιώνεται και να προσαρμόζεται ανάλογα, βάσει των οδηγιών των Αρχών, με επιτυχία και για το έτος 2021. Οι επενδύσεις που είχαν υλοποιηθεί άμεσα σε εξοπλισμό και συστήματα, ώστε να γίνει εφικτή η δυνατότητα ταυτόχρονης πρόσβασης και απρόσκοπτης τηλεργασίας, συνεχίστηκαν όπου κρίθηκε απαραίτητο. Παράλληλα, συνεχίστηκαν μια σειρά ενεργειών προς την κατεύθυνση της περαιτέρω θωράκισης των υπολογιστικών συστημάτων και της ενημέρωσης των χρηστών για τα θέματα κυβερνοασφάλειας, ασφάλειας πληροφοριών και βέλτιστης χρήσης των υποδομών πληροφορικής.

Οι κύριες δράσεις αφορούσαν σε:

- Υλοποίηση συστήματος ελέγχου ταυτότητας πολλαπλών παραγόντων (Multifactor Authentication), σε κάθε ενέργεια εξωτερικής συνδεσιμότητας προς το εταιρικό δίκτυο
- Εφαρμογής Κρυπτογράφησης σε όλους τους φορητούς υπολογιστές των χρηστών
- Υλοποίηση προστασίας των υπολογιστών των χρηστών με τεχνολογία Antimalware / Antispyware
- Διανομή ενημερωτικών φυλλαδίων σχετικά με την ασφάλεια πληροφοριών και τις βέλτιστες πρακτικές για την εξ αποστάσεως εργασία
- Ανάπτυξη πλατφόρμας με θεματολογία για την ευαισθητοποίηση χρηστών σε θέματα ασφάλειας και βέλτιστης χρήσης υποδομών πληροφορικής.

Απολογισμός Δραστηριοτήτων

Η βελτίωση των λειτουργικών μας επιδόσεων και της κερδοφορίας, με αυξημένη παραγωγή και εξαγωγές, μέσα σε ένα δύσκολο διεθνές περιβάλλον, είναι αποτέλεσμα της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας



Οικονομικός Απολογισμός 2021

Μετά από ένα αδύναμο περιβάλλον διύλισης το 1^ο εξάμηνο του 2021, ο Όμιλος κατάφερε να επωφεληθεί από τη βελτίωση των συνθηκών το 2^ο εξάμηνο του 2021 και κατέγραψε αυξημένους όγκους παραγωγής και πωλήσεων για το έτος, με τις εξαγωγές να πετυχαίνουν τη δεύτερη καλύτερη επίδοση στην ιστορία του Ομίλου. Λόγω και των ιδιαίτερα ισχυρών επιδόσεων στον κλάδο πετροχημικών του Ομίλου, τα Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ανήλθαν στα €401 εκατ. (2020: €333 εκατ.) και τα Συγκρίσιμα Καθαρά Κέρδη ανήλθαν στα €144 εκατ. (2020: €5 εκατ.), επηρεαζόμενα θετικά και από χαμηλότερα χρηματοοικονομικά έξοδα.

Παρά τις δυσμενείς συνθήκες, οι λειτουργικές επιδόσεις στα διυλιστήρια του Ομίλου διατηρήθηκαν σε υψηλά επίπεδα. Η παραγωγή αυξήθηκε στους 14,4 εκατ. τόνους (+4%), με τις πωλήσεις να διαμορφώνονται στους 15,2 εκατ. τόνους (+6%). Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Όμιλος εκμεταλλεύτηκε για άλλη μία χρονιά τις ευκαιρίες που παρουσιάστηκαν στην αγορά αργών στη Μεσόγειο, καθώς και την αριστοποίηση εφοδιασμού πρώτων υλών, τη διαθεσιμότητα των μονάδων διύλισης και τη βελτίωση της ζήτησης, αντισταθμίζοντας τα αυξημένα κόστη ενέργειας και δικαιωμάτων εκπομπής CO₂.



Βελτίωση αποτελεσμάτων

€401 εκατ.

Συγκρίσιμα κέρδη EBITDA

Τα Πετροχημικά κατέγραψαν την υψηλότερη, έως σήμερα, επίδοση κερδοφορίας τους, καταγράφοντας Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA €131 εκατ., κυρίως λόγω εκμετάλλευσης των ισχυρών διεθνών περιθωρίων, σε συνδυασμό με την αυξημένη καθετοποίηση μεταξύ της μονάδας προπυλενίου του διυλιστηρίου Ασπροπύργου και του εργοστασίου χημικών της Θεσσαλονίκης.

Τα εμπορικά σήματα του Ομίλου στην Ελλάδα (ΕΚΟ και ΒΡ), επηρεάστηκαν θετικά από τη σταδιακή ανάκαμψη της αγοράς και την επιτυχημένη εισαγωγή διαφοροποιημένων καυσίμων στο δίκτυο πρατηρίων, διατηρώντας το μερίδιο αγοράς τους σε υψηλά επίπεδα στα περισσότερα προϊόντα, διασφαλίζοντας την ηγετική θέση της Εταιρείας στα καύσιμα πρατηρίων, στα καύσιμα βιομηχανίας, καθώς και στα καύσιμα αεροπορίας και ναυτιλίας. Επιπλέον, υπήρξε περαιτέρω αύξηση της συμμετοχής των διαφοροποιημένων καυσίμων κίνησης (βενζίνες 98 & 100 οκτανίων, ενισχυμένο πετρέλαιο κίνησης) στις συνολικές πωλήσεις καυσίμων κίνησης των πρατηρίων.

Τα Δημοσιευμένα Καθαρά Κέρδη το 2021 ανήλθαν σε €341 εκατ., τη δεύτερη υψηλότερη επίδοση στην ιστορία του Ομίλου, αναστρέφοντας τις ζημιές €397 εκατ. του 2020, καθώς οι διεθνείς τιμές αργού ανέκαμψαν σημαντικά, από τα ιστορικά χαμηλά που κατέγραψαν το 2020 και τα Κέρδη EBITDA ανήλθαν στα €657 εκατ..

ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΓΙΑ ΤΟ 2021

€ εκατ.	2021	2020
Κύκλος Εργασιών	9.222	5.782
Συγκρίσιμα EBITDA	401	333
Επίπτωση αποτίμησης αποθεμάτων*	-308	525
Ιδιαίτερα στοιχεία*	52	62
EBITDA	657	-253
Συγκρίσιμα Καθαρά Κέρδη	144	5
Καθαρά Κέρδη	341	-397
Απασχολούμενα Κεφάλαια	4.067	3.521
Καθαρός Δανεισμός	1.938	1.672
Δανειακή Μόχλευση	48%	47%

*τα κέρδη αποτυπώνονται με αρνητικό πρόσημο και οι ζημιές με θετικό



52%

Μείωση χρηματοοικονομικού κόστους στην πενταετία

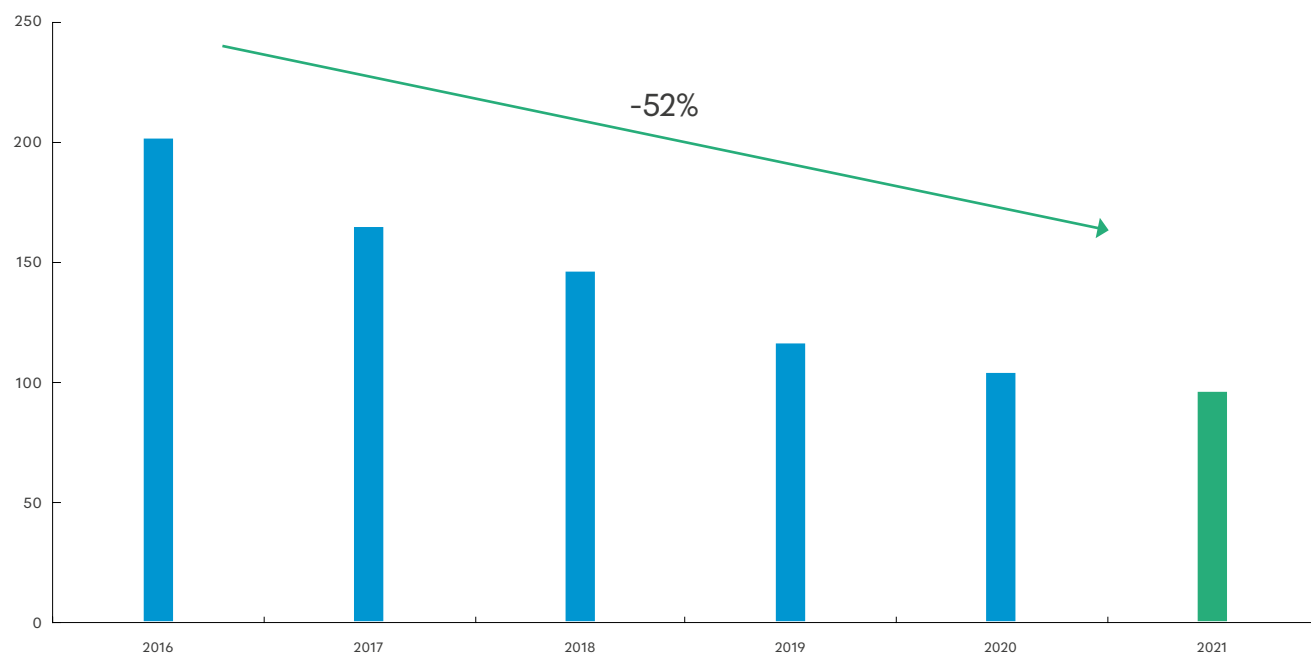
ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ & ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ

Κατά τη διάρκεια του 2021, ο Όμιλος βελτίωσε τη ρευστότητά του, παρά το ιδιαίτερα δυσμενές περιβάλλον.

Στις 14 Οκτωβρίου 2021, ο Όμιλος προχώρησε στην αποπληρωμή του ευρω-ομολόγου ύψους €201 εκατ. με επιτόκιο 4,875%, από ταμειακά διαθέσιμα, με σημαντικό θετικό αντίκτυπο στα χρηματοοικονομικά έξοδα, που οδήγησε σε περαιτέρω σημαντική μείωση του

χρηματοοικονομικού κόστους, η οποία διαμορφώθηκε για το έτος στα €96 εκατ., παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 8% σε σχέση με πέρσι και 52% την τελευταία πενταετία, ως αποτέλεσμα της επιτυχούς υλοποίησης του χρηματοοικονομικού σχεδιασμού του Ομίλου. Παράλληλα, ο Όμιλος θα εξετάσει την κεφαλαιακή δομή και τις ευκαιρίες στις διεθνείς αγορές, μετά την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού.

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 2021

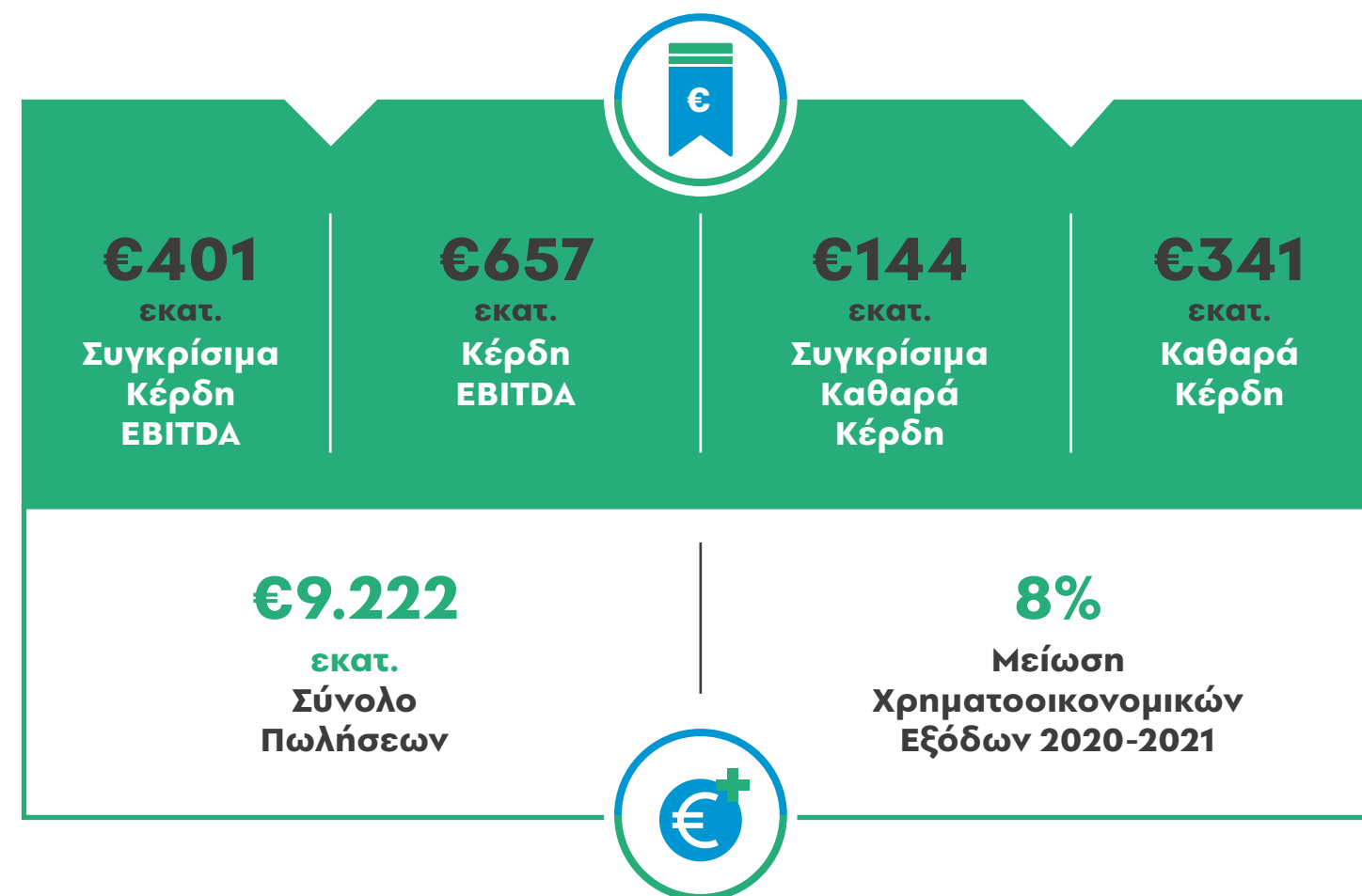


Ο Καθαρός Δανεισμός το 2021 διαμορφώθηκε στα €1,9 δισ., εντός του στόχου που έχει θέσει ο Όμιλος, με τον Συντελεστή Μόχλευσης στο 48%.



€201 εκατ.

Αποπληρωμή
ευρω-ομολόγου



Επιχειρηματικές Μονάδες

ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ

ΔΙΥΛΙΣΗ, ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ & ΕΜΠΟΡΙΑ

Στην Ελλάδα, ο Όμιλος διαθέτει και λειτουργεί τρία διυλιστήρια, σε Ασπρόπυργο, Ελευσίνα και Θεσσαλονίκη, που καλύπτουν περίπου το 65% της

συνολικής διυλιστικής δυναμικότητας της χώρας και διαθέτουν δεξαμενές αποθήκευσης αργού πετρελαίου και προϊόντων χωρητικότητας 6,65 εκατ. m³.

ΤΑ ΤΡΙΑ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΜΕ ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

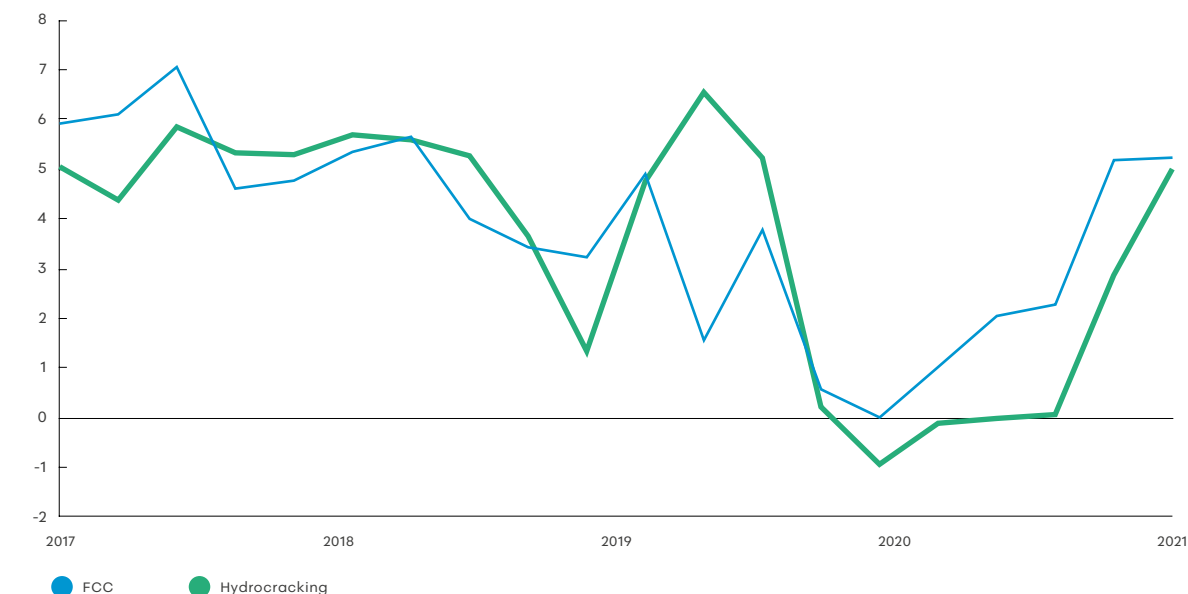
Διυλιστήριο	Ημερήσια δυναμικότητα διύλισης σε χιλιάδες βαρέλια (Kbpd)	Ετήσια δυναμικότητα διύλισης (ΜΤ εκατ.)	Τύπος διυλιστηρίου	Δείκτης Συνθετότητας Nelson
Ασπρόπυργος	148	7,5	Cracking (FCC)	9,7
Ελευσίνα	106	5,3	Hydrocracking	12
Θεσσαλονίκη	90	4,5	Hydroskimming	5,8

Τα τρία παράκτια διυλιστήρια του Ομίλου αποτελούν ένα ενιαίο σύστημα. Οι περιοδικές αγορές αργού και ο προγραμματισμός παραγωγής και πωλήσεων προετοιμάζονται συνολικά για το σύστημα διύλισης και έχουν ως στόχο τη βελτιστοποίηση της κερδοφορίας, λαμβάνοντας υπόψη τις επικρατούσες περιφερειακές (Ανατολική Μεσόγειος/Νοτιοανατολική Ευρώπη) τιμές αργού πετρελαίου και προϊόντων, καθώς και την εγχώρια ζήτηση. Σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα αποτελεί η δυνατότητα των διυλιστηρίων του Ομίλου να κατεργάζονται ενδιάμεσα προϊόντα (SRAR, VGO) και να προσαρμόζουν το μίγμα και τα επίπεδα κατεργασίας αργού, ανάλογα με τα αντίστοιχα

οικονομικά δεδομένα. Αυτό το βασικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, επιτρέπει υψηλότερη κερδοφορία σε σχέση με τα ενδεικτικά περιθώρια σε όλες τις φάσεις του οικονομικού κύκλου.

Τα ενδεικτικά περιθώρια διύλισης Μεσογείου, ανέκαψαν από τα ιστορικά χαμηλά του 1^{ου} εξαμήνου, καταγράφοντας σημαντική ενίσχυση στο 2^ο εξάμηνο, λόγω αυξημένης ζήτησης σε συνέχεια της αύξησης της οικονομικής δραστηριότητας. Πιο συγκεκριμένα, τα ενδεικτικά περιθώρια FCC διαμορφώθηκαν για το 2021 στα \$3,7/βαρέλι (2020: \$1,3/βαρέλι), ενώ τα περιθώρια hydrocracking στα \$2/βαρέλι (2020: \$1,1/βαρέλι).

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΣΥΝΘΕΤΩΝ (FCC ΚΑΙ HYDROCRACKING) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΜΕΣΟΓΕΙΟΥ (\$/ΒΑΡΕΛΙ)



Από την άλλη πλευρά, η ενεργειακή κρίση που έπληξε κυρίως την Ευρώπη, είχε ως αποτέλεσμα σημαντικά υψηλότερες τιμές φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας, με αρνητικό αντίκτυπο στο λειτουργικό κόστος των διυλιστηρίων.

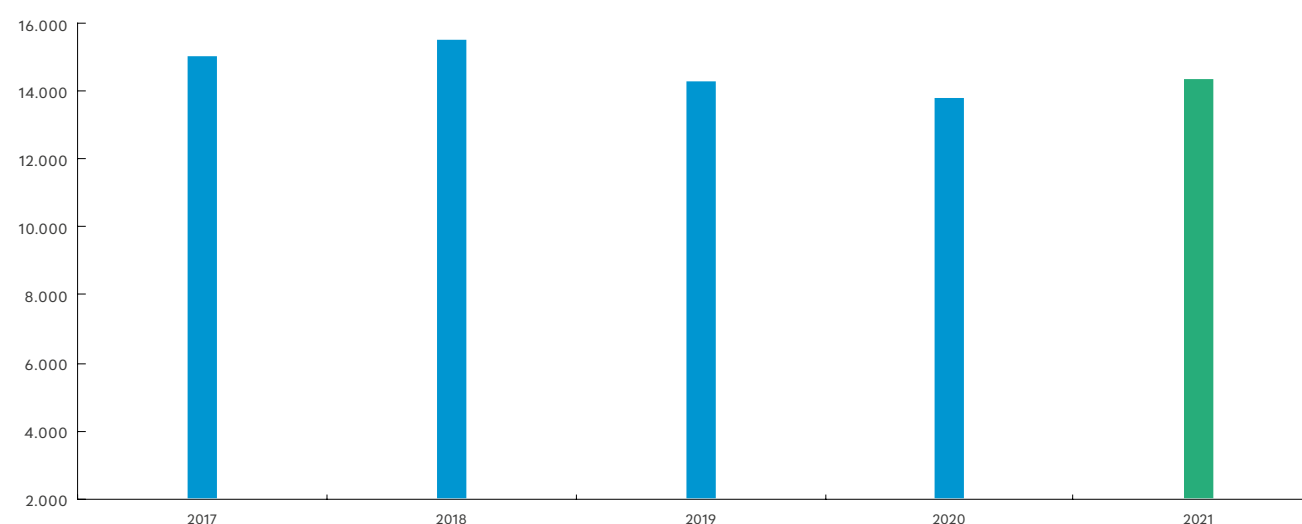
Παρά τις δυσμενείς συνθήκες, τα διυλιστήρια του Ομίλου διατήρησαν υψηλά επίπεδα λειτουργίας με την παραγωγή να αυξάνεται στους 14,4 εκατ. ΜΤ. από 13,8 εκατ. ΜΤ το 2020.



€14,4 εκατ. ΜΤ

Παραγωγή διυλιστηρίων

ΠΑΡΑΓΩΓΗ (ΜΤ'000)



Η λειτουργία των διυλιστηρίων οδήγησε σε παραγωγή μεσαίων κλασμάτων (jet, gasoil και diesel) στο 48,1% (50,2% το 2020) επί του συνόλου, ενώ η παραγωγή βενζινών ανήλθε σε 21,3% (20,3% το 2020). Συνολικά, το ποσοστό παραγωγής προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας ανήλθε στο 80%, από τα πλέον υψηλά ποσοστά στον Ευρωπαϊκό κλάδο διύλισης, ενώ

το μαζούτ διαμορφώθηκε στο 8,9%, αντανakλώντας τη λειτουργική βελτιστοποίηση του διυλιστηρίου Ασπροπύργου. Το ποσοστό των ενδιάμεσων προϊόντων και πρώτων υλών που διακινήθηκαν μεταξύ των τριών εγκαταστάσεων υπερέβη το 12%, συνεισφέροντας στην αριστοποίηση της λειτουργίας στους τομείς παραγωγής, διακίνησης και εμπορίας.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΕΛΠΕ*



Η βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής του κλάδου Διύλισης και οι προσπάθειες για βελτίωση των σχετικών δεικτών είναι συνεχείς.

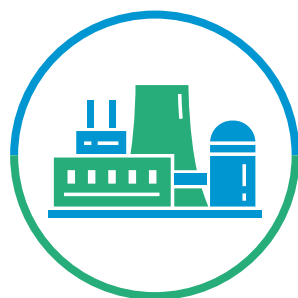
Κατά το 2021 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η προγραμματισμένη αναστολή λειτουργίας του διυλιστηρίου Ελευσίνας για αλλαγή καταλυτών.

ΜΟΝΤΕΛΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ IMO - ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ

Αργό πετρέλαιο IMO



Υφιστάμενο μίγμα πρώτων υλών



Βενζίνη + Μεσαία κλάσματα + Μαζούτ IMO



Μαζούτ υψηλού θείου



Το διυλιστήριο Ασπροπύργου ξεκίνησε την παραγωγή ναυτιλιακών καυσίμων προδιαγραφών IMO τον Νοέμβριο του 2019, προσαρμοσμένο στις τάσεις της αγοράς, ώστε να εξασφαλίσει τον εφοδιασμό της με καθαρά καύσιμα και εντός του 2021, εκμεταλλεύτηκε την ευελιξία στο μίγμα παραγωγής του, αναλόγως των συνθηκών αγοράς.

Επιπλέον, το διυλιστήριο Ασπροπύργου μετά τις μετατροπές στις μονάδες παραγωγής πρόσθετων βενζίνης, καλύπτει την υποχρέωση για εφοδιασμό βενζινών E5 στην εσωτερική αγορά, χωρίς προσθήκη αυτούσιας βιοαιθανόλης, βελτιώνοντας την ποιότητα και το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του τελικού προϊόντος και υποκαθιστώντας τις εισαγωγές.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

Οικονομικά Αποτελέσματα (€ εκατ.)	2021	2020
Πωλήσεις	8.079	4.893
Συγκρίσιμα κέρδη EBITDA	161	187
Δείκτες Λειτουργίας		
Περιθώριο συστήματος αναφοράς διυλιστηρίων ΕΛΠΕ	\$2,1/βαρ.	\$0,8/βαρ.
Ποσότητες πωλήσεων (ΜΤ'000)	15.199	14.397

ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ – ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ

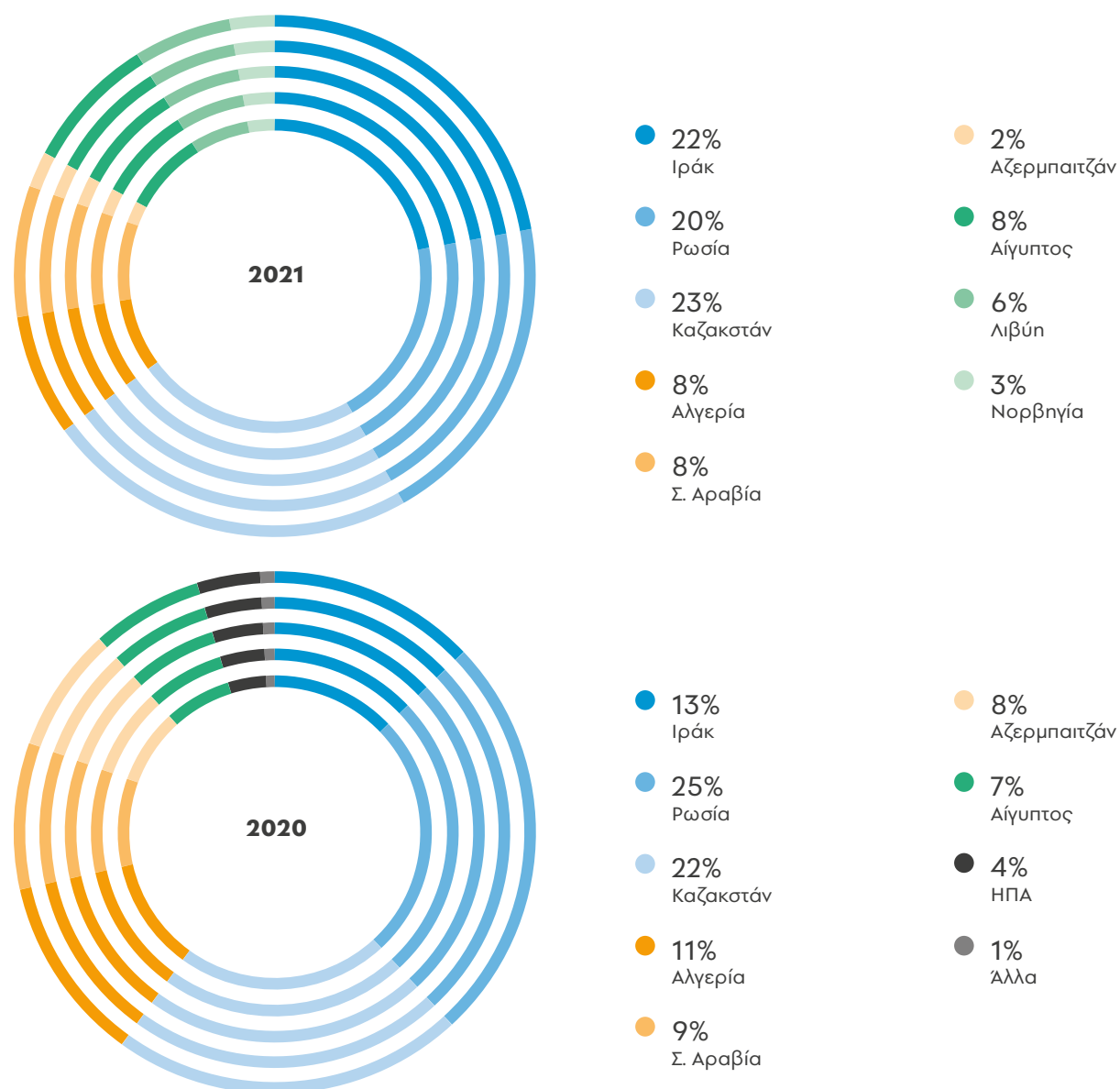
Οι προμήθειες αργού πετρελαίου συντονίζονται κεντρικά και καλύπτονται μέσω συμβάσεων διάρκειας (term-contracts) καθώς και με μεμονωμένες αγορές (spot).

Λόγω της πανδημίας COVID-19 και της αρνητικής επίπτωσής της στην παγκόσμια ζήτηση πετρελαιοειδών, ειδικά στο Α' Εξάμηνο 2021, ο ΟΠΕΚ και αρκετές άλλες χώρες παραγωγής πετρελαίου συνέχισαν την πολιτική περιορισμού της παραγωγής και των εξαγωγών και, σε συνδυασμό με τις κυρώσεις από τις ΗΠΑ σε Ιράν και Βενεζουέλα, οδήγησαν την παγκόσμια προσφορά σε χαμηλότερα επίπεδα από αυτά του 2019. Το μίγμα εφοδιασμού πρώτων υλών της ΕΛΠΕ προσαρμόστηκε, αντανakλώντας την περιφερειακή οικονομία του αργού πετρελαίου. Ως αποτέλεσμα, οι σημαντικότερες

χώρες προέλευσης του εφοδιασμού αργών το 2021 ήταν το Καζακστάν (23%), το Ιράκ (22%) και η Ρωσία (20%). Ακολουθούν η Αίγυπτος (8%), η Σαουδική Αραβία (8%), η Αλγερία (8%), η Λιβύη (6%), η Νορβηγία (3%) και το Αζερμπαϊτζάν (2%).

Η δυνατότητα πρόσβασης αλλά και η ευελιξία των διυλιστηρίων του Ομίλου να επεξεργαστούν μια μεγάλη ποικιλία αργών και άλλων πρώτων υλών, αποτελούν ένα από τα βασικά ανταγωνιστικά του πλεονεκτήματα, που αποδεικνύεται ιδιαίτερα σημαντικό, τόσο για την κερδοφορία, όσο και για τη δυνατότητα ανταπόκρισής του σε απότομες μειώσεις προσφοράς συγκεκριμένων τύπων αργού, διασφαλίζοντας έτσι την ομαλή τροφοδοσία των αγορών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ



Το ποσοστό των ενδιαμέσων προϊόντων και πρώτων υλών που διακινήθηκαν μεταξύ των τριών εγκαταστάσεων υπερέβη το 12%, συνεισφέροντας στην αριστοποίηση της λειτουργίας στους τομείς παραγωγής, διακίνησης και εμπορίας



15,2 εκατ. τόνοι

Πωλήσεις προϊόντων

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΩΝ (ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΧΟΝΔΡΙΚΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ)

Οι πωλήσεις καυσίμων διενεργούνται προς τις εταιρείες εμπορίας πετρελαιοειδών στην Ελλάδα, μεταξύ των οποίων και η θυγατρική του Ομίλου ΕΚΟ ΑΒΕΕ, καθώς και προς συγκεκριμένους ειδικούς πελάτες, ενώ πάνω από το 50-60% της παραγωγής εξάγεται. Όλα τα προϊόντα διύλισης του Ομίλου καλύπτουν τις ισχύουσες Ευρωπαϊκές προδιαγραφές (Euro VI).

Κατά το 2021, οι πωλήσεις εσωτερικής αγοράς, λόγω της σταδιακής ανάκαμψης της ζήτησης καυσίμων στο Β' Εξάμηνο και την αύξηση της τουριστικής κίνησης, παρουσίασαν αύξηση 2% σε σχέση με το 2020 και ανήλθαν στους 4,1 εκατ. τόνους, με τα καύσιμα κίνησης να επανέρχονται στα αντίστοιχα επίπεδα του 2019 (προ COVID-19 περίοδος).

Οι πωλήσεις αεροπορικών καυσίμων ανήλθαν στους 517 χιλ. τόνους, σημειώνοντας αύξηση 96%. Αύξηση κατά 18% παρουσίασαν και οι πωλήσεις ναυτιλιακών καυσίμων, οι οποίες ανήλθαν σε 1,6 εκατ. τόνους. Οι εξαγωγές σημείωσαν αύξηση 2% στους 9 εκατ. ΜΤ, σημειώνοντας τη δεύτερη υψηλότερη επίδοση στην ιστορία του Ομίλου, αποτελώντας για το 2021 το 59% των συνολικών πωλήσεων, διατηρώντας τη θέση του Ομίλου ως ενός από τους πλέον εξωστρεφείς στην περιοχή.

Ως αποτέλεσμα, κατά το 2021, οι συνολικές πωλήσεις προϊόντων και εμπορευμάτων των διυλιστηρίων του Ομίλου σημείωσαν αύξηση 6% και διαμορφώθηκαν σε 15,2 εκατ. τόνους.

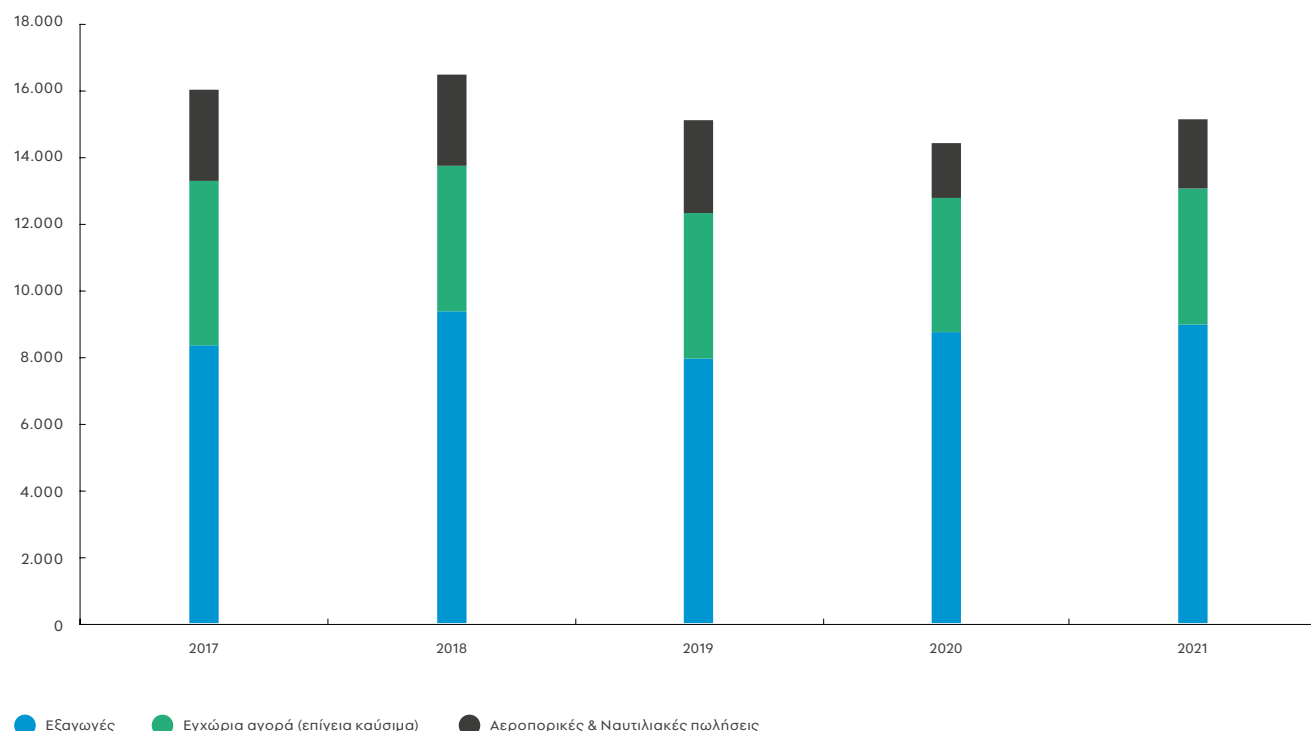


Εξαγωγές στα

9 εκατ. ΜΤ

δεύτερη υψηλότερη επίδοση στην ιστορία του Ομίλου

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΑΓΟΡΑ (ΜΤ'000)



ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΚΤΑ

Στο εξωτερικό, ο Όμιλος διαθέτει τις εγκαταστάσεις ΟΚΤΑ στα Σκόπια, που συνδέονται μέσω αγωγού με το διυλιστήριο Θεσσαλονίκης για μεταφορά προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας (ντίζελ). Η τοποθεσία της ΟΚΤΑ προσδίδει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τη διάθεση προϊόντων

στην εσωτερική αγορά της χώρας, μέσω εμπορικών εταιρειών και εξαγωγών σε γειτονικές αγορές των Βαλκανίων.

Το 2021, οι πωλήσεις της ΟΚΤΑ ανήλθαν σε 763 χιλ. τόνους, αυξημένες κατά 15% σε σχέση με το 2020.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΩΝ/ΧΗΜΙΚΩΝ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ:

Οικονομικά Αποτελέσματα (€ εκατ.)	2021	2020
Πωλήσεις	379	248
Συγκρίσιμα κέρδη EBITDA	131	61
Δείκτες Λειτουργίας		
Ποσότητες Πωλήσεων (ΜΤ '000) – Σύνολο	275	272
Διεθνή Περιθώρια πολυπροπυλενίου (€/ΜΤ)	717	387

Οι δραστηριότητες των πετροχημικών επικεντρώνονται κυρίως στην αλυσίδα προπυλενίου-πολυπροπυλενίου-ΒΟΡΡ. Το διυλιστήριο Ασπροπύργου, μέσω της μονάδας splitter, παράγει προπυλένιο, το οποίο καλύπτει περίπου 80-85% των αναγκών σε πρώτη ύλη του εργοστασίου πολυπροπυλενίου στη Θεσσαλονίκη. Το πετροχημικό συγκρότημα του Ομίλου στο Διυλιστήριο Θεσσαλονίκης, παράγει επίσης διαλύτες και ανόργανα, με όλα τα προϊόντα να διατίθενται στην εσωτερική αγορά και τη Μεσόγειο.

Με βάση τη συμμετοχή στα οικονομικά μεγέθη, η αλυσίδα προϊόντων προπυλενίου, πολυπροπυλενίου και ΒΟΡΡ, αποτελεί τη βασική δραστηριότητα των πετροχημικών. Ιδιαίτερη σημασία έχει η εξαγωγική δραστηριότητα, καθώς, για το 2021, ποσοστό 68% του όγκου πωλήσεων κατευθύνθηκε στις αγορές της Τουρκίας, Ιταλίας, της Βαλκανικής και της Ιβηρικής χερσονήσου, όπου χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη σε σειρά βιομηχανικών εφαρμογών.



68%

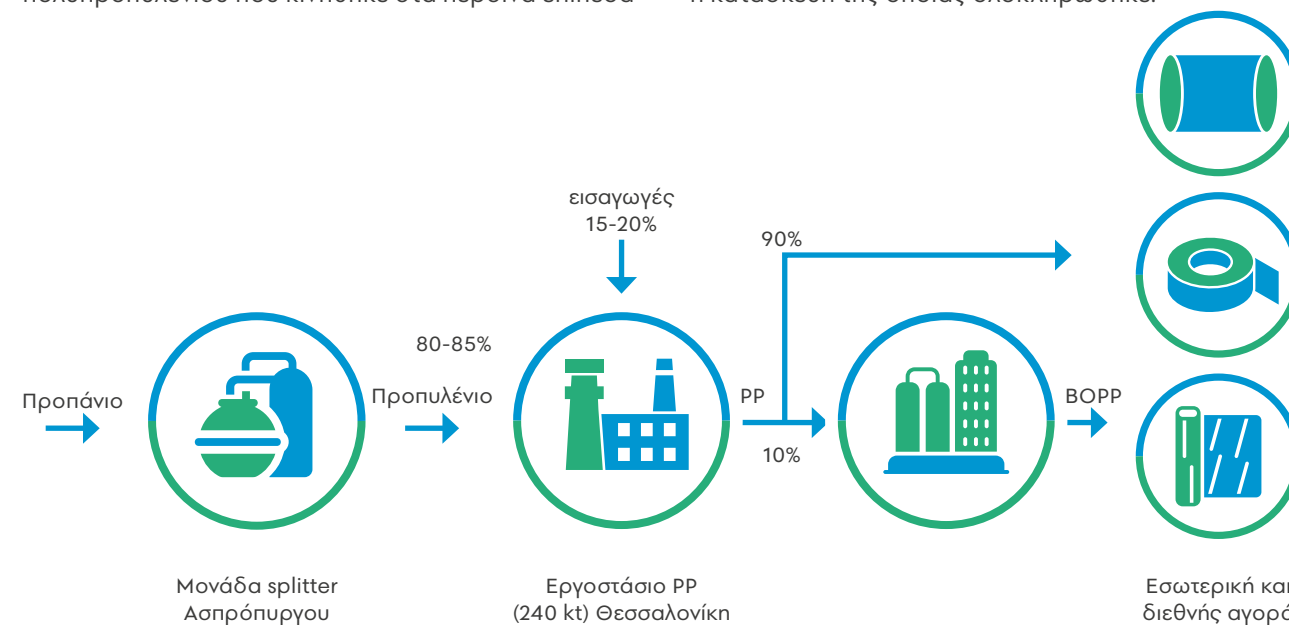
Εξαγωγές πετροχημικών

Το 2021, λόγω της μειωμένης παγκόσμιας προσφοράς σε χημικά προϊόντα, ιδιαίτερα στο Α' Εξάμηνο, η ζήτηση ήταν σε αρκετές περιπτώσεις πολύ υψηλή και, σε συνδυασμό με τα επιπλέον έξοδα της εφοδιαστικής αλυσίδας λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19, αλλά και της ενεργειακής κρίσης το Β' Εξάμηνο, ενέτειναν τις καθυστερήσεις στις παραδόσεις και επηρέασαν το επιχειρησιακό περιβάλλον της αγοράς Πολυπροπυλενίου.

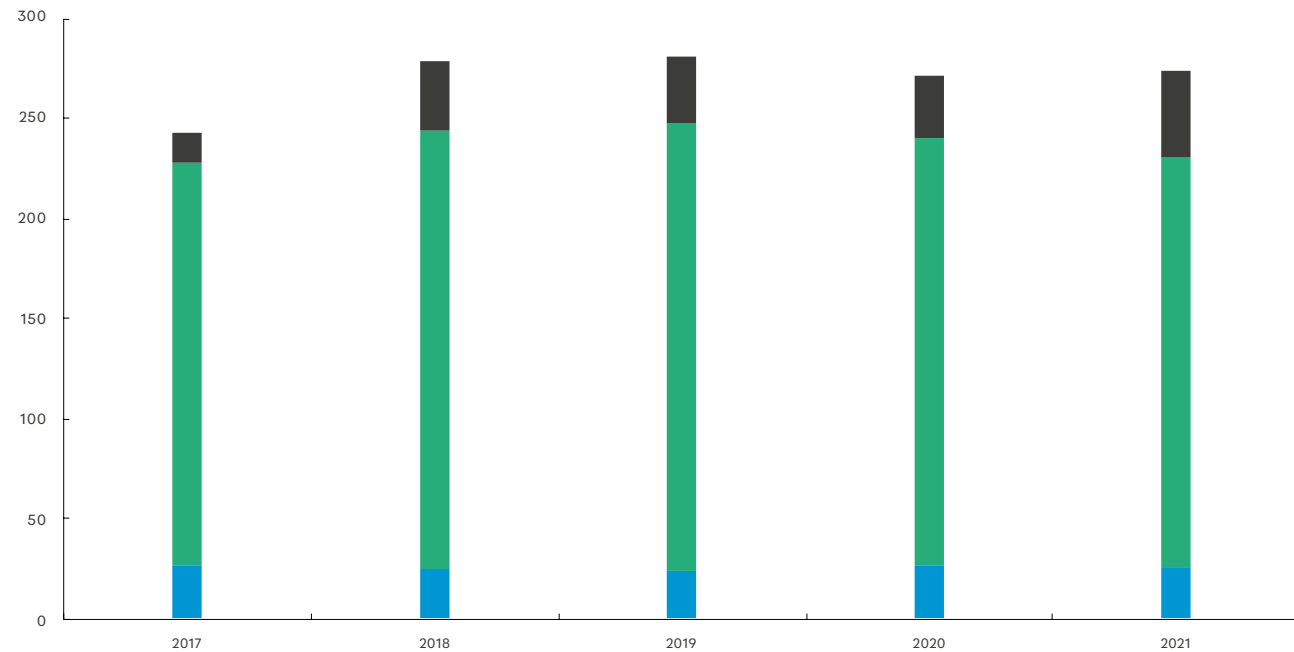
και την ελαφρώς αυξημένη παραγωγή προπυλενίου από το Διυλιστήριο Ασπροπύργου, συνετέλεσαν στην υψηλή κερδοφορία, όπου, για το έτος 2021 επετεύχθη ιστορικό ρεκόρ συνεισφοράς του κλάδου των Πετροχημικών, καταγράφοντας Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA της τάξης των €131 εκατ.. Συγκεκριμένα, η παραγωγή πολυπροπυλενίου ανήλθε σε 235 χιλ. ΜΤ και η παραγωγή προπυλενίου από το διυλιστήριο Ασπροπύργου σε 169 χιλ. ΜΤ.

Παρόλα αυτά, τα ισχυρά διεθνή περιθώρια πολυπροπυλενίου, σε συνδυασμό με την παραγωγή πολυπροπυλενίου που κινήθηκε στα περσινά επίπεδα

Αξίζει να σημειωθεί ότι εντός του 2022 θα ξεκινήσει η νέα γραμμή παραγωγής του Cast Film στην Κομοτηνή, η κατασκευή της οποίας ολοκληρώθηκε.

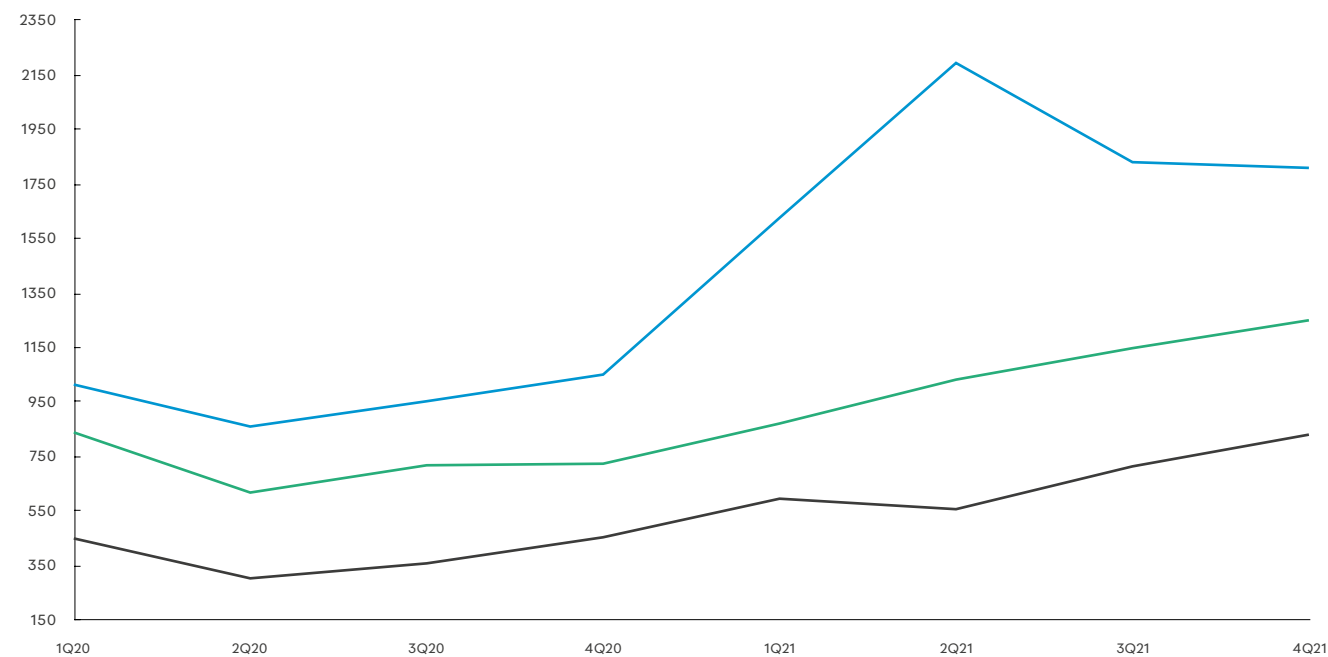


ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΩΝ (ΜΤ'000)



● BOPP Φίλμ ● Πολυπροπυλένιο ● Άλλα

ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΤΙΜΩΝ ΠΟΛΥΠΡΟΠΥΛΕΝΙΟΥ, ΠΡΟΠΥΛΕΝΙΟΥ, ΠΡΟΠΑΝΙΟΥ 2020-2021 (€/ΜΤ)



● Πολυπροπυλένιο ● Προπυλένιο ● Προπάνιο

ΛΙΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΑ

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ δραστηριοποιείται στην εμπορία πετρελαιοειδών (λιανική αγορά) τόσο στην Ελλάδα, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΕΚΟ ΑΒΕΕ, όσο και στο εξωτερικό, μέσω θυγατρικών εταιρειών σε Κύπρο, Βουλγαρία, Σερβία, Μαυροβούνιο και Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας.

Ανάμεσα στα δίκτυα λιανικής στην Ελλάδα και το εξωτερικό, αναπτύσσονται σημαντικές συνέργειες σε επίπεδο μάρκετινγκ και εμπορικής πολιτικής, με υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών αλλά και επιτυχημένων προϊόντων που εισάγονται και σε άλλες αγορές.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ

Οικονομικά Αποτελέσματα (€ εκατ.)	2021	2020
Πωλήσεις	2.918	1.986
Συγκρίσιμα κέρδη EBITDA	120	97
Δείκτες Λειτουργίας		
Ποσότητες πωλήσεων (ΜΤ'000) – Σύνολο	4.282	3.944
Ποσότητες πωλήσεων (ΜΤ'000) – Ελληνικό δίκτυο	3.366	2.966
Αριθμός πρατηρίων - Ελλάδα	1.682	1.703
Αριθμός πρατηρίων - εξωτερικό (περιλαμβάνει πρατήρια με το σήμα ΟΚΤΑ)	314	315

ΛΙΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στην Ελλάδα ο Όμιλος διαθέτει το πληρέστερο δίκτυο εφοδιασμού καυσίμων που περιλαμβάνει συνολικά πάνω από 1.600 πρατήρια με εμπορικά σήματα της ΕΚΟ και της BP, 15 εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής καυσίμων, 24 σταθμούς ανεφοδιασμού αεροσκαφών στα κυριότερα αεροδρόμια, 2 εμφιαλωτήρια υγραερίου και μία μονάδα παραγωγής και συσκευασίας λιπαντικών.

Η πανδημία του COVID-19 επηρέασε την εγχώρια κατανάλωση καυσίμων και το 2021, ειδικά κατά το πρώτο πεντάμηνο του έτους που ήταν σε ισχύ αυστηροί περιορισμοί στις μετακινήσεις. Από τον Ιούνιο και έπειτα, η αγορά σταδιακά ανέκαμψε ως αποτέλεσμα και της αυξημένης τουριστικής κίνησης. Στην ελληνική αγορά, στο σύνολο του έτους η κατανάλωση βενζινών σε σχέση με το 2020 αυξήθηκε κατά +6,7% και του πετρελαίου κίνησης κατά +7,2%. Η σημαντική ενίσχυση

του τουρισμού είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της κατανάλωσης αεροπορικών καυσίμων κατά +90% ενώ η αύξηση στα δρομολόγια ακτοπλοΐας, η αύξηση της κίνησης των πλοίων μεταφοράς εμπορευμάτων και η σταδιακή ανάκαμψη της κρουαζιέρας οδήγησαν σε αύξηση κατά +11,3% την κατανάλωση καυσίμων ναυτιλίας.

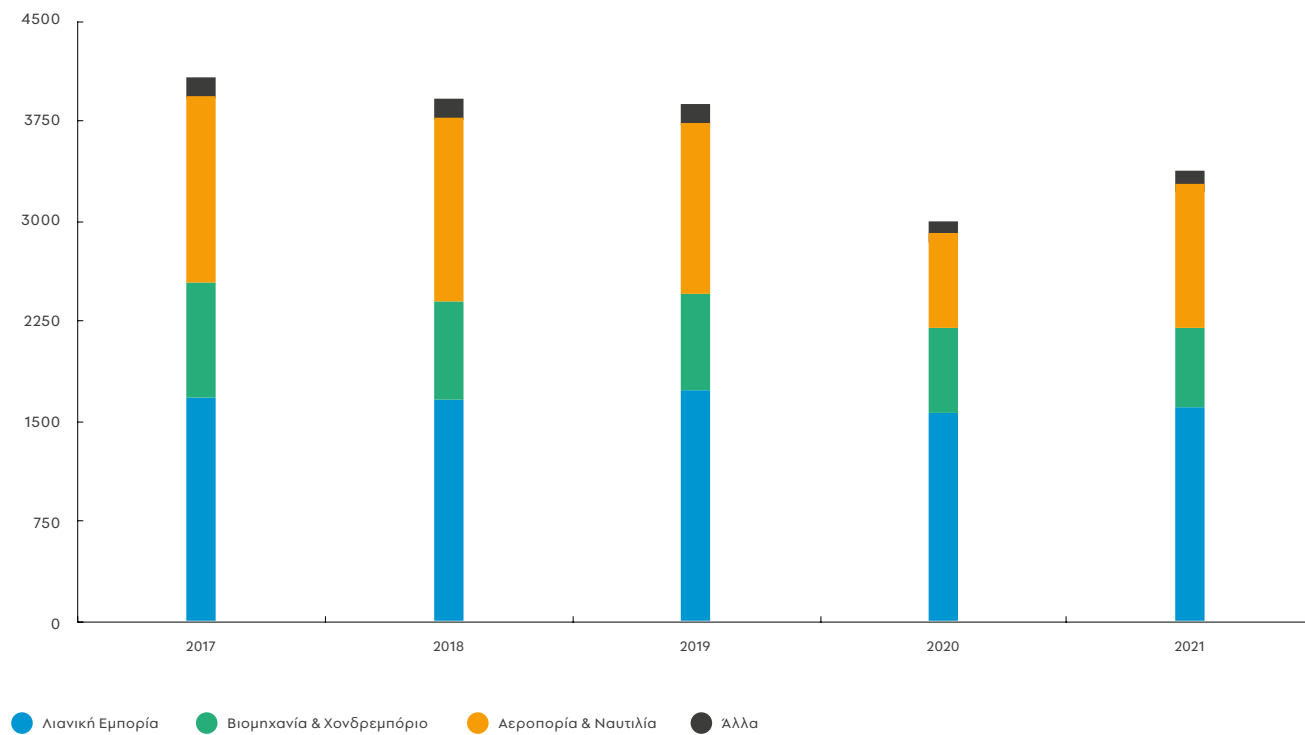
Κατά το 2021, έγινε εισαγωγή της Βενζίνης ΕΚΟ Unleaded 98 οκτανίων στα πρατήρια ΕΚΟ, η οποία αύξησε περαιτέρω τη συμμετοχή των διαφοροποιημένων καυσίμων κίνησης (βενζίνες 98 & 100 οκτανίων, ενισχυμένο πετρέλαιο κίνησης) και τις συνολικές πωλήσεις καυσίμων κίνησης των πρατηρίων. Ταυτόχρονα, επιτεύχθηκε αύξηση μεριδίων αγοράς βενζινών και πετρελαίου κίνησης και διατηρήθηκε η ηγετική θέση στους κλάδους Αεροπορίας και Ναυτιλίας.

Η έμφαση στην ανάπτυξη των ιδιολειτουργούμενων πρατηρίων, τα οποία ξεπερνούν τα 220 και η βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχονται μέσα από τα σημεία πώλησης, συνεχίστηκε με ενίσχυση των συνεργασιών με επιλεγμένους προμηθευτές, αλυσίδες super market, καφέ και εστίασης.

Ο Όμιλος έχει συμφωνία με την BP plc για την αποκλειστική χρήση των εμπορικών σημάτων της BP για καύσιμα εδάφους στην Ελλάδα μέχρι το τέλος του 2025.

Καθ' όλη την διάρκεια της πανδημίας και παρά τις δυσμενείς συνθήκες η ΕΚΟ διατήρησε την ασφαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των εγκαταστάσεων, του δικτύου τροφοδοσίας καθώς και όλων των κλάδων πωλήσεων.

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΕΓΧΩΡΙΑΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ (ΜΤ'000)



ΛΙΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Στο εξωτερικό, ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω θυγατρικών του εταιρειών στην Κύπρο, τη Βουλγαρία, τη Σερβία, το Μαυροβούνιο και τη Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας, με συνολικό δίκτυο άνω των 300 πρατηρίων.

Στην Κύπρο και το Μαυροβούνιο οι τοπικές θυγατρικές κατέχουν ηγετική θέση στις αγορές τους.

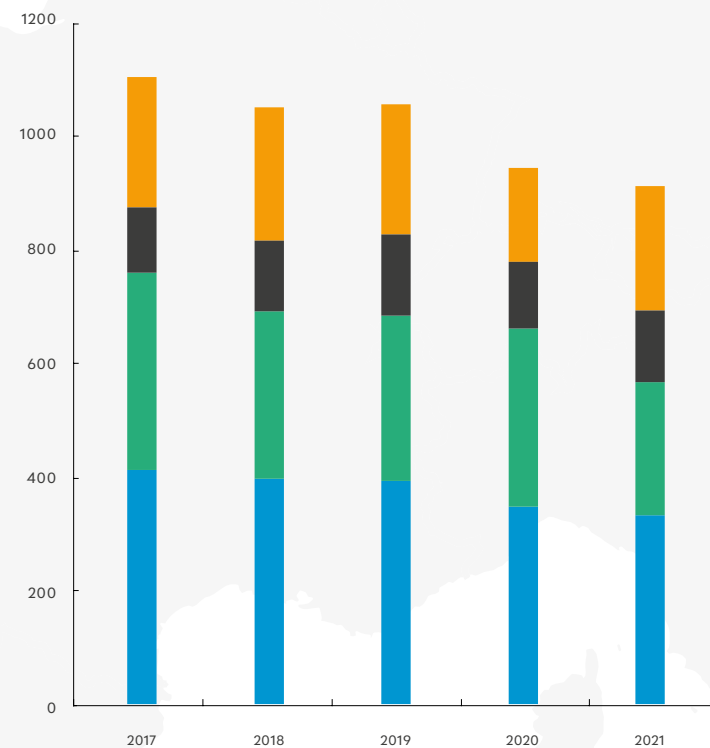
Στη Βουλγαρία και τη Σερβία, οι θυγατρικές του Ομίλου κατέγραψαν ταχύτατη ανάπτυξη μετά το 2005 και σήμερα συγκαταλέγονται στις πρώτες πέντε εταιρείες του κλάδου τους.

Στη Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας το δίκτυο των 27 πρατηρίων φέρει το σήμα της τοπικής θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου, ΟΚΤΑ.

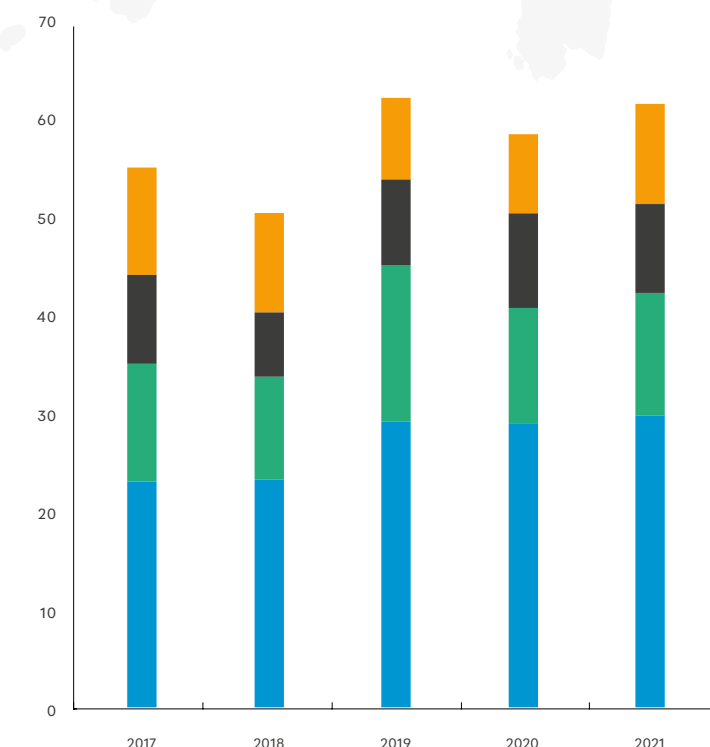
Τα μέτρα περιορισμού των μετακινήσεων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 συνεχίστηκαν για ένα μεγάλο μέρος του 2021. Παρόλα αυτά, η σταδιακή ανάκαμψη της ζήτησης και οι επιδόσεις των θυγατρικών είχαν ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της επίδοσης σε σχέση με το 2020 σε επίπεδα προ-πανδημίας. Ως εκ τούτου, το 2021 χαρακτηρίστηκε από σημαντική αύξηση της κερδοφορίας. Ταυτόχρονα, διασφαλίστηκε η απρόσκοπτη προμήθεια των αγορών, ενώ συνεχίστηκε το πρόγραμμα επενδύσεων.

- Στην Κύπρο, η αύξηση των πωλήσεων σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, οδήγησε σε σημαντική αύξηση της κερδοφορίας. Επίσης εντός του 2021, ο Όμιλος εισήλθε σε κοινοπραξία με άλλες εταιρείες πετρελαιοειδών για τη δημιουργία νέου τερματικού σταθμού υγραερίου.
- Στη Βουλγαρία, η αύξηση της κερδοφορίας σε σχέση με το 2020, προήλθε κυρίως λόγω της αύξησης από άλλα έσοδα καθώς και της σημαντικής αύξησης στους όγκους λιανικής.
- Στο Μαυροβούνιο, η αύξηση των πωλήσεων ήταν υψηλότερη λόγω της σημαντικής ανάκαμψης της οικονομίας σε σχέση με το 2020. Το πρόγραμμα επενδύσεων για την ανακατασκευή των υπαρχόντων πρατηρίων συνεχίστηκε βάσει προγραμματισμού.
- Η ΕΚΟ Σερβίας αύξησε την κερδοφορία της λόγω της αύξησης των όγκων λιανικής και των πωλήσεων στα καταστήματα (NFR), η οποία αντιστάθμισε πλήρως τη μείωση των περιθωρίων κέρδους λιανικής.

ΟΓΚΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ (ΜΤ'000)



ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΕΒΙΤΔΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ (€ ΕΚΑΤ.)

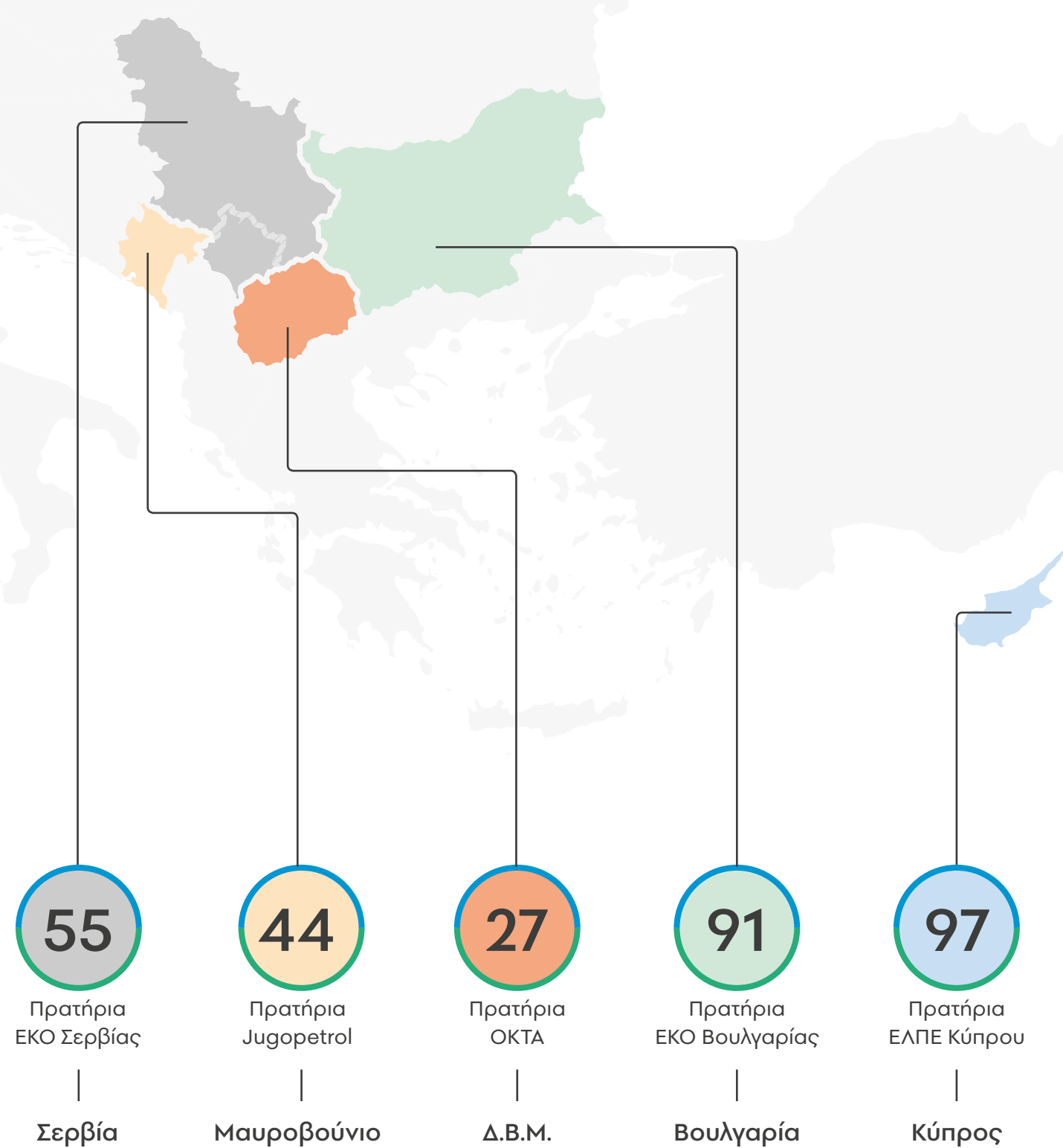


● Κύπρος ● Βουλγαρία ● Σερβία ● Μαυροβούνιο



300+ πρατήρια

Στο εξωτερικό, ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω θυγατρικών του εταιρειών στην Κύπρο, τη Βουλγαρία, τη Σερβία, το Μαυροβούνιο και τη Δημοκρατία της Βόρειας Μακεδονίας, με συνολικό δίκτυο άνω των 300 πρατηρίων.



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΣΗΣ

Η ELPE Future, 100% θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, δραστηριοποιείται στη νέα αγορά ως Πάροχος Υπηρεσιών Ηλεκτροκίνησης

(Π.Υ.Η.), ως Φορέας Εκμετάλλευσης Υποδομών Φόρτισης (Φ.Ε.Υ.Φ.Η.Ο.), αλλά και ως Φορέας Διεκπεραίωσης Συναλλαγών (Φ.Δ.Σ.).

30 ταχυφορτιστές ισχύος 50 kW σε πρατήρια καυσίμων σε όλη τη χώρα / στόχος για περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου με 65 φορτιστές ταχείας φόρτισης και 30 απλής

Η ElpeFuture ολοκλήρωσε το πρώτο στάδιο ανάπτυξης δικτύου ταχείας φόρτισης με 30 λειτουργικούς ταχυφορτιστές σε πρατήρια καυσίμων σε όλη τη χώρα. Επιπρόσθετα, η εφαρμογή κινητών συσκευών ElpeFuture ChargenGo διατέθηκε στο κοινό, περιλαμβάνοντας υπηρεσίες 24ωρης εξυπηρέτησης, τόσο για κατά περίπτωση πελάτες όσο και για εγγεγραμμένους. Στόχος, η εδραίωση στην αγορά ταχείας φόρτισης και η περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου φόρτισης σε πρατήρια με σύνολο 65 φορτιστών ταχείας φόρτισης και 30 απλής. Ταυτόχρονα, η εταιρεία στοχεύει στην επέκταση του δικτύου μέσω συνεργασιών με άλλες επιχειρήσεις (B2B) και σύναψης συμφωνιών με αυτοκινητοβιομηχανίες για παροχή υπηρεσιών ηλεκτροκίνησης.

- Σε λειτουργία βρίσκονται τριάντα ταχυφορτιστές ισχύος 50 kW σε πρατήρια ΚΑΛΥΨΩ (ΕΚΟ & BP), σε αυτοκινητόδρομους και αστικές περιοχές. Επτά σημεία φόρτισης ισχύος 22 kW βρίσκονται σε λειτουργία στους χώρους στάθμευσης δύο μεγάλων εμπορικών κέντρων στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη και άλλοι οκτώ φορτιστές ισχύος 22 kW στους χώρους στάθμευσης των κτιρίων διοίκησης των κεντρικών γραφείων και των διυλιστηρίων.
- Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία αδειοδότησης της εγκατάστασης ταχυφορτιστών σε επιπλέον πρατήρια ΕΚΟ & BP στην Ελλάδα.



ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Α.Π.Ε.)

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Α.Ε. ιδρύθηκε το 2006 και είναι 100% θυγατρική εταιρεία. Η ΕΛΠΕ Ανανεώσιμες έχει θέσει ως στόχο την ανάπτυξη σημαντικής εγκατεστημένης ισχύος από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στα επόμενα χρόνια, διαφοροποιώντας το ενεργειακό

χαρτοφυλάκιο του Ομίλου και συμβάλλοντας στην αντιστάθμιση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου, με στόχο την επίτευξη >1 GW εγκατεστημένης ισχύος έως το 2026 και 2 GW έως το 2030.

Στόχος για ανάπτυξη χαρτοφυλακίου 1 GW εγκαταστημένος ισχύος έως το 2026

Σε λειτουργία βρίσκονται:

- 1 Φ/Β πάρκο ισχύος 204 MW στην Κοζάνη.
- 8 Φ/Β σταθμοί σε διάφορες τοποθεσίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των 3 διυλιστηρίων, συνολικής ονομαστικής ισχύος 21 MW.
- Συγκροτήματα Φ/Β σταθμών συνολικής ισχύος 16 MW στη Βοιωτία.
- Αιολικά πάρκα συνολικής ισχύος 44 MW σε Εύβοια και Μεσσηνία.
- 17 Φ/Β Συστήματα αυτό-παραγωγής με ενεργειακό συμπηφισμό, συνολικής ισχύος περίπου 270 kW, σε πρατήρια υγρών καυσίμων ΕΚΟ και ΒΡ.

Έργα συνολικής ισχύος που ξεπερνά τα 2 GW, κυρίως Φ/Β, αιολικά και αποθήκευσης ενέργειας, βρίσκονται σε διάφορα στάδια ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένου του Φ/Β έργου της Κοζάνης (204 MW), το οποίο εγκαινιάστηκε στις 6 Απριλίου 2022. Βάσει των παραπάνω, η συνολική εγκατεστημένη ισχύς της ΕΛΠΕ Ανανεώσιμες ανέρχεται σε 285 MW.

Στις 17 Φεβρουαρίου 2020, υπεγράφη συμφωνία εξαγοράς και κατασκευής του Φ/Β έργου στην Κοζάνη με τη Γερμανική εταιρεία ανάπτυξης και κατασκευής έργων ΑΠΕ, JUWI. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε την 1^η Οκτωβρίου 2020 και η κατασκευή του έργου ξεκίνησε εντός του Νοεμβρίου του 2020.

Κατά το 2021 πραγματοποιήθηκαν επιτυχώς οι κατασκευαστικές εργασίες και στο τέλος του έτους επιτεύχθηκε, σύμφωνα με τον προγραμματισμό, η μηχανική ολοκλήρωση των επιμέρους Φ/Β, ενώ η σύνδεσή του με το δίκτυο πραγματοποιήθηκε τους πρώτους μήνες του 2022.

Το έργο, συνολικής ισχύος 204 MW, αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα έργα ΑΠΕ στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, έως σήμερα. Υπολογίζεται ότι θα παράγει ενέργεια 350 GWh ετησίως, ικανή να εξασφαλίσει την παροχή καθαρής ενέργειας μηδενικών εκπομπών για 75.000 νοικοκυριά, με ετήσιο όφελος σε επίπεδο εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα άνω των 90.000 τόνων.

Η συνολική επένδυση υπερβαίνει τα €130 εκατ., με σημαντικό όφελος για την τοπική οικονομία της Δυτικής Μακεδονίας. Άνω του 35% του εξοπλισμού, υλικών και εργασίας προέρχονται από την Ελλάδα, ενώ έχουν δημιουργηθεί πάνω από 300 θέσεις εργασίας κατά τη διάρκεια της κατασκευής. Επίσης, δεκάδες άμεσες και έμμεσες θέσεις θα δημιουργηθούν κατά τη διάρκεια λειτουργίας του, οι περισσότερες των οποίων θα καλυφθούν από την τοπική κοινωνία. Παράλληλα, η υλοποίηση του Σχεδίου Διαβούλευσης με Ενδιαφερόμενα Μέρη (Stakeholder Engagement Plan) διασφαλίζει την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στην τοπική κοινωνία.

Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η εξαγορά αιολικών πάρκων στην περιοχή της Νότιας Εύβοιας ισχύος 38 MW και 2 φωτοβολταϊκών πάρκων συνολικής ισχύος 16 MW στη Βοιωτία (όλα σε λειτουργία). Τέλος, η ΕΛΠΕ Ανανεώσιμες συνεχίζει να εξετάζει επενδύσεις σε αυτό-παραγωγή με ιδιοκατανάλωση στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, που είναι συνδεδεμένες στη χαμηλή και μέση τάση.

Η ΕΛΠΕ Ανανεώσιμες ακολουθεί τις σχετικές με την Ασφάλεια και το Περιβάλλον (Α&Π) ομιλικές

διαδικασίες σε σχέση με τη συμμόρφωση, τις αναφορές, τη διαχείριση και αποφυγή κινδύνων και ατυχημάτων, κατά τη διάρκεια κατασκευής των έργων αλλά και της λειτουργίας τους. Για κάθε νέο έργο ορίζεται υπεύθυνος μηχανικός Α&Π, ο οποίος παρακολουθεί τα σχετικά θέματα, επιβλέπει τις εργασίες και το στάδιο της Α&Π αδειοδότησης καθώς και τη διάρκεια ισχύος των σχετικών αδειών, επιλαμβάνεται δε της αναθεώρησής τους.

Ολοκλήρωση της κατασκευής Φ/Β πάρκου στην Κοζάνη 204 MW – ένα από τα μεγαλύτερα στην Ευρώπη



ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στους κλάδους παραγωγής, εμπορίας και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, μέσω της συμμετοχής του στην Elpedison B.V., με ποσοστό 50%. Το υπόλοιπο 50% κατέχεται από την εταιρεία EDISON International.

Η ELPEDISON A.E. είναι σήμερα ο δεύτερος σε μέγεθος ανεξάρτητος παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 840 MW τεχνολογίας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο

Φυσικό Αέριο –ΦΑ- (μονάδα 420 MW στη Θεσσαλονίκη σε λειτουργία από το 2005, μονάδα 420 MW στη Θίσβη Βοιωτίας σε λειτουργία από το 2010). Επίσης, έχει χορηγηθεί στην ELPEDISON άδεια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για νέο σταθμό συνδυασμένου κύκλου στη Θεσσαλονίκη, με καύσιμο φυσικό αέριο, ισχύος 826 MW.



840 MW

Εγκαταστημένη ισχύς
ELPEDISON



6,1%

Μερίδιο λιανικής
ELPEDISON

Τα αποτελέσματα της ELPEDISON A.E. κατά το 2021 ήταν σημαντικά βελτιωμένα σε σχέση με την ίδια περίοδο το 2020, με συνεισφορά €26 εκατ. στον Όμιλο έναντι €7 εκατ. το 2020, καθώς η ζήτηση το 2021 επέστρεψε στα επίπεδα προ της πανδημίας COVID-19, στις 52,3 TWh και ήταν αυξημένη κατά 4,7% έναντι του 2020.

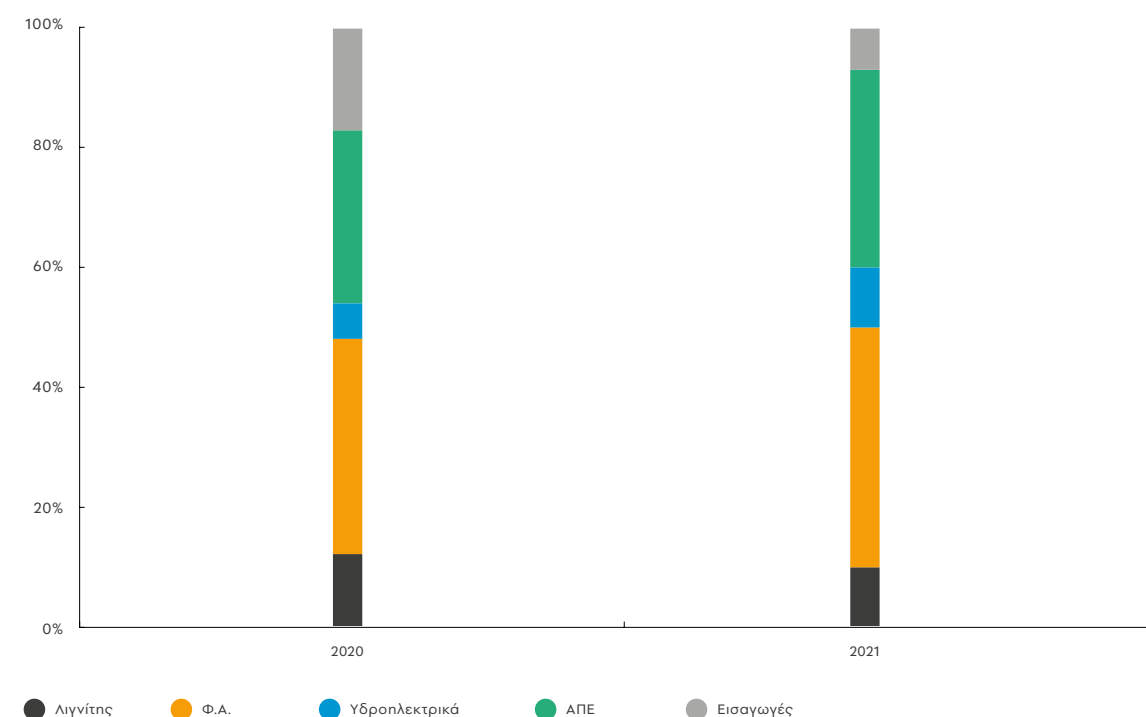
Η ελληνική αγορά χονδρικής κατά τη διάρκεια του 2021 χαρακτηρίστηκε από έντονη μεταβλητότητα με σημαντικές αυξήσεις τιμών. Κύριοι λόγοι, η σταδιακή απόσυρση των λιγνιτικών μονάδων, οι μεγάλες αυξήσεις των τιμών δικαιωμάτων ρύπων CO₂ (2021: €53/tn vs 2020: €25/tn) λόγω των αναθεωρημένων στόχων της ΕΕ, αλλά και το κόστος φυσικού αερίου το οποίο ακολούθησε ιδιαίτερα ανοδική πορεία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Σε αυτό το ιδιαίτερο περιβάλλον, η Εταιρεία αξιοποίησε επιτυχώς τις ευκαιρίες που παρουσιάστηκαν λόγω των εξελίξεων στην αγορά, βελτιστοποιώντας το ενεργειακό της χαρτοφυλάκιο. Θετικά επέδρασε και η βελτίωση της απόδοσης της υφιστάμενης μονάδας της ELPEDISON στη Θεσσαλονίκη, μετά και την αναβάθμισή της από τα 400 MW στα 420 MW, επένδυση της τάξης των €20 εκατ..

Στη λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, οι συνθήκες έντονου ανταγωνισμού μεταξύ εναλλακτικών παρόχων ηλεκτρικής ενέργειας, συνεχίσθηκαν και εντός του 2021. Στο περιβάλλον αυτό, το μερίδιο αγοράς της Εταιρείας παρουσίασε αύξηση, φθάνοντας το 6,1% (έναντι 2020: 4,7%, πηγή: Ελληνικό Χρηματιστήριο Ενέργειας) με διεύρυνση του πελατολογίου στη Χαμηλή και Μέση Τάση (οικιακοί και βιομηχανικοί πελάτες). Η ELPEDISON εφοδίαζε περίπου 300.000 πελάτες στο τέλος του έτους με πωλήσεις της τάξης των 3 TWh για το 2021.

Τέλος, κατά το 2021, η ELPEDISON ενίσχυσε περαιτέρω την παρουσία της στην αγορά προμήθειας Φυσικού Αερίου, διευρύνοντας το πελατολόγιό της, κυρίως στις περιοχές της Αττικής, Θεσσαλονίκης και Θεσσαλίας και ενισχύοντας την εμπορική της ανάπτυξη ως ολοκληρωμένος πάροχος ενέργειας. Η Εταιρεία συνέχισε να εισαγάγει σημαντικές ποσότητες υγροποιημένου φυσικού αερίου (ΥΦΑ) μέσω του τερματικού σταθμού της ΔΕΣΦΑ στη Ρεβυθούσα, μέρος των οποίων διοχέτευσε στη χονδρεμπορική και στη λιανική αγορά.

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ



ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ

Ο Όμιλος είναι ενεργός στον τομέα του Φυσικού Αερίου μέσω της συμμετοχής του στη ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ Α.Ε. και στη ΔΕΠΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΡΓΩΝ Α.Ε. (35% ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, 65% ΤΑΙΠΕΔ), ενώ κατά τη διάρκεια του 2021, ο Όμιλος συμμετείχε και στη ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ Α.Ε.. Οι παραπάνω εταιρείες προέκυψαν εντός του 2020, μετά την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού του πρώην Ομίλου ΔΕΠΑ. Οι κύριες δραστηριότητές τους είναι:

ΔΕΠΑ Εμπορίας

- εισαγωγή φυσικού αερίου μέσω μακροχρόνιων συμβάσεων αλλά και spot φορτίων
- προμήθεια φυσικού αερίου σε μεγάλους καταναλωτές (ηλεκτροπαραγωγοί, βιομηχανίες και εταιρείες παροχής ΦΑ)
- παροχή αερίου μέσω της ΕΠΑ Αττικής, σε μεσαίους και μικρότερους καταναλωτές

ΔΕΠΑ Διεθνών Δραστηριοτήτων

- διασυνοριακά έργα μεταφοράς φυσικού αερίου

ΔΕΠΑ Υποδομών

- διανομή φυσικού αερίου μέσω δικτύων μέσης και χαμηλής πίεσης

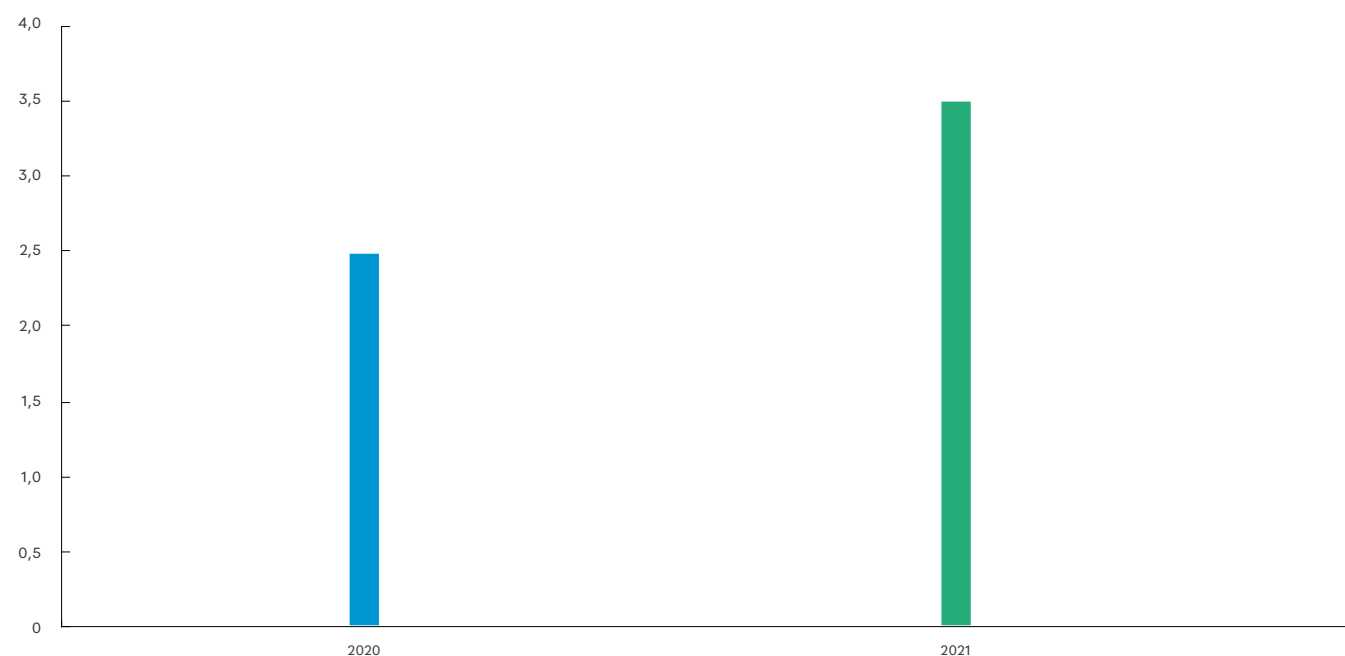
Κατά τη διάρκεια του 2021, οι ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ και ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ βρίσκονταν σε διαδικασία ιδιωτικοποίησης.

Το 2021, η εγχώρια κατανάλωση φυσικού αερίου παρουσίασε αύξηση κατά 11% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους (εγχώρια κατανάλωση 2021 στα 6,0 bcm), κυρίως λόγω αυξημένης ζήτησης από τους παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας. Η ηλεκτροπαραγωγή, παρά τις υψηλές τιμές φυσικού αερίου, κάλυψε και το 2021 το μεγαλύτερο μέρος της εγχώριας ζήτησης κατά 68,7%, ποσοστό αυξημένο κατά 3,7% σε σχέση με το 2020. Επίσης, ενισχυμένη σε σχέση με το 2020 ήταν και η κατανάλωση που καταγράφηκε από τους οικιακούς καταναλωτές και τις επιχειρήσεις μέσω των δικτύων διανομής.

Η αλματώδης αύξηση των τιμών φυσικού αερίου κατά το 2021 και ιδιαίτερα του Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου (ΥΦΑ), κυρίως λόγω περιορισμένης διαθεσιμότητας στις παγκόσμιες αγορές σε συνδυασμό με την αύξηση της ζήτησης, οδήγησε σε μείωση 24% των εισαγωγών ΥΦΑ στον σταθμό της Ρεβυθούσας, η οποία υπερκαλύφθηκε από εισαγωγές αερίου μέσω αγωγών.

Τα παραπάνω γεγονότα επηρέασαν θετικά τα αποτελέσματα των ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ και ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, οι οποίες κατέγραψαν υψηλότερους όγκους πωλήσεων και παρά τις υψηλότερες τιμές προμήθειας αερίου, αύξησαν τη συνεισφορά τους στα κέρδη του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ σε σχέση με το 2020, τα οποία ανήλθαν σε €53 εκατ..

ΟΓΚΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΔΕΠΑ (BCM)



**11% αύξηση εγχώριας κατανάλωσης
Φυσικού Αερίου το 2021**

ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Τον Δεκέμβριο του 2019, το ΤΑΙΠΕΔ προσκάλεσε ενδιαφερόμενους να υποβάλουν εκδηλώσεις ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή τους στη διεθνή διαγωνιστική διαδικασία για την απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ Α.Ε.», από κοινού με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

Τον Ιούνιο 2020 ολοκληρώθηκε η Α' φάση της προεπιλογής των υποψηφίων επενδυτών με έξι (6) επενδυτικά σχήματα να προκρίνονται για να συμμετάσχουν στην επόμενη φάση του διαγωνισμού. Σε συνέχεια της διαδικασίας, στις 15 Ιουλίου 2021, οι πωλητές παρέλαβαν 2 δεσμευτικές προσφορές από τα επενδυτικά σχήματα (1) EP Investment Advisors και (2) Italgas S.p.A.

Τον Σεπτέμβριο 2021 τα Διοικητικά Συμβούλια των πωλητών ΤΑΙΠΕΔ και ΕΛΠΕ προχώρησαν στη διαδικασία αποσφράγισης των δεσμευτικών οικονομικών προσφορών και ανακήρυξαν την Italgas S.p.A ως Προτιμητέο Επενδυτή, αποδεχόμενα οικονομική προσφορά ύψους €733 εκατ. για το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ Α.Ε.». Το τίμημα που αναλογεί στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ανέρχεται σε €256,5 εκατ.. Στις 10 Δεκεμβρίου 2021 υπεγράφη η συμφωνία πώλησης των μετοχών (Share Purchase Agreement), με την ολοκλήρωση της συναλλαγής, η οποία αναμένεται εντός του Α' Εξαμήνου 2022, να τελεί υπό τις εγκρίσεις των αρμόδιων αρχών ανταγωνισμού και ρυθμιστικών αρχών.

ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ

Τον Ιανουάριο 2020, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ προέβη στη σύναψη Μνημονίου Επιχειρηματικής Συνεργασίας με το ΤΑΙΠΕΔ αναφορικά με τη συμμετοχή της ΕΛΠΕ στη διεθνή διαγωνιστική διαδικασία για την πώληση των μετοχών του (65%) στη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε..

Τον Ιανουάριο 2020, έπειτα από πρόσκληση του ΤΑΙΠΕΔ Α.Ε., ενδιαφερόμενοι υπέβαλλαν εκδηλώσεις ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή τους στη διεθνή διαγωνιστική διαδικασία για την απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ Α.Ε.». Τον Ιούνιο 2020, επτά (7) επενδυτικά σχήματα προκρίθηκαν για να συμμετάσχουν στην επόμενη φάση του διαγωνισμού, συμπεριλαμβανομένης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ σε κοινοπραξία με την EDISON S.A. και πραγματοποιήθηκε ο σχετικός Διαγνωστικός Έλεγχος (Due Diligence) της Εταιρείας από πλευράς τους.

Τον Μάρτιο 2021, για λόγους που αφορούν την απρόσκοπτη υλοποίηση της Διαγωνιστικής Διαδικασίας, το ΤΑΙΠΕΔ αποφάσισε να αναστείλει τη Φάση Δεσμευτικών Προσφορών του Διαγωνισμού, κάτι που ισχύει μέχρι και σήμερα. Μετά τη λήξη της περιόδου αναστολής, το ΤΑΙΠΕΔ θα ενημερώσει τα υποψήφια επενδυτικά σχήματα σχετικά με τα επόμενα στάδια της διαδικασίας του διαγωνισμού.

Οι πωλητές ΤΑΙΠΕΔ και ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ εξετάζουν τις επιλογές τους για τη ΔΕΠΑ Εμπορίας.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον τομέα της έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων. Το 2021, οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου επικεντρώθηκαν στην Ελλάδα και παρουσιάζονται παρακάτω:

- Συμμετοχή με ποσοστό 25% σε κοινοπραξία στη θαλάσσια περιοχή της Παραχώρησης Θρακικού Πελάγους, στο Β. Αιγαίο, συνολικής έκτασης περίπου 1.600 τετ. χλμ.. Το 75% της Παραχώρησης ανήκει στην Callfrac Well Services LTD.
- Ο Όμιλος κατέχει δικαιώματα έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων (100%, Διαχειριστής), μέσω της ΕΛΠΕ Κυπαρισσιακός Κόλπος, στη θαλάσσια περιοχή «Block 10», στον Κυπαρισσιακό Κόλπο, συνολικής έκτασης 3.420,60 τετ. χλμ.. Το 2021 ολοκληρώθηκε η περιβαλλοντική αδειοδότηση του έργου των σεισμικών καταγραφών καθώς και η διαδικασία εξεύρεσης αναδόχου για την εκτέλεση του έργου. Στις 4 Φεβρουαρίου 2022 ολοκληρώθηκε το έργο εκτέλεσης των δισδιάστατων σεισμικών καταγραφών.
- Δικαιώματα έρευνας (100% - Διαχειριστής), μέσω της ΕΛΠΕ Ιόνιο, στη θαλάσσια περιοχή «Ιόνιο», συνολικής έκτασης 6.671,13 τετ. χλμ.. Τον Δεκέμβριο του 2021 υπεγράφη με τη Repsol Greece Ionian S.L. η Σύμβαση Αποχώρησης, σύμφωνα με την οποία η ισπανική εταιρεία μεταβιβάζει το 50% των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων της Σύμβασης Μίσθωσης για την περιοχή Ιόνιο καθώς και τη Διαχείριση, στην ΕΛΠΕ Ιόνιο. Έπειτα από τις συναινέσεις του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας την 31.12.2021 για τη μεταβίβαση του 50% αλλά και της ΕΔΕΥ (Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων) για τη μεταβολή Εντολοδόχου της Σύμβασης την 31.12.2021, η ΕΛΠΕ ΙΟΝΙΟ την 10^η Ιανουαρίου 2022 κατέστη Εντολοδόχος της Σύμβασης με ποσοστό 100% στην περιοχή. Σύμφωνα με τη Σύμβαση Μίσθωσης, ο Μισθωτής είναι υποχρεωμένος στην εκτέλεση 1.600 χλμ. δισδιάστατων σεισμικών καταγραφών η οποία ξεκίνησε στις 10 Φεβρουαρίου 2022 και ολοκληρώθηκε στις 3 Μαρτίου 2022.
- Συμμετοχή 50% μέσω της ΕΛΠΕ Πατραϊκός, η οποία εκτέλεσε και χρέν εντολοδόχου, σε επιχειρηματικό

σχήμα με την ENERGEAN International E&P SpA (50%) για τη θαλάσσια περιοχή Πατραϊκού Κόλπου (δυτικά), συνολικής έκτασης 1.419 τετ. χλμ.. Τον Νοέμβριο 2021 ο Ανάδοχος γνωστοποίησε στον Εκμισθωτή την παραίτηση από τα δικαιώματα έρευνας λόγω ανυπαίτιας αδυναμίας του για την εκτέλεση του έργου.

- Ο Όμιλος, κατείχε δικαιώματα έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων (100%, Διαχειριστής), μέσω της ΕΛΠΕ Άρτα-Πρέβεζα και ΕΛΠΕ Β.Δ. Πελοπόννησος, στις χερσαίες περιοχές «Άρτα-Πρέβεζα», συνολικής έκτασης 4.762,90 τετ. χλμ. και «Β.Δ. Πελοπόννησος», συνολικής έκτασης 3.778,30 τετ. χλμ., αντίστοιχα. Η Σύμβαση Μίσθωσης για την περιοχή Βορειοδυτικής Πελοποννήσου έληξε τον Σεπτέμβριο 2021 κατόπιν παραίτησης του Μισθωτή ΕΛΠΕ ΒΔ Πελοπόννησος. Η Σύμβαση Μίσθωσης για την περιοχή Άρτα – Πρέβεζα έληξε επίσης τον Σεπτέμβριο 2021, κατόπιν παραίτησης του Μισθωτή ΕΛΠΕ Άρτα – Πρέβεζα, αφού προηγήθηκε παρατεταμένη περίοδος αναστολής των εργασιών.
- Συμμετοχή (25%), μέσω της ΕΛΠΕ ΔΥΤΙΚΗ ΚΕΡΚΥΡΑ, σε επιχειρηματικό σχήμα με την ENERGEAN HELLAS Ltd (Διαχειριστής, 75%), για τη θαλάσσια περιοχή του Ιονίου «Block 2», συνολικής έκτασης 2.422,10 τετ. χλμ.. Στο τέλος του 2022/αρχές του 2023 αναμένεται η εκτέλεση σεισμικών καταγραφών σύμφωνα με τους όρους της Σύμβασης Μίσθωσης.
- Συμμετοχή του Ομίλου (20%), μέσω των εταιρειών ΕΛΠΕ Δυτικά Κρήτης και ΕΛΠΕ Νοτιοδυτικά Κρήτης, σε διεθνές επιχειρηματικό σχήμα με την TOTAL (Διαχειριστής, 40%) και την ExxonMobil (40%) στις θαλάσσιες περιοχές «Δυτικά Κρήτης», συνολικής έκτασης 20.058,40 τετ. χλμ. και «Νοτιοδυτικά Κρήτης», συνολικής έκτασης 19.868,37 τετ. χλμ., όπου βρίσκεται σε εξέλιξη η 1^η Ερευνητική Φάση των παραχωρήσεων.
- Στη θαλάσσια περιοχή «Block 1», βόρεια της Κέρκυρας, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχει υποβάλλει τη μοναδική προσφορά και αναμένει το αποτέλεσμα της διαδικασίας.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ είναι θυγατρική του Ομίλου και η μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία παροχής τεχνικών (engineering) και συμβουλευτικών υπηρεσιών στον τομέα της ενέργειας στη Ν.Α. Ευρώπη. Λειτουργεί σύμφωνα με διεθνώς αποδεκτά πρότυπα και πρακτικές και είναι πιστοποιημένη κατά ISO 9001, ΕΛΟΤ 1429, ISO 14001 και OHSAS 18001. Επίσης, έχοντας ως πρωταρχικό μέλημα την υγεία των εργαζομένων και των συνεργατών της, ακολούθησε το πλέον αυστηρό πρωτόκολλο απαιτήσεων και διαδικασιών πρόληψης και υγιεινής και πιστοποιήθηκε με το TÜV AUSTRIA COVID-Shield, σε επίπεδο Excellent.

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ υποστηρίζει επενδύσεις στον τομέα της διύλισης και του φυσικού αερίου, παρέχοντας ευρύ φάσμα τεχνικών υπηρεσιών, υπηρεσιών διαχείρισης έργου και σχετικών τεχνικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, ενώ επεκτείνει συνεχώς το φάσμα των δραστηριοτήτων της, στοχεύοντας σε νέους πελάτες, κυρίως εκτός Ελλάδας.

Συνολικά, η ΑΣΠΡΟΦΟΣ κατά το 2021 απασχολούσε 215 άτομα υψηλής εξειδίκευσης και ο κύκλος εργασιών της ανήλθε στα €11,3 εκατ..

Κατά το 2021 η ΑΣΠΡΟΦΟΣ παρείχε τις υπηρεσίες της σε περισσότερα από 100 έργα

Κατά το 2021 η ΑΣΠΡΟΦΟΣ παρείχε τις υπηρεσίες της σε περισσότερα από 100 έργα, τόσο σε πελάτες εκτός Ομίλου όσο και εντός.

Τα σημαντικότερα εκ των έργων αυτών είναι τα εξής:

- Μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αδειοδοτήσεων για το χερσαίο και το υποθαλάσσιο τμήμα του αγωγού EastMed στην Ελληνική Επικράτεια
- Νέοι αγωγοί λευκών προϊόντων διασύνδεσης ΒΕΑ-ΒΕΕ & αναβάθμισης τμήματος υφιστάμενης σιδηροδρομικής γραμμής του προαστιακού σιδηροδρόμου Δ. Αττικής
- Λεπτομερής σχεδιασμός για την αναβάθμιση της μονάδας Βιολογικού Καθαρισμού ελαιωδών αποβλήτων (U-5500) στο διυλιστήριο Ασπροπύργου
- Λεπτομερής σχεδιασμός για την υλοποίηση ευρημάτων μελέτης HAZOP στις μονάδες Ατμοσφαιρικής Απόσταξης CDU-III & CDU-IV του διυλιστηρίου Ελευσίνας
- Επίβλεψη κατασκευής, παραλαβή και παράδοση σε λειτουργία του φωτοβολταϊκού πάρκου 204 MW για την ΕΛΠΕ Ανανεώσιμες στην Κοζάνη
- Σχεδιασμός προμήθειας εξοπλισμού και ανέγερσης νέας μονάδας ανάκτησης θείου (SRU) & διασυνδέσεων / ΒΕΘ
- Μελέτη - κατασκευή τριών (3) παιδικών χαρών ΑΜΕΑ σε Ασπρόπυργο, Ελευσίνα και Θεσσαλονίκη
- Λεπτομερής σχεδιασμός για την αναβάθμιση του συστήματος τροφοδοσίας καυσίμου σε μονάδα ηλεκτροπαραγωγής στο Κουβέιτ
- Επίβλεψη κατασκευής για τη διασύνδεση του Διαδριατικού Αγωγού Φυσικού Αερίου (TAP) με το Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Φυσικού Αερίου (ΕΣΜΦΑ) για το ΔΕΣΦΑ στην περιοχή της Ν. Μεσημβρίας
- Υποστήριξη Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ελευσίνας για αποκατάσταση λειτουργίας & ανακατασκευή προβλήτας

Αναπροσαρμογή χαρτοφυλακίου έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων

Συνολικές επενδύσεις για το 2021 ύψους €400 εκατ., εκ των οποίων το ~60% αφορά ανάπτυξη σε πράσινη ενέργεια, ενώ επιπλέον 10% κατευθύνθηκε σε έργα περιβαλλοντικής αναβάθμισης και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις μας

Περιβάλλον, Κοινωνία & Εταιρική Διακυβέρνηση



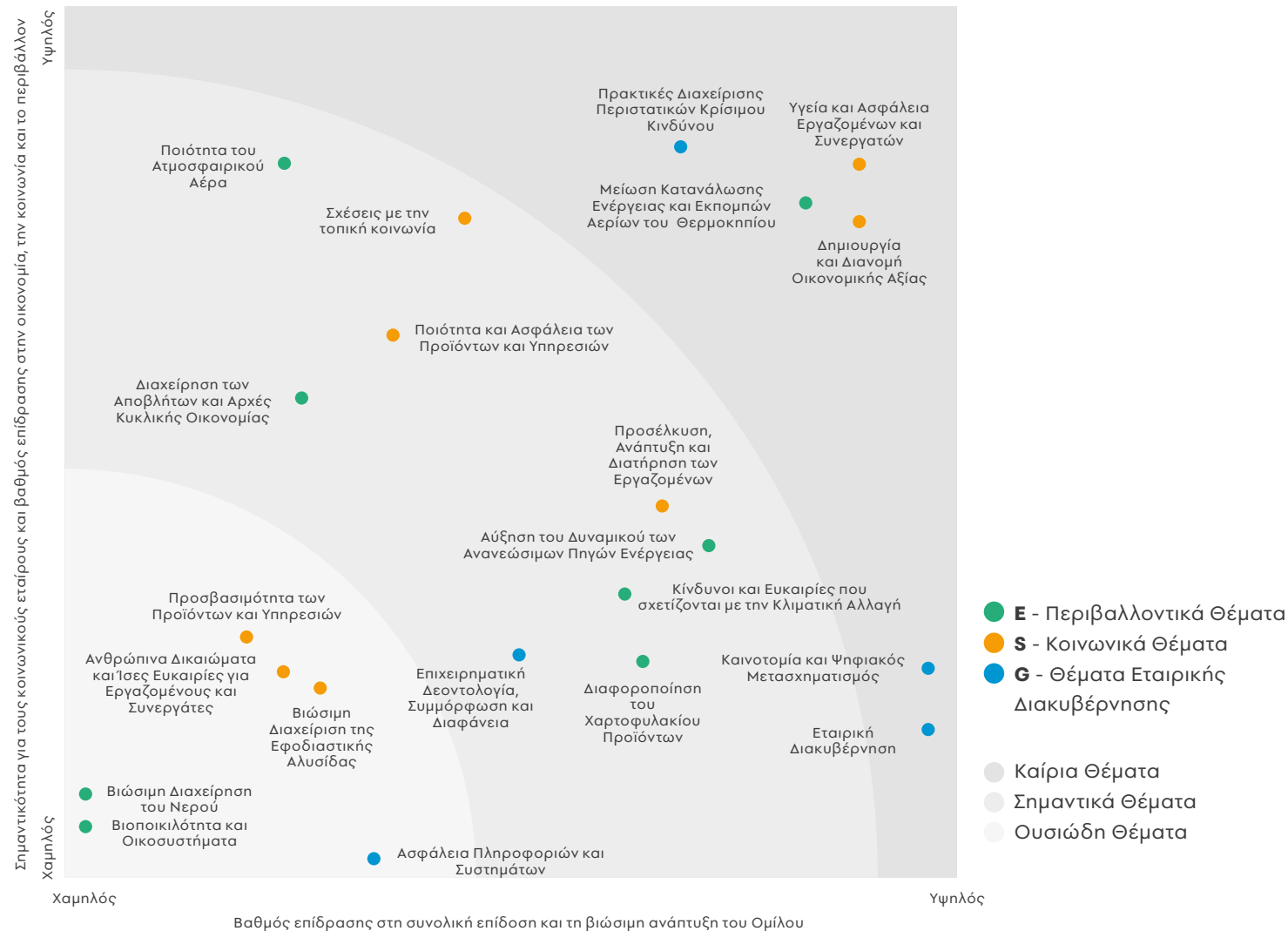
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ESG & ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, έχοντας ως στόχο την ενεργειακή μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, επενδύει σε έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενώ παράλληλα προσαρμόζεται στις νέες τεχνολογικές συνθήκες και φροντίζει να εκπαιδεύει συνεχώς το ανθρώπινο δυναμικό του. Υλοποιώντας το «Όραμα 2025», που αποτελεί το νέο στρατηγικό επιχειρησιακό σχέδιο μετεξέλιξης και βιώσιμης ανάπτυξής του, μετασχηματίζεται με γοργούς ρυθμούς και παραμένει συνεπής στην ευθυγράμμισή του με διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας, όπως οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και τα GRI Standards.

Παράλληλα, υλοποιεί ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων ESG (Environment – Social - Governance) που

σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, με τη συμμετοχή τόσο εσωτερικών, όσο και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών. Η συνεργασία του Ομίλου με τους κοινωνικούς εταίρους, που συνδέονται με την ευρύτερη κοινωνία αλλά και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, είναι διαρκής και υλοποιείται μέσα από έναν συνεχή και ουσιαστικό διάλογο.

Τα ουσιαστικά θέματα, τα οποία αναδείχθηκαν μέσω πρόσφατης μελέτης είναι έξι (6) και παρουσιάζονται παρακάτω σύμφωνα με τους πυλώνες του ESG, απεικονίζοντας τη θέση και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου, αλλά και τη σημαντικότητά τους για τη λειτουργία του.



Παράλληλα, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στη στρατηγική του τους παγκόσμιους στόχους για τη βιώσιμη ανάπτυξη και έχει θέσει ως προτεραιότητα την υλοποίηση δράσεων για την επίτευξη των στόχων της Ατζέντας 2030.

Με βάση τα αποτελέσματα της πρόσφατης μελέτης ουσιαστικότητας έχει ευθυγραμμίσει τη στρατηγική του με τους Στόχους ως εξής:



Υγεία & Ασφάλεια, Περιβάλλον

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχει ενσωματώσει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον στρατηγικό σχεδιασμό του και έχει δεσμευτεί μέσα από την Πολιτική για την Υγεία, την Ασφάλεια, το Περιβάλλον και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, που στοχεύει στην ασφαλή και χωρίς ατυχήματα, οικονομικά βιώσιμη λειτουργία, με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία, σύμφωνα με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs – Sustainable Development Goals) και τα κριτήρια ESG (Environmental – Social – Governance).

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, αντιμετωπίζει σειρά κινδύνων στις καθημερινές του δραστηριότητες, αναφορικά με τη χρήση επικίνδυνων και εύφλεκτων ουσιών και τεχνικών προκλήσεων σε εγκαταστάσεις παραγωγής και διακίνησης προϊόντων (πετρελαιοειδών και μη), ιδιαίτερης πολυπλοκότητας και σημαντικού μεγέθους. Αδυναμία διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στη λειτουργία και οικονομική θέση του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων διοικητικών κυρώσεων, ή/και αδυναμία διεξαγωγής των δραστηριοτήτων.

Όσον αφορά τον έλεγχο κινδύνων που σχετίζονται με θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος, ο Όμιλος χρησιμοποιεί σειρά διαδικασιών αντιμετώπισης κατά τον σχεδιασμό του εξοπλισμού και τη λειτουργία,

για τη διαχείριση και τον περιορισμό τους και τους παρακολουθεί μέσω επιλεγμένων δεικτών απόδοσης (KPIs). Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε διεθνείς οργανώσεις για μέτρηση και σύγκριση σημαντικών δεικτών με την Ευρωπαϊκή πετρελαϊκή και χημική βιομηχανία, καθώς και τη μεταφορά και ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών, για τη βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος.

Επιπλέον, η τήρηση των σχετικών διαδικασιών και των επιδόσεων διαχείρισης υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος σε κάθε εγκατάσταση, αξιολογείται τακτικά τόσο μέσω εσωτερικών επιθεωρήσεων από καταρτισμένο και έμπειρο προσωπικό, αλλά και μέσω ελέγχων από ανεξάρτητους διαπιστευμένους εξωτερικούς φορείς πιστοποίησης. Παράλληλα, παρακολουθεί την εξέλιξη των δεικτών υγείας, ασφάλειας, περιβάλλοντος και ενέργειας (KPIs), οι οποίοι περιλαμβάνονται στις περιοδικές αναφορές του Ομίλου, στα κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών, καθώς και στις αξιολογήσεις από εξωτερικούς φορείς σύμφωνα με κριτήρια ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης.



€13 εκατ.

επενδύσεις στην ασφάλεια

Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ως παραγωγός ενεργειακών προϊόντων αλλά και σημαντικός καταναλωτής, αντιμετωπίζει σημαντικές προκλήσεις στον τομέα της ενέργειας και της κλιματικής αλλαγής. Ειδικά όσον αφορά το φαινόμενο της Κλιματικής Αλλαγής, αυτό επηρεάζει την επιχειρηματική του δραστηριότητα, δημιουργώντας σημαντικές προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες. Οι πιθανοί κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες του Ομίλου, περιλαμβάνουν ενδεικτικά τη διαχείριση κόστους συμμετοχής στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών – EU ETS και των νομοθετικών αλλαγών, αλλά και ευκαιρίες όπως την επιτάχυνση των έργων ενεργειακής αποδοτικότητας, τις μελέτες σκοπιμότητας επενδύσεων-ενεργειών με έμφαση στις ΑΠΕ και την αύξηση του χαρτοφυλακίου έργων και επενδύσεων στο πλαίσιο ενεργειακής μετάβασης προς την κλιματική ουδετερότητα.

Πρώτο βήμα για τον αποτελεσματικό σχεδιασμό των δράσεων/στρατηγικής του Ομίλου αποτελεί η αποτύπωση και η διαχείριση των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών που υπάρχουν, τόσο από την πλευρά της αντιμετώπισης (mitigation) του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής όσο και από πλευράς της στρατηγικής προσαρμογής (adaptation) στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Το αυξημένο κόστος για καύσιμα και πρώτες ύλες, η μειωμένη ζήτηση ενεργοβόρων προϊόντων καθώς και τα

πρόσθετα μέτρα για τον έλεγχο και περιορισμό των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) αποτελούν κρίσιμα θέματα που εξετάζονται και αναλύονται μέσα από διαφορετικούς πυλώνες όπως π.χ. την υφιστάμενη και την επικείμενη νομοθεσία, τις νέες τεχνολογίες αλλά και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Παράλληλα αναλύονται και οι διεθνείς προβλέψεις για την ενεργειακή αγορά και την κλιματική αλλαγή, ούτως ώστε να αξιολογείται συστηματικά η μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, μέσω της υλοποίησης της στρατηγικής του για βιώσιμη ανάπτυξη ο Όμιλος επιδιώκει την επίτευξη βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων βελτίωσης των ενεργειακών επιδόσεων και μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σε συμφωνία και με τους σχετικούς διεθνείς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ για Καθαρή Ενέργεια (SDG 7) και για το Κλίμα (SDG 13). Ενδεικτικά αναφέρεται πως ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά 50% ως το 2030. Η μείωση αυτή θα επιτευχθεί μέσω βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας στις διεργασίες των διυλιστηρίων, υιοθέτηση νέων τεχνολογιών (δέσμευση άνθρακα CCS, πράσινο υδρογόνο), καθώς και μέσω της ανάπτυξης σημαντικού χαρτοφυλακίου ΑΠΕ με στόχο εγκατεστημένη ισχύ >1 GW έως το 2026 και 2 GW έως το 2030.



200.000 τόνοι

συνολική σωρευτική αποφυγή εκπομπών CO₂ από ΑΠΕ

Ειδικότερα για τη διαχείριση ενέργειας, εντός του 2021, στα διυλιστήρια του ομίλου αναπτύχθηκε και πιστοποιήθηκε επιτυχώς Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018. Σημειώνεται ότι το 2021 συνεχίστηκε απρόσκοπτα και ολοκληρώθηκε η κατασκευή φωτοβολταϊκού έργου στην Κοζάνη συνολικής ισχύος 204 MW, το οποίο είναι ένα από τα μεγαλύτερα στην Ευρώπη, ενώ ολοκληρώθηκε η εξαγορά αιολικών πάρκων στη Νότια Εύβοια ισχύος 38 MW και 2 φωτοβολταϊκών πάρκων συνολικής ισχύος 16 MW στη Βοιωτία (όλα σε λειτουργία).

Ως προς τις ποσοτικές επιδόσεις του Ομίλου το 2021,

η συνολική σωρευτική αποφυγή εκπομπών CO₂ από ΑΠΕ έφτασε περίπου τους 200.000 τόνους, ενώ επενδύθηκαν πάνω από €260 εκατ. σε έργα μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, όπως έργα ΑΠΕ, εξοικονόμησης ενέργειας και μείωσης αέριων εκπομπών στα διυλιστήρια, πέραν των έργων αναβάθμισης – εκσυγχρονισμού εξοπλισμού/μονάδων.

Εκτός των πρωτοβουλιών περιορισμού του εκπομπών CO₂, ο Όμιλος παρακολουθεί και τα θέματα προσαρμογής των εγκαταστάσεων του Ομίλου στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και είναι σε εξέλιξη ερευνητική εργασία για την αρχική αξιολόγηση των κινδύνων όσο και δράσεων-έργων προσαρμογής.



Πάνω από
€260 εκατ.

επενδύσεις σε έργα μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου

Το 2021, η έκθεση των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε υπερβολικά υψηλές τιμές φυσικού αερίου, είχε ως αποτέλεσμα την αντίστοιχη προσαρμογή του μίγματος καυσίμων ιδιοκατανάλωσης, με περιορισμό των επιπτώσεων και για τις αέριες εκπομπές. Συγκεκριμένα, το 2021 συνεχίστηκε η γενική τάση μείωσης των βασικών αέριων εκπομπών SO_x, NO_x και PM, με τις

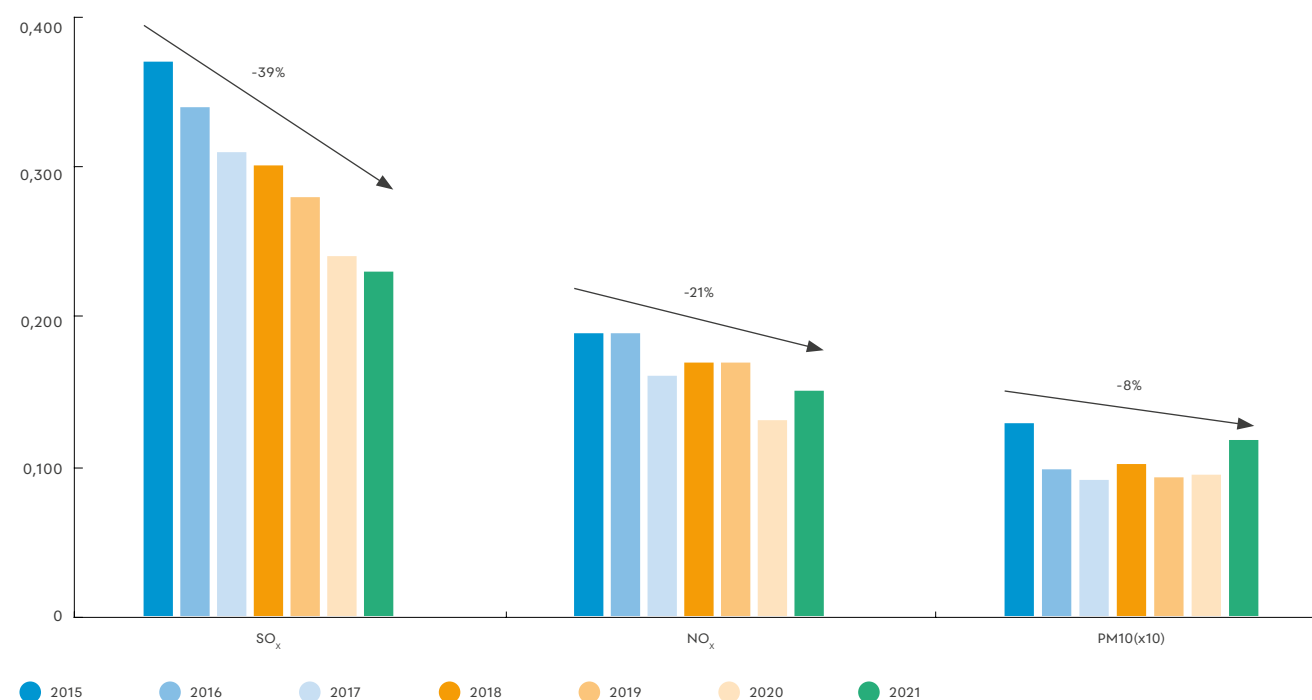
εκπομπές PMs να επηρεάζονται από τη μείωση της χρήσης φυσικού αερίου (σε σχέση με το προηγούμενο έτος).



Έως
39% μείωση

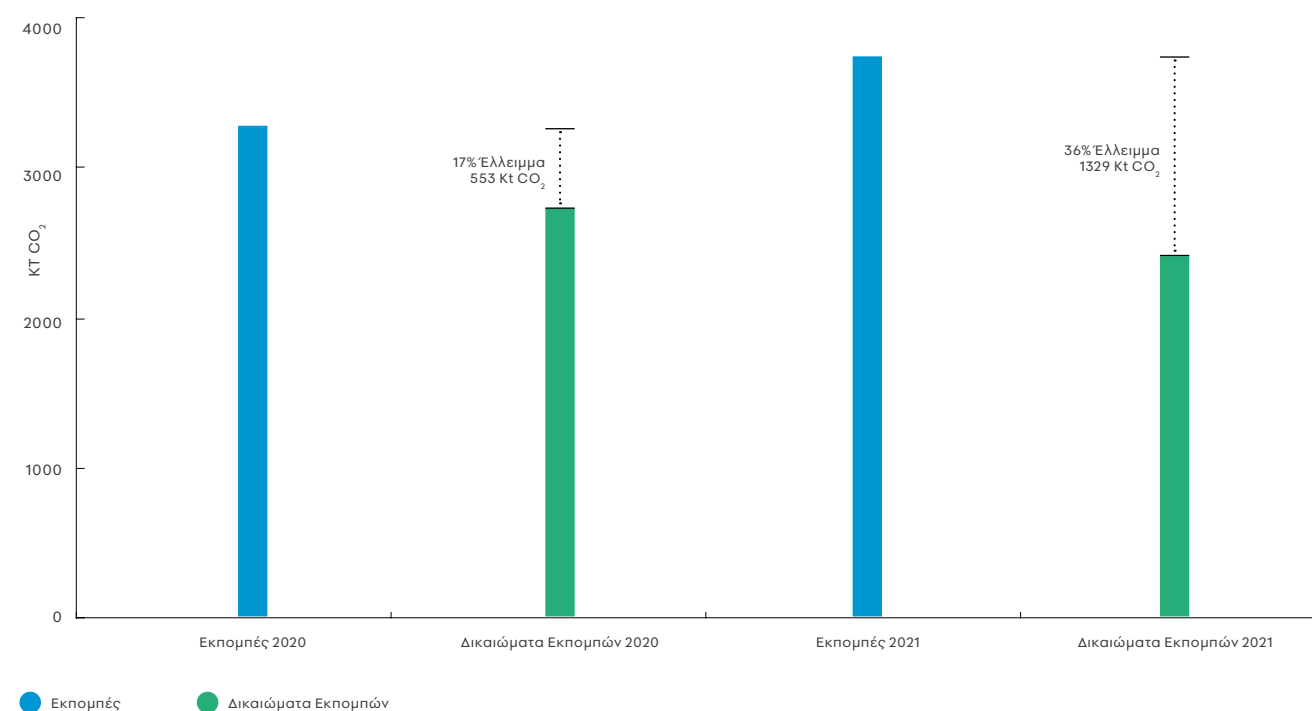
βασικών αέριων εκπομπών την τελευταία εξαετία

ΑΕΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (ΣΕ ΤΟΝΟΥΣ/THROUGHPUT)



*Ο δείκτης PM είναι πολλαπλασιασμένος επί 10 για λόγους αρτιότερης παρουσίασης

ΕΠΑΛΗΘΕΥΜΕΝΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂ ΣΤΑ ΤΡΙΑ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ



Για το 2021, οι άμεσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, σχετίστηκαν κυρίως με το κόστος κάλυψης του ελλείμματος δικαιωμάτων εκπομπών, καθώς και τα τρία διυλιστήρια του Ομίλου στην Ελλάδα συμμετέχουν στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ΣΕΔΕ / EU-ETS). Στο πλαίσιο της 4^{ης} φάσης (2021-2030) εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών CO₂, το κόστος συμμόρφωσης έχει αυξηθεί σημαντικά, παρόλα τα έργα εξοικονόμησης ενέργειας, λόγω της μειούμενης κατανομής δικαιωμάτων από χρόνο σε χρόνο, αλλά και τη σημαντική αύξηση της τιμής των δικαιωμάτων τα τελευταία τέσσερα χρόνια (περίπου 10πλασιασμό της τιμής). Οι επαληθευμένες εκπομπές CO₂ των τριών διυλιστηρίων (Score 1) για το έτος 2021, ανέρχονται σε 3,7 εκατ. τόνους.

Στο διάγραμμα παρατίθενται οι τελικές επαληθευμένες εκπομπές των τριών διυλιστηρίων του Ομίλου για τα έτη 2020 και 2021 καθώς και των αντίστοιχων δωρεάν δικαιωμάτων, όπου φαίνεται η σημαντική αύξηση του ελλείμματος δικαιωμάτων εκπομπών μεταξύ 3^{ης} (έτος 2020) και 4^{ης} φάσης (έτος 2021) του ΣΕΔΕ και του συνεπακόλουθου κόστους κάλυψης αυτού.

Μετά τις εξελίξεις σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο σχετικά με τον στόχο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 55% έως το 2030 (στο πλαίσιο της συμφωνίας - Green Deal), καθώς και τα ήδη εφαρμοζόμενα μέτρα αναδιάρθρωσης του EU-ETS για την περίοδο 2021-2030 και τη σχεδιαζόμενη νέα αναθεώρηση του EU ETS, καταγράφηκε σημαντική αύξηση της τιμής των δικαιωμάτων (€/tn) μέσα στο 2021 και κυμάνθηκε κατά μέσο όρο στα €53/tn, ενώ στις αρχές του 2022 πλησίασε τα 100€/tn, η οποία επηρεάζει το κόστος συμμόρφωσης, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα, μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας που επίσης επιβαρύνεται από αντίστοιχο κόστος.

Στο πλαίσιο της μείωσης του ευρύτερου περιβαλλοντικού αποτυπώματός του, ο Όμιλος στοχεύει τόσο στη μείωση των αερίων εκπομπών όσο και των παραγόμενων αποβλήτων μέσω συγκεκριμένων δράσεων, όπως η μεγιστοποίηση της χρήσης αερίων καυσίμων, η χρήση καυσίμων υψηλότερων περιβαλλοντικών προδιαγραφών και η εφαρμογή προηγμένων τεχνολογιών στην παραγωγική διεργασία. Για το 2021, συνεχίστηκαν οι δράσεις

βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στο πλαίσιο και της συμμόρφωσης με τα νέα επίπεδα εκπομπών που συνδέονται με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BAT) οι οποίες έχουν ενσωματωθεί στις νέες αποφάσεις έγκρισης των περιβαλλοντικών όρων λειτουργίας των διυλιστηρίων Ασπρούργου και Ελευσίνας καθώς και της Θεσσαλονίκης (αναμένεται η έκδοσή τους το 2022). Σημειώνεται ότι στο διυλιστήριο Ασπρούργου, το 2021 ολοκληρώθηκε κατά τον μεγαλύτερο βαθμό η εγκατάσταση νέου ηλεκτροστατικού φίλτρου σωματιδίων (ESP), που αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία το 2022 και να οδηγήσει σε μείωση PMs κατά 50% επί συνόλου εκπομπών σωματιδίων (PMs) του διυλιστηρίου. Αναφορικά με τη διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων και σε συμφωνία με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και τον Στόχο για Υπεύθυνη Παραγωγή και Κατανάλωση (SDG 12), πρωταρχικό στόχο αποτελεί η μείωση της παραγωγής τους στην πηγή, η μεγιστοποίηση της επαναχρησιμοποίησης στην παραγωγική διαδικασία και ανακύκλωσης και για όσα ρεύματα αποβλήτων είναι αυτό εφικτό και στη συνέχεια, η διαχείρισή τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για το περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία. Σκοπός είναι η ελαχιστοποίηση στο 15% των αποβλήτων που θα οδηγούνται προς τελική διάθεση – υγειονομική ταφή έως το 2030, σύμφωνα με τους ευρωπαϊκούς στόχους και πολιτικές.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει από το 2016 τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας και συμμετέχει ενεργά στο διάλογο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, συνεισφέροντας με δράσεις και επενδύσεις στους 17 στόχους που έχουν τεθεί από τον ΟΗΕ με ορίζοντα το 2030. Το 2021, ο Όμιλος διατηρήθηκε για μια ακόμα χρονιά στην ηγετική ομάδα των The Most Sustainable Companies in Greece 2021, που αποτελούν επιχειρήσεις-πρότυπα στη διαμόρφωση του Επιχειρηματικού Χάρτη της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην Ελλάδα. Επιπροσθέτως, συμμετείχε για τέταρτη χρονιά στην αξιολόγηση της συνολικής διαχείρισης των θεμάτων κλιματικής αλλαγής από τον διεθνή οργανισμό CDP (συνέχεια του Carbon Disclosure Project, το οποίο περιλαμβάνει μεγάλο μέρος των προτάσεων του Task Force for Climate related Financial Disclosures - TCFD) και κατατάχθηκε στο επίπεδο B (Management Level, Taking Coordinated Action on climate issues), μια βαθμίδα υψηλότερα σε σχέση με τα προηγούμενα έτη όπου η βαθμολογία του ήταν B-.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Για τον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ η Υγεία και η Ασφάλεια, σε όλες τις δραστηριότητές του, αποτελεί τη σημαντικότερη προτεραιότητα. Η συνολική προσέγγιση της διαχείρισης θεμάτων που αφορούν την Υγεία και Ασφάλεια, περιλαμβάνει προγραμματισμένες πρωτοβουλίες και μέτρα πρόληψης για την εξάλειψη των κινδύνων και τη βελτίωση της απόδοσης. Παράλληλα, περιλαμβάνει συστήματα διαχείρισης, επιθεωρήσεις και δράσεις ενίσχυσης της ηγεσίας, σε όλες τις δραστηριότητες του Οργανισμού. Επιπλέον, ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφάλειας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τους επισκέπτες σε όλους τους χώρους εργασίας σε ευθυγράμμιση με τον διεθνή Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG—Sustainable Development Goal) του ΟΗΕ για Καλή Υγεία (SDG 3).

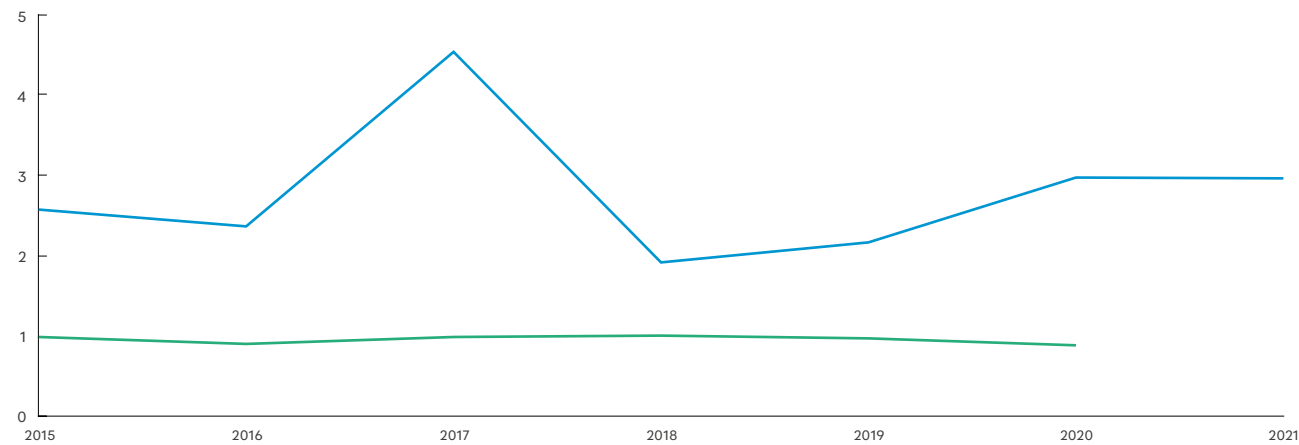
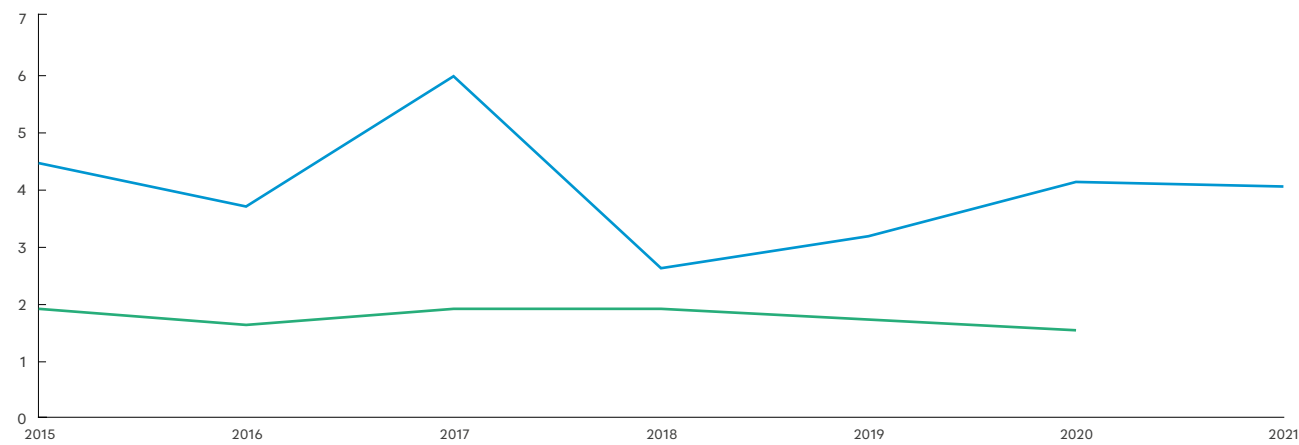
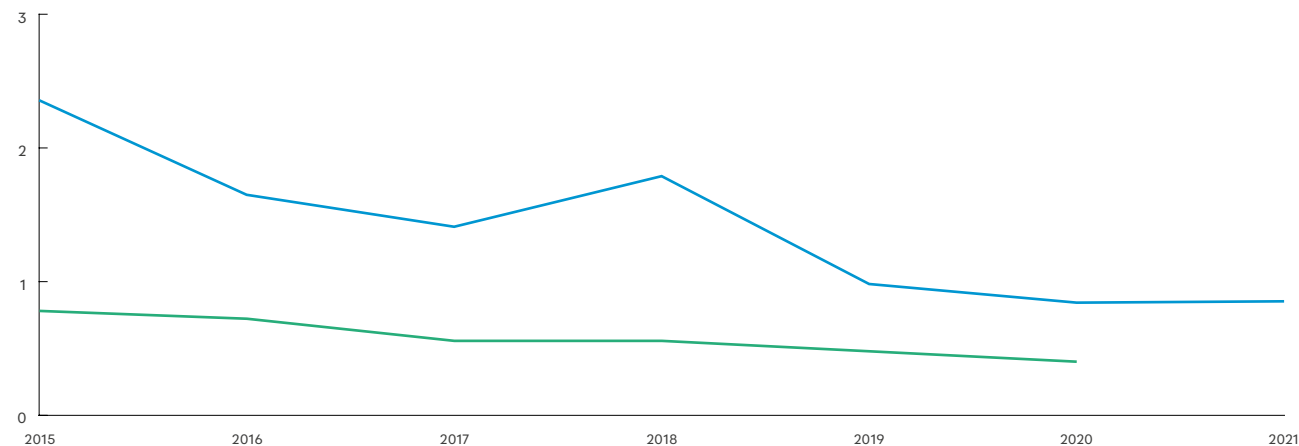
Ο Όμιλος επενδύει συνεχώς στην πρόληψη, στις υποδομές, στη βελτίωση - αναθεώρηση διαδικασιών και ευθυγράμμιση με τα πρόσφατα standards και βέλτιστες πρακτικές, ενώ επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση προσωπικού και συνεργατών στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας για να εξασφαλίσει συμμόρφωση με τα αυστηρότερα κριτήρια σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Ενδεικτικά, το 2021 επενδύθηκαν περίπου €13 εκατ. για βελτιώσεις ασφάλειας για όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, πέραν των δράσεων που περιλαμβάνονται σε έργα αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού εξοπλισμού/μονάδων.

Όλες οι εγκαταστάσεις του Ομίλου θέτουν στόχους για έλεγχο και βελτίωση της επίδοσής τους, στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας, με τακτικό περιοδικό απολογισμό έναντι των στόχων. Παρακολουθούνται και τίθενται στόχοι για συγκεκριμένους δείκτες ασφάλειας, με βάση και τις προτάσεις των διεθνώς αναγνωρισμένων τεχνικών και επιστημονικών ενώσεων του κλάδου, όπως η CONCAWE.

Παράλληλα με τις βασικές δράσεις ως προς την Υγεία και Ασφάλεια, ο Όμιλος συνέχισε την αποτελεσματική διαχείριση της κρίσης της πανδημίας COVID-19, μέσω των συντονισμένων δράσεων που καταγράφονται στην Πολιτική αντιμετώπισης της πανδημίας, η οποία αναθεωρείται σύμφωνα και με τις οδηγίες του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ) και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (WHO) και αφορά όλες τις δραστηριότητές του, τις θυγατρικές εταιρείες και όλα τα επίπεδα του Οργανισμού και κατ' επέκταση, όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται στους χώρους και στις εγκαταστάσεις του, τρίτες εταιρείες, παρόχους έργων, υπηρεσιών ή προμηθειών και εμπορικούς συνεργάτες.

Τέλος, αναθεωρήθηκε η πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Μέτρων Πρόληψης για της COVID-19 από ανεξάρτητο τρίτο φορέα (Επίπεδο Excellent, COVID Shield), επιβεβαιώνοντας ότι το Σύστημα Διαχείρισης Μέτρων Πρόληψης της πανδημίας, σε όλες τις εγκαταστάσεις και στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου, έχει επαρκείς πόρους και κατάλληλη υποδομή, σύμφωνα με τις τρέχουσες επιδημιολογικές οδηγίες.

Παρακάτω ακολουθούν διαγράμματα πορείας βασικών δεικτών επίδοσης (KPI) ασφάλειας.

LWIF¹⁴**AIF¹⁵****PSER¹⁶**

● ELPE / EKO ● CONCAWE

¹⁴ Lost workday injury frequency: Αριθμός ατυχημάτων απουσίας (LWIs)/ 1 εκατομμύριο ανθρωποώρες

¹⁵ All injury frequency: Άθροισμα θανατηφόρων + LWI + περιοριστικής ικανότητας + Ιατρικής περίθαλψης/1 εκατομμύριο ανθρωποώρες

¹⁶ Process Safety Event Rate: Αριθμός συμβάντων ασφάλειας διεργασιών/1 εκατομμύριο ανθρωποώρες

Τα στοιχεία της CONCAWE για το 2021, θα είναι διαθέσιμα τον Ιούλιο 2022

Απολογιστικοί δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Το 2021 ο δείκτης συμβάντων διεργασιών – ο οποίος αποτελεί βασικό δείκτη της ασφάλειας διεργασιών – πρακτικά παρέμεινε σταθερός, στα ίδια χαμηλά επίπεδα με πέρυσι.

Ειδικότερα το 2021, επί συνόλου 9.464.621 ανθρωποωρών, σημειώθηκαν 28 ατυχήματα απουσίας από την εργασία σε προσωπικό και εξωτερικούς συνεργάτες. Σημειώνεται ότι, σε απόλυτα μεγέθη, τα συμβάντα ασφάλειας μειώθηκαν ως προς την προηγούμενη χρονιά, τόσο όσον αφορά συμβάντα διεργασίας (μείωση 11%) όσο και τραυματισμούς (μείωση 14%) ή ατυχήματα απουσίας (μείωση 12,5%).

Προδραστικοί δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Το 2021 επιτεύχθηκε ο στόχος που είχε τεθεί σχετικά με την αναφορά και διερεύνηση των παρ' ολίγον συμβάντων, που αποτελεί σημαντικό προδραστικό δείκτη στις επιδόσεις Υ&Α σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Στο πλαίσιο εμπέδωσης κοινής Κουλτούρας Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, συνεχίστηκε η βασική εκπαίδευση σε θέματα Υ&Α (που περιλαμβάνει θέματα πυρασφάλειας, πρώτων βοηθειών, τεχνικές διάσωσης, βασικές διαδικασίες ασφάλειας, βέλτιστες πρακτικές, κλπ.). Η εκπαίδευση επεκτείνεται σε προσωπικό εξωτερικών συνεργατών, επισκέπτες, οδηγούς βυτιοφόρων και ιδιοκτήτες πρατηρίων, σε διαπιστευμένα εκπαιδευτικά κέντρα (ΚΕΚ).

Τέλος και το 2021, διεξήχθησαν επιθεωρήσεις / επισκέψεις ασφαλείας (εξίσου σημαντικός προδραστικός δείκτης Υγείας και Ασφάλειας) στο πλαίσιο όλων των δραστηριοτήτων, ξεπερνώντας τους στόχους (ποσοστά άνω του 100%) που είχαν τεθεί στην αρχή του έτους.



>50.000

ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε
θέματα Υγείας & Ασφάλειας

Ευρωπαϊκή Ταξινόμια

Τον Δεκέμβριο του 2019, η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) παρουσίασε την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, η οποία υιοθετεί πρωτοβουλίες που καλύπτουν το κλίμα, το περιβάλλον, την ενέργεια, τις μεταφορές, τη βιομηχανία, τη γεωργία και τη βιώσιμη χρηματοδότηση, με απώτερο στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας μέχρι το 2050. Η δέσμη μέτρων Fit for 55 αναθεωρεί τη νομοθεσία και μέσω του ευρωπαϊκού νομοθετήματος για το κλίμα μετατρέπει τη φιλοδοξία για κλιματική ουδετερότητα σε νομική υποχρέωση, σύμφωνα με την οποία τα κράτη-μέλη δεσμεύονται να μειώσουν τις καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% μέχρι το 2030 σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990.

Για να επιτευχθούν οι στόχοι των εκπομπών, η ΕΕ, μέσω του «Κανονισμού της Ταξινόμιας» (ΕΕ 2020/852) καθιέρωσε το πλαίσιο για τη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Αυτό το ενιαίο σύστημα κατηγοριοποίησης ορίζει τις περιβαλλοντολογικές επιδόσεις των οικονομικών δραστηριοτήτων σε ένα ευρύ φάσμα βιομηχανιών, βοηθώντας επενδυτές, εταιρείες και παρόχους χρηματοδότησης να στραφούν σε μια ανθεκτική και αποδοτική οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Ο «Κανονισμός της Ταξινόμιας» (ΕΕ 2020/852) συμπληρώνεται από τον «Κανονισμό ΕΕ 2021/2178» και τον «Κανονισμό ΕΕ 2021/2139». Η Ευρωπαϊκή Ταξινόμια απαιτεί από τους συμμετέχοντες των χρηματοπιστωτικών και μη χρηματοπιστωτικών αγορών, που υπόκεινται στη σχετική νομοθεσία, να παραθέτουν πώς και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητές τους σχετίζονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται περιβαλλοντικά βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα εάν:

- Συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους
- Δεν επιβαρύνει σημαντικά (DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους
- Πληροί τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις
- Συμμορφώνεται προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου του Κανονισμού Ταξινόμιας

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έχει επικαιροποιήσει τη στρατηγική του για να αυξήσει τη συμμετοχή των επενδύσεών του και της κερδοφορίας του σε οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένες με αυτήν.

Καθώς αυτά τα επενδυτικά πλάνα υλοποιούνται και οι επενδυτικοί στόχοι επιτυγχάνονται, η συμμετοχή αυτών των επιλέξιμων δραστηριοτήτων στον κύκλο εργασιών και στην κερδοφορία, σταδιακά θα αυξηθεί.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσδιόρισε τρεις Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) για δημοσίευση, σχετικά με την αναλογία των οικονομικών δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια, σε σχέση με τις συνολικές δραστηριότητες του Ομίλου. Αυτοί οι ΒΔΕ είναι ο Κύκλος Εργασιών, οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες και οι Λειτουργικές Δαπάνες.

Οι πολιτικές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό αυτών των ΒΔΕ είναι οι παρακάτω:

Λογιστική Πολιτική & Μεθοδολογία

Κύκλος Εργασιών ΒΔΕ%: Ta/Tt

Η εταιρική δομή του Ομίλου επιτρέπει τον προσδιορισμό των οικονομικών δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια, καθώς διαχειρίζονται από ξεχωριστή νομική οντότητα. Συνεπώς, ο κύκλος εργασιών από οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια λαμβάνονται από τη γενική λογιστική αυτών των εταιρειών, που αποτελούν μέρος του ενοποιημένου κύκλου εργασιών του Ομίλου. Το σύνολο του καθαρού κύκλου εργασιών του Ομίλου λαμβάνεται από τις ελεγμένες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

Κεφαλαιουχικές Δαπάνες ΒΔΕ%: Ca/Ct

Για το 2021, οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες που αφορούν οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια συμπεριλαμβάνουν και Κεφαλαιουχικές Δαπάνες για την εξαγορά οικονομικής δραστηριότητας που είναι επιλέξιμη για την ταξινόμια. Οι συνολικές Κεφαλαιουχικές Δαπάνες του Ομίλου λαμβάνονται από τις ελεγμένες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

Πλάνο Κεφαλαιουχικών Δαπανών Ομίλου: συγκεκριμένα, εκτιμάται ότι οι επενδύσεις σε

παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές θα αποτελεί το σημαντικότερο κομμάτι των αναπτυξιακών κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου για την επόμενη 10ετία. Ο Όμιλος εκτιμά ότι θα έχει 285 MW ισχύ από ΑΠΕ στους πρώτους μήνες του 2022, με στόχο να ξεπεράσει το 1 GW μέχρι το 2026 και να φθάσει τα 2 GW μέχρι το 2030.

Λειτουργικές Δαπάνες ΒΔΕ%: Oa/Ot

Για τον προσδιορισμό του Oa χρησιμοποιήθηκε η γενική λογιστική των εταιρειών που έχουν οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια. Για τον Ot χρησιμοποιήθηκαν οι ελεγμένες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου. Τα κόστη που συμπεριλήφθηκαν στον υπολογισμό του ΒΔΕ των Λειτουργικών Δαπανών αφορούν κυρίως έξοδα συντήρησης, επισκευής και καθαρισμού. Έξοδα όπως, γενικά έξοδα παραγωγής, ηλεκτρισμού και μισθοί υπαλλήλων που χειρίζονται τα πάγια αποκλείονται από τον υπολογισμό.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΕΕ

Από τον Ιανουάριο του 2022, σύμφωνα με το Άρθρο 10 (2) και (3), οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις θα πρέπει να δημοσιεύσουν, για το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, το ποσοστό των δραστηριοτήτων τους (ή το ποσοστό της έκθεσής τους σε δραστηριότητες) που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια σύμφωνα με το Άρθρο 1 (5) και μη-επιλέξιμες για την ταξινόμια σύμφωνα με το Άρθρο 1 (6) του Κατ' Εξουσιοδοτήσεως Κανονισμού σε κύκλο εργασιών, Κεφαλαιουχικών Δαπανών και Λειτουργικών Δαπανών. Από τον Ιανουάριο του 2023, οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις θα δημοσιεύουν τις δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου που είναι επιλέξιμες με την ταξινόμια είναι α) παραγωγή ενέργειας χρησιμοποιώντας ηλιακά φωτοβολταϊκά (αριθμός

δραστηριότητας 4.1) και β) παραγωγή ενέργειας από αιολική ενέργεια (αριθμός δραστηριότητας 4.3). Μέσω των θυγατρικών εταιρειών του, ο Όμιλος συμμετέχει στον κλάδο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με συνολική παραγωγική δυναμικότητα 229 MW, με εκτιμώμενη έναρξη το δεύτερο τρίμηνο του 2022. Επιπλέον, το 2021 ο Όμιλος εξαγόρασε δύο αιολικά πάρκα στην Εύβοια, Κεντρική Ελλάδα, τα οποία, μαζί τα υφιστάμενα αιολικά πάρκα, προσφέρουν συνολική παραγωγική δυναμικότητα 44 MW.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα χρηματοοικονομικά στοιχεία για τις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια καθώς και εκείνες που δεν είναι επιλέξιμες για την ταξινόμια για την περίοδο που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2021:

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες (Επιλέξιμες κατά την Ταξινόμια)	% Έσοδα Ομίλου	% Λειτουργικά Έξοδα Ομίλου	% Κεφαλαιουχικές Δαπάνες Ομίλου
Δραστηριότητες του Ομίλου Επιλέξιμες κατά την Ταξινόμια	0,06%	0,16%	57,60%
Δραστηριότητες του Ομίλου Μη Επιλέξιμες κατά την Ταξινόμια	99,94%	99,84%	42,40%
Σύνολο	100,00%	100,00%	100,00%

Η αναφορά στην ευρωπαϊκή ταξινόμια συμπεριλήφθηκε για πρώτη φορά στη μη χρηματοοικονομική κατάσταση της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2021, ακολουθώντας τις προβλέψεις των κανονισμών ΕΕ 2020/852, 2021/2178 και τις 2615/10.11.2021 και 209/31.01.2022 επιστολές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ως προς το θέμα

αυτό, έχει προβεί στην ερμηνεία των σχετικών οδηγιών και καθώς η σχετική νομοθεσία που διέπει την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια συνεχώς εξελίσσεται, ο Όμιλος παρακολουθεί τις όποιες αλλαγές με στόχο την κατάλληλη προσαρμογή της προσέγγισής του και των γνωστοποιήσεων που θα δημοσιεύει στο ευρύ κοινό.

Κοινωνία

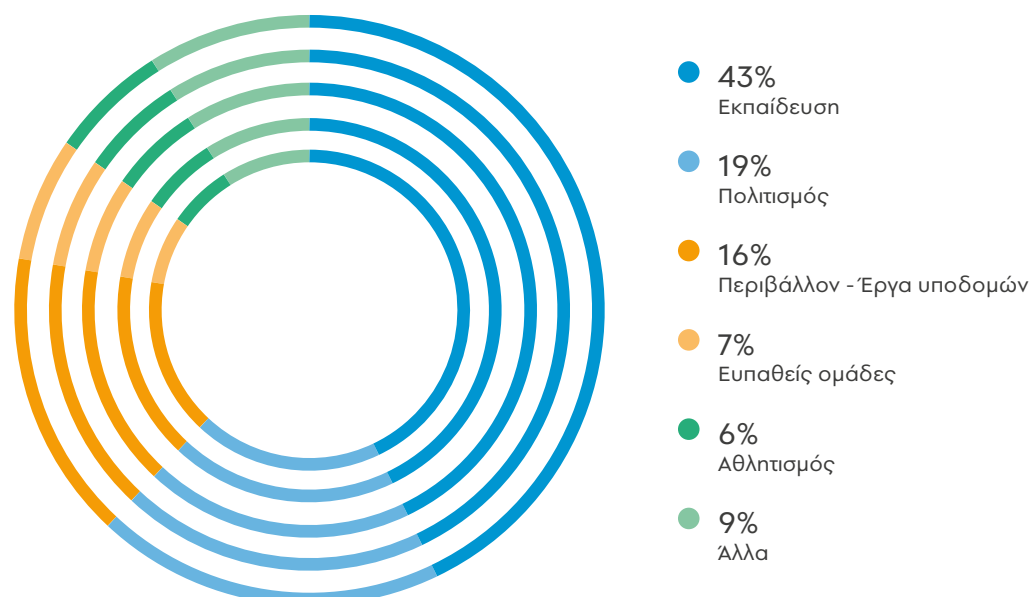
Ο Όμιλος έχει σχεδιάσει ένα ολοκληρωμένο και πολύπλευρο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας με στόχο την προαγωγή της κοινωνίας, την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημιουργία αξίας για την οικονομία και την άμεση ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, έχει σχεδιάσει ένα ολοκληρωμένο και πολύπλευρο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας με στόχο την προαγωγή της κοινωνίας, την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημιουργία αξίας για την οικονομία και την άμεση ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες. Στηρίζει με συνέχεια και συνέπεια τόσο την ευρύτερη κοινωνία όσο και τις τοπικές κοινωνίες που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις του, μέσω σημαντικών

προγραμμάτων και δράσεων ουσιαστικής προσφοράς και αρωγής. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει είναι συνδεδεμένες με τις βασικές κοινωνικές ανάγκες κάθε περιοχής και διαμορφώνονται μέσα από ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με τη διεξαγωγή ερευνών κοινής γνώμης, ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, δημόσιες συζητήσεις και διαβουλεύσεις.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ 2021

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ



>€5,8 εκατ. σε δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης σε Ελλάδα και εξωτερικό

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Ο Όμιλος δηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον του για τη νέα γενιά, υλοποιεί, στο πλαίσιο του προγράμματος "Proud of Youth", από το 2013 ένα από τα μεγαλύτερα προγράμματα χορήγησης υποτροφιών σε νέους που διακρίνονται για το ταλέντο τους και τις επιδόσεις τους. Συγκεκριμένα, μέχρι σήμερα, έχει χορηγήσει 80 υποτροφίες σε αριστούχους πτυχιούχους για Μεταπτυχιακές σπουδές σε αγγλόφωνα προγράμματα κορυφαίων Πανεπιστημίων σε Ευρώπη και ΗΠΑ. Επιπλέον, σε συνεργασία με ελληνικά πανεπιστήμια υποστηρίζει προγράμματα τόσο για Μεταπτυχιακές όσο και διδακτορικές σπουδές, ενώ παράλληλα ενισχύει το ακαδημαϊκό τους έργο.

Επιπρόσθετα, επιβράβευσε, για 13^ο χρονιά, 293 αποφοίτους Λυκείων από τους όμορους Δήμους

Θρασίου και Δυτικής Θεσσαλονίκης για τις άριστες επιδόσεις τους στις Πανελλαδικές εξετάσεις, αποδεικνύοντας έμπρακτα ότι στέκεται αρωγός στους νέους που επιθυμούν να προοδεύσουν και να διακριθούν.

Παράλληλα, ο Όμιλος σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Άγωνα Γραμμή Γόνιμη», διαχέει τη μάθηση σχετικά με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, σε παιδιά Δημοτικού και Γυμνασίου, μέσω της Εκπαιδευτικής Βαλίτσας «ΓΗ 2030». Βασικός στόχος της δράσης είναι η εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των παιδιών στους 17 Στόχους καθώς και η δημιουργία πρεσβευτών για τη διάχυση των Στόχων στο ευρύ κοινό. Το 2021, στο πρόγραμμα συμμετείχαν 1.136 μαθητές, από 14 σχολεία σε όλη την Ελλάδα.



80 υποτροφίες

για Μεταπτυχιακές σπουδές σε κορυφαία Πανεπιστήμια στο εξωτερικό τα τελευταία εννέα χρόνια

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Στο πλαίσιο της προαγωγής της κοινωνικής ευμερείας, ο Όμιλος εκτός από την άμεση δράση που ανέλαβε για την αντιμετώπιση της πανδημίας στη χώρα, συνέχισε με προσήλωση το όραμα του για προσφορά στο κοινωνικό σύνολο με δράσεις που έχουν στόχο να βελτιώσουν την ποιότητα ζωής των συνανθρώπων μας μέσω της αντιμετώπισης βασικών κοινωνικών αναγκών.

Συγκεκριμένα, για 13^ο συνεχή χρονιά προσέφερε πάνω από 250.000 λίτρα πετρελαίου θέρμανσης σε 136 δημόσια σχολεία όλων των βαθμίδων στους όμορους δήμους που δραστηριοποιείται. Αξίζει να σημειωθεί ότι, από την έναρξη του προγράμματος έως σήμερα, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει τις κατάλληλες συνθήκες μάθησης, προσφέροντας θέρμανση σε σχολεία για πάνω από 307.300 μαθητές.



Προσφορά

250.000 λίτρων

πετρελαίου θέρμανσης
σε 136 δημόσια σχολεία

Επιπρόσθετα, συνέχισε την υποστήριξη της λειτουργίας των κοινωνικών παντοπωλείων και των ενοριών των δήμων που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις του, προσφέροντας σε μηνιαία βάση αγαθά πρώτης ανάγκης σε περισσότερες από 1.750 οικογένειες που ζουν κάτω από το ελάχιστο όριο διαβίωσης.

Με στόχο να προσφέρει ένα καλύτερο μέλλον στη νέα γενιά, στήριξε τον Οργανισμό Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος (Make-A-Wish) και διέθεσε σε όλα τα παιδιά

των Νηπιαγωγείων και Δημοτικών Σχολείων των Δήμων Ασπροπύργου, Ελευσίνας, Μάνδρας, Μεγαρέων και Δέλτα Θεσσαλονίκης, 14.000 «Αστέρια της Ευχής», ώστε ο Οργανισμός να εκπληρώσει τις ευχές έξι παιδιών με σοβαρές ασθένειες.

Παράλληλα, ενίσχυσε το έργο διαφόρων οργανισμών που μεριμνούν για τη στήριξη ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, εκφράζοντας ένα μήνυμα αλληλεγγύης και κοινωνικής προσφοράς.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Για τον Όμιλο, η προστασία του περιβάλλοντος και η υλοποίηση έργων υποδομής για βιώσιμες πόλεις, αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες Εταιρικής Υπευθυνότητας. Συγκεκριμένα, μεριμνά για την εγκατάσταση, παρακολούθηση και συντήρηση περιβαλλοντικών σταθμών στις περιοχές που δραστηριοποιείται, επενδύει στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στις στέγες σχολείων και ιδρυμάτων, εφαρμόζει τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για τη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων και υλοποιεί μελέτες και έργα σε συνεργασία με την ακαδημαϊκή κοινότητα για την προστασία του περιβάλλοντος και την εξοικονόμηση ενέργειας.

Το 2021 συνέβαλε στη δημιουργία έκθεσης αφιερωμένη στην κλιματική αλλαγή, στο Εκθεσιακό Κέντρο «ΓΑΙΑ» του Μουσείου Φυσικής Ιστορίας «Γουλανδρή». Το έργο αυτό έχει σκοπό την προβολή, την εύρεση λύσεων και την ευαισθητοποίηση του κοινού στο ζήτημα της κλιματικής αλλαγής.

Με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, ο Όμιλος συνέδραμε άμεσα στην κατάσβεση των πυρκαγιών του καλοκαιριού του 2021, ενισχύοντας τις μονάδες πυρόσβεσης. Διασφάλισε τον συνεχή ανεφοδιασμό με καύσιμα όλων των οχημάτων κατάσβεσης, μετέτρεψε βυτιοφόρα της Εταιρείας σε υδροφόρες, ενώ εργαζόμενοι του Ομίλου συνέδραμαν

εθελοντικά στις προσπάθειες κατάσβεσης των πυρκαγιών. Επιπλέον, ο Όμιλος ανέλαβε την υλοποίηση αντιδιαβρωτικών έργων, προϋπολογισμού ύψους €3 εκατ. στην περιοχή του Σκίνου στα Γεράνεια Όρη και στην περιοχή της Βαρυμπόμπης στην Αττική. Τα έργα

υλοποιήθηκαν με στόχο να θωρακιστούν οι πληγείσες περιοχές από τη διάβρωση του εδάφους. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα έργα που υλοποιήθηκαν είναι 100% οικολογικά, καθώς τα υλικά των κατασκευών προήλθαν αποκλειστικά από τα καμένα δέντρα της περιοχής.

Υλοποίηση αντιδιαβρωτικών έργων σε πληγείσες περιοχές

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ/ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Με ενέργειες για τον Πολιτισμό, συμμετέχει και στηρίζει σημαντικά πολιτιστικά γεγονότα της τοπικής, αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας με στόχο τη διαφύλαξη και τη διάδοση της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Το 2021, ο Όμιλος υποστήριξε τις επετειακές δράσεις για το 1821, με την κατασκευή 3 πλήρως προσβάσιμων παιδικών χαρών για ΑΜΕΑ στους όμορους Δήμους Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Αμπελοκήπων-Μενεμένης. Οι νέοι αυτοί χώροι έχουν ως σκοπό να προάγουν το δημιουργικό και βιωματικό παιχνίδι, με έμφαση στην πλήρη προσβασιμότητα από παιδιά με ειδικές ανάγκες και εντάσσονται στη στρατηγική του Ομίλου για βελτίωση των υποδομών στις τοπικές του κοινωνίες. Επιπλέον, ο Όμιλος ήταν χορηγός της παραγωγής ντοκιμαντέρ «Έλληνες Πολίτες του κόσμου» που έχει στόχο να προάγει την ελληνική αριστεία, δηλαδή ανθρώπους που διαπρέπουν και διακρίνονται στο εξωτερικό και τιμούν την Ελλάδα.

Παράλληλα, εκπόνησε μελέτες αποκατάστασης (αρχιτεκτονική, στατική, ηλεκτρομηχανολογική) του

διατηρητέου κτιρίου ΑΔΑΜ στην Ελευσίνα, θέτοντας στο επίκεντρο την πολιτιστική δυναμική της πόλης, στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Ευθύνης που υλοποιεί ο Όμιλος, για την ανάδειξη και υποστήριξη του πολιτισμού.

Στον Αθλητισμό συνεχίστηκε η υποστήριξη ερασιτεχνικών αθλητικών σωματείων διασφαλίζοντας ότι το μέλλον του αθλητισμού στηρίζεται σε γερές βάσεις, όπως και η ενίσχυση μεγάλων αθλητικών διοργανώσεων και ομάδων που πρεσβεύουν τα ιδεώδη του αθλητισμού.

Ειδικότερα, το 2021, Ο Όμιλος ανανέωσε και αναβάθμισε τη χορηγία του στην Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή σε «Μέγα Χορηγός», ενισχύοντας έμπρακτα την προσπάθεια των Ελλήνων αθλητών να επιτύχουν τους στόχους τους. Με συνέπεια και συνέπεια, αναδεικνύει τη διαφορετικότητα και την ενσωμάτωση, στηρίζοντας τις προσπάθειες που καταβάλλουν οι άνθρωποι με αναπηρία.

Μέγας Χορηγός Ελληνικής Παραολυμπιακής Επιτροπής

Τέλος, η ΕΚΟ, ως η μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία εμπορίας καυσίμων, η οποία στηρίζει διαχρονικά τον μηχανοκίνητο αθλητισμό, ήταν μεγάλος χορηγός στο "ΕΚΟ Acropolis Rally" συμβάλλοντας στην επαναφορά του στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Ράλλυ

της FIA. Είναι αξιοσημείωτο ότι το ΕΚΟ Acropolis Rally έλαβε περιβαλλοντική πιστοποίηση 2 Αστέρων, ενώ προωθήθηκε η οδηγική παιδεία μέσω στοχευμένων εκδηλώσεων.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας είναι ο Ν. 4548/2018 για την αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών και ο Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση. Το Καταστατικό της Εταιρείας είναι διαθέσιμο μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας <https://www.helpe.gr/investor-relations/corporate-governance/articles-of-association-data/>.

Ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η Εταιρεία έχει πρόσθετες υποχρεώσεις ως προς τους επιμέρους τομείς της διακυβέρνησης, της ενημέρωσης του επενδυτικού κοινού και των εποπτικών αρχών, της δημοσίευσης οικονομικών καταστάσεων κλπ. Οι βασικοί νόμοι που περιγράφουν και επιβάλλουν τις πρόσθετες υποχρεώσεις είναι ο Ν. 4706/2020 και οι κατ' εξουσιοδότηση του νόμου εκδοθείσες αποφάσεις και εγκύκλιοι της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (αποφάσεις 1Α/980/18.9.2020, 1/891/30.9.2020 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, 2/905/3.3.2021, εγκύκλιος 60/18.9.2020), ο Ν. 3556/2007, ο Ν. 4374/2016, ο Κανονισμός του Χρηματιστηρίου Αθηνών, οι διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020 και ισχύει, σε συνδυασμό με τις επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις του με αριθμό 1149/17.5.2021 εγγράφου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και η

απόφαση 5/204/14.11.2000 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει. Ο Ν. 4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις», αντικατέστησε τον Ν. 3016/2002 για την εταιρική διακυβέρνηση από τις 17.7.2021. Με τον νέο νόμο, θέματα εταιρικής διακυβέρνησης που, κατά βάση, αυτορυθμιζόνταν μέσω κωδίκων καθορίζονται από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου, χωρίς δυνατότητα απόκλισης.

Η Εταιρεία μερίμνησε για την έγκαιρη προσαρμογή του πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησής της στις διατάξεις του Ν. 4706/2020, καθώς και στις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση του εν λόγω νόμου.

1. ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες (καλούμενος εφεξής «Κώδικας»). Ο Κώδικας αυτός βρίσκεται στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ, στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/code-listed>.

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) αντικαθιστά τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για Εισηγμένες Εταιρείες που είχε εκδοθεί το 2013 από το ΕΣΕΔ.

Εκτός του ιστότοπου του ΕΣΕΔ, ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλο το προσωπικό μέσω του εταιρικού εσωτερικού ιστότοπου (intranet), καθώς και σε έντυπη

μορφή στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Ομίλου και στη Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού Ομίλου.

Η Εταιρεία συμμορφώθηκε κατά τη διάρκεια του 2021 με τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα με τις αποκλίσεις που αναφέρονται κατωτέρω στην παράγραφο 2., ενώ προτίθεται να υιοθετήσει κατάλληλες πολιτικές και προτάσεις προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις υπάρχουσες αποκλίσεις σε σχέση με τις διατάξεις του Κώδικα.

Η Εταιρεία, επιπροσθέτως των διατάξεων του Κώδικα, συμμορφώθηκε κατά τη διάρκεια του 2021 με όλες τις σχετικές διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας.

2. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Μέγεθος και Σύνοψη ΔΣ

Ορισμός αντιπροέδρου ή ανώτατου ανεξάρτητου μέλους σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του ΔΣ δεν είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος (Ειδική Πρακτική 2.2.21)

Διαδοχή του ΔΣ
Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

(Ειδική Πρακτική 2.3.9)

Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Παρά το γεγονός ότι ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι μη εκτελεστικό αλλά όχι ανεξάρτητο μέλος του ΔΣ και δεν έχει οριστεί αντιπρόεδρος ή ανώτατο ανεξάρτητο μέλος του, ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΔΣ προβλέπει την αναπλήρωση του Προέδρου, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, από το αρχαιότερο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Με δεδομένο ότι το υφιστάμενο ΔΣ εξελέγη τον Ιούνιο του 2021 και αποτελεί το πρώτο ΔΣ μετά από σημαντική τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας αναφορικά με τη σύνθεση και την εκλογή του ΔΣ, η Εταιρεία, μετά τη συμπλήρωση του πρώτου χρόνου λειτουργίας του νέου ΔΣ, θα αξιολογήσει τον τρόπο λειτουργίας του και εφόσον κριθεί σκόπιμο θα επανεξετάσει το θέμα.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων είναι και Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής.

Λόγω της καταστατικής πρόβλεψης διορισμού τεσσάρων, εκ των ένδεκα, μελών του ΔΣ από το Ελληνικό Δημόσιο, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ είναι τέσσερα. Δεδομένου ότι το ΔΣ εξελέγη τον Ιούνιο του 2021, οπότε και εισήλθαν σε αυτό τα τρία από τα τέσσερα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, το μέλος που επελέγη ως (κοινός) Πρόεδρος των δύο Επιτροπών είναι το μόνο ανεξάρτητο μέλος που υπήρξε μέλος της Επιτροπής Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής και στη θητεία του προηγούμενου ΔΣ, δηλαδή για διάστημα περισσότερο του ενός έτους, όπως προβλέπεται στον Κώδικα (Ειδική Πρακτική 2.4.7).

Η Εταιρεία, μετά τη συμπλήρωση του πρώτου χρόνου λειτουργίας του νέου ΔΣ, θα αξιολογήσει τη λειτουργία των Επιτροπών του ΔΣ και θα επανεξετάσει τη σύνθεσή τους.

Αποδοχές μελών ΔΣ	Το υφιστάμενο σύστημα αμοιβών για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ δεν περιλαμβάνει διατάξεις που να προβλέπουν τη δυνατότητα ανάκτησης τμήματος ή του συνόλου των μεταβλητών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ, καθώς κάτι τέτοιο θα συνιστούσε διάκριση εις βάρος τους σε σχέση με ομοιόβαθμα στελέχη της Εταιρείας.
Ανάκτηση μεταβλητών τμημάτων αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ (Ειδική Πρακτική 2.4.14)	Η Εταιρεία επίσης κρίνει ότι κάτι τέτοιο δεν είναι αναγκαίο καθώς οι σχετικές αποδοχές καταβάλλονται μετά την ατομική αξιολόγηση της απόδοσης κάθε εκτελεστικού μέλους και σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να υπερβούν τα προκαθορισμένα ανώτατα όρια επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών τους.
Αξιολόγηση του ΔΣ/ Διευθύνοντος Συμβούλου (Ειδικές Πρακτικές 3.3.3. & 3.3.4)	Δεδομένου ότι το ΔΣ εξελέγη τον Ιούνιο του 2021, δεν έχει πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα αξιολόγηση του ΔΣ (συλλογική ή ατομική). Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων προβλέπει τη διενέργεια της αξιολόγησης του ΔΣ από εξωτερικό σύμβουλο εντός του πρώτου χρόνου λειτουργίας της.

3. ΆΛΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρεία στο πλαίσιο εφαρμογής ενός δομημένου και επαρκούς συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, έχει εφαρμόσει συγκεκριμένες πρακτικές καλής εταιρικής διακυβέρνησης, κάποιες από τις οποίες είναι επιπλέον των προβλεπόμενων από την ισχύουσα νομοθεσία και σχετίζονται με τα καθήκοντα και την εν γένει λειτουργία του ΔΣ (αναλυτική αναφορά στις Επιτροπές του ΔΣ ακολουθεί στην ενότητα 7.):

- Λόγω της φύσης και του σκοπού της Εταιρείας, της πολυπλοκότητας των θεμάτων και της απαραίτητης νομικής υποστήριξης του Ομίλου, ο οποίος περιλαμβάνει πλήθος δραστηριοτήτων και θυγατρικών εταιρειών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, το ΔΣ για την υποβοήθηση του έργου του, έχει συστήσει επιτροπές, οι οποίες αποτελούνται από μέλη του, με συμβουλευτικές, εποπτικές ή και εγκριτικές αρμοδιότητες. Αυτές οι επιτροπές αναφέρονται επιγραμματικά πιο κάτω (αναλυτική αναφορά σε αυτές θα γίνει στην παράγραφο «Λοιπές Επιτροπές του ΔΣ»):
 1. Επιτροπή Στρατηγικής και Διαχείρισης Κινδύνων
 2. Επιτροπή Προμηθειών Πετρελαιοειδών¹⁷
 3. Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
 4. Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων¹⁸

- Επιπλέον των ανωτέρω επιτροπών του ΔΣ, έχουν συσταθεί και λειτουργούν στην Εταιρεία επιτροπές, με συμβουλευτικό και συντονιστικό χαρακτήρα, οι οποίες απαρτίζονται από ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας και έχουν ως σκοπό την υποβοήθηση του έργου της Διοίκησης, οι κυριότερες των οποίων είναι οι ακόλουθες:
 1. Εκτελεστική Επιτροπή
 2. Επιτροπή Βιομηχανικών Δραστηριοτήτων
 3. Επιτροπή Εγχώριας και Διεθνούς Εμπορίας
 4. Επιτροπή Εφοδιασμού και Πωλήσεων Πετρελαιοειδών
 5. Επιτροπή Πιστώσεων Ομίλου
 6. Επιτροπή Αξιολόγησης Επενδύσεων
 7. Επιτροπή Δραστηριοτήτων Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και ΑΠΕ
 8. Επιτροπή Δραστηριοτήτων Έρευνας & Παραγωγής Υδρογονανθράκων¹⁹
- Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει πολιτικές και διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης, στις οποίες περιλαμβάνονται:
 - Η Διαδικασία διαχείρισης προνομιακής πληροφόρησης και ορθής ενημέρωσης κοινού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ)

596/2014, η οποία περιλαμβάνει τους κατάλληλους μηχανισμούς και μεθοδολογίες για την αξιολόγηση μίας πληροφορίας ώστε να χαρακτηριστεί ως προνομιακή, την απαγόρευση κατάχρησης, απόπειρας κατάχρησης ή σύστασης σε άλλο πρόσωπο να προβεί σε κατάχρηση προνομιακής πληροφορίας, καθώς και την απαγόρευση παράνομης ανακοίνωσης.

- Η Διαδικασία συμμόρφωσης των προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, η οποία περιλαμβάνει σαφή και λεπτομερή καταγραφή των απαιτούμενων ενεργειών γνωστοποίησης αποσκοπώντας στην ενίσχυση της διαφάνειας σχετικά με τις συναλλαγές των διευθυντικών στελεχών και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά και τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων (κατάχρηση, χειραγώγηση αγοράς κ.α.).
- Η Πολιτική και Διαδικασία συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, η οποία περιγράφει τους μηχανισμούς αναγνώρισης, εποπτείας και έγκρισης των εν λόγω συναλλαγών. Στο πλαίσιο

4. ΚΥΡΙΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και των χρηματοοικονομικών αναφορών, περιλαμβάνει δικλείδες ασφαλείας και ελεγκτικούς μηχανισμούς σε διάφορα επίπεδα εντός του Οργανισμού, που περιγράφονται στη συνέχεια:

α) Δικλείδες ασφαλείας σε εταιρικό επίπεδο
Αναγνώριση, αξιολόγηση, μέτρηση και διαχείριση κινδύνων

Το εύρος, το μέγεθος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου απαιτεί ένα σύνθετο σύστημα μεθοδικής προσέγγισης και αντιμετώπισης των κινδύνων το οποίο εφαρμόζεται από όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Η πρόληψη και διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό

της διαδικασίας τηρούνται και επικαιροποιούνται σχετικά έντυπα και πληροφορίες αναφορικά με τα συνδεδεμένα μέρη. Οι πληροφορίες για τις ως άνω συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων εταιρειών συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση που συνοδεύει τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ώστε να γνωστοποιηθούν στους μετόχους. Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018 (άρθρο 99- 101), κάθε είδους συναλλαγή της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτή μέρη, εκτός αν εμπίπτουν στις εξαιρέσεις που αναφέρονται στον νόμο, είναι επιτρεπτές μόνον κατόπιν έγκρισης από το ΔΣ ή τη Γενική Συνέλευση, κατά περίπτωση.

- Η Πολιτική και Διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία προβλέπει τον καθορισμό του τρόπου πρόληψης και εντοπισμού καταστάσεων όπου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων, η λήψη αναφορών ή η διευκρίνιση αμφιβολιών σε περιπτώσεις τέτοιων σύγκρουσης (πραγματικής ή δυνητικής) και η λήψη κατάλληλων μέτρων για τη διαχείρισή τους.

πυρήνα της στρατηγικής του Ομίλου.

Η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων γίνεται κυρίως κατά τη φάση κατάρτισης του στρατηγικού σχεδιασμού και του ετήσιου επιχειρηματικού προγράμματος. Τα οφέλη και οι ευκαιρίες εξετάζονται τόσο στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, αλλά και σε σχέση με τους πολλούς και διαφορετικούς ενδιαφερόμενους (stakeholders) που είναι δυνατόν να επηρεαστούν.

Τα θέματα που εξετάζονται ποικίλουν ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς και της βιομηχανίας και περιλαμβάνουν ενδεικτικά, πολιτικές εξελίξεις στις αγορές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ή που αποτελούν σημαντικές πηγές πρώτων υλών, αλλαγές τεχνολογίας, αλλαγές στη νομοθεσία, μακροοικονομικούς δείκτες και ανταγωνιστικό περιβάλλον.

¹⁷ Μετά την απόσχιση του κλάδου διύλισης, εφοδιασμού και πωλήσεων πετρελαιοειδών και πετροχημικών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. και τη σύσταση της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΩΝ» στις 3/1/2022, αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου της τελευταίας

¹⁸ Ομοίως

¹⁹ Ομοίως

Σχεδιασμός και παρακολούθηση / Προϋπολογισμός

Η πορεία της Εταιρείας παρακολουθείται μέσω λεπτομερούς προϋπολογισμού ανά κλάδο δραστηριότητας και συγκεκριμένη αγορά. Ο προϋπολογισμός αναπροσαρμόζεται σε τακτά διαστήματα για να συμπεριλάβει τις αλλαγές στην εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου που εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από εξωγενείς παράγοντες, όπως το διεθνές περιβάλλον διύλισης, οι τιμές αργού πετρελαίου και η ισοτιμία ευρώ – δολαρίου. Η Διοίκηση παρακολουθεί την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου μέσω τακτικών αναφορών, συγκρίσεων με τον προϋπολογισμό καθώς και συναντήσεων της Διοικητικής Ομάδας.

Επάρκεια Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) απαρτίζεται από τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα καθήκοντα που έχει σχεδιάσει και εφαρμόσει η Διοίκηση του Ομίλου με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής και διοικητικής πληροφόρησης και τη συμμόρφωση με Νόμους και κανονισμούς.

Η ανεξάρτητη Γενική Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου (ΓΔΔΕΟ), μέσω της διεξαγωγής περιοδικών αξιολογήσεων, διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση είναι επαρκείς, ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί αποτελεσματικά και ότι η παρεχόμενη πληροφόρηση προς το ΔΣ αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, είναι αξιόπιστη και ποιοτική.

Η Γενική Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου συντάσσει βραχυπρόθεσμο (ετήσιο), καθώς και κυλιόμενο μεσοπρόθεσμο (τριετές) Πλάνο Ελέγχων βασιζόμενη σε διενεργηθείσα για τον σκοπό αυτό αξιολόγηση κινδύνων, καθώς και σε θέματα που έχουν επισημανθεί από την Επιτροπή Ελέγχου και τη Διοίκηση και σε παλαιότερες εκθέσεις ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί το εποπτικό όργανο της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου.

Η Γενική Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει τριμηνιαίες αναφορές στην Επιτροπή Ελέγχου, ώστε να είναι εφικτή η συστηματική παρακολούθηση της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Οι αναφορές της Διοίκησης και της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, παρέχουν αξιολόγηση των

σημαντικών κινδύνων και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ως προς τη διαχείρισή τους. Μέσω των αναφορών κοινοποιούνται οι αδυναμίες που τυχόν εντοπίζονται, οι επιπτώσεις που είχαν ή μπορεί να έχουν, καθώς και οι ενέργειες της Διοίκησης για τη διόρθωση αυτών. Τα αποτελέσματα των ελέγχων και η παρακολούθηση της υλοποίησης των συμφωνημένων ενεργειών βελτίωσης λαμβάνονται υπόψη στο Σύστημα Αξιολόγησης Κινδύνων της Εταιρείας.

Προς διασφάλιση της ανεξαρτησίας του Τακτικού Ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου, το ΔΣ ακολουθεί συγκεκριμένη πολιτική για τη διαμόρφωση εισήγησης προς τη Γενική Συνέλευση ως προς την εκλογή Τακτικού Ελεγκτή. Ενδεικτικά, η πολιτική αυτή προβλέπει μεταξύ άλλων την επιλογή της ίδιας εταιρείας ορκωτών ελεγκτών για όλο τον Όμιλο, καθώς επίσης και για τον έλεγχο των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων φορολογικής συμμόρφωσης. Τέλος, εκλέγεται ορκωτός ελεγκτής αναγνωρισμένου διεθνούς κύρους, με ταυτόχρονη διασφάλιση της ανεξαρτησίας του.

Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποτελεί μέρος του ΣΕΕ και υπάγεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Με τις αναφορές της προς την Επιτροπή Ελέγχου, συμβάλλει στη βελτίωση και επάρκεια του ΣΕΕ καθώς ο σκοπός της είναι η διασφάλιση της θέσπισης και εφαρμογής κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, κατά τρόπο που να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Διεύθυνση Παρακολούθησης και Διαχείρισης Κινδύνων

Μετά την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού αναμένεται να συσταθεί και να λειτουργήσει Διεύθυνση Παρακολούθησης και Διαχείρισης Κινδύνων. Η Διεύθυνση θα υπάγεται διοικητικά στον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών του Ομίλου και λειτουργικά στην Επιτροπή Στρατηγικής και Διαχείρισης Κινδύνων του ΔΣ. Θα υποστηρίζει τη λειτουργία του ΣΕΕ μέσω του καθορισμού αρχών και της θέσπισης και εφαρμογής κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη διαχείριση κινδύνων ως προς την αναγνώριση, αξιολόγηση, ποσοτικοποίηση/ μέτρηση, παρακολούθηση, τον έλεγχο και τη διαχείρισή τους.

Ρόλοι και ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι σχετικές ευθύνες του ΔΣ περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας που είναι εγκεκριμένος από το ΔΣ.

Πρόληψη και καταστολή της χρηματοοικονομικής απάτης

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων, οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου για χρηματοοικονομική απάτη παρακολουθούνται με τα κατάλληλα Συστήματα Ελέγχου και υφίστανται αναλόγως αυξημένες δικλείδες ασφαλείας. Ενδεικτικά, αναφέρεται η ύπαρξη λεπτομερών οργανογραμμάτων, κανονισμών λειτουργίας (προμηθειών, επενδύσεων, αγοράς πετρελαιοειδών, πιστώσεων, διαχείρισης διαθεσίμων) καθώς και λεπτομερών διαδικασιών και εγκριτικών ορίων. Επιπλέον των ελεγκτικών μηχανισμών που εφαρμόζει κάθε Διεύθυνση, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας υπόκεινται σε ελέγχους από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, τα αποτελέσματα των οποίων παρουσιάζονται στο ΔΣ.

Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία έχει συντάξει Κανονισμό Λειτουργίας, που είναι εγκεκριμένος από το ΔΣ σύμφωνα με την απόφαση 1388/1/15.7.2021. Στο πλαίσιο του Κανονισμού ορίζονται και οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες των βασικών θέσεων εργασίας, προάγοντας έτσι τον επαρκή διαχωρισμό αρμοδιοτήτων εντός της Εταιρείας. Ο εγκεκριμένος Κανονισμός Λειτουργίας έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020

Επίσης, οι εταιρείες «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΩΝ» ως σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας, υιοθέτησαν κανονισμό λειτουργίας στις 15.7.2021 και 20.1.2022, αντίστοιχα.

Κώδικας Δεοντολογίας Ομίλου

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της θεμελιώδους υποχρέωσης ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, έχει καταρτίσει και υιοθετήσει από το 2011, Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος είναι εγκεκριμένος από το ΔΣ της Εταιρείας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας συνοψίζει τις αρχές σύμφωνα με τις οποίες κάθε άτομο, εργαζόμενος ή τρίτος, που συμμετέχει στη λειτουργία του Ομίλου και κάθε συλλογικό του όργανο, πρέπει να ενεργεί και να πράττει εντός του πλαισίου των καθηκόντων του. Για τον λόγο αυτό, ο Κώδικας αποτελεί πρακτικό οδηγό στην καθημερινή εργασία όλων των εργαζομένων του Ομίλου, αλλά και των τρίτων που συνεργάζονται με αυτόν. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Ομίλου είναι αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας, αναμένεται δε να αναθεωρηθεί εντός του 2022, αξιοποιώντας αφενός τα αποτελέσματα της σχεδόν δεκαετούς λειτουργίας του και αφετέρου, προκειμένου να εναρμονιστεί προς νεότερες νομοθετικές εξελίξεις, όπως ο Ν. 4808/2021, ο οποίος μεταξύ των άλλων κυρώνει τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας και προβαίνει στην υιοθέτηση σχετικών μέτρων και ρυθμίσεων και την Οδηγία 2019/1937, σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις του δικαίου της Ένωσης (Whistleblowing).

Γραφείο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τον Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων η Εταιρεία έχει θεσπίσει Γραφείο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (ΓΠΠΔ) καθορίζοντας Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO) καθώς και τις κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες για τη διαχείριση του θέματος. Το ΓΠΠΔ αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά στο ΔΣ.

β) Δικλείδες ασφαλείας στα πληροφοριακά συστήματα

Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Ψηφιακού Μετασχηματισμού Ομίλου φέρει την ευθύνη του καθορισμού και υλοποίησης της στρατηγικής σε θέματα τεχνολογίας και πληροφορικής και είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και υποστήριξη των εφαρμογών και συστημάτων του Ομίλου, σε συνεργασία, όπου απαιτείται, με εξωτερικούς συνεργάτες.

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει επαρκές πλαίσιο παρακολούθησης και ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων της, το οποίο ορίζεται από επιμέρους ελεγκτικούς μηχανισμούς, πολιτικές και διαδικασίες, ενώ μέσα από μια σειρά παρεμβάσεων και υλοποιήσεων έχει φροντίσει για τη συμμόρφωση με όλα τα απαιτούμενα κανονιστικά πλαίσια και οδηγίες (πχ Κανονισμός Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, Οδηγία για Κρίσιμες Υποδομές). Το πλαίσιο παρακολούθησης και ελέγχου των Πληροφοριακών Συστημάτων περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την ύπαρξη έγγραφων περιγραφών των ρόλων και αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης καθώς και στρατηγικού σχεδίου πληροφοριακών συστημάτων (IT Strategic Plan) το οποίο ανανεώνεται ετησίως. Επίσης, έχουν καθοριστεί συγκεκριμένα δικαιώματα εισόδου (Access Rights) στα διάφορα πληροφοριακά συστήματα για όλους τους εργαζομένους ανάλογα με τη θέση και το ρόλο που κατέχουν και έχουν καθορισθεί διαφορετικά επίπεδα ασφάλειας κωδικών πρόσβασης ανάλογα με την κρίσιμότητα των εφαρμογών, ενώ τηρείται επίσης και σχετικό αρχείο εισόδου (entry log) στα συστήματα της Εταιρείας.

Τέλος, προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία για τη διασφάλιση από τυχόν προβλήματα στα συστήματα του Ομίλου μέσω της ύπαρξης εναλλακτικών συστημάτων σε περίπτωση καταστροφής (Disaster Recovery Sites) καθώς και μέσω της ολοκλήρωσης υλοποίησης προγράμματος Business Continuity, που βρίσκεται σε εξέλιξη.

γ) Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών

Ως μέρος των διαδικασιών σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, υφίστανται και λειτουργούν συγκεκριμένες δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες σχετίζονται με τη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών κοινώς αποδεκτών βάσει των διεθνών πρακτικών.

Οι βασικότερες περιοχές στις οποίες λειτουργούν δικλείδες ασφαλείας που σχετίζονται με την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών αναφορών και οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είναι οι εξής:

Οργάνωση – Κατανομή Αρμοδιοτήτων

- Η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών τόσο στην ανώτερη Διοίκηση της εταιρείας όσο και στα μεσαία και κατώτερα στελέχη της, διασφαλίζει την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, με παράλληλη διαφύλαξη του απαιτούμενου διαχωρισμού αρμοδιοτήτων (segregation of duties).
- Κατάλληλη στελέχωση των οικονομικών υπηρεσιών με άτομα που διαθέτουν την απαιτούμενη τεχνική γνώση και εμπειρία για τις αρμοδιότητες που τους ανατίθενται.

Διαδικασίες λογιστικής παρακολούθησης και σύνταξης οικονομικών καταστάσεων

- Ύπαρξη ενιαίων πολιτικών και τρόπου παρακολούθησης των λογιστηρίων κοινοποιημένων στις θυγατρικές του Ομίλου, οι οποίες περιέχουν ορισμούς, αρχές λογιστικής που χρησιμοποιούνται από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, οδηγίες για την προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών και της ενοποίησης.
- Αυτόματοι έλεγχοι και επαληθεύσεις που διενεργούνται μεταξύ των διαφόρων συστημάτων πληροφόρησης, ενώ απαιτείται ειδική έγκριση λογιστικών χειρισμών μη επαναλαμβανόμενων συναλλαγών.

Διαδικασίες διαφύλαξης περιουσιακών στοιχείων

- Ύπαρξη δικλείδων ασφαλείας για τα πάγια περιουσιακά στοιχεία, τα αποθέματα, τα χρηματικά διαθέσιμα - επιταγές και τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, όπως ενδεικτικά η φυσική ασφάλεια ταμείου ή αποθηκών και η απογραφή και σύγκριση των καταμετρημένων ποσοτήτων με αυτές των λογιστικών βιβλίων.
- Πρόγραμμα μηνιαίων φυσικών απογραφών για την επιβεβαίωση των υπολοίπων των φυσικών και των λογιστικών αποθηκών και ύπαρξη αναλυτικού εγχειριδίου για τη διενέργεια των απογραφών.

Εγκριτικά όρια συναλλαγών

- Ύπαρξη κανονισμού επιπέδων έγκρισης (Chart of Authorities), στον οποίο απεικονίζονται οι εκχωρηθείσες εξουσίες στα διάφορα στελέχη της εταιρείας για διενέργεια συγκεκριμένων συναλλαγών ή πράξεων (π.χ. πληρωμές, εισπράξεις, δικαιπραξίες, κλπ.).



5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 1 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ, ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ

Η γνωστοποίηση των απαιτούμενων πληροφοριών σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ.1 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου

περιλαμβάνεται σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 του Ν. 3556/2007 στην ενότητα Ι της "Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2021".

6. Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία. Η λειτουργία της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, ο ρόλος, οι αρμοδιότητες, η σύγκληση, η συμμετοχή, η συνήθης και εξαιρετική απαρτία και πλειοψηφία των συμμετεχόντων, το Προεδρείο και η Ημερησία Διάταξη περιγράφονται στο Καταστατικό της Εταιρείας.

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να συμμετέχουν όλοι οι μέτοχοι, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν στην κυριότητά τους μετοχές της Εταιρείας κατά την ημέρα καταγραφής, ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης.

Λόγω των έκτακτων συνθηκών και στο πλαίσιο των μέτρων που ελήφθησαν από την Ελληνική Πολιτεία για τον περιορισμό εξάπλωσης του ιού COVID-19, οι Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας το 2021 πραγματοποιήθηκαν αποκλειστικά με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής τους.

Ενημέρωση των Μετόχων

Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων έχει την ευθύνη της ενημέρωσης και τήρησης του μετοχολογίου της Εταιρείας, της εξυπηρέτησης καθώς και της έγκυρης, άμεσης, ακριβούς και ισότιμης πληροφόρησης των μετόχων και της υποστήριξής τους σε σχέση με την άσκηση των δικαιωμάτων τους.

Η Εταιρεία, ως έχουσα μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο, υποχρεούται να δημοσιεύει ανακοινώσεις σε συμμόρφωση προς τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την κατάχρηση της αγοράς ("MAR"), τους ελληνικούς νόμους 4443/2016 και 3556/2007 και τις αποφάσεις της Ελληνικής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η δημοσίευση των ανωτέρω πληροφοριών γίνεται με τρόπο που διασφαλίζει την ταχεία και ισότιμη πρόσβαση σε αυτές από το επενδυτικό κοινό.

Όλες οι σχετικές δημοσιεύσεις/ανακοινώσεις είναι διαθέσιμες στους ιστότοπους του Χρηματιστηρίου Αθηνών και της Εταιρείας και κοινοποιούνται στην Ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων μεριμνά για τη διάθεση σε όλους τους ενδιαφερόμενους των δημοσιευμένων εταιρικών εκδόσεων (Ετήσιος Απολογισμός, Ετήσια και Εξαμηνιαία Έκθεση Δ.Σ., Ενημερωτικά Δελτία) διασφαλίζοντας την ορθή και ισότιμη πληροφόρηση της επενδυτικής κοινότητας για θέματα που αφορούν την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθώς και για την επικοινωνία της Εταιρείας με τις αρμόδιες αρχές (Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και Χρηματιστήριο Αθηνών, Χρηματιστήριο Λονδίνου – δευτερεύουσα εισαγωγή μέσω Παγκόσμιων Αποδείξεων Αποθετηρίου - και Χρηματιστήριο Λουξεμβούργου για τα ομόλογα).

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη και διαχείριση των συμφερόντων τους

Η Εταιρεία έχει επενδύσει διαχρονικά στον έγκαιρο και ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, χρησιμοποιώντας διαφορετικά κανάλια επικοινωνίας για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, με γνώμονα την ευελιξία και τη διευκόλυνση της κατανόησης των εκατέρωθεν συμφερόντων τους.

Ειδικότερα, για τα ενδιαφερόμενα μέρη (κοινωνικούς εταίρους) που συνδέονται με την ευρύτερη αλλά και

τις τοπικές κοινωνίες, η συνεργασία της Εταιρείας είναι διαρκής και υλοποιείται μέσα από συνεχή και ουσιαστικό διάλογο.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη, το διάλογο και την αμφίδρομη επικοινωνία / αλληλεπίδρασή τους με την Εταιρεία παρουσιάζονται στην αρχή του κεφαλαίου καθώς και στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης & Εταιρικής Υπευθυνότητας.

7. ΣΥΝΘΕΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Αναβάθμιση της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Κατά το 2021 έλαβαν χώρα σημαντικές αλλαγές στη διακυβέρνηση της Εταιρείας στο πλαίσιο της εφαρμογής του στρατηγικού σχεδίου "Vision 2025", το οποίο στοχεύει να καταστήσει τον Όμιλο πρωταγωνιστή υπό τις συνθήκες της νέας αγοράς, μέσα από ένα ολιστικό πρόγραμμα βελτίωσης και ανάπτυξης, το οποίο καθορίζει τη στρατηγική του σε όλες τις δραστηριότητες, σε θέματα Περιβάλλοντος – Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG), στρατηγικής επενδύσεων, εταιρικής δομής, εταιρικής διακυβέρνησης και της εικόνας του στην αγορά. Η εταιρική διακυβέρνηση, ως βασικός πυλώνας του "Vision 2025" αναβαθμίστηκε σημαντικά με στόχο την ενίσχυση της δομής και της λειτουργίας της, ώστε να υποστηρίξει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις ανάγκες του νέου επιχειρηματικού μοντέλου.

Οι σημαντικότερες αλλαγές που επήλθαν στη διακυβέρνηση της Εταιρείας είναι:

- Η τροποποίηση του Καταστατικού της προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 και του Ν. 4706/2020, με σπουδαιότερη την αλλαγή σε σχέση με τη σύνθεση και διαδικασία εκλογής του ΔΣ (τρόπος ανάδειξης του νέου ΔΣ 11 μελών, αύξηση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών, εισαγωγή κριτηρίων πολυμορφίας / ελάχιστης ποσόστωσης ανά φύλο κ.α.).
- Η υιοθέτηση πολιτικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του ΔΣ μέσω της σχετικής Πολιτικής Καταλληλότητας προς διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσής του μέσω ενός διαφανούς πλαισίου που θα συμβάλλει στην αποτελεσματική λειτουργία του και θα του παρέχει

τα απαραίτητα εκέγγυα για να εκπληρώσει το όραμα, την αποστολή και τη στρατηγική της Εταιρείας.

- Η Σύσταση Επιτροπής Υποψηφιοτήτων.
- Επικαιροποίηση υφιστάμενων κανονισμών (Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας, Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου)
- Υιοθέτηση κανονισμού λειτουργίας του ΔΣ, πολιτικής εκπαίδευσης των μελών του, πολιτικής και διαδικασίας αξιολόγησης των μελών του ΔΣ, καθώς και διαδικασίας γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του.
- Υιοθέτηση κανονισμών λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και της Επιτροπής Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής.
- Ουσιαστική αναβάθμιση και εφαρμογή πολιτικής σύγκρουσης συμφερόντων, διαδικασίας για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, διαχείρισης προνομιακών πληροφοριών και γνωστοποίησης των συναλλαγών των προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στην Εταιρεία.
- Επικαιροποίηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και υιοθέτηση πολιτικής και διαδικασίας για την περιοδική αξιολόγησή του.

Το "Όραμα 2025" (Vision 2025), η στρατηγική και οι αξίες της Εταιρείας υποστηρίζονται από επιμέρους πτυχές του μοντέλου διακυβέρνησης της Εταιρείας (Διακυβέρνηση ΔΣ, Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων, Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Χρηματοοικονομική Διακυβέρνηση).



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ



11

μέλη



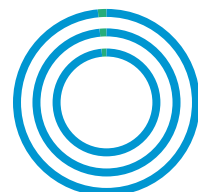
2

γυναίκες



36%

Ανεξάρτητα μέλη



97%

Η συμμετοχή στις συνεδριάσεις του ΔΣ

Γενικά

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της έγκαιρης προσαρμογής του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησής της στις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και στις κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, προχώρησε σε τροποποίηση του Καταστατικού της με σημαντικότερες αλλαγές:

- την πρόβλεψη ενδεκαμελούς σύνθεσης του ΔΣ και δικαίωμα διορισμού τεσσάρων (4) μελών από το Ελληνικό Δημόσιο, ενεργούντος δια λογαριασμό του μετόχου ΤΑΙΠΕΔ Α.Ε. και εκλογή των υπολοίπων από τη Γενική Συνέλευση,

- την αύξηση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών και την υιοθέτηση πολιτικής καταλληλότητας των μελών του ΔΣ, με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 28^{ης} Μαΐου 2021.

Στη συνέχεια, με τη συνδρομή εξειδικευμένων εξωτερικών συνεργατών, που παρείχαν υπηρεσίες συμβούλου στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του ΔΣ αναφορικά με την αξιολόγηση των υποψηφίων και την επιλογή των προτεινόμενων επτά (7) μελών, το νέο ΔΣ εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30^{ης} Ιουνίου 2021 με τριετή θητεία, ήτοι μέχρι την 30^η Ιουνίου 2024.

Αναφορικά με τα τέσσερα (4) διοριζόμενα από το Ελληνικό Δημόσιο, ενεργούντος δια λογαριασμό του μετόχου ΤΑΙΠΕΔ Α.Ε., μέλη και, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Πολιτικής Καταλληλότητας, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του ΔΣ, αφού αξιολόγησε τα αναλυτικά βιογραφικά των προτεινόμενων από το Ελληνικό Δημόσιο προς διορισμό μελών και τη σχετική αξιολόγησή τους από εξωτερικό συνεργάτη αναφορικά με την καταλληλότητα των μελών αυτών, γνωμοδότησε υπέρ της καταλληλότητας όλων των προτεινόμενων προς διορισμό μελών.

Η αλλαγή στον τρόπο σύνθεσης του ΔΣ είναι ιδιαίτερα σημαντική για την Εταιρεία καθώς ενισχύει το μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης ενδυναμώνοντας το ρόλο των ενδιαφερομένων μερών -μέσω της Γενικής Συνέλευσης- στην εκλογή του μεγαλύτερου μέρους των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, η κατάρτιση και υιοθέτηση -τον Ιούνιο του 2021- της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ αποτελεί θεματοφύλακα ως προς την επιλογή μελών που πληρούν -σε ατομικό και συλλογικό

επίπεδο- συγκεκριμένα κριτήρια (επιχειρηματικά, γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας, εντιμότητας, ακεραιότητας, καθώς και διάθεσης επαρκούς χρόνου για την εκτέλεση των καθηκόντων του μέλους ΔΣ), ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα στη στελέχωση του βασικότερου οργάνου διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η νέα αυτή διαδικασία συνάδει χρονικά με το πλάνο μετασχηματισμού Vision 2025 αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευση του Ομίλου στην αναβάθμιση της εταιρικής διακυβέρνησης μέσω ενός πολυσυλλεκτικού ΔΣ, το οποίο θα υποστηρίζει με τον ρόλο του την υλοποίηση του νέου οράματος / στρατηγικής, με γνώμονα τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για την Εταιρεία και την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Ακολουθεί ο πίνακας με τη σύνθεση του ΔΣ, τις παρουσίες των μελών στις συνεδριάσεις και τον αριθμό των μετοχών της Εταιρείας που κατέχει κάθε μέλος. Το μέγεθος και η σύνθεση του ΔΣ περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα 2. του κεφαλαίου. Το ΔΣ συνεδρίασε εικοσιτρείς (23) φορές μέσα στο έτος 2021.

Σύνθεση ΔΣ	Ιδιότητα	Συμμετοχή στις συνεδριάσεις ΔΣ το 2021 (σύνολο 23)	Έναρξη συμμετοχής στο ΔΣ	Αριθμός μετοχών της Εταιρείας (31.12.2021)
Ιωάννης Παπαθανασίου	Πρόεδρος- Μη εκτελεστικό μέλος	23/23	2019	0
Ανδρέας Σιάμισις	Διευθύνων Σύμβουλος- Εκτελεστικό μέλος	23/23	2013	0
Γεώργιος Αλεξόπουλος	Εκτελεστικό μέλος	21/23	2016	5.000
Ιορδάνης Αϊβάζης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	20/23	2019	0
Θεόδωρος-Αχιλλέας Βάρδας	Μη εκτελεστικό μέλος	20/23	2003	5.396
Νικόλαος Βρεττός	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	13/13	2021	0
Αναστασία (Νατάσα) Μαρτσέκη	Μη εκτελεστικό μέλος	16/16	2021	0
Αλέξανδρος Μεταξάς	Μη εκτελεστικό μέλος	20/23	2019	0
Loipaine Σκαρμαγκά	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	13/13	2021	0
Παναγιώτης (Τάκης) Τριδήςμας	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	13/13	2021	0
Αλκιβιάδης Ψάρρας	Μη εκτελεστικό μέλος	21/23	2019	0

Εκτός των ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2021 οι παρακάτω υπήρξαν μέλη του ΔΣ:

- Μιχαήλ Κεφαλογιάννης, Μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, διορισθείς από το Ελληνικό Δημόσιο (1/1-30/6/2021).
- Αναστασία Μακαριγάκη, Μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, διορισθείσα από το Ελληνικό Δημόσιο (21/5-30/6/2021).
- Λουκάς Παπάζογλου, Μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, διορισθείς από το Ελληνικό Δημόσιο (1/1-30/6/2021).
- Κωνσταντίνος Παπαγιαννόπουλος, Μη εκτελεστικό

μέλος του ΔΣ, Εκπρόσωπος των εργαζομένων (1/1-30/6/2021).

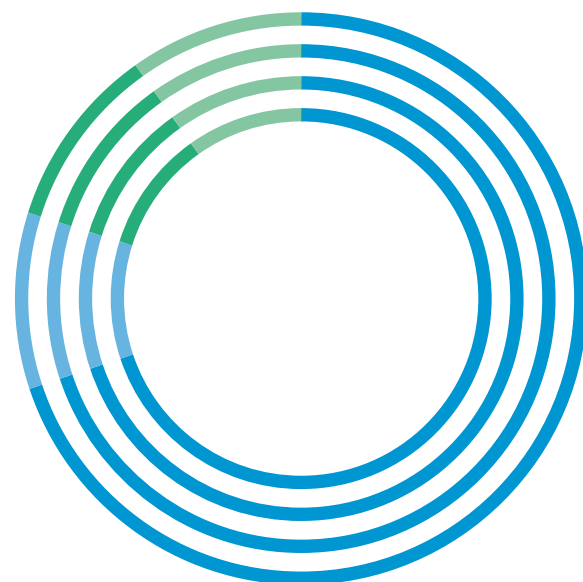
- Γεώργιος Παπακωνσταντίνου, Μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, Εκπρόσωπος των εργαζομένων (1/1-30/6/2021).
- Θεόδωρος Πανταλάκης, Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, εκλεγείς από την ειδική συνέλευση των μετόχων μειοψηφίας (1/1-30/6/2021).
- Σπυρίδων Παντελιάς, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, εκλεγείς από την ειδική συνέλευση των μετόχων μειοψηφίας(1/1-30/6/2021).

Σύμφωνα με το άρθρο 18, παρ. 3 του Ν. 4706/2020, παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τον αριθμό των

μετοχών που κατέχουν τα κύρια Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας.

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Αριθμός μετοχών (31.12.2021)
Ιωάννης Αψούρης	Γενικός Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου	50
Γεώργιος Δημόγιωργας	Γενικός Διευθυντής Διυλιστηρίων	8.000
Άγγελος Κόκοτας	Γενικός Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου	1.086
Λεωνίδα Κωβαίος	Γενικός Διευθυντής Πληροφορικής & Ψηφιακού Μετασχηματισμού Ομίλου	0
Κωνσταντίνος Πανάς	Γενικός Διευθυντής Εφοδιασμού & Πωλήσεων Πετρελαιοειδών	100
Αλέξανδρος Τζαδήμας	Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου	0
Βασίλειος Τσάιτας	Group CFO	3.000

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΑΝΑ ΕΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΔΣ



- 70% 0 έως 3
- 10% 4 έως 6
- 10% 7 έως 9
- 10% 10+

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΣ

	ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΙΑΜΙΣΙΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ	ΙΩΡΔΑΝΗΣ ΑΪΒΑΖΗΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ-ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΒΑΡΔΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΡΕΤΤΟΣ	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ (ΝΑΤΑΣΙΑ) ΜΑΡΤΣΕΚΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΕΤΑΞΑΣ	LORRAINE ΣΚΑΡΑΜΑΓΚΑ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ (ΤΑΚΗΣ) ΤΡΙΔΗΜΑΣ	ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ ΨΑΡΡΑΣ
	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ
Διεθνής Εμπειρία											
	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΥΡΩΠΗ	ΔΙΕΘΝΗΣ	ΕΥΡΩΠΗ	ΕΥΡΩΠΗ	ΔΙΕΘΝΗΣ	ΔΙΕΘΝΗΣ	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΥΡΩΠΗ	ΕΥΡΩΠΗ	ΕΥΡΩΠΗ
Εμπειρία Κλάδου											
ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	◐	●	●	◐	●	◐		◐			◐
Λειτουργική Εμπειρία											
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	●	●	●	●	●	●	◐		◐	◐	
ΧΡΗΜΑΤΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΑΓΟΡΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ	◐	●	●	●	◐	●	●	◐	●	●	◐
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (ESG)	◐	●	●	◐	◐	◐	◐				
ΨΗΦΙΑΚΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ	◐	●	◐		●	●					◐
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	●	●	●	●		●			◐	◐	
ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ	●	●	●	●	●			●		●	●
ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	●	●	●	●	●	●	◐	◐	●	◐	◐
ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ		●	◐	●					●		
MARKETING & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	●	●		●		●	●				
Επαγγελματική Εμπειρία											
ΠΟΛΥΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΔΣ ΑΛΛΩΝ ΕΙΣΗΓΗΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ	●	●	●	●	●	●			●	●	
ΠΟΛΥΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ (EXECUTIVE ROLE)	●	●	●	●	●	●			●	●	
ΕΠΙΤΥΧΗ ΠΟΛΥΕΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (ENTREPRENEUR)	●										
ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ										●	●
Ακαδημαϊκή Κατάρτιση											
ΠΤΥΧΙΟ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ, ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ	MSC	ACCA	MBA	MSC	PHD	PHD	MBA	LLM	FCA/MA/LLB	PHD	LLM

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΣ (ΗΛΙΚΙΑ-ΦΥΛΟ)



ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΣ

Το ΔΣ είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας και κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική της Εταιρείας και εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της. Η σύνθεση και οι ιδιότητες των μελών του ΔΣ καθορίζονται από τον Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον των μελών του ΔΣ είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Για την επίτευξη των εταιρικών στόχων και την απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας, το ΔΣ μπορεί να εκχωρεί μέρος των αρμοδιοτήτων του, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, καθώς και τη διαχείριση, διοίκηση ή διεύθυνση των υποθέσεων ή την εκπροσώπηση της Εταιρείας στην Εκτελεστική Επιτροπή, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, σε ένα ή περισσότερα μέλη (εκτελεστικά και μη), σε υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους. Τα μέλη του ΔΣ και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από το ΔΣ αρμοδιότητές του, απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας. Τα μέλη του ΔΣ και κάθε τρίτος στον οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητές του, οφείλουν έγκαιρα να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν

από συναλλαγές της Εταιρείας που εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτών της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων, που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές της Εταιρείας.

Το ΔΣ ενδεικτικά, έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

1. Αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στην εκπροσώπηση, τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της.
2. Διαχειρίζεται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, εποπτεύει την εκτέλεση των αποφάσεών του, καθώς και της ΓΣ.
3. Ορίζει και επιβλέπει το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, και παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά, τουλάχιστον ανά τρία (3) οικονομικά έτη, την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.
4. Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

- («ΣΕΕ» - Internal Control System) της Εταιρείας.
5. Διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το ΣΕΕ είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρωπίνους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.
 6. Εξασφαλίζει ότι οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, η ετήσια έκθεση διαχείρισης και η δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η ενοποιημένη μορφή τους, καθώς και η έκθεση αποδοχών των μελών του ΔΣ, συντάσσονται και δημοσιεύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.
 7. Εισηγείται προς τη ΓΣ το διορισμό ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής Εταιρείας.
 8. Διασφαλίζει ότι ο στρατηγικός σχεδιασμός

- της Εταιρείας ευθυγραμμίζεται με την εταιρική κουλτούρα.
9. Εγκρίνει το στρατηγικό και το ετήσιο επιχειρηματικό και οικονομικό πλάνο.
 10. Καθορίζει την έκταση της έκθεσης της Εταιρείας στους κινδύνους, που προτίθεται να αναλάβει.
 11. Διασφαλίζει την ύπαρξη αποτελεσματικής διαδικασίας κανονιστικής συμμόρφωσης.
 12. Ορίζει ή/και οριοθετεί τις αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου, και των λοιπών προσώπων προς τα οποία δύναται να αναθέτει εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας.
 13. Αναρτά και τηρεί επικαιροποιημένες τις πληροφορίες σχετικά με την εκλογή των υποψήφιων μελών του.
 14. Ενημερώνεται και αποφασίζει για κάθε άλλη εξέλιξη που επηρεάζει την κατάσταση και λειτουργία της Εταιρείας.

Σύγκρουση συμφερόντων

Τα μέλη του ΔΣ έχουν από τον νόμο καθήκον επιμέλειας και υποχρέωση πίστης έναντι της Εταιρείας. Ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της Εταιρείας και διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίως διαθέσιμων πληροφοριών.

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να αποφεύγουν κάθε κατάσταση που δημιουργεί σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών τους συμφερόντων και εκείνων της Εταιρείας, καθώς και να μην αποκτούν πλεονεκτήματα και προσωπικά οφέλη σε βάρος της Εταιρείας εκτός αν τους παρασχεθεί άδεια από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ή το ΔΣ.

Τα μέλη του ΔΣ πρέπει να συνεισφέρουν την εμπειρία τους και να αφιερώνουν στα καθήκοντά τους τον αναγκαίο χρόνο και προσοχή. Θα πρέπει να γνωστοποιούν στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του ΔΣ, τόσο πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, όσο και κάθε φορά που επέρχεται κάποια σημαντική μεταβολή κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τις άλλες επαγγελματικές τους δεσμεύσεις, συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες.

Συμμετοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες

Τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, εκτός από περιπτώσεις συμμετοχής τους σε εταιρείες που αποτελούν συνδεδεμένα μέρη με αυτήν κατά την έννοια του

Παραρτήματος Α του Ν. 4308/2014, δεν είναι μέλη διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλου νομικού προσώπου, με τις ακόλουθες εξαιρέσεις:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Συμμετοχή σε άλλη εταιρεία
Ανδρέας Σιάμισης	Διευθύνων Σύμβουλος	Μέλος ΔΣ / ΣΕΒ Πρόεδρος ΔΣ / ΣΕΒ BIAN
Ιορδάνης Αϊβάζης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Ειδικών Εκκαθαρίσεων / Τράπεζα Ελλάδος Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής/ Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας
Νικόλαος Βρεττός	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος ΔΣ "nanoSaar A.G."
Αναστασία Μαρτσέκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος ΔΣ (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό) «Furlis Trade Estates A.E.E.A.Π.»
Lorraine Σκαραμαγκά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος ΔΣ " Eurobank Private Bank Luxembourg" Ομόρρυθμη εταίρος & Διαχειρίστρια της ετερόρρυθμης εταιρείας «Λ. Σκαραμαγκά & Σία ΕΕ»
Παναγιώτης Τριδήςμας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Εκτελεστικό μέλος Γενικού Συμβουλίου / Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας

Εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ

Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με επικεφαλής τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης που ανήκουν στους τομείς ευθύνης τους, καθώς και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας. Είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Δ.Σ. και την εποπτεία εκτέλεσης των αποφάσεών του.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, είναι επιφορτισμένα με: (i) την παρακολούθηση και εξέταση της στρατηγικής της Εταιρείας, της υλοποίησής της, καθώς και της επίτευξης των στόχων της, (ii) την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου των επιδόσεών τους. Η εκπροσώπηση και δέσμευση της Εταιρείας καθορίζεται με ειδικές αποφάσεις του ΔΣ.

Πρόεδρος ΔΣ

Ο Πρόεδρος του ΔΣ, ο οποίος είναι μη εκτελεστικό μέλος, είναι υπεύθυνος για τη σύγκληση, την προεδρία, τη διεύθυνση των συνεδριάσεων, την τήρηση των πρακτικών, την υπογραφή των σχετικών αποφάσεων και την εν γένει λειτουργία του ΔΣ, όπως προβλέπεται από το καταστατικό της Εταιρείας και το νόμο. Οι

αρμοδιότητες του Προέδρου προσδιορίζονται από το καταστατικό της Εταιρείας, την κείμενη νομοθεσία, την ανάθεση αρμοδιοτήτων δυνάμει σχετικών αποφάσεων του ΔΣ και τον Κώδικα που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, όπως αποτυπώνονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Στον Πρόεδρο αναφέρεται διοικητικά η Γενική Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου. Τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει το αρχαιότερο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

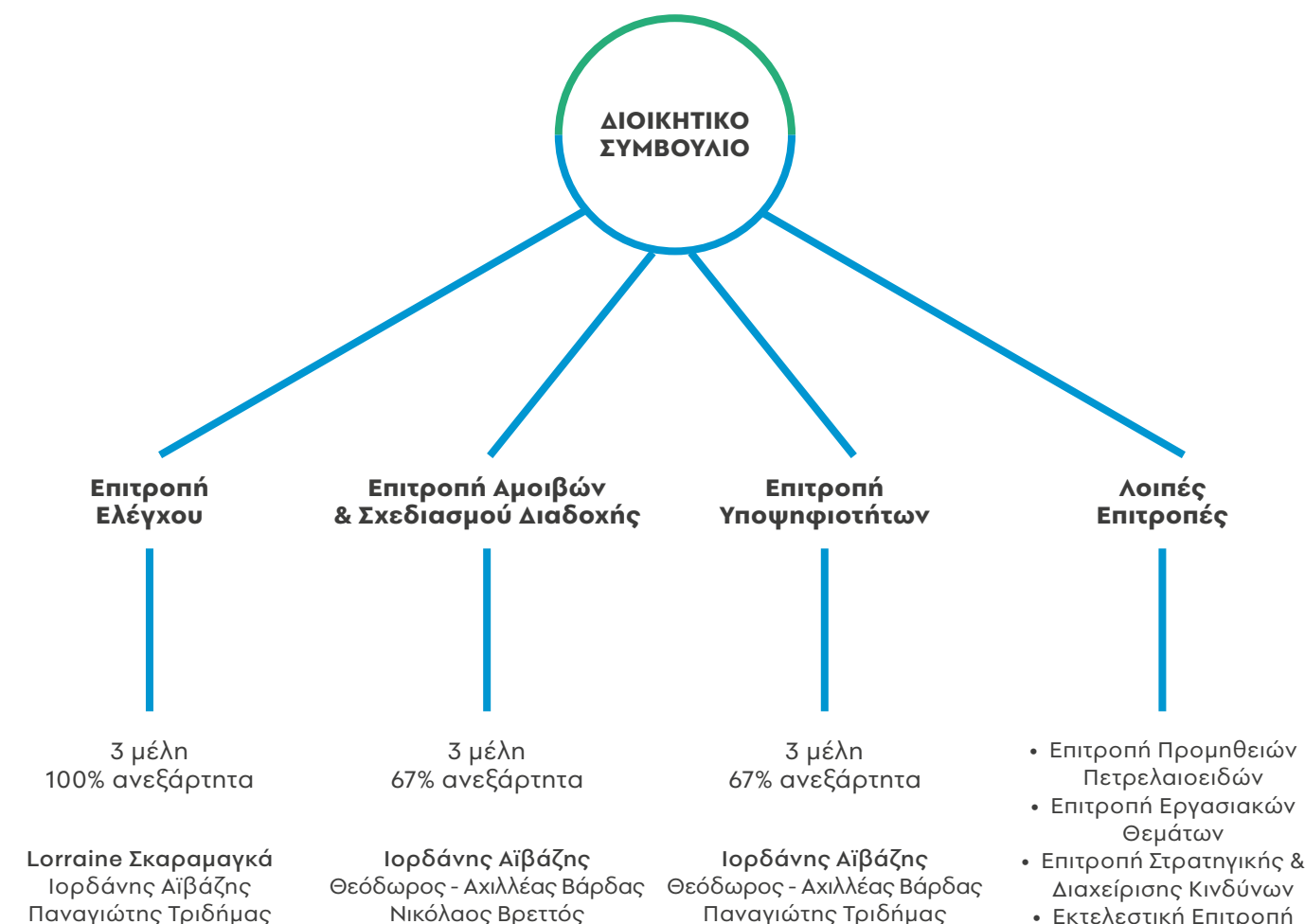
Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ανώτερο εκτελεστικό όργανο και νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και έχει την ευθύνη για όλους τους επιχειρηματικούς τομείς και όλες τις λειτουργίες της.

Σύντομα βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ παρατίθενται στο τέλος του κεφαλαίου.

Επιτροπές ΔΣ

Το ΔΣ έχει συστήσει επιτροπές με σκοπό την επίτευξη των εταιρικών στόχων και την απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας. Κάθε επιτροπή του ΔΣ εκπληρώνει τα καθήκοντα που της έχουν ανατεθεί από το ΔΣ, ενεργεί μέσα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της και ενημερώνει εγκαίρως το ΔΣ για τις ενέργειές της και για τυχόν εξελίξεις για τις οποίες έλαβε γνώση.

**Επιτροπή Ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ στις 15 Ιουλίου 2021 δυνάμει της με αριθμό 1388/1/15.7.2021 απόφασης του ΔΣ, μπορεί να είναι είτε επιτροπή του ΔΣ αποτελούμενη αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε ανεξάρτητη επιτροπή, απαρτιζόμενη από μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτους ή αποκλειστικά από τρίτους. Το είδος της Επιτροπής, η ηγεσία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη, τα οποία είναι στην πλειονότητά τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 30 Ιουνίου 2021 αποφάσισε, μετά την εκλογή των μελών του νέου ΔΣ της Εταιρείας, ότι η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί επιτροπή του ΔΣ, αποτελούμενη

από τρία μη εκτελεστικά και στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα, κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 4706/2020, μέλη του με τριετή θητεία και εξουσιοδότησε το ΔΣ να τα ορίσει μετά την διαπίστωση της πλήρωσης των κριτηρίων και προϋποθέσεων του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017.

Τα μέλη της Επιτροπής διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής, το οποίο είναι ανεξάρτητο κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, διαθέτει τεκμηριωμένη επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική. Το συγκεκριμένο μέλος, παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Σε εκτέλεση της ανωτέρω απόφασης και λαμβάνοντας υπόψη τον ζωτικής σημασίας ρόλο της συγκεκριμένης επιτροπής στη δημιουργία ενός ισχυρού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης, το ΔΣ όρισε τους Ιορδάνη Αϊβάζη, Lorraine Σκαραμαγκά και Παναγιώτη Τριδήςμα,

όλους ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, αφού διαπίστωσε ότι πληρούν όλα τα κριτήρια του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 καθώς διαθέτουν, στο σύνολό τους, επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και ένα εξ' αυτών, η κα Lorraine Σκαραμαγκά, διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική, την ελεγκτική και τα χρηματοοικονομικά (ορκωτή ελεγκτής σε αναστολή) και ότι η Επιτροπή Ελέγχου, με τη σύνθεσή της αυτή, μπορεί να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητες και τις υποχρεώσεις που ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 44 του Ν. 4447/2017.

Τέλος, η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας κατά τη συνεδριάσή της την 1^η Ιουλίου 2021, συγκροτήθηκε σε σώμα εκλέγοντας ως Πρόεδρό της την κα Lorraine Σκαραμαγκά. Για το χρονικό διάστημα από 1/1 έως και 30/6/2021 οι κ.κ. Σπυρίδων Παντελιάς και Θεόδωρος Πανταλάκης, αμφότεροι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ με την προηγούμενη σύνθεσή του και κατά τον Ν. 3016/2002, ήταν Πρόεδρος και μέλος αντιστοίχως, της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το ΔΣ της Εταιρείας στα καθήκοντά του σχετικά με την εποπτεία:

- της διαδικασίας τακτικού ελέγχου επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την ενημέρωση του ΔΣ για τα αποτελέσματά του,
- της πληρότητας και της ακεραιότητας των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας,
- της σχεδιαστικής επάρκειας και λειτουργικής αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου,
- της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, διασφάλισης ποιότητας και συμμόρφωσης της Εταιρείας,
- της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις εκάστοτε ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις καθώς και με τον Κώδικα Δεοντολογίας,
- της σχεδιαστικής επάρκειας και λειτουργικής αποτελεσματικότητας του συστήματος της εταιρικής διακυβέρνησης,
- της διαδικασίας εσωτερικού ελέγχου, και των επιδόσεων της ΓΔΕΕΟ,
- της διαδικασίας επιλογής των ορκωτών ελεγκτών/ελεγκτικής εταιρείας και της επισκόπησης της ανεξαρτησίας τους.

Αντιστοίχως, και σε σχέση με τα ανωτέρω η Επιτροπή Ελέγχου έχει αναλυτικότερα τις ακόλουθες

αρμοδιότητες:

1. Παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, ενημερώνει το ΔΣ υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:
 - Τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το ΔΣ και δημοσιοποιείται.
 - Τον ρόλο της στην υπό ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών που προέβη η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.
2. Παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο.
3. Παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου και αφετέρου με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Ως προς τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της ΓΔΕΕΟ και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο, να επηρεάζει την ανεξαρτησία της. Επίσης, επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο με τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης, εφόσον κριθεί σκόπιμο.
4. Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τον Ν.4449/2017 (άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27), καθώς και το άρθρο 6 του

Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού.

5. Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή Ελέγχου ασκώντας τις αρμοδιότητές της πραγματοποίησε δέκα οκτώ (18) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα της τα μέλη, των οποίων η θεματολογία (των πεπραγμένων) αναφέρεται συνοπτικά παρακάτω:

- Εισηγήθηκε προς το ΔΣ, από κοινού με την Επιτροπή Χρηματοοικονομικών και Οικονομικού Σχεδιασμού του ΔΣ, την έγκριση της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του 2020, της εξαμηνιαίας έκθεσης και των ενδιάμεσων ανακοινώσεων για τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις της Εταιρείας.
- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και ενέκρινε τον σχεδιασμό εσωτερικών ελέγχων του έτους 2021.
- Ενημερώθηκε για τις ενέργειες της Υπηρεσίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Έλαβε όλες τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου ενώ πραγματοποίησε τακτικές συναντήσεις με τον Γενικό Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου προκειμένου, εκτός των εκθέσεων εσωτερικού ελέγχου, να συζητηθούν λειτουργικά και οργανωτικά θέματα της ΓΔΕΕΟ. Στην Επιτροπή υποβλήθηκαν, κατά την διάρκεια του έτους, τριμηνιαίες εκθέσεις προόδου με τα σημαντικότερα ευρήματα, για τις οποίες ενημερώθηκε το ΔΣ συμπεριλαμβανομένων των σημαντικότερων ευρημάτων και του τρόπου αντιμετώπισής τους.
- Στο πλαίσιο της προσαρμογής τού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας στις διατάξεις του Ν. 4706/2020, εισηγήθηκε προς έγκριση από το ΔΣ του Κανονισμού Λειτουργίας της, του Κανονισμού Λειτουργίας της ΓΔΕΕΟ, της Πολιτικής και της Διαδικασίας Περιοδικής Αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Ενέκρινε τη μισθολογική αναπροσαρμογή των αποδοχών του Γενικού Διευθυντή της ΓΔΕΕΟ (σε κοινή συνεδρίαση με την Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής).

- Πραγματοποίησε έξι ξεχωριστές συνεδριάσεις, στις 23 Φεβρουαρίου, στις 4 και στις 25 Αυγούστου, 4 Νοεμβρίου και στις 3 και 13 Δεκεμβρίου με τους εξωτερικούς ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογώντας την εμπειρία και τις γνώσεις της ομάδας ελέγχου της Ernst & Young (ΕΥ) κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η διαδικασία ελέγχου που εφαρμόστηκε από τους εξωτερικούς ελεγκτές ήταν αποτελεσματική και διαπίστωσε την αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία τους.
- Εισηγήθηκε την επανεκλογή της ΕΥ ως ελεγκτικής εταιρείας για τον έλεγχο του οικονομικού έτους 2021 (5^ο συνεχόμενο έτος), δεδομένου ότι η ΕΥ έχει αναλάβει, μετά από σχετική διαγωνιστική διαδικασία, τον υποχρεωτικό έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας το 2017 και η μέχρι σήμερα εμπειρία από τον έλεγχο ήταν ικανοποιητική.

Κατόπιν ομόφωνης αποδοχής από το Διοικητικό Συμβούλιο της εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, η επανεκλογή της ΕΥ για τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου κατά το οικονομικό έτος 2021 εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 30^{ης} Ιουνίου 2021.

Μετά από αιτήματα των ορκωτών ελεγκτών αναφορικά με την παροχή υπηρεσιών προς την Εταιρεία πέραν του τακτικού ελέγχου και αφού η Επιτροπή Ελέγχου βεβαιώθηκε ότι οι εν λόγω υπηρεσίες αφορούσαν σε επιτρεπόμενες από τη σχετική νομοθεσία τέτοιες και ότι οι αμοιβές για την παροχή τους δεν θίγουν την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών, ενέκρινε την παροχή τους.

Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής

Η Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής της Εταιρείας στη σημερινή της σύνθεση αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ εκ των οποίων τα δύο ανεξάρτητα. Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο κ. Ιορδάνης Αϊβάζης, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και μέλη οι κ.κ. Θεόδωρος –Αχιλλέας Βάρδας, μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Νικόλαος Βρεττός, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Πραγματοποίησε πέντε (5) συνεδριάσεις εντός του 2021 στις οποίες συμμετείχαν όλα της τα μέλη και των οποίων η θεματολογία (των πεπραγμένων) αναφέρεται συνοπτικά παρακάτω:

- Έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών των μελών του ΔΣ για την χρήση 2020

- Τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών
- Παροχή ετήσιας μεταβλητής αμοιβής στα στελέχη Διευθυντικού επιπέδου βάσει της πλήρωσης των κριτηρίων απόδοσης και έκτακτου πριμ αντιμετώπισης των ιδιαίτερων συνθηκών που δημιουργήθηκαν λόγω της πανδημίας (COVID-19) στους εργαζόμενους της Εταιρείας για το έτος αναφοράς 2020
- Συζήτηση επί προγράμματος παροχών βοηθήματος αποχώρησης για λόγους υγείας
- Εισήγηση έγκρισης της συμβάσεως του Προέδρου του ΔΣ για τη νέα θητεία αυτού από τη Γενική Συνέλευση
- Έγκριση μισθολογικής αναπροσαρμογής των αποδοχών του Γενικού Διευθυντή της ΓΔΕΕΟ (κοινή συνεδρίαση με την Επιτροπή Ελέγχου)

Σκοπός της Επιτροπής Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής είναι:

1. Να υποστηρίζει το ΔΣ στο έργο της σύνταξης ή/και αναθεώρησης της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία υποβάλλεται προς έγκριση στη ΓΣ, καθώς και να εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της επ' αυτής προς το ΔΣ, πριν από την υποβολή της στη ΓΣ.
2. Να διαμορφώνει ή εγκρίνει προτάσεις της Διοίκησης σχετικά με το πλαίσιο κατευθύνσεων για τις αποδοχές των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και των Διευθυντικών Στελεχών και εγκρίνει προτάσεις από το Διευθύνοντα Σύμβουλο προς το ΔΣ, σχετικά με τις αποδοχές του Γενικού Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου (σε συνεργασία με την Επιτροπή Ελέγχου).
3. Να διαμορφώνει ή εγκρίνει προτάσεις της Διοίκησης σχετικά με προγράμματα μεταβλητών αποδοχών και εθελούσιων αποχωρήσεων, ασφαλιστικά προγράμματα και προγράμματα κινήτρων απόδοσης για τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη και τα Διευθυντικά Στελέχη.
4. Να διασφαλίζει την ύπαρξη σχεδίου διαδοχής των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και φροντίζει για την υποβολή σχετικών εισηγήσεων προς το ΔΣ και/ή το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συστάθηκε με την με αριθμό 1383/5/29.4.2021 απόφαση του ΔΣ με την οποία εγκρίθηκε και ο Κανονισμός Λειτουργίας της.

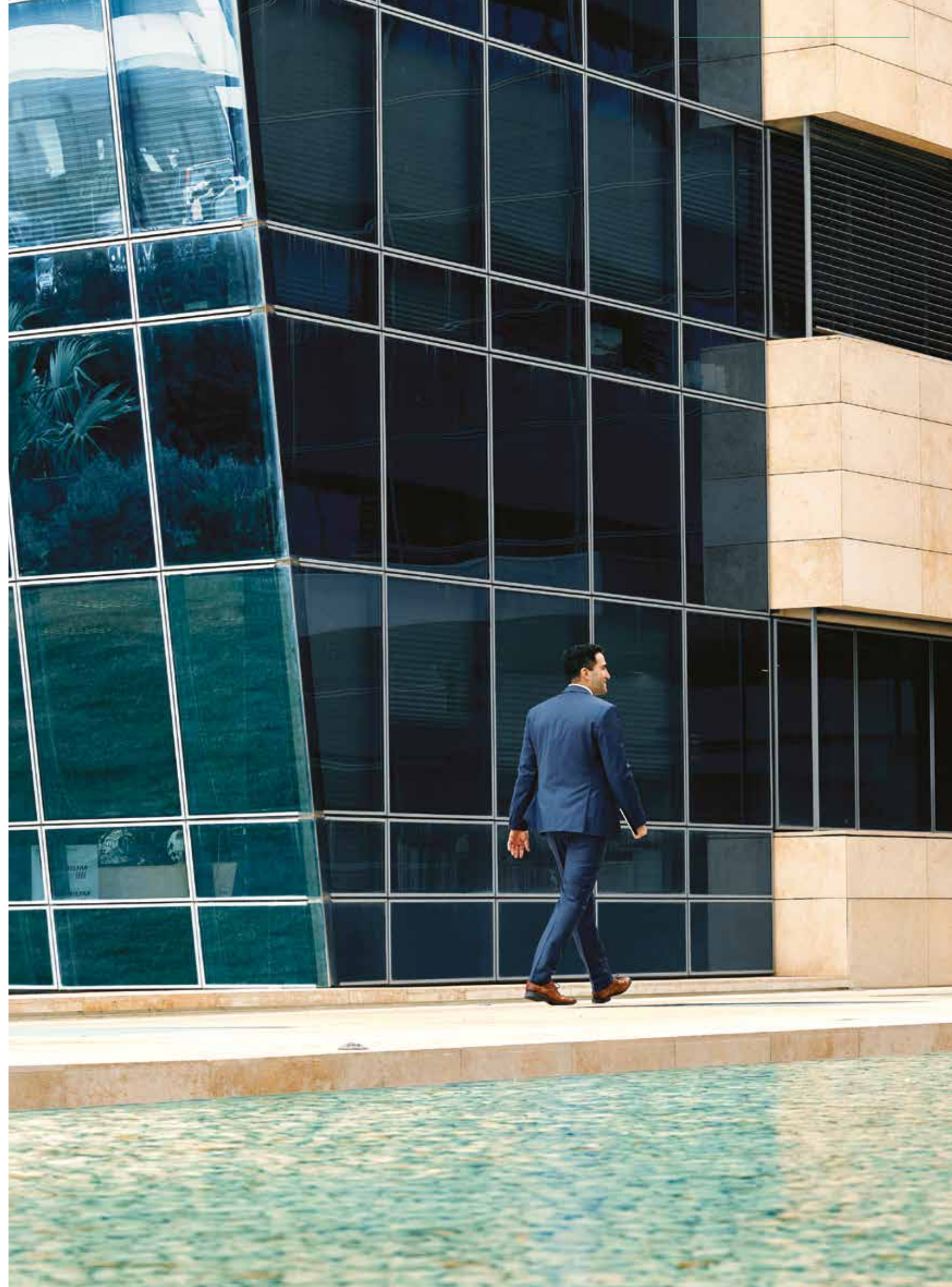
Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, εκ των οποίων τα δύο ανεξάρτητα. Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο κ. Ιορδάνης Αϊβάζης, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και μέλη οι κ.κ. Θεόδωρος –Αχιλλέας Βάρδας, μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και Παναγιώτης Τριδίμας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

Σκοπός της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων είναι, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στην πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας, να εντοπίζει και να προτείνει προς το ΔΣ πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους ΔΣ και των επιτροπών του και να γνωμοδοτεί για την καταλληλότητα των υποψήφιων διοριζόμενων μελών που προτείνονται από το Δημόσιο. Επίσης, η Επιτροπή διασφαλίζει την ομαλή διαδοχή και συνέχεια του ΔΣ της Εταιρείας και αξιολογεί την καταλληλότητα, πληρότητα και αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων μελών του ΔΣ.

Οι βασικές της αρμοδιότητες είναι οι εξής:

1. Αξιολόγηση καταλληλότητας Υποψηφίων Μελών του ΔΣ που διορίζονται από το Δημόσιο.
2. Ανάδειξη Υποψηφίων Μελών του ΔΣ που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων (Προετοιμασία, Αναζήτηση υποψηφίων, Αξιολόγηση καταλληλότητας, Πρόταση).
3. Αξιολόγηση του ΔΣ (Πολιτική Αξιολόγηση του ΔΣ, Ετήσια αξιολόγηση, Εξωτερική αξιολόγηση, αυτο-αξιολόγηση Επιτροπής).
4. Εκπαίδευση του ΔΣ.
5. Σχέδιο διαδοχής.
6. Υποστήριξη του ΔΣ στην εφαρμογή της Πολιτικής Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας.

Πρώτο έργο της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και αντικείμενο των δύο συνεδριάσεων που πραγματοποίησε με συμμετοχή όλων των μελών της, αμέσως μετά την υιοθέτηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 28^{ης} Μαΐου 2021, αποτέλεσε η προετοιμασία και η εισήγηση των υποψηφίων μελών του νέου ΔΣ της Εταιρείας, το οποίο πληροί τα κριτήρια του Ν. 4706/2020, προς την Τακτική Γενική Συνέλευση της 30^{ης} Ιουνίου 2021.



Λοιπές Επιτροπές του ΔΣ

Το έργο του ΔΣ, συνεπικουρείται και από άλλες επιτροπές, που ορίζονται με απόφασή του. Συγκεκριμένα, οι ισχύουσες επιτροπές είναι οι εξής:

Επιτροπή Προμηθειών Πετρελαιοειδών

Η Επιτροπή Προμηθειών Πετρελαιοειδών, η οποία αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη του ΔΣ, εκ των οποίων ένα (1) είναι εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, Γεώργιος Αλεξόπουλος, Πρόεδρος της Επιτροπής, ενώ τα τρία μέλη της Επιτροπής, Θεόδωρος- Αχιλλέας Βάρδας, Αλέξανδρος Μεταξάς και Αλκιβιάδης Ψάρρας, είναι μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

Έργο της Επιτροπής Προμηθειών Πετρελαιοειδών είναι:

1. Η κατακύρωση διαγωνισμών και έγκριση προμηθειών πετρελαιοειδών, μετά από ομόφωνη απόφαση των μελών, για την αγορά, πώληση και μεταφορά αργού πετρελαίου και προϊόντων αυτού (άνω των 100 εκατ. Ευρώ)
2. Η έγκριση του πλαισίου συνεργασίας σε περιπτώσεις προμήθειας αργού πετρελαίου απευθείας από κρατικό οργανισμό πετρελαιοπαραγωγού χώρας που καθορίζει μονομερώς τις τιμές πώλησης
3. Η εγγραφή πελατών/προμηθευτών στους Πίνακες Πελατών/Προμηθευτών της Εταιρείας

Η Επιτροπή Προμηθειών Πετρελαιοειδών πραγματοποίησε δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις εντός του 2021.

Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων

Η Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων, η οποία αποτελείται από δύο (2) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ (Αλκιβιάδης Ψάρρας, Πρόεδρος και Αλέξανδρος Μεταξάς, μέλος) και τον Πρόεδρο του πλέον αντιπροσωπευτικού σωματίου των εργαζομένων ή τον αναπληρωτή του, πραγματοποίησε δύο (2) συνεδριάσεις εντός του 2021. Η Επιτροπή συστάθηκε σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας και είναι αρμόδια να αποφαινεται ως δευτεροβάθμιο όργανο ελέγχου για κάθε έφεση που ασκείται κατά των πειθαρχικών ποινών που επιβάλλονται από το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο της Εταιρείας. Η Επιτροπή πραγματοποίησε δύο (2) συνεδριάσεις κατά τη διάρκεια του έτους.

Επιτροπή Στρατηγικής και Διαχείρισης Κινδύνων

Η Επιτροπή Στρατηγικής και Διαχείρισης Κινδύνων συστάθηκε το 2021 λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις του εταιρικού μετασχηματισμού της Εταιρείας και της

έμφασης που δίνει στη διαχείριση των κινδύνων και των στρατηγικής φύσης αλλαγών που προκύπτουν στο χρηματοπιστωτικό, οικονομικό, περιβαλλοντικό, τεχνολογικό, πολιτικό και κοινωνικό περιβάλλον και μπορούν να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητες της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση, καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής της και την επίτευξη των στόχων της. Πιο συγκεκριμένα, με τον εταιρικό μετασχηματισμό και το Vision 2025 η Εταιρεία εισέρχεται σε νέες επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίες απαιτούν την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων και τη χάραξη κατάλληλης στρατηγικής για την επίτευξη των φιλόδοξων μεσο-μακροπρόθεσμων επιχειρηματικών στόχων με το σχεδιασμό κατάλληλων επενδύσεων και τη διασφάλιση των απαραίτητων πόρων.

Σκοπός της Επιτροπής Στρατηγικής και Διαχείρισης Κινδύνων, εκτός άλλων, είναι η έγκριση του εταιρικού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων και των σχετικών πολιτικών και μεθοδολογιών, ο καθορισμός του επιπέδου διάθεσης ανάληψης κινδύνων και των ορίων ανοχής στους κινδύνους, η παρακολούθηση και η έγκριση της διαχείρισης των σημαντικών εταιρικών κινδύνων, καθώς και η επίβλεψη της εφαρμογής αποτελεσματικών μέτρων διαχείρισης των κινδύνων.

Η σύσταση και η σύνθεση της νεοσύστατης επιτροπής, ορίστηκαν με την απόφαση 1387/2/30.6.2021 του ΔΣ. Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας κ. Ανδρέας Σιάμισις και μέλη της οι Γιώργος Αλεξόπουλος (εκτελεστικό μέλος του ΔΣ), Θεόδωρος – Αχιλλέας Βάρδας (μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ), Νικόλαος Βρεττός (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ). Η Επιτροπή δεν συνεδρίασε μέσα στο 2021.

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Έχοντας ενσωματώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον στρατηγικό της σχεδιασμό (Vision 2025), στον πυρήνα του προγραμματισμού των μελλοντικών ενεργειών της Εταιρείας τίθεται το μείζον ζήτημα της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και το όραμα της Εταιρείας για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον είναι «Μηδενικές Αρνητικές Επιπτώσεις - Μηδενικές Ζημίες», ως προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σκοπός της επιτροπής είναι να συνδράμει το ΔΣ στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης

της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία) και η εποπτεία εφαρμογής υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Η επιτροπή είναι αρμόδια για την εποπτεία του προσδιορισμού των ενδιαφερομένων μερών και των τρόπων επικοινωνίας με αυτά, αναφορικά με την κατανόηση των συμφερόντων τους, της αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας, της εφαρμογής της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης και των δεσμεύσεων που περιέχονται σε αυτή, καθώς και η παροχή κατευθύνσεων στις επιμέρους πτυχές / πυλώνες υλοποίησης της εν λόγω πολιτικής (όπως υγεία και ασφάλεια, περιβάλλον και κλιματική αλλαγή, κοινωνία) και τους κινδύνους που σχετίζονται με αυτές. Οι δεσμεύσεις της Εταιρείας και των εταιρειών του Ομίλου αναφέρονται στην πολιτική υγείας, ασφάλειας, περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η σύσταση και η σύνθεση και αυτής της επιτροπής ορίστηκαν με την απόφαση 1387/2/30.6.2021 του ΔΣ. Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας κ. Ανδρέας Σιάμισις και μέλη της οι Γιώργος Αλεξόπουλος (εκτελεστικό μέλος του ΔΣ), Ιωάννης Παπαθανασίου (Πρόεδρος-μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ), Νικόλαος Βρεττός (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ) και Αναστασία Μαρτσέκη (μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ). Η Επιτροπή δεν συνεδρίασε μέσα στο 2021. Η σύνθεση της εν λόγω επιτροπής με κοινά μέλη με την Επιτροπή Στρατηγικής και Διαχείρισης Κινδύνων και πρόεδρο τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, καταδεικνύει την έμφαση που δίνει η Εταιρεία στη βιώσιμη ανάπτυξη, η οποία αποτελεί βασικό πυλώνα της υλοποίησης του Vision 2025, με βασική επιδίωξη τον επαναπροσδιορισμό της στρατηγικής για το ESG και των στόχων για τα αέρια του θερμοκηπίου.

Εκτελεστική Επιτροπή

Στην Εταιρεία λειτουργεί Εκτελεστική Επιτροπή, της οποίας, οι αρμοδιότητες και η λειτουργία έχουν καθοριστεί με σειρά αποφάσεων του ΔΣ, η πιο πρόσφατη από τις οποίες είναι η υπ’ αριθμ. 1337/2/29.11.2018, ενώ η σύνθεσή της καθορίζεται με απόφαση της Διοίκησης. Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει, τόσο συμβουλευτικό

και εισηγητικό χαρακτήρα, όσο και εκτελεστικό, στον βαθμό που θα της ανατίθενται συγκεκριμένες εκτελεστικές αρμοδιότητες από το ΔΣ. Επεξεργάζεται και διαμορφώνει θέματα στρατηγικού χαρακτήρα εφ’ όλων των τομέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου και των θυγατρικών εταιρειών του, εσωτερικού και εξωτερικού.

Ενδεικτικά (και όχι περιοριστικά) οι κύριες αρμοδιότητες της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι:

- Διαμόρφωση της στρατηγικής και του πλάνου ανάπτυξης για τις δραστηριότητες του Ομίλου, υπό τη μορφή μεσοπρόθεσμων και ετήσιων επιχειρηματικών σχεδίων.
- Παρακολούθηση της πορείας των εργασιών όλων των δραστηριοτήτων του Ομίλου μέσω οικονομικών αποτελεσμάτων και λειτουργικών στόχων (KPIs).
- Παρακολούθηση, ενημέρωση και συντονισμός για θέματα που επηρεάζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου και απαιτούν καλά συντονισμένη προσέγγιση από όλη τη Διοικητική ομάδα.

Σύνθεση Εκτελεστικής Επιτροπής:

1. Πρόεδρος: ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, Ανδρέας Σιάμισις
2. Αντιπρόεδρος: ο Γενικός Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Νέων Δραστηριοτήτων Ομίλου, Γεώργιος Αλεξόπουλος, ο οποίος θα αναπληρώνει τον Πρόεδρο σε κάθε περίπτωση απουσίας ή οιουδήποτε κωλύματός του
3. Γενικός Διευθυντής Εφοδιασμού & Πωλήσεων Πετρελαιοειδών, Κωνσταντίνος Πανάς
4. Γενικός Διευθυντής Διυλιστηρίων, Γεώργιος Δημόγιωργας
5. Διευθυντής Διεθνούς Εμπορίας, Κωνσταντίνος Καραχάλιος
6. Group CFO, Βασίλειος Τσαίτας
7. Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, Αλέξανδρος Τζαδήμας
8. Γενικός Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου, Ιωάννης Αψούρης
9. Γενικός Διευθυντής Πληροφορικής & Ψηφιακού Μετασχηματισμού Ομίλου, Λεωνίδα Κωβαίος
10. Διευθυντής Υγιεινής, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου, Αντώνης Μουντούρης

Αξιολόγηση του ΔΣ

Σύμφωνα με τη σχετική πολιτική που υιοθετήθηκε με την απόφαση 1388/1/15.7.2021 του ΔΣ, στόχος της αξιολόγησής του είναι η παροχή της απαιτούμενης πληροφόρησης (feedback) σχετικά με την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητά του για τη βελτίωση της λειτουργίας του, τη μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων του και την επισήμανση τομέων που χρήζουν περαιτέρω ανάπτυξης, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία και η εκπλήρωση του ρόλου του ως ανώτατου οργάνου διοίκησης της Εταιρείας.

Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, τα οποία συμμετέχουν σε αυτό για διάστημα μεγαλύτερο των έξι μηνών κατά την έναρξη της αξιολόγησης και πραγματοποιείται:

- σε ετήσια βάση, με τη μορφή αυτοαξιολόγησης,
- σε τριετή βάση, διενεργούμενη εξ ολοκλήρου από εξειδικευμένο εξωτερικό σύμβουλο.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, υπό την εποπτεία του Προέδρου του Δ.Σ., είναι αρμόδια για τον συντονισμό της εξωτερικής αξιολόγησης του Δ.Σ. σχετικά με την ατομική και συλλογική καταλληλότητα και αποτελεσματικότητα των μελών του, που θα διενεργηθεί από εξωτερικό σύμβουλο εντός του 2022.

Πολιτική Καταλληλότητας

Η Πολιτική Καταλληλότητας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ορίζει τις βασικές αρχές και το πλαίσιο για την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση των μελών του ΔΣ, καθώς και τα κριτήρια που έχουν τεθεί για το σκοπό αυτό. Η Πολιτική είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις ισχύουσες διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας που αφορούν στην εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών και ειδικότερα στα προβλεπόμενα στο άρθρο 3 του Νόμου 4706/2020 στην Εγκύκλιο 60/2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και με το Καταστατικό της Εταιρείας. Επίσης, η Πολιτική Καταλληλότητας είναι εναρμονισμένη με τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτός υιοθετείται με την εκάστοτε δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 152 του Ν.4548/2018 και 17 του Ν. 4706/2020.

Σκοπός της Πολιτικής είναι:

- Ο καθορισμός γενικών αρχών και κατευθύνσεων προς την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων για την επιλογή, αξιολόγηση και πρόταση υποψηφίων μελών στο ΔΣ

- Ο καθορισμός κριτηρίων για την επιλογή και την αξιολόγηση της καταλληλότητας υποψηφίων μελών του ΔΣ
- Ο καθορισμός κριτηρίων για την αξιολόγηση της ατομικής και της συλλογικής καταλληλότητας των μελών του ΔΣ

Το ΔΣ, μέσω της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, είναι υπεύθυνο για την έναρξη, καθοδήγηση και συντονισμό της διαδικασίας ανάδειξης των κατάλληλων υποψηφίων μελών του ΔΣ, με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων των μετόχων.

Επίσης, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων λαμβάνει έγγραφη ενημέρωση από το Δημόσιο -που έχει δικαίωμα απευθείας διορισμού μελών του ΔΣ για λογαριασμό του μετόχου ΤΑΙΠΕΔ Α.Ε., σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας-, η οποία περιλαμβάνει τη διαπίστωση των κριτηρίων καταλληλότητας των προς διορισμό μελών, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας, καθώς και το αναλυτικό βιογραφικό αυτών και γνωμοδοτεί επ' αυτής. Η θετική πρόταση της Επιτροπής αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για το διορισμό μελών του ΔΣ κατά τα ανωτέρω.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων έχει ως καθήκον τον εντοπισμό υποψηφίων μελών του ΔΣ που κατά τη γνώμη της πληρούν τα σχετικά κριτήρια. Οι προτάσεις της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων υποβάλλονται στο ΔΣ, το οποίο εισηγείται, σύμφωνα με τις προτάσεις της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, στη Γενική Συνέλευση των μετόχων τα προτεινόμενα προς εκλογή μέλη του ΔΣ, σύμφωνα με το άρθρο 78 του Ν. 4548/2018 και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η θετική πρόταση της Επιτροπής αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για να προταθεί από το ΔΣ υποψηφιότητα προς εκλογή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το ΔΣ αποτελείται από έντεκα (11) μέλη, εκ των οποίων τέσσερα (4) κατ' ελάχιστον είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Ο αριθμός των επιτροπών που θα λειτουργούν στο πλαίσιο του ΔΣ ή η τυχόν ανάγκη περαιτέρω ανάθεσης ειδικότερων εξουσιών και αρμοδιοτήτων στα μέλη του, δύνανται να προσαρμοστούν ανάλογα με τις ανάγκες λειτουργίας του, αξιοποιώντας τις γνώσεις, τη φήμη και την εμπειρία τους, σε εφαρμογή της παρούσας.

Τα κριτήρια αξιολόγησης που θεσπίζει η Πολιτική Καταλληλότητας είναι τα εξής:

1. Ατομική Καταλληλότητα

- Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων
- Εξέγγυα Έθους και Φήμη
- Ανεξαρτησία κρίσης
- Διάθεση επαρκούς χρόνου

2. Συλλογική Καταλληλότητα**3. Κριτήρια Πολυμορφίας**

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και το περιεχόμενό της διατίθενται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.help.gr/investor-relations/corporate-governance/politikikatalilotitasmelonbod/>).

Πολιτική Πολυμορφίας

Η Εταιρεία θεωρεί σημαντική την αρχή της πολυμορφίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησής της.

Κατά συνέπεια, εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο ΔΣ και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του ΔΣ, εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων.

Η Πολιτική περιλαμβάνει τα βασικά κριτήρια πολυμορφίας που εφαρμόζει η Εταιρεία κατά την επιλογή μελών του ΔΣ και αποτελούν ουσιαστικές προτεραιότητες (στόχους πολυμορφίας) της Εταιρείας:

- η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο και συγκεκριμένα τουλάχιστον του υποχρεωτικού από τον Νόμο ποσοστού είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του ΔΣ. Σε περίπτωση κλάσματος το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον προηγούμενο ακέραιο αριθμό,
- η εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και η παροχή ίσων ευκαιριών για όλα τα δυνητικά μέλη του ΔΣ, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

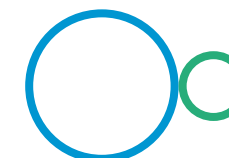
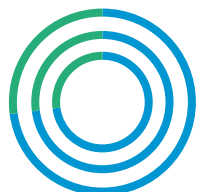
Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και το περιεχόμενό της διατίθενται στον ιστότοπο της Εταιρείας εντός της Πολιτικής Καταλληλότητας (<https://www.help.gr/investor-relations/corporate-governance/politikikatalilotitasmelonbod/>).

Σημειώνεται ότι προς αυτή την κατεύθυνση η Εταιρεία επιδιώκει να λαμβάνει υπόψη τα ανωτέρω στις Διαδικασίες Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Παρακάτω παρουσιάζονται επιλεγμένα στοιχεία πολυμορφίας για το 2021:

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**11**

μέλη

**9**άντρες
>50**2**γυναίκες
>50**27%**Διπλή ή άλλη
υψηλότερη**73%**Ελληνική
υψηλότερη

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ (31.12.2021)

Φύλο	Στελέχη Διευθυντικού επιπέδου	Λοιπό προσωπικό
Ανδρες	138	1.728 (242*)
Γυναίκες	34	200 (138*)
Ηλικία		
<30 ετών		23
30-50 ετών	67	1.278
>50 ετών	105	627
Εκπαίδευση		
Διδακτορικό	16	13
Μεταπτυχιακό	75	112
ΑΕΙ	81	72
ΑΤΕΙ		397
Έως απόφοιτος Λυκείου		1.334

*αφορά προσωπικό μη τεχνικών ειδικοτήτων (μηχανικοί, πτυχιούχοι ανωτάτων/ανωτέρων σχολών, υπάλληλοι γραφείου)

Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με τις αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου («Πολιτική Αποδοχών») που συνεισφέρουν στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της.

Η Πολιτική εγκρίθηκε με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας με ημερομηνία 20 Δεκεμβρίου 2019 και τροποποιήθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 30^{ης} Ιουνίου 2021, προκειμένου να εναρμονιστεί προς τις αλλαγές που προέκυψαν λόγω της τροποποίησης του Καταστατικού και της έγκρισης της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ της εταιρείας από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 28^{ης} Μαΐου 2021.

Η Πολιτική Αποδοχών έχει ως σκοπό τον καθορισμό του πλαισίου αμοιβών με τρόπο που να επιτυγχάνει τη συμμόρφωση με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο και την Πολιτική Αποδοχών Μελών ΔΣ και την ενίσχυση της

διαφάνειας κατά τον προσδιορισμό και την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών των μελών του ΔΣ με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και το περιεχόμενό της διατίθενται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.help.gr/investor-relations/corporate-governance/politiki-apodochon-melon-ds/remunerationpolicyBoDmembers/>).

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον στρατηγικό σχεδιασμό της και έχει δεσμευτεί μέσα από την πολιτική για την υγεία, την ασφάλεια, το περιβάλλον και τη βιώσιμη ανάπτυξη, που στοχεύει στην ασφαλή και χωρίς ατυχήματα, οικονομικά βιώσιμη, λειτουργία, με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία, σύμφωνα με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs – Sustainable Development Goals). Στον πυρήνα του σχεδιασμού της Εταιρείας τίθεται το μείζον ζήτημα της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και

το όραμα της Εταιρείας για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον είναι «Μηδενικές Αρνητικές Επιπτώσεις - Μηδενικές Ζημιές», ως προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι δεσμεύσεις της Εταιρείας και των εταιρειών του Ομίλου αναφέρονται στην πολιτική υγείας, ασφάλειας, περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία αποτελεί τμήμα του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δημοσιεύει Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας σε ετήσια βάση ακολουθώντας αναγνωρισμένα πρότυπα αναφορών βιωσιμότητας, όπως τα GRI Standards, τον Οδηγό Δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Athex) καθώς και την υιοθέτηση των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών με τη σχετική αναφορά προόδου (Global Compact Communication on Progress - CoP).

Τα ουσιώδη μη χρηματοοικονομικά θέματα που αφορούν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας καθώς και ο τρόπος αντιμετώπισής τους συνοψίζονται στο παρόν κεφάλαιο «Περιβάλλον, Ασφάλεια, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση» καθώς και στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης & Εταιρικής Υπευθυνότητας. Τα θέματα αυτά σχετίζονται με τους ευρύτερους πυλώνες της υγείας και ασφάλειας, περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής και της κοινωνίας γενικότερα.

Ως προς τα θέματα υγείας και ασφάλειας και περιβάλλοντος τα οποία επηρεάζουν και τις τοπικές κοινότητες, ο Όμιλος, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, αντιμετωπίζει σειρά κινδύνων στις καθημερινές του δραστηριότητες, αναφορικά με τη χρήση επικίνδυνων και εύφλεκτων ουσιών και τεχνικών προκλήσεων σε εγκαταστάσεις παραγωγής και διακίνησης προϊόντων (πετρελαιοειδών και μη) ιδιαίτερης πολυπλοκότητας και σημαντικού μεγέθους. Αδυναμία διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στη λειτουργία και οικονομική θέση του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων διοικητικών κυρώσεων, ή/και αδυναμία διεξαγωγής των δραστηριοτήτων. Όσον αφορά τον έλεγχο κινδύνων που σχετίζονται με θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος, ο Όμιλος χρησιμοποιεί σειρά διαδικασιών αντιμετώπισης κατά τον σχεδιασμό του εξοπλισμού και τη λειτουργία, για τη διαχείριση και τον περιορισμό τους και τους παρακολουθεί μέσω επιλεγμένων δεικτών απόδοσης (KPIs). Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε διεθνείς οργανώσεις για μέτρηση και σύγκριση σημαντικών

δεικτών με την Ευρωπαϊκή πετρελαϊκή και χημική βιομηχανία, καθώς και τη μεταφορά και ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών, για τη βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και το περιεχόμενό της διατίθενται στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, εντός του Κανονισμού Λειτουργίας (<https://www.help.gr/investor-relations/corporate-governance/kanonismosleitourgias/>).

Αποζημίωση των μελών του ΔΣ για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ και των Επιτροπών του το 2021

Για τη χρήση 1.1.2021-31.12.2021, οι καταβληθείσες αποζημιώσεις των μελών του ΔΣ είναι οι προβλεπόμενες στην ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών.

Η πιο πρόσφατη εγκεκριμένη έκθεση αποδοχών των μελών του ΔΣ (οικονομική χρήση 2020) έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και με το πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε την 20.12.2019. Συζητήθηκε στην Ετήσια Τακτική Συνέλευση της Εταιρείας με ημερομηνία 30 Ιουνίου 2021, στην οποία παρέστησαν μέτοχοι που εκπροσωπούσαν το 100,00% του μετοχικού κεφαλαίου, ενώ το ποσοστό των ψήφων “ΥΠΕΡ” ανήλθε σε 98,45% των παρισταμένων μετόχων.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη ΔΣ της Εταιρείας για την χρήση 1.1.2020-31.12.2020 περιλαμβάνουν τόσο σταθερό όσο και μεταβλητό μέρος, με σκοπό την ευθυγράμμιση τους με την επιχειρησιακή ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.

Η έκθεση αποδοχών του έτους 2020 είναι διαθέσιμη μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας <https://www.help.gr> ενώ η αντίστοιχη έκθεση του 2021 θα αναρτηθεί μετά την έγκρισή της τον Ιούνιο 2022.

Κατά τη χρήση 2021 δεν χορηγήθηκαν δικαιώματα προαίρεσης και δεν βρίσκεται σε ισχύ κάποιο πρόγραμμα διάθεσης μετοχών.

Διοίκηση

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Πρόεδρος,
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1954. Σπούδασε Ηλεκτρολόγος-Μηχανολόγος Μηχανικός στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) και μέχρι και το 2002 ασχολήθηκε επαγγελματικά με την Εμπορία Τεχνολογικού Εξοπλισμού Κτιρίων, ως Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας «Ι. Δ. Παπαθανασίου ΑΕ».

Η Κοινοβουλευτική του δραστηριότητα ξεκίνησε το 2000 όταν εξελέγη για πρώτη φορά Βουλευτής Επικρατείας με τη ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, ενώ επανεξελέγη Βουλευτής στη Β' Περιφέρεια Αθηνών τα έτη 2004, 2007, 2009 και τον Μάιο του 2012.

Κατά την Κυβερνητική του θητεία, άσκησε αρχικά τα καθήκοντα του Υφυπουργού Ανάπτυξης με αρμοδιότητα σε θέματα Εμπορίου και Καταναλωτή, από τον Μάρτιο του 2004 έως και τον Σεπτέμβριο του 2007. Το 2005 ανέλαβε επιπροσθέτως και το χαρτοφυλάκιο για τα ζητήματα Έρευνας και Τεχνολογίας του Υπουργείου.

Τη χρονική περίοδο από 19/9/2007 μέχρι 7/1/2009 διετέλεσε Υφυπουργός Οικονομίας και Οικονομικών, αρμόδιος σε θέματα Επενδύσεων και Ανάπτυξης. Τον Ιανουάριο του 2009 ορίστηκε Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών, θέση στην οποία παρέμεινε μέχρι τη διεξαγωγή των εθνικών εκλογών στις 4 Οκτωβρίου του ίδιου έτους.

Ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είχε θητεύσει και την περίοδο από 27-2-2014 έως 4-5-2015.

Ομιλεί Αγγλικά, Γαλλικά και Γερμανικά και στη μακρά επαγγελματική του σταδιοδρομία κατείχε σημαντικές θέσεις ευθύνης. Διετέλεσε, μεταξύ άλλων, Γενικός Γραμματέας στο Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών για μία εξαετία μέχρι το 1993 και ακολούθως αναδείχθηκε στη θέση του Προέδρου ΕΒΕΑ έως το 2000. Υπήρξε, επίσης, Αντιπρόεδρος του ΔΣ στη Δημόσια Επιχείρηση Αερίου (ΔΕΠΑ) το 1993, ενώ την περίοδο 1991-1992 ήταν σύμβουλος του Υπουργού Βιομηχανίας σε θέματα Ενέργειας.



ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΙΑΜΙΣΙΗΣ

Διευθύνων Σύμβουλος,
Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Σπούδασε Οικονομολόγος, με εξειδίκευση στην Οικονομετρία στο Πανεπιστήμιο του Essex και είναι μέλος (F.C.A.) του Institute of Chartered Accountants in England and Wales (ICAEW).

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1989 στην KPMG στο Λονδίνο, με ειδίκευση στον τραπεζικό τομέα και μεγάλους πολυεθνικούς ομίλους. Από το 1993 έως το 2000 εργάστηκε σε Διευθυντικές θέσεις στην Ελλάδα και άλλες Ευρωπαϊκές αγορές στον Όμιλο DIAGEO ενώ το 1998-1999 ανέλαβε, παράλληλα και την ανάπτυξη του κλάδου τροφίμων του Ομίλου (Pillsbury) στη Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική. Κατά την περίοδο 2000 έως 2002 εργάστηκε σε εισηγμένη εταιρεία υψηλής τεχνολογίας και τηλεπικοινωνιών, συμφερόντων του Ομίλου LEBENTH και το 2003 προσλήφθηκε ως Γενικός Διευθυντής Οικονομικών και Πληροφορικής στην ΠΕΤΡΟΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε..

Το 2005, μετά τη συγχώνευση της ΠΕΤΡΟΛΑ στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ανέλαβε ως Γενικός Διευθυντής Οικονομικών Ομίλου και ορίστηκε μέλος

της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου. Από το 2012 είχε την εποπτεία των δραστηριοτήτων εξωτερικού ενώ διετέλεσε Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου κατά το χρονικό διάστημα 2014-2015 και 2017-2019 οπότε και ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Εκτός από μέλος (FCA) του ICAEW και του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδος, συμμετέχει σε διάφορες εξειδικευμένες ομάδες του ICAEW και είναι ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνοαμερικανικού Επιμελητηρίου. Από το 2020 είναι εκλεγμένος στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) καθώς και από τον Ιούνιο του 2021 Πρόεδρος του Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΣΕΒ (ΣΕΒ BIAN).



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ

Γενικός Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Νέων Δραστηριοτήτων Ομίλου, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Είναι υπεύθυνος για τον στρατηγικό σχεδιασμό, την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες Φυσικού Αερίου, Ηλεκτρισμού και Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, Έρευνας & Παραγωγής Υδρογονανθράκων και Τεχνικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών καθώς και την εκπροσώπηση της ΕΛΠΕ σε διεθνείς οργανισμούς. Συμμετέχει στο ΔΣ του Συνδέσμου Ευρωπαϊκών Διυλιστηρίων (European Petroleum Refiners Association) ως τακτικό ή αναπληρωματικό μέλος από το 2012. Είναι στέλεχος του Ομίλου ΕΛΠΕ από το 2007.

Κατείχε τη θέση του Διευθυντή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Ανάπτυξης σε διεθνή όμιλο επιχειρήσεων (SETE S.A.) με έδρα τη Γενεύη της Ελβετίας από το 1998 μέχρι το 2006, έχοντας παράλληλα την ευθύνη παρακολούθησης του ενεργειακού χαρτοφυλακίου του ομίλου.

Προηγουμένως διατέλεσε στέλεχος, σε διάφορες τεχνικές και επιτελικές θέσεις, των εταιρειών Stone & Webster, Molten Metal Technology, Merck, Dow Corning, Dow Chemical στις Η.Π.Α., μεταξύ 1993 και 1997.

Είναι κάτοχος πτυχίου MBA (1998) από το Harvard Business School και πτυχίων M.Sc. (1993) and B.Sc. (1992) in Chemical Engineering από το Massachusetts Institute of Technology (MIT).

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΨΟΥΡΗΣ**

Γενικός Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου

Δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω, πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακό τίτλο (DEA) από το Πανεπιστήμιο της Aix-en-Provence, Γαλλίας. Υπήρξε εταίρος της Δικηγορικής Εταιρείας «ΔΡΥΛΛΕΡΑΚΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ», χειριζόμενος υποθέσεις εταιρικού, εμπορικού και αστικού δικαίου. Είναι Πρόεδρος των ΔΣ των θυγατρικών του Ομίλου ΕΛΠΕΤ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ Α.Ε., ΒΑΡΔΑΞ Α.Ε. και HELPE DIGITAL Α.Ε. και συμμετέχει ως μέλος στα ΔΣ τριών ακόμη θυγατρικών του Ομίλου.

Τον Ιανουάριο του 2020 εξελέγη πρόεδρος της Επιτροπής Νομικών Υποθέσεων (LIG) του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου Εταιρειών Διύλισης (Fuels Europe), είναι μέλος του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) του Χρηματιστηρίου Αθηνών, των Ομάδων Εργασίας Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αδειοδότησης Έργων & Δραστηριοτήτων του ΣΕΒ, καθώς και της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Μιλάει Αγγλικά, Γαλλικά, Ισπανικά και Ιταλικά.

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΗΜΟΓΙΩΡΓΑΣ**

Γενικός Διευθυντής Διυλιστηρίων

Χημικός Μηχανικός (B.Sc.) απόφοιτος του POLYTECHNIC UNIVERSITY of NEW YORK, Η.Π.Α και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (M.Sc.) από το ίδιο πανεπιστήμιο με εξειδίκευση στο Σχεδιασμό Διεργασιών, Τεχνοοικονομικές Μελέτες, Θερμοδυναμική και Διοίκηση Επιχειρήσεων. Το 1985 προσλήφθηκε στην πρώην ΕΛΔΑ ΑΕ και ανέλαβε διάφορες θέσεις ευθύνης έως το 1998.

Από το 1998 έως το 2007 ανέλαβε Αναπληρωτής Διευθυντής και στη συνέχεια Διευθυντής Εφοδιασμού Μεταφορών, Πωλήσεων και Διαχείρισης Κινδύνου στη Γενική Διεύθυνση Εφοδιασμού και Εμπορίας ΕΛΠΕ ΑΕ. Από το 2007 έως το 2009 διετέλεσε Ανώτερος Διευθυντής του Διυλιστηρίου Ελευσίνας και στη συνέχεια έως το 2015 Ανώτερος Διευθυντής Διακίνησης του Συγκροτήματος Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων των Διυλιστηρίων Ασπροπύργου και Ελευσίνας και συντονιστής του Έργου Αριστοποίησης της Εφοδιαστικής Αλυσίδας.

Το 2015 έως και τον Ιανουάριο του 2019 ανέλαβε τη Διεύθυνση Οργάνωσης και Ανάπτυξης των Διυλιστηρίων του Ομίλου και στη συνέχεια τη Διεύθυνση του Τομέα Διακίνησης, Τεχνικής Υποστήριξης, R&D και Μετεξέλιξης των Διυλιστηρίων του Ομίλου. Σήμερα κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή Διυλιστηρίων. Έχει διατελέσει πρόεδρος του ΔΣ της θυγατρικής Global SA της ΕΛΠΕ και μέλος του ΔΣ της ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΑΕ.

**ΑΓΓΕΛΟΣ ΚΟΚΟΤΟΣ**

Γενικός Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου

Χημικός Μηχανικός με Μεταπτυχιακό τίτλο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Αρχικά εργάστηκε ως Μηχανικός στη Διακίνηση και Απώλειες στο Διυλιστήριο Ασπροπύργου και κατόπιν ως Προϊστάμενος Απωλειών & Διευθυντής Προσωπικού στο Διυλιστήριο Ασπροπύργου. Διετέλεσε επί μια πενταετία αντιστοίχως, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών του Ομίλου ΕΛΠΕ και της ΔΕΠΑ, καθώς και Πρόεδρος της ΔΙΑΧΟΝ ΑΒΕΕ. Τα τελευταία επτά χρόνια είναι Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου.



ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΩΒΑΙΟΣ

Γενικός Διευθυντής Υπηρεσιών Πληροφορικής, Προγραμμάτων Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Λειτουργιών Κυβερνοασφάλειας

Ο Λεωνίδας Κωβαίος είναι απόφοιτος Πληροφορικής της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος MSc, στον ίδιο κλάδο, από το Πανεπιστήμιο Waterloo στον Καναδά. Είναι στέλεχος Πληροφορικής με 25ετή εμπειρία στην Πληροφορική και τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό, καθώς και στην οργάνωση και λειτουργία τμημάτων τεχνολογίας και πληροφορικής σε μεγάλους οργανισμούς.

Κατά τη διάρκεια της καριέρας του, κατείχε τη θέση του CIO στη Vodafone Ελλάδας και του Εταίρου στην EY ως επικεφαλής Σύμβουλος Τεχνολογίας Πληροφορικής. Εργάστηκε επίσης σε ηγετικές θέσεις για κορυφαίους παρόχους υπηρεσιών πληροφορικής (SingularLogic, Intrasoft), διαχειριζόμενος μεγάλες ομάδες τεχνολογίας καθώς είχε και την συνολική ευθύνη σε επιχειρηματικές μονάδες που παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα.

Από τον Σεπτέμβριο του 2019, είναι Group CIO του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, επικεφαλής Υπηρεσιών Πληροφορικής, Προγραμμάτων Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Λειτουργιών Κυβερνοασφάλειας.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΝΑΣ

Γενικός Διευθυντής Εφοδιασμού και Πωλήσεων Πετρελαιοειδών

Χημικός Μηχανικός, απόφοιτος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Το 1989 προσελήφθη στην ΕΚΟ στο τμήμα προγραμματισμού του διυλιστηρίου Θεσσαλονίκης. Το 1996 ανέλαβε καθήκοντα προϊσταμένου του τμήματος επιχειρησιακού σχεδιασμού στη Δημόσια Επιχείρηση Πετρελαίου (ΔΕΠ ΑΕ).

Το 1998 τοποθετήθηκε στη θέση του διευθυντή επιχειρησιακού σχεδιασμού και ανάπτυξης στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και στη συνέχεια, το 2007, στη θέση του διευθυντή εφοδιασμού και διεθνών πωλήσεων. Από το 2010 κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή εφοδιασμού και πωλήσεων πετρελαιοειδών στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Γεννήθηκε το 1959, είναι παντρεμένος και έχει έναν υιό.

ΤΖΑΔΗΜΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου

Είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Strathclyde Graduate Business School.

Διαθέτει 20ετή εργασιακή εμπειρία σε θέσεις ευθύνης στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, έχοντας αναλάβει επιτελικούς ρόλους σε θέματα εργασιακών σχέσεων, οργανωτικής ανάπτυξης, εξέλιξης ταλέντων και διαχείρισης αλλαγής. Διαθέτει επίσης 7 χρόνια εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης στον εμπορικό τομέα.

Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του πορείας, μεταξύ άλλων έχει διατελέσει Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργανωτικής Ανάπτυξης στη Eurobank έως το 2013, ενώ κατείχε τη θέση του Regional Human Resources Director στην Colgate Palmolive South Europe την περίοδο 2014 -2020 όπου ήταν υπεύθυνος για τις επιχειρηματικές μονάδες της Ελλάδος, Ιταλίας, Ισπανίας και Πορτογαλίας.

Από τον Απρίλιο του 2020, κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου.

ΒΑΣΙΛΗΣ ΤΣΑΪΤΑΣ

Group CFO

Είναι απόφοιτος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιά, κάτοχος MBA από το INSEAD, καθώς και μέλος του Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

Ξεκίνησε την καριέρα του από τη Shell Hellas, όπου κατείχε τη θέση του Financial Controller. Στη συνέχεια απασχολήθηκε στον τομέα επενδυτικής τραπεζικής της HSBC στο Λονδίνο, με εξειδίκευση σε συγχωνεύσεις κι εξαγορές για Ευρωπαϊκές εταιρείες στον κλάδο πετρελαίου, ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου, ενώ διαθέτει και επαγγελματική εμπειρία στη χρηματοδότηση και ανάπτυξη έργων ΑΠΕ.

Εργάζεται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ από το 2011 έχοντας αρχικά την ευθύνη για τις Σχέσεις με Επενδυτές και αγορές κεφαλαίων, με συμμετοχή σε σημαντικά στρατηγικά έργα του Ομίλου. Από τον Φεβρουάριο του 2022, κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Ομίλου.



Το 2021, η τιμή της μετοχής της ΕΛΠΕ κατέγραψε αύξηση της τάξης του 15,2%, υψηλότερα από την απόδοση του ΓΔ του ΧΑ



Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών στις Κεφαλαιαγορές



ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Οι μετοχές της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών διαπραγματεύονται στη Γενική Κατηγορία (Κύρια Αγορά), του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX:ΕΛΠΕ) και στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου (LSE:HLPD), με τη μορφή Διεθνών Αποθετηρίων Εγγράφων (Global Depositary Receipts - GDRs), ενώ η διεθνής έκδοση του ομολόγου της θυγατρικής της HELLENIC PETROLEUM FINANCE με λήξη 04/10/2024, διαπραγματεύεται στο Χρηματιστήριο του Λουξεμβούργου.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε €666.284.703,30 διαιρούμενο σε 305.635.185 μετοχές ονομαστικής αξίας €2,18 η κάθε μία. Τα δικαιώματα των μετόχων της εταιρείας, που πηγάζουν από τη μετοχή της, είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Όλες οι μετοχές έχουν τα ίδια δικαιώματα

και υποχρεώσεις και κάθε μετοχή ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπει ο Νόμος και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η ευθύνη των μετόχων της εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

Η μετοχή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών συμμετέχει σε μια σειρά χρηματιστηριακών δεικτών, όπως στον Γενικό Δείκτη του Χ.Α., στον Δείκτη FTSE/ΧΑ Large Cap, FTSE/ΧΑ Ενέργεια, ATHEX ESG Index, FTSE/ΧΑ Δείκτης Αγοράς, καθώς και σε σημαντικό αριθμό διεθνών δεικτών με ενδεικτική αναφορά: MSCI Emerging Markets IMI, MSCI Emerging Markets Small Cap, FTSE World Europe Index, FTSE Eurozone.

ΣΥΜΒΟΛΟ ΜΕΤΟΧΗΣ:

OASIS	ΕΛΠΕ
Reuters	HEPr.AT
Bloomberg	ELPE GA

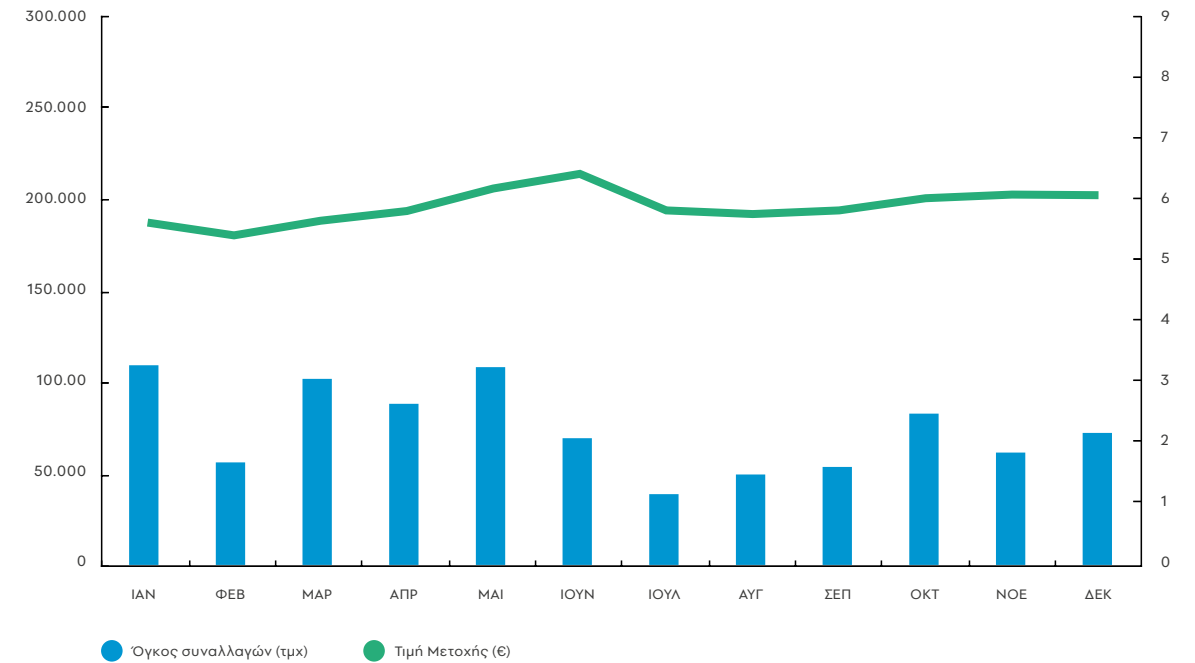
ΠΟΡΕΙΑ ΜΕΤΟΧΗΣ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021, ο Γενικός Δείκτης του Χ.Α. παρουσίασε αύξηση κατά 10,43% σε σχέση με το 2020 παρά την πίεση της πανδημίας, επηρεασμένος από την ανάκαμψη της οικονομίας, κυρίως λόγω ισχυρού τουρισμού και αύξησης του ΑΕΠ της χώρας, καθώς και από την επαναφορά των περισσότερων εισηγμένων σε κερδοφορία λόγω της βελτίωσης των λειτουργικών τους επιδόσεων. Η τιμή της μετοχής της

ΕΛΠΕ Συμμετοχών κατέγραψε αύξηση της τάξης του 15,19%, κλείνοντας στα €6,22 την 31.12.2021, με ημερήσιο μέσο όγκο συναλλαγών για το έτος στα 73.944 τεμάχια και μέση τιμή στα €5,89.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΙΜΗΣ ΜΕΤΟΧΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

(τιμή σε € - Μέσος ημερήσιος όγκος συναλλαγών ΕΛΠΕ σε τμχ)



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΕΤΟΧΗΣ, ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 2021

Μέση Τιμή	€5,89
Ελάχιστη τιμή	€5,28
Μέγιστη τιμή	€6,59
Μέσος ημερήσιος όγκος συναλλαγών (τμχ)	73.944

ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΤΟΧΗΣ

Ο αριθμός των ελληνικών και διεθνών οίκων που κάλυπταν τη μετοχή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται σε δέκα (10).

Ελληνικοί Οίκοι

- Alpha Finance
- Axia Ventures
- Eurobank Equities
- Optima Bank
- NBG Securities
- Παντελάκης Χρηματιστηριακή

Διεθνείς Οίκοι

- Wood Company
- UBS
- Edison
- Goldman Sachs

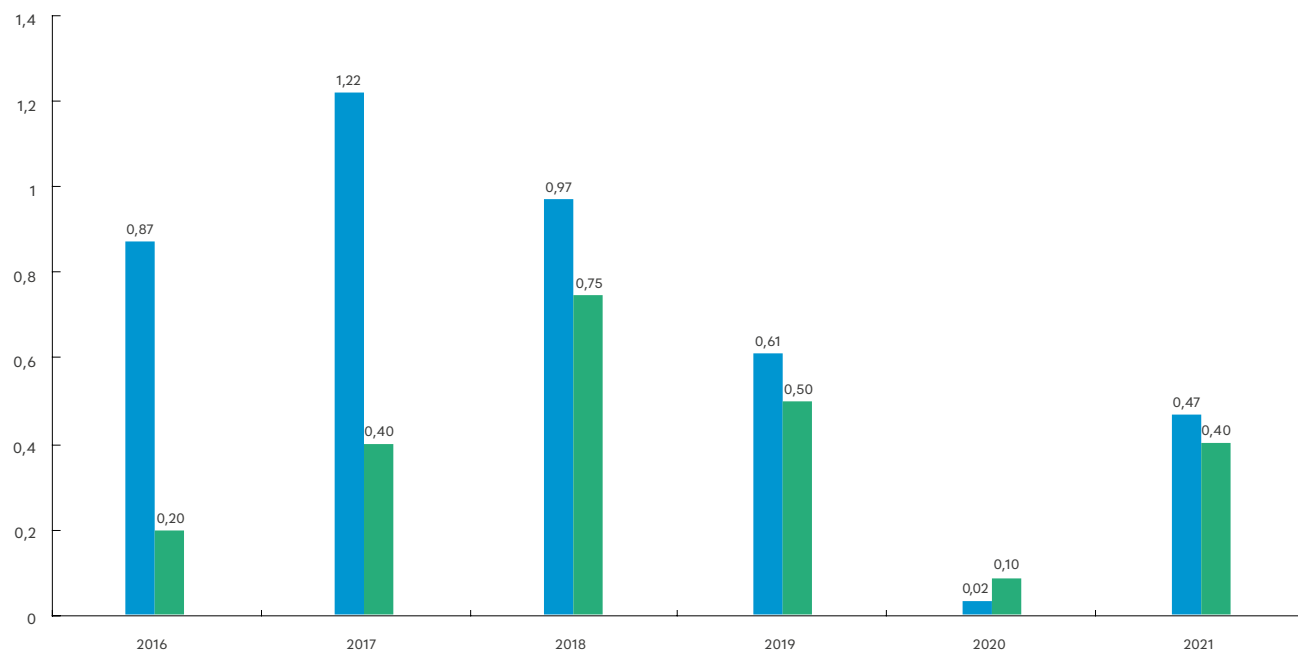
ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Στις 30 Ιουνίου 2021, η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων ενέκρινε τη διανομή τελικού μερίσματος €0,10/μετοχή για τη χρήση του 2020.

Στις 24 Φεβρουαρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο στη συνεδριάσή του, αποφάσισε να προτείνει τη διανομή μερίσματος από κέρδη παρελθουσών χρήσεων ύψους €0,30 ανά μετοχή καθώς και να

προτείνει στην Ετήσια Γενική Συνέλευση τελικό μέρισμα ύψους €0,10 ανά μετοχή για τη χρήση 2021. Το συνολικό μέρισμα ανέρχεται σε €122,3 εκατ.. Το τελικό μέρισμα υπόκειται σε έγκριση από την Ε.Γ.Σ. στις 9 Ιουνίου 2022. Επιπλέον, σχεδιάζεται η διανομή έκτακτου μερίσματος που αφορά στο 50% των εσόδων που αντιστοιχούν στην Εταιρεία (€256 εκατ.) από τη συναλλαγή πώλησης της ΔΕΠΑ Υποδομών.

ΜΕΡΙΣΜΑ*



● Adjusted EPS: Συγκρίσιμα Καθαρά κέρδη ανά μετοχή ● DPS: Μέρισμα ανά μετοχή

*περιλαμβάνει λοιπές διανομές



€0,40/μετοχή

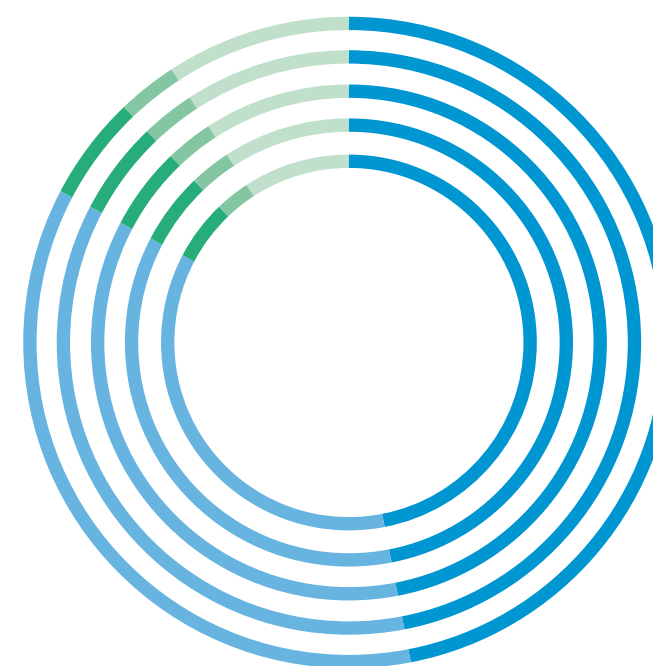
Συνολικό μέρισμα

ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ

Η μετοχική σύνθεση της εταιρείας κατά το 2021 κινήθηκε στα ίδια επίπεδα με αυτά του 2020, με αυξητική τάση στη θέση των ιδιωτών επενδυτών και της συμμετοχής του μεγαλύτερου βασικού μετόχου,

προερχόμενη κυρίως από μείωση της συμμετοχής των ξένων θεσμικών επενδυτών. Η μετοχική σύνθεση στις 31/12/2021 είχε ως εξής:

Μέτοχος	Αριθμός Μετοχών	% Συμμετοχής
Pan-European Oil & Industrial Holdings S.A.	144.002.032	47,1%
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)	108.430.304	35,5%
Θεσμικοί Επενδυτές- Έλληνες	16.406.523	5,4%
Θεσμικοί Επενδυτές- Ξένοι	8.963.968	2,9%
Ιδιώτες Επενδυτές	27.832.358	9,1%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΤΟΧΩΝ	305.635.185	100,0%



- 47,1%
Pan-European Oil & Industrial Holdings S.A.
- 35,5%
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)
- 5,4%
Θεσμικοί Επενδυτές- Έλληνες
- 2,9%
Θεσμικοί Επενδυτές- Ξένοι
- 9,1%
Ιδιώτες Επενδυτές



€122,3 εκατ.

Συνολικό μέρισμα

ΕΚΔΟΣΗ ΕΥΡΩΜΟΛΟΓΩΝ

Από το 2013, ο Όμιλος έχει αντλήσει συνολική χρηματοδότηση ύψους άνω των €2,1 δισ., μέσω της έκδοσης πέντε συνολικά διεθνώς διαπραγματεύσιμων ομολόγων, καθιστώντας τον ως τον μεγαλύτερο, αμιγώς ελληνικό εταιρικό εκδότη. Στις 4 Οκτωβρίου 2019, ο Όμιλος, μέσω της Hellenic Petroleum Finance plc (HPF plc), προχώρησε στην έκδοση ευρώ-ομολόγου ύψους €500 εκατ., πενταετούς διάρκειας, με κουπόνι 2% και παράλληλη μερική εξαγορά υφιστάμενων ομολογιών λήξης Οκτωβρίου 2021, μέσω δημόσιας προσφοράς. Στις 5 Οκτωβρίου 2020, η HPF plc, ολοκλήρωσε τη συμπληρωματική έκδοση ομολογιών λήξης Οκτωβρίου 2024, μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης, ύψους €99,9 εκατ., με απόδοση 2,42%.

Στις 24 Νοεμβρίου 2021, σε συνέχεια της από 30 Σεπτεμβρίου 2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο διάσπασης με απόσχιση του κλάδου διύλισης, εφοδιασμού και πωλήσεων πετρελαιοειδών και πετροχημικών με σύσταση νέας εταιρείας (η OpCo), -n

οποία είναι 100% θυγατρική της-, πραγματοποιήθηκε έκτακτη συνέλευση των ομολογιούχων, με συμμετοχή ύψους 91% του συνόλου των ανεξόφλητων ομολογιών. Στην OpCo μεταφέρθηκαν, μέσω καθολικής διαδοχής, τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις, τα δικαιώματα και οι έννομες σχέσεις του αποσχιζόμενου κλάδου, κατ' εφαρμογή του ν. 4601/2019 και του άρθρου 52 του ν. 4172/2013. Η συνέλευση ενέκρινε, με ποσοστό 99,6% των συμμετεχόντων ομολογιούχων, τις προτεινόμενες τροποποιήσεις στους όρους των εγγυημένων ομολογιών ποσού €599,9 εκατ. με κουπόνι 2%, λήξης έτους 2024.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του Δ' Τριμήνου 2021, ο Όμιλος προχώρησε στην αποπληρωμή ευρώ-ομολόγου ύψους €201 εκατ. με επιτόκιο 4,875%, από ταμειακά διαθέσιμα.



€599,9 εκατ.

Ευρω-ομόλογο συνολικής ονομαστικής αξίας

Τα βασικά χαρακτηριστικά του ομολόγου, του οποίου εκδότης είναι η Hellenic Petroleum Finance plc και εγγυητής η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Συμμετοχών Α.Ε. και

ήταν σε διαπραγμάτευση την 31 Δεκεμβρίου 2021 στο χρηματιστήριο Λουξεμβούργου, παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

Ημ/νια Έκδοσης	Ημ/νια Λήξης	Νόμισμα	Ονομαστική Αξία έκδοσης (εκατ.)	Κουπόνι	Κωδικός (ISIN)
04/10/2019	04/10/2024	EUR	599,9	2%	XS2060691719

ΑΠΟΔΟΣΗ ΟΜΟΛΟΓΟΥ ΕΛΠΕ ΛΗΞΗΣ 2024 (MID YTM %)



*με ημερομηνία 17.05.2022

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ

Η Εταιρεία επιδιώκει την πλήρη και ισότιμη ενημέρωση των μετόχων της στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, μέσα από σειρά εκδηλώσεων και πρωτοβουλιών, όπως:

- Έκδοση, ανά τρίμηνο, παρουσίασης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων (δελτία τύπου, παρουσιάσεις, τηλεδιασκέψεις, διαδίκτυο)
- Έκδοση Ετήσιου Απολογισμού, εξαμηνιαία και ετήσια έκδοση Οικονομικής Έκθεσης ΔΣ
- Τηλεδιασκέψεις όπου οι επενδυτές/αναλυτές έχουν τη δυνατότητα να πληροφορηθούν με μεγαλύτερη λεπτομέρεια για τις δραστηριότητες του Ομίλου

- Τακτικές επαφές και συναντήσεις με αναλυτές και διαχειριστές επενδυτικών κεφαλαίων
- Παρουσία σε roadshows και συνέδρια στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Ανάρτηση γνωστοποιήσεων στον ιστότοπο της εταιρείας και περιοδική ενημέρωση βασικών δεικτών, που επηρεάζουν τις οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας.

Ο Όμιλος εξετάζει, αξιολογεί και επιδιώκει την αντιμετώπιση όλων των πιθανών κινδύνων, σύμφωνα με το πλαίσιο διαχείρισής τους, με στόχο την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία του



Διαχείριση Κινδύνων



ΚΥΡΙΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΟΥΣ

Ο Όμιλος, λόγω των δραστηριοτήτων του, εκτίθεται σε διάφορους μακροοικονομικούς (ισοτιμίες, διεθνείς τιμές αργού, περιθώρια διύλισης), χρηματοοικονομικούς (κεφαλαιακή διάρθρωση και επάρκεια, ρευστότητα, ταμειακές ροές, πιστώσεις), ρυθμιστικούς και κινδύνους αγοράς (σύστημα εμπορίας των δικαιωμάτων εκπομπών της ΕΕ), καθώς και λειτουργικούς κινδύνους. Συμβαδίζοντας με διεθνείς πρακτικές και μέσα στο πλαίσιο της εκάστοτε τοπικής αγοράς και νομικού πλαισίου, το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζει στη μείωση πιθανής έκθεσης στη μεταβλητότητα της αγοράς και/ή στη μετρίαση οποιασδήποτε αρνητικής επίδρασης στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό. Η πανδημία COVID-19 καθώς και οι πρόσφατες γεωπολιτικές αναταράξεις στην ανατολική Ευρώπη, καθιστούν το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων ιδιαίτερα σημαντικό. Οι βασικοί κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος, καθώς και ενδεικτικές ενέργειες αντιμετώπισής τους περιγράφονται παρακάτω:

ΒΑΣΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ	ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ
Μακροοικονομικό περιβάλλον	
Διεθνής αγορά πετρελαίου: <ul style="list-style-type: none"> Μεταβολή τιμών αργού και προϊόντων Μεταβολή περιθωρίων διύλισης 	<ul style="list-style-type: none"> Διυλιστήρια υψηλής συνθετότητας και ανταγωνιστικότητας, με οικονομικές αποδόσεις άνω του μέσου όρου των Ευρωπαϊκών διυλιστηρίων και επιπλέον απόδοση (over-performance) έναντι περιθωρίων αναφοράς Εξισορρόπηση αγορών με πωλήσεις ανά περίοδο, ώστε να περιορίζεται η έκθεση στη μεταβολή τιμών Πλαίσιο διαχείρισης εμπορικών κινδύνων με συμμετοχή ανώτερων στελεχών του Ομίλου Πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου αναλόγως συνθηκών αγοράς Διαχείριση ύψους διαθεσίμων
Παγκόσμια οικονομία: <ul style="list-style-type: none"> Συνθήκες έντονης οικονομικής ύφεσης Σημαντική μείωση ζήτησης 	<ul style="list-style-type: none"> Πρόγραμμα διαχείρισης κρίσεων Διαχείριση επενδυτικών δαπανών Μεγιστοποίηση επάρκειας ρευστότητας Ισχυρός ισολογισμός Προσαρμογή λειτουργίας και διαχείριση κεφαλαίου κίνησης
Ενεργειακή μετάβαση: <ul style="list-style-type: none"> Μείωση ζήτησης καυσίμων Αύξηση κόστους κλιματικής συμμόρφωσης 	<ul style="list-style-type: none"> Στόχος για μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος κατά 50% ως το 2030 και επίτευξη net zero έως το 2050 Στρατηγική για διαφοροποίηση χαρτοφυλακίου στους κλάδους ΑΠΕ, ΦΑ και ηλεκτρισμού, όπως και σε άλλες νέες μορφές ενέργειας (πχ. υδρογόνο) Επενδύσεις για δραστική μείωση εκπομπών CO₂ στις βασικές δραστηριότητες
Συναλλαγματικός κίνδυνος: <ul style="list-style-type: none"> Μετατροπή στοιχείων οικονομικών καταστάσεων Αποτίμηση στοιχείων της κατάστασης οικονομικής θέσης 	<ul style="list-style-type: none"> Διεξαγωγή συναλλαγών αργού και προϊόντων πετρελαίου στην εσωτερική και διεθνή αγορά σε δολάρια, μετατρέποντας σε τοπικό νόμισμα κατά την ημερομηνία συναλλαγής Διαχείριση ισολογισμού για την εξισορρόπηση νομισματικής έκθεσης (ενεργητικό - παθητικό) Πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου αναλόγως συνθηκών αγοράς
Ελληνική οικονομία: <ul style="list-style-type: none"> Μειωμένη ζήτηση Έκθεση στο Ελληνικό τραπεζικό σύστημα Πιστωτικός κίνδυνος Εξέλιξη οικονομικού περιβάλλοντος 	<ul style="list-style-type: none"> Διεθνοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου, με τις εξαγωγές σε όρους όγκου να ξεπερνούν το 50% Έκδοση ευρωμολόγων, διαφοροποιώντας τις πηγές δανεισμού και μειώνοντας το κόστος Σημαντικό ποσοστό μεικτού περιθωρίου εξαρτώμενο από διεθνείς τιμές αργού και προϊόντων πετρελαίου Συνεχής παρακολούθηση εγχώριου οικονομικού περιβάλλοντος και ανάλογη προσαρμογή στρατηγικής

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Κεφαλαιακή διάρθρωση	<ul style="list-style-type: none"> Διαφοροποίηση πηγών χρηματοδότησης και προσαρμογή αναλόγως αναγκών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων Βελτίωση προφίλ ωρίμανσης με βάση συνθήκες αγοράς Μείωση κόστους δανεισμού Επισκόπηση ύψους δανεισμού Βελτιστοποίηση μίγματος χρηματοδότησης (σταθερό έναντι μεταβλητό επιτόκιο)
Ρευστότητα	<ul style="list-style-type: none"> Επάρκεια ταμειακών διαθεσίμων και διαθέσιμων πιστωτικών γραμμών (headroom) Παροχή εγγυητικών επιστολών για πληρωμή υποχρεώσεων προς προμηθευτές Εξασφάλιση ανοικτών πιστώσεων από προμηθευτές αργού
Πιστώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Διαφοροποίηση μίγματος πελατών Ταχύτερη είσπραξη απαιτήσεων Αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας και ορίων πελατών

Λειτουργικοί κίνδυνοι

Ασφάλεια & περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> Επενδύσεις για τη βελτίωση επιπέδου ασφαλείας και προστασίας του περιβάλλοντος Εφαρμογή διαδικασιών ελέγχου ασφαλείας και τακτική επιθεώρησή τους σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής, αποθήκευσης και διακίνησης Συνεχής μέτρηση εκπομπών από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου Συμμετοχή σε διεθνείς οργανισμούς για την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της διεθνούς βιομηχανίας πετρελαίου
Εξασφάλιση τροφοδοσίας με πρώτες ύλες	<ul style="list-style-type: none"> Έγκαιρος προγραμματισμός εφοδιασμού των διυλιστηρίων Προσαρμογή εφοδιαστικής αλυσίδας για αντιμετώπιση ελλείψεων συγκεκριμένων τύπων αργού Αξιοποίηση τοποθεσίας και δυνατότητας διυλιστηρίων για προμήθεια και κατεργασία διαφοροποιημένου μίγματος πρώτων υλών Διαφοροποίηση πηγών εφοδιασμού
Μειωμένη λειτουργία ή μη προγραμματισμένη αναστολή λειτουργίας διυλιστηρίων	<ul style="list-style-type: none"> Πιστή εφαρμογή προγραμμάτων προληπτικής συντήρησης Διεξαγωγή προγραμμάτων εκτεταμένης συντήρησης (turn-around) σύμφωνα με τις προδιαγραφές του εξοπλισμού
Συμμόρφωση σε θέματα λειτουργίας και προδιαγραφών προϊόντων	<ul style="list-style-type: none"> Λήψη των απαραίτητων μέτρων για πλήρη συμμόρφωση στις υπάρχουσες προδιαγραφές, τόσο στις παραγωγικές διαδικασίες όσο και στην εφοδιαστική αλυσίδα Επενδύσεις για προσαρμογή προδιαγραφών εξοπλισμού, σύμφωνα με το εθνικό και Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο
Κίνδυνοι στοιχείων ενεργητικού και αστικής ευθύνης	<ul style="list-style-type: none"> Ασφάλιση έναντι κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων βλαβών σε περιουσιακά στοιχεία, ατυχήματα προσωπικού και τρίτων, παύση λειτουργίας, ευθύνης λόγω προδιαγραφών προϊόντων κ.α.

ΚΥΡΙΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Στο παραπάνω πλαίσιο, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου περιλαμβάνει δικλείδες ασφαλείας και ελεγκτικούς

μηχανισμούς σε διάφορα επίπεδα, εντός του Ομίλου, που περιγράφονται στη συνέχεια.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΜΕΤΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων γίνεται κυρίως κατά τη φάση κατάρτισης του στρατηγικού σχεδιασμού και του ετήσιου επιχειρηματικού προγράμματος. Τα οφέλη και οι ευκαιρίες εξετάζονται

όχι μόνο εντός του πλαισίου των δραστηριοτήτων της εταιρείας, αλλά και σε σχέση με τους πολλούς και διαφορετικούς ενδιαφερόμενους (stakeholders), που είναι δυνατόν να επηρεαστούν.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ/ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η πορεία του Ομίλου παρακολουθείται μέσω λεπτομερούς προϋπολογισμού ανά κλάδο δραστηριότητας και συγκεκριμένη αγορά. Ο προϋπολογισμός αναπροσαρμόζεται σε τακτά

διαστήματα και η Διοίκηση παρακολουθεί την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου, μέσω τακτικών αναφορών και συγκρίσεων με τον προϋπολογισμό.

ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου απαρτίζεται από πολιτικές, διαδικασίες και καθήκοντα που έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει η Διοίκηση του Ομίλου, με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων, την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής και διοικητικής πληροφόρησης και τη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.

Η ανεξάρτητη Γενική Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου, μέσω της διεξαγωγής περιοδικών αξιολογήσεων, διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση είναι επαρκείς, ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί αποτελεσματικά και ότι η παρεχόμενη πληροφόρηση προς το ΔΣ αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, είναι αξιόπιστη και ποιοτική.

ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες του ΔΣ περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας

της εταιρείας που είναι εγκεκριμένος από το ΔΣ.

ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΠΑΤΗΣ

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων, οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου για χρηματοοικονομική απάτη, παρακολουθούνται με τα κατάλληλα Συστήματα Ελέγχου και υφίστανται αναλόγως αυξημένες δικλείδες ασφαλείας. Επιπλέον

των ελεγκτικών μηχανισμών, που εφαρμόζει κάθε Διεύθυνση, όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας υπόκεινται σε ελέγχους από τη Γενική Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, τα αποτελέσματα των οποίων παρουσιάζονται στο ΔΣ του Ομίλου.



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η Εταιρεία έχει συντάξει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, που είναι εγκεκριμένος από το ΔΣ. Μέσα στο πλαίσιο του Κανονισμού ορίζονται και οι

αρμοδιότητες και ευθύνες των βασικών θέσεων εργασίας, προάγοντας έτσι τον επαρκή διαχωρισμό αρμοδιοτήτων εντός της Εταιρείας.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της θεμελιώδους υποχρέωσης ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, έχει καταρτίσει και υιοθετήσει από το 2011, Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος είναι εγκεκριμένος από το ΔΣ της Εταιρείας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας συνοψίζει τις αρχές σύμφωνα με τις οποίες κάθε άτομο, εργαζόμενος ή τρίτος, που συμμετέχει στη λειτουργία του Ομίλου και κάθε συλλογικό του όργανο, πρέπει να ενεργεί και να πράττει

εντός του πλαισίου των καθηκόντων του. Για τον λόγο αυτό, ο Κώδικας αποτελεί πρακτικό οδηγό στην καθημερινή εργασία όλων των εργαζομένων του Ομίλου αλλά και των τρίτων που συνεργάζονται με αυτόν.

ΔΙΚΛΕΙΔΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Ψηφιακού Μετασχηματισμού Ομίλου φέρει την ευθύνη του καθορισμού της στρατηγικής σε θέματα τεχνολογίας και πληροφορικής και της εκπαίδευσης του προσωπικού για την κάλυψη των όποιων αναγκών μπορεί να υπάρξουν. Επιπρόσθετα, είναι υπεύθυνη για την υποστήριξη των εφαρμογών μέσω της τήρησης και ενημέρωσης των εγχειριδίων χρήσης του λογισμικού, σε συνεργασία με εξωτερικούς αναδόχους, όπου απαιτείται.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα επαρκές πλαίσιο παρακολούθησης και ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων της, το οποίο ορίζεται από επιμέρους ελεγκτικούς μηχανισμούς, πολιτικές και διαδικασίες.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Ο Όμιλος διαθέτει ενιαίες πολιτικές και τρόπους παρακολούθησης των λογιστηρίων, κοινοποιημένων στις θυγατρικές του Ομίλου, οι οποίες περιέχουν ορισμούς, αρχές λογιστικής που χρησιμοποιούνται από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, οδηγίες για την προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων, των χρηματοοικονομικών

αναφορών και της ενοποίησης. Επιπλέον διενεργούνται αυτόματοι έλεγχοι και επαληθεύσεις μεταξύ των διαφόρων συστημάτων πληροφόρησης, ενώ απαιτείται ειδική έγκριση λογιστικών χειρισμών μη επαναλαμβανόμενων συναλλαγών.

ΕΓΚΡΙΤΙΚΑ ΟΡΙΑ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Υφίσταται κανονισμός επιπέδων έγκρισης (Chart of Authorities), στον οποίο απεικονίζονται οι εκχωρηθείσες εξουσίες στα διάφορα στελέχη της Εταιρείας για

διενέργεια συγκεκριμένων συναλλαγών ή πράξεων (π.χ. πληρωμές, εισπράξεις, δικαιοπραξίες, κλπ.).

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19

Ο Όμιλος, ανταποκρίθηκε άμεσα στο ξέσπασμα της πανδημίας COVID-19 από το τέλος Φεβρουαρίου 2020 και, προέβη σε διάφορες δράσεις αντιμετώπισής της, με πρωταρχικό στόχο τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του και όλων των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και τη διασφάλιση της ομαλής

λειτουργίας των δραστηριοτήτων του και τον εφοδιασμό της αγοράς (βλ. κεφάλαιο "Επιχειρησιακό Περιβάλλον").

Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζει στη μείωση πιθανής έκθεσης στη μεταβλητότητα της αγοράς και στη μετρίαση οποιασδήποτε αρνητικής επίδρασης στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου

Χρηματο- οικονομικές Πληροφορίες



Επιλεγμένα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΚΑΤ. €)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ	2021	2020	2019	2018	2017
Κύκλος Εργασιών	9.222	5.782	8.857	9.769	7.995
Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA	401	333	572	730	834
Λειτουργικά Κέρδη	400	(501)	341	514	662
Κέρδη πρό φόρων	407	(582)	207	369	520
Δικαιώματα μειοψηφίας	4	(1)	3	(3)	(3)
Καθαρά Κέρδη μετόχων μητρικής	337	(396)	161	212	381
Συγκρίσιμα Κέρδη	144	5	185	296	372
Κέρδη ανά μετοχή (EPS)	1,10	(1,30)	0,53	0,69	1,25

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Εισροές / (εκροές) από λειτουργική δραστηριότητα	270	450	486	503	443
Εκροές για επενδυτικές δραστηριότητες	(376)	(277)	(218)	138	(185)
Εισροές / (εκροές) χρηματοοικονομικών δραστηριοτήτων	(61)	(47)	(458)	(244)	(300)
Αύξηση / (μείωση) διαθεσίμων	(167)	125	(189)	397	(42)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Σύνολο Ενεργητικού	7.779	6.775	7.092	6.997	7.160
Πάγιο Ενεργητικό	4.353	4.283	4.146	3.903	4.282
Διαθέσιμα και χρεόγραφα	1.053	1.203	1.088	1.276	1.019
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.045	2.584	2.227	2.047	1.220
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	1.517	2.131	1.610	1.627	920
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	1.474	745	1.022	1.109	1.900
Δικαιώματα μειοψηφίας	64	62	65	64	63
Ίδια Κεφάλαια	2.129	1.849	2.327	2.395	2.372

Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	31/12/21	31/12/20
Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	3.484.805	3.379.813
Δικαιώματα χρήσης παγίων	228.375	235.541
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	175.907	105.841
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	463.335	560.379
Αποθέματα	1.379.135	694.410
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	694.606	544.795
Φόρος εισοδήματος εισπρακτέος	16.479	37.699
Περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση	191.577	2.466
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	92.143	9.945
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	1.052.618	1.202.900
Επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους	504	959
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	7.779.484	6.774.748

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

Μετοχικό Κεφάλαιο	666.285	666.285
Μετοχικό Κεφάλαιο - Υπέρ το άρτιο	353.796	353.796
Λοιπά στοιχεία ιδίων κεφαλαίων	1.044.572	766.416
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής	2.064.653	1.786.497
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	64.402	62.340
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	2.129.055	1.848.837
Έντοκα δάνεια	1.516.531	2.131.371
Υποχρεώσεις μισθώσεων	201.795	201.136
Προβλέψεις / Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	355.834	281.784
Βραχυπρόθεσμα έντοκα δάνεια	1.474.493	744.561
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.101.776	1.567.059
Σύνολο υποχρεώσεων	5.650.429	4.925.911

ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

7.779.484 **6.774.748**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

	1/1/21-31/12/21	1/1/20-31/12/20
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	9.222.235	5.781.791
Μικτό κέρδος / (Ζημιά)	875.918	(35.982)
Λειτουργικό αποτέλεσμα	400.290	(501.404)
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	407.073	(581.716)
Φόρος εισοδήματος	(65.916)	185.101
Καθαρά κέρδη περιόδου	341.157	(396.615)

Κέρδη / (Ζημιές) αποδοτέα σε:

Ιδιοκτίτες μητρικής	337.444	(395.827)
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.713	(788)
	341.157	(396.615)

Λοιπά συνολικά εισοδήματα/ (ζημιές) καθαρά από φορολογία	(26.257)	(3.036)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα έτους μετά από φόρους	314.900	(399.651)

Συγκεντρωτικά συνολικά (έξοδα) / έσοδα αποδοτέα σε:

Ιδιοκτίτες μητρικής	311.165	(398.840)
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.735	(811)
	314.900	(399.651)

Κέρδη ανά μετοχή (σε Ευρώ ανά μετοχή)	1,10	(1,30)
--	-------------	---------------

Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)

	657.221	(253.425)
--	----------------	------------------

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

	31/12/2021	31/12/2020
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΝΑΡΞΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1/1/2021 & 1/1/2020	1.848.837	2.326.573

Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα έτους μετά από φόρους	314.900	(399.651)
Διανεμηθέντα μερίσματα στους μετόχους της μητρικής	(30.564)	(76.409)
Μερίσματα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(1.673)	(1.432)
Λοιπές κινήσεις	(2.445)	(244)
Σύνολο καθαρής θέσης λήξης χρήσης	2.129.055	1.848.837

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

	1/1/21-31/12/21	1/1/20-31/12/20
Λειτουργικές δραστηριότητες		
(Ζημιές) / Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	407.073	(581.716)

Πλέον / μείον προσαρμογές για:

Αποσβέσεις και απομειώσεις ενσώματων παγίων και δικαιωμάτων χρήσης παγίων	249.280	247.272
Αποσβέσεις και απομειώσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	9.485	8.717
Αποσβέσεις Επιχορηγήσεων παγίου ενεργητικού	(830)	(1.110)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	106.233	115.088
Κέρδη από συνδεδεμένες επιχειρήσεις	(96.660)	(29.827)
Προβλέψεις και διαφορές αποτιμήσεων	216.409	140.003
Συναλλαγματικές διαφορές	(16.245)	(4.950)
Ζημιές περιουσιακών στοιχείων διαθεσίμων προς πώληση	(2.320)	6.240
Αποσβέσεις εξόδων μακροπρόθεσμων συμβολαίων	(205)	54
Κέρδη/ (ζημιές) από εκποίηση παγίων	(2.353)	(1.590)
	869.867	(101.819)

Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές

(Αύξηση)/Μείωση αποθεμάτων	(690.373)	315.524
(Αύξηση)/Μείωση απαιτήσεων	(144.076)	192.071
Αύξηση/(Μείωση) υποχρεώσεων	226.924	21.354

Μείον:

Καταβεβλημένοι Φόροι	8.032	23.133
Σύνολο εισροών/(εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	270.374	450.263

Επενδυτικές δραστηριότητες

Αγορές ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	(400.441)	(295.261)
Είσπραξη από πώληση ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	6.370	2.803
Καταβολή τιμήματος εξαγοράς μη ελεγχουσών συμμετοχών θυγατρικής	(2.400)	-
Αγορά θυγατρικής, καθαρής από χρηματικά διαθέσιμα	6.296	-
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής πληρωθέντα	(132)	(51)
Εισπραχθείσες επιδοτήσεις	70	337
Εισπραχθέντες τόκοι	5.356	5.646
Μερίσματα εισπραχθέντα	6.525	9.465
Είσπραξη από πώληση περιουσιακών στοιχείων διαθεσίμων προς πώληση	2.649	-
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις - καθαρές	-	-
Προκαταβολές για δικαιώματα χρήσης παγίων	(280)	(1.035)
Δάνεια προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	(375.986)	(278.096)

Χρηματοδοτικές δραστηριότητες

Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(94.420)	(100.003)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της εταιρείας	(30.320)	(152.647)
Δάνεια προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μειοψηφίας	(1.635)	(1.401)
Απόκτηση ιδίων μετοχών	-	-
Συμμετοχή μειοψηφίας στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	-	34
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	586.620	1.419.247
Πληρωμή υποχρέωσης μισθωμάτων	(42.166)	(44.477)
Εξοφλήσεις δανείων	(479.426)	(1.167.609)
Σύνολο εισροών/(εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(61.347)	(46.856)

Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου	(166.960)	125.312
---	------------------	----------------

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	1.202.900	1.088.198
--	------------------	------------------

Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	16.678	(10.608)
---	--------	----------

Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(166.960)	125.312
---	-----------	---------

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	1.052.618	1.202.902
--	------------------	------------------

Πληροφόρηση Κατά Τομέα

ΟΜΙΛΟΣ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΚΑΤ. €)

ΔΙΥΛΙΣΗ, ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ	2021	2020	2019	2018	2017
Κύκλος Εργασιών	8.079	4.893	7.754	8.682	7.001
Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA	155	177	347	548	639
Λειτουργικά Κέρδη	262	(548)	204	411	528
Πάγιες Επενδύσεις	110	225	160	100	153
Αποσβέσεις παγίων	166	158	150	145	143
Παραγωγή (εκατ.τόνοι)	14,4	13,8	14,2	15,5	15,0
Πωλήσεις (εκατ.τόνοι)	15,2	14,4	15,2	16,5	15,9
Μέση τιμή αργού Brent (δολ./βαρέλι)	71	42	64	72	55
Μέση τιμή Περιθωρίου διύλισης (Med FCC Cracking - \$/bbl)	3,7	1,3	3,3	5,0	5,9
Μέση Ισοτιμία (ευρώ/δολ.)	1,18	1,14	1,12	1,18	1,13

ΛΙΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ	2021	2020	2019	2018	2017
Κύκλος Εργασιών	2.918	1.986	3.258	3.329	2.912
Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA	120	97	137	93	107
Λειτουργικά Κέρδη	33	1	65	36	56
Πάγιες Επενδύσεις	43	41	70	45	49
Αποσβέσεις παγίων	43	41	35	45	39
Πωλήσεις (χιλιάδες τόνοι)	4.283	3.944	4.928	4.955	5.165
Δίκτυο πρατηρίων τέλους έτους	1.969	1.991	2.006	2.019	2.037

ΠΕΤΡΟΧΗΜΙΚΑ	2021	2020	2019	2018	2017
Κύκλος Εργασιών	379	248	299	315	267
Συγκρίσιμα Κέρδη EBITDA	131	61	93	100	95
Λειτουργικά Κέρδη	122	50	86	80	91
Πάγιες Επενδύσεις	9	4	5	3	1
Αποσβέσεις παγίων	5	5	6	4	4
Πωλήσεις (χιλιάδες τόνοι)	275	272	283	279	243

Σύνολο ενεργητικού	31/12/21	31/12/20
Διύλιση	5.182.639	4.576.426
Λιανική Εμπορία	1.268.662	1.250.810
Έρευνα & Παραγωγή	21.108	26.161
Χημικά	561.610	449.874
Αέριο & Ενέργεια	638.905	465.516
Λοιποί Τομείς	1.878.488	2.022.658
Ενδο-εταιρικά	(1.963.504)	(2.019.163)
Περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση	191.577	2.466
Σύνολο	7.779.484	6.774.748

Σύνολο υποχρεώσεων	31/12/21	31/12/20
Διύλιση	3.544.675	3.023.517
Λιανική Εμπορία	679.589	663.530
Έρευνα & Παραγωγή	20.873	19.943
Χημικά	23.753	40
Αέριο & Ενέργεια	321.859	36.720
Λοιποί Τομείς	1.677.204	1.911.322
Ενδο-εταιρικά	(617.524)	(729.162)
Σύνολο	5.650.429	4.925.911

Καθαρές πωλήσεις	31/12/21	31/12/20
Εγχώριες	3.214.715	2.101.532
Αεροπορία & Ναυτιλία	1.039.991	540.699
Εξαγωγές	4.055.055	2.481.495
Διεθνείς δραστηριότητες	912.473	658.065
Σύνολο	9.222.235	5.781.791

Οικονομικές Καταστάσεις Μητρικής Εταιρείας

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

Ενεργητικό	31/12/21	31/12/20
Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	2.707.520	2.766.635
Δικαιώματα χρήσης παγίων	26.547	32.157
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	1.111	8.094
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	1.076.768	1.107.522
Αποθέματα	1.240.774	599.613
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	569.077	489.979
Φόρος εισοδήματος εισπρακτέος	13.898	33.830
Περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση	122.301	0
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	92.143	9.945
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	843.493	992.748
Επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους	37	587
Σύνολο Ενεργητικού	6.693.669	6.041.110
Παθητικό		
Μετοχικό Κεφάλαιο	666.285	666.285
Μετοχικό Κεφάλαιο - Υπέρ το άρτιο	353.796	353.796
Λοιπά στοιχεία ιδίων κεφαλαίων	975.386	800.051
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής	1.995.467	1.820.132
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	1.995.467	1.820.132
Έντοκα δάνεια	1.149.696	2.064.808
Υποχρεώσεις μισθώσεων	16.532	21.279
Προβλέψεις / Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	269.222	197.527
Βραχυπρόθεσμα έντοκα δάνεια	1.349.300	494.675
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.913.452	1.442.689
Σύνολο υποχρεώσεων	4.698.202	4.220.978
Σύνολο ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων	6.693.669	6.041.110

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

	1/1/21-31/12/21	1/1/20-31/12/20
Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες	8.425.535	5.114.813
Μικτό κέρδος / (Ζημιά)	562.438	(302.364)
Λειτουργικό αποτέλεσμα	340.367	(477.277)
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	293.017	(515.141)
Φόρος εισοδήματος	(63.336)	176.377
Καθαρά κέρδη περιόδου	229.681	(338.764)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/ (ζημιές) καθαρά από φορολογία	(19.607)	(3.530)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα έτους μετά από φόρους	210.074	(342.294)
Κέρδη ανά μετοχή (σε Ευρώ ανά μετοχή)	0,75	(1,11)
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)	515.303	(310.666)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

	31/12/21	31/12/20
Σύνολο καθαρής θέσης έναρξης χρήσης 1/1/2021 & 1/1/2020	1.820.132	2.238.835
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα έτους μετά από φόρους	210.074	(342.294)
Διανεμηθέντα μερίσματα στους μετόχους της μητρικής	(30.564)	(76.409)
Λοιπές κινήσεις	(4.175)	-
Σύνολο καθαρής θέσης λήξης χρήσης	1.995.467	1.820.132

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

(ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ €)

	1/1/21-31/12/21	1/1/20-31/12/20
Λειτουργικές δραστηριότητες		
(Ζημιές) / Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	293.017	(515.141)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις και απομειώσεις ενσώματων παγίων και δικαιωμάτων χρήσης παγίων	169.359	161.976
Αποσβέσεις και απομειώσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	5.577	5.872
Αποσβέσεις Επιχορηγήσεων παγίου ενεργητικού	(662)	(797)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	86.166	94.385
Κέρδη από συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-
Προβλέψεις και διαφορές αποτιμήσεων	238.677	119.937
Συναλλαγματικές διαφορές	(16.007)	(4.988)
Ζημιές περιουσιακών στοιχείων διαθεσίμων προς πώληση	-	-
Αποσβέσεις εξόδων μακροπρόθεσμων συμβολαίων	(1.912)	6.488
Κέρδη/ (ζημιές) από εκποίηση παγίων	7	(3.518)
Έσοδα από μερίσματα	(22.809)	(51.533)
	751.413	(187.319)
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές		
(Αύξηση)/Μείωση αποθεμάτων	(642.101)	298.461
(Αύξηση)/Μείωση απαιτήσεων	(174.616)	178.198
Αύξηση/(Μείωση) υποχρεώσεων	163.336	22.769
Μείον:		
Καταβεβλημένοι Φόροι	13.145	33.170
Σύνολο εισροών/(εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	111.177	345.279
Επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορές ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	(112.261)	(208.118)
Είσπραξη από πώληση ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	43	4.846
Καταβολή τιμήματος εξαγοράς μη ελεγχουσών συμμετοχών θυγατρικής	-	-
Αγορά θυγατρικής, καθαρής από χρηματικά διαθέσιμα	-	-
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής πληρωθέντα	-	-
Εισπραχθείσες επιδοτήσεις	-	-
Εισπραχθέντες τόκοι	7.719	9.727
Μερίσματα εισπραχθέντα	54.809	161.533
Είσπραξη από πώληση περιουσιακών στοιχείων διαθεσίμων προς πώληση	-	-
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις - καθαρές	(9.465)	(12.043)
Προκαταβολές για δικαιώματα χρήσης παγίων	-	-
Δάνεια προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	(22.252)	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	(81.408)	(44.055)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(87.728)	(98.323)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της εταιρείας	(30.320)	(152.647)
Δάνεια προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μειοψηφίας	-	-
Απόκτηση ιδίων μετοχών	-	-
Συμμετοχή μειοψηφίας στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	-	-
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	470.647	1.412.971
Πληρωμή υποχρέωσης μισθωμάτων	(10.381)	(11.781)
Εξοφλήσεις δανείων	(537.249)	(1.342.771)
Σύνολο εισροών/(εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(195.031)	(192.551)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου	(165.262)	108.673
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	992.748	888.564
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	16.007	(4.489)
Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(165.262)	108.673
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	843.493	992.748



Επικοινωνία

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΟΧΩΝ

Μέτοχοι, επενδυτές και οικονομικοί αναλυτές, μπορούν να απευθύνονται στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου, Χειμάρρας 8Α, 151 25 – Μαρούσι για τις παρακάτω Υπηρεσίες:

- Διεύθυνση Σχέσεων με Επενδυτές, τηλ.: 210 63 02 212
- Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, τηλ. 210 63 02 978-982, Fax: 210 63 02 986-987

Διαδικτυακός τόπος: www.helppe.gr

Ηλεκτρονική διεύθυνση: ir@helppe.gr

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Η παρούσα έκδοση του Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ απευθύνεται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, που επιθυμούν να ενημερωθούν για την πολιτική, τη στρατηγική και τη λειτουργική επίδοση του Ομίλου, κατά το 2021.

Καλωσορίζουμε κάθε πρόταση, που μπορεί να μας βοηθήσει να βελτιώσουμε αυτή την έκδοση, ως μέσο αμφίδρομης επικοινωνίας ανάμεσα στον Όμιλο και όλους εσάς, τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Ηλεκτρονική μορφή του Ετήσιου Απολογισμού 2021 (στην αγγλική γλώσσα): <http://annualreport2021.helppe.gr>

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Διεύθυνση Σχέσεων με Επενδυτές
Χειμάρρας 8Α, 151 25 – Μαρούσι
Τηλ. 210 63 02 904

Ηλεκτρονική διεύθυνση: ir@helppe.gr

Graphic Design: The Birthdays Design, Athens

Printed by: Fotolio AE





